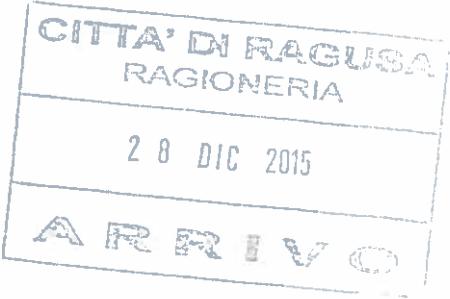


Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: S.H II -  
III - APB  
il 29 DIC. 2015  
Il Resp. del servizio  
L'Istruttore Direttivo  
(Dott. Spata Rosario Minniti)



**CITTA' DI RAGUSA**  
**SETTORE II**  
**GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Annotata al Registro Generale In data <u>28.12.2015</u> n. <u>2949</u> n. 288 SETTORE II  Data 28.12.2015	Oggetto: Costituzione fondo anno 2015 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti.
---	--

**DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI**

BIL 2015	CAP 1386-1381-1301-5 CAP 2175-2175.1-2175.5	i.m.p. 2086/5-2087/5-2088/5 DENOM i.m.p. 2089-2090-2091
FUNZ 01	SERV 08	INTERV 01-07

**IL DIRIGENTE DEI SERVIZI FINANZIARI E DI RAGIONERIA**

L'anno duemilaquindici il giorno 28 del mese di dicembre l'ufficio del Settore 2°, il dirigente dott. Rosario Spata su proposta del Funzionario Cassarino Maria ha adottato la seguente determinazione:

**RICHIAMATA** la deliberazione n.72 del 12.10.2015, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2015-2017;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta comunale n. 487 del 30.11.2015, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2015;

**PRECISATO** che, ai sensi delle disposizioni del vigente CCNL, del comparto Regioni-Enti locali- area della dirigenza, il salario accessorio viene annualmente incrementato della quota di R.I.A. del personale cessato dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno precedente e che le relative risorse sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione;

**DATO ATTO** che nell'anno 2014 non sono avvenute cessazioni di dirigenti, pertanto per tale voce di alimentazione si conferma l'importo già inserito nell'anno 2014, pari ad € 6.453,85;

**RICHIAMATO** l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, il quale recita “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”;

**RICHIAMATA** la legge 15 luglio 2011 n. 111, “Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria”, che ha prorogato al 31.12.2014 le disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici del personale;

**RICHIAMATO** l'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014), integrato delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n.78/2010, “A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;

**VISTA** la circolare della RGS n. 20 del 8.5.2015 prot. n. 39875, ad oggetto: “Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal

2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010 n. 122, come modificato dall'art. 456 della legge n. 147/2013”;

**RICHIAMATE**, ai fini della determinazione dell’oggetto del presente atto, le deliberazioni giuntali – successivamente enucleate - i cui contenuti anche se non materialmente trascritti si intendono integralmente riportati nella presente determinazione anche ai fini della cd. motivazione per relationem:

- delibera G.M. n. 102 del 05/03/2015 ad oggetto “Modifiche e integrazioni alla deliberazione di G.M. n. 35/2015, recante rideterminazione della dotazione organica” con la quale si determina il numero delle posizioni dirigenziali a partire dall’anno 2015 in n. 12 (dodici) rispetto a 10 (dieci) dell’anno 2014;
- delibera G.M. n. 328 del 23.7.2015 ad oggetto “Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015-2017 e del piano annuale assunzioni relativo all’anno 2015”, che prevede la copertura di n. 11 dei 12 posti in dotazione organica di livello dirigenziale, coerentemente con il modello macrostrutturale vigente nell’Ente, che prevede n. 12 settori, precisando che il Settore II è stato affidato *ad interim* al Dirigente del Settore XII “Gare e Contratti”, ad eccezione del Servizio “Gestione economica del personale” affidato *ad interim* al Dirigente del Settore III “Gestione Servizi contabili e finanziari”;

**DATO ATTO** che nel corso del corrente anno, l’Ente ha dato piena attuazione al suddetto piano assunzionale 2015 relativo alla copertura di n. 11 posti rispetto ai n. 12 previsti dalla dotazione organica rideterminata con la sopra indicata deliberazione G.M. n. 102 del 05/03/2015;

