

Serv. Determinazioni Dirigenziali
 Tipologia: SCH II - IV
 Serv. Iniziale: APB
 n. 04-PI-2015
 Uff. del servizio
 L'istruttore Direttivo
 (Dott. Rosario Spata)



CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data 04.11.2015 n. <u>2143</u> n. 181 SETTORE II Data 30 ottobre 2015	Oggetto: conclusione procedimento relativo alla manifestazione di interesse e disponibilità per l'assegnazione temporanea in comando di un Dirigente Tecnico da destinare al settore XI, "Edilizia privata e produttiva" - approvazione schema di intesa con il Comune di Caltagirone.
--	--

NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA
DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL	CAP	DENOM
FUNZ	SERV	INTERV

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilaquindici il giorno trenta del mese di ottobre, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Rosario Spata ha adottato la seguente determinazione:

RICHIAMATI integralmente i seguenti provvedimenti amministrativi adottati dal Comune di Ragusa, esecutivi come per legge:

- deliberazione di G.M. n°162 del 02/04/2015 di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015-2017 e del piano annuale assunzioni relativo all'anno 2015;
- deliberazione n° 328 del