**PRESO ATTO**, altresì, di quanto previsto dall’art. 26, co. 3, CCNL Area Dirigenza e tenuto conto dell’incremento stabile della dotazione organica nell’ambito della programmazione annuale (2015) e pluriennale (2015-2017) giusta delibera della G.M. n. 328/2015;

**PRESO ATTO**, altresì, dell’orientamento – *in subiecta materia* – della giurisprudenza di legittimità (Cfr. Corte di Cassazione sentenza n 9645 del 2012) secondo cui nella determinazione del fondo dei dirigenti deve tenersi conto delle sole posizioni dirigenziali effettivamente coperte e non di tutte quelle contemplate nell’organico dell’ente e che, inoltre, lo stesso fondo va utilizzato

anche per le indennità spettanti ai dirigenti assunti con contratto a tempo determinato;

**RITENUTO** che le voci di costituzione del fondo della dirigenza applicabili nell'Ente, come individuate, possono essere così confermate per l'anno 2015,

**VALUTATO** che *"l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dall'incremento stabile della dotazione organica delle posizioni dirigenziali in considerazione delle sole posizioni dirigenziali effettivamente coperte... anche per le indennità spettanti ai dirigenti assunti con contratto a tempo determinato"* devono tener conto anche dell'effettiva decorrenza nell'anno 2015 dell'incarico dirigenziale e del compenso per gli incarichi *ad interim* per i settori con posizioni dirigenziali non coperte, ciò alla luce di quanto indicato nella circolare del Ministero delle Finanza n. 12 del 15 aprile 2011 e dai consolidati orientamenti dell'ARAN al riguardo di remunerazione degli incarichi di reggenza dei settori temporaneamente privi del dirigente titolare;

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. 2428 del 16.12.2014 con la quale è stata approvata per l'anno 2014 la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti determinato in € 422.492,94, oltre oneri riflessi ed IRAP, di cui € 376.711,53, quale quota per il finanziamento retr. di posizione e di risultato, ed €45.781,41, quale quota derivante da incentivi *ex lege* per incentivo di progettazione D.lgs. 163/2006.

**PRECISATO** che l'importo di € 376.711,53 è stato determinato facendo riferimento alla semisomma dei posti effettivamente coperti presenti al 1° gennaio e al 31 dicembre, sia per l'anno 2010 che per l'anno 2014, è stata calcolata come di seguito illustrato:

2010:

N. dirigenti in servizio alla data del 01.01.2010 = 14 unità

N. dirigenti in servizio alla data del 31.12.2010 = 13 unità

Numero medio dirigenti in servizio nell'anno 2010 = 13,5

2014:

N. dirigenti in servizio alla data del 01.01.2014 = 5 unità

N. dirigenti in servizio alla data del 31.12.2014 = 9 unità

Numero medio dirigenti in servizio nell'anno 2014 = 7

**TENUTO CONTO** che la determinazione del fondo per l'anno 2015,

considerando le “sole posizioni dirigenziali effettivamente coperte e non di tutte quelle contemplate nell’organico dell’ente”, è stato determinato:

a) facendo riferimento alla semisomma dei posti effettivamente coperti come di seguito illustrato:

N. dirigenti in servizio alla data del 01.01.2015 = 9

N. dirigenti in servizio alla data del 31.12.2015 = 11

Numero medio dei dirigenti in servizio nell’anno 2015 = 10;

b) nella misura complessiva di € 538.159,04 secondo quanto previsto nel prospetto che forma parte integrante del presente atto

**PRECISARE** che, in conformità a quanto previsto dagli accordi integrativi decentrati, la distribuzione del fondo del personale dirigente di cui in oggetto è così determinato:

- € 430.527,23 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed IRAP (pari all’80%);
- € 107.631,81 per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed IRAP (pari al 20%);

**CONSIDERATO** che dirigenti assunti nel 2015 sono entrati in servizio nel corso dell’anno e che, pertanto, non hanno percepito interamente la retribuzione di posizione prevista per l’intera annualità e che, allo stesso tempo, per i Settori privi del dirigente titolare sono stati affidati incarichi *ad interim* per la reggenza temporanea delle posizioni dirigenziali vacanti;

**DATO ATTO** che, pertanto, i compensi da destinarsi alla remunerazione degli incarichi “*ad interim*”, in qualità di retribuzione di risultato, dei Settori temporaneamente privi di titolare, dovranno trovare le necessarie risorse finanziarie nelle somme non utilizzate delle retribuzioni di posizione destinate ai corrispondenti Settori e che, liberandosi, possono rimpinguare la quota di fondo destinata alla retribuzione di risultato; ciò anche in applicazione all’art. 27, comma 9, del CCNL secondo cui: “...le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno...”;

**RITENUTO**, altresì, necessario prevedere la somma annua di complessivi € 810,14 per il Dirigente – Comandante della Polizia Municipale in conformità a



quanto previsto dalla L. 65/1986 e dell'orientamento dell'ARAN (Cfr. Parere n. 117) da corrispondere a titolo di retribuzione di posizione;

**DATO ATTO** che le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 92 della D.lgs. 163/2006, sono state quantificate, in via previsionale, per il corrente anno 2015 in € 11.500,00, oltre oneri riflessi ed irap, relativi a competenze maturate nel periodo antecedente all'entrata in vigore del D.L. 24.06.2014, n. 90, conv. in L. 114/2014;

**VISTI**

- l'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 dell'area della dirigenza del comparto Regioni Autonomie locali;
- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

**VISTO** il CCDI Dirigenza 2013-2015;

**VISTO**, altresì, la deliberazione di G.M. n. 328/2015,

**PRESO ATTO** del controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, giusta nota prot. n. 111319/2015 del 24/12/2015 che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**CONSIDERATO** che:

- la costituzione delle risorse in oggetto non costituisce materia di contrattazione decentrata;
- materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**D E T E R M I N A**

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, per l'anno 2015, in applicazione dell'art. 26 del CCNL 1998-2001 del 23/12/1999 e successivi CC.CC.NN.LL. relativi al comparto Regioni – Autonomie locali del personale dirigente, la *costituzione* del fondo per il finanziamento della retribuzione di

posizione e della retribuzione di risultato dei Dirigenti dell'Ente, per un importo complessivo di **€ 550.469,18**, oltre oneri riflessi ed IRAP, incluso la parte variabile di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 2) di determinare il fondo complessivo che finanzia la retribuzione di posizione e quella di risultato in **€ 538.159,04**, oltre **€ 128.081,92** per oneri riflessi ed **€ 45.743,54** per IRAP, così distinto:
  - **€ 430.527,23** per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed IRAP;
  - **€ 107.631,81** per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed IRAP;
- 3) Di integrare, altresì, per l'anno 2015 la costituzione delle risorse decentrate con ulteriori somme a specifica destinazione di legge 65/1986 per un ammontare di **€ 810,14**, oltre oneri riflessi ed irap, da assegnare a titolo di retribuzione di posizione al Dirigente Comandante P.M. (Cfr. Parere Aran n. 117);
- 4) Di dare atto che:
  - a) la quota per la retribuzione di posizione, spettante a ciascun dirigente è determinata in **€ 41.679,00** (giusta determinazione n. 2544/2010) ed in **€. 42.489,14** per il solo Dirigente – Comandante Polizia Municipale;
  - b) la quota teorica, per la retribuzione di risultato, spettante a ciascun dirigente viene determinata, tenendo conto della quota parte del fondo destinato alla retribuzione di risultato da incrementare con i periodi temporali connessi alla reggenza dei Settori;
- 5) Di ritenere e precisare che l'importo della retribuzione di risultato in concreto spettante a ciascun dirigente verrà determinato, facendo riferimento alle risultanze procedimentale di cui al sistema vigente, approvato con delibera di G.M. n. 538/2013;
- 6) Di determinare le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 92 della D.lgs. 163/2006, sono state quantificate per il corrente anno 2015 in **€ 11.500,00**, oltre oneri riflessi ed irap;
- 7) di dare atto che la spesa complessiva di **€ 538.969,18**, oltre **€ 128.274,66** per oneri riflessi ed **€ 45.812,40** per IRAP graverà sui capitoli previsti in bilancio per il personale come di seguito indicato:
  - a. di imputare la somma di **€ 430.527,23** per il finanziamento della retribuzione di posizione ai capitoli di retribuzione del personale dipendente, oltre i relativi oneri riflessi ed irap imputati ai corrispondenti capitoli di spesa;



- b. di impegnare la somma di € 107.631,81 per il finanziamento della retribuzione di risultato oltre oneri ed irap sui seguenti capitoli di spesa:
- € 90.000,00, per retribuzione di risultato, al cap. 1386, cod. bil. Funz. 01, Serv. 03, int. 01, imp. 2086 /15;
  - € 17.631,81, per retribuzione di risultato, al cap. 2175, cod. bil. Funz. 01, Serv. 03, int. 01, imp. 2089 /15;
  - € 22.500,00, per oneri riflessi, al cap. 1386.1, cod. bil. Funz. 01, Serv. 03, int. 01, imp. 2087 /15;
  - € 3.116,37, per oneri riflessi, al cap. 2175.1, cod. bil. Funz. 01, Serv. 03, int. 01, imp. 2090 /15;
  - € 7.650,00, per irap, al cap. 1386.5, cod. bil. Funz. 01, Serv. 03, int. 07, imp. 2088 /15;
  - € 1.498,70, per irap, al cap. 2175.5, cod. bil. Funz. 01, Serv. 03, int. 07, imp. 2091 /15;

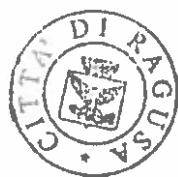
- 8) di dare atto che la spesa complessiva di € 11.500,00, oltre € 2.737,00 per oneri riflessi ed € 977,50 per IRAP, graverà sui capitoli previsti in bilancio per incentivo alla progettazione, rispettivamente cap. n. 2139, 2139.1 e 1381.7;
- 9) di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva.

*Allegati parte integrante: nota Collegio Revisori, prospetto contabile risorse*



IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
Dott. Rosario Spata

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°**  
**Dott. Rosario Spata**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Spata".

## **SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

### ***PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE***

Ai sensi degli artt. 147-bis e 153, comma 5, del D.lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa, 28/12/2015

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 29 DIC. 2015

**IL MESSO COMUNALE**

**IL MESSO NOTIFICATORE**  
*(Tagliarini Sergio)*

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè

dal 29 DIC. 2015 al 05 GEN. 2016

Ragusa 07 GEN. 2016

**IL MESSO COMUNALE**



Parte integrante e sostanziale  
della determinazione dirigenziale  
N. 2949 del 28.12.2015

COMUNE DI RAGUSA  
PROVINCIA DI RAGUSA

Al Dirigente del II° Settore

Dott. Rosario Spata

p.c. Al Dirigente del III° Settore

Dott. Marco Cannata

p.c. All'Assessore al bilancio

Dott. Stefano Martorana

Prot. n° del

**VERBALE N. 74 DEL 23/12/2015**

Oggetto: parere Collegio dei Revisori alla costituzione del Fondo - anno 2015 - per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

Il giorno 23 del mese di dicembre 2015, alle ore 19:00, si è riunito il Collegio dei revisori del comune di Ragusa presso lo studio del dott. Giuseppe Rosa in Ragusa, Via O. M. Corbino n. 6; risultano presenti:

- 1) dott. Giuseppe Rosa, presidente;
- 2) dott. Alberto Depetro, componente;
- 3) Dr.ssa Francesca Mazzola, componente;

Il Collegio dei Revisori,

Vista la nota protocollo n. 109779 del 21.12.2015 del settore Il Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con la quale il dirigente dott. Rosario Spata richiede il parere del Collegio sulla costituzione del Fondo in oggetto;

Vista la proposta di determinazione dirigenziale per la costituzione del fondo 2015 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e l'allegato prospetto contabile che dettaglia in modo analitico il calcolo delle risorse necessarie;

Vista la nota protocollo n. 110880 del 23.12.2015 a firma del dirigente del settore II Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, dott. Rosario Spata, a parziale rettifica della precedente nota protocollo n. 109779 del 21.12.2015;

Visto l'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 e successivi aggiornamenti, che reca disposizioni in materia di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

Viste le linee suggerite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 20 dell'8/05/2015;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica apposto dal dirigente responsabile del Settore II – Gestione e Sviluppo Risorse Umane, dott. Rosario Spata;

Preso atto del parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal dirigente responsabile del settore III – Gestione Servizi Finanziari e Contabili, dott. Marco Cannata;

Considerato che il Collegio dei revisori deve verificare la compatibilità dei costi derivanti della costituzione del Fondo in oggetto per l'esercizio 2015 con i vincoli del bilancio di previsione 2015;

Dato atto che la spesa complessiva per la costituzione del Fondo in oggetto, relativamente all'esercizio 2015, ammonta ad €. 550.469,18, oltre €. 128.274,66 per oneri riflessi ed €. 45.812,40 per IRAP, e che la stessa trova capienza nei capitoli di spesa corrente del personale.

Tanto visto e considerato, il Collegio

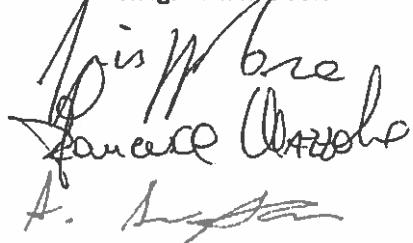
Esprime

parere favorevole alla costituzione del Fondo - anno 2015 - per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, vista la compatibilità dei costi derivanti della costituzione del Fondo con i vincoli del bilancio di previsione 2015.

La seduta viene sciolta alle ore 20:15, previa lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Ragusa, 23 dicembre 2015

Il Collegio dei Revisori



# FONDO 2015

## Risorse stabili art. 26, comma 1, CCNL 23/12/1999

CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	2015
	Art.	Com.	Lett.		
CCNL 23.12.1999	26	1	a	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 e del CCNI del 27/02/1997)	€ 252.238,41
CCNL 23.12.1999	26	1	b	somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26	1	c	risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 29/1993	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26	1	d	incremento 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (€ 1.066.742.000 risultante dal conto annuale 1997)	€ 6.887,00
CCNL 23.12.1999	26	1	f	somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26	1	g	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1/1/1998. Tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27	€ 6.453,85
CCNL 23.12.1999	26	1	h	Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 32 omnicomprensività	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26	2		1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997	€ 6.611,12
CCNL 23.12.1999	26	3		Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti	€ 435.417,45
CCNL 23.12.1999	26	5		Risorse a seguito di riduzione stabile dei posti di organico	€ 0,00
CCNL 22/02/2006	23	1		incremento di un importo annuo pari ad € 520,00 ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità che va ad incrementare il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo	€ 7.800,00
CCNL 22/02/2006	23	3		a decorrere dal 01.01.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.	€ 15.991,08
CCNL 14/05/2007	4	1		incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005 nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999 è incrementato dei seguenti importi annuali lordi, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità: € 572,00 all'1.1.2004 ed € 1.144,00 all'1.1.2005 che comprendono ed assorbono il precedente incremento	€ 17.160,00
CCNL 14/05/2007	4	4		a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la qualità relativa ai dirigenti.	€ 11.382,25



CCNL 22/02/2010	16	1	aumento economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del 23.12.1999 è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. conseguentemente le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, per l'anno 2007 in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale	€ 6.697,00
CCNL 22/02/2010	16	4	dal 31.12.2007, incremento nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	€ 24.028,00
CCNL 03/08/2010	5	1	il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 nell'importo annuo per tredici mensilità determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del 23.12.1999 è incrementato con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, pari a € 611,00	€ 8.544,00
CCNL 03/08/2010	5	4	le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	€ 11.535,50
<i>totale parziale</i>				€ 810.745,66
<i>detrazione art. 1, comma 3, lett. e) CCNL 12/02/2002</i>				€ 43.640,61
<i>detrazione retribuzione di posizione 01/01/2009</i>				€ 40.590,34
<b>Totale risorse stabili al netto di oneri ed irap senza riduzione di cui all'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (base di calcolo riduzione anno 2010)</b>				<b>€ 726.514,71</b>
<i>riduzione fondo ai sensi dell' art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 conv. in Legge 122/2010</i>				<b>€ 188.355,67</b>
<b>Totale risorse stabili al netto di oneri ed irap decurato ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010</b>				<b>€ 538.159,04</b>
<i>Finanziamento retribuzione di posizione 80%</i>				€ 430.527,23
<i>Finanziamento retribuzione di risultato 20%</i>				€ 107.631,81
<i>finanz. ex legge 65/1986 e dell'orientamento dell'ARAN (Cfr. Parere n. 117) per Retr. Pos. Comandante P.M.</i>				€ 810,14
<b>RISORSE VARIABILI art. 26, comma 1, lett e) CCNL 23.1.1999</b>				
CCNL 23.12.1999	26	1	e	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni.
<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI + VARIABILI</b>				<b>€ 550.469,18</b>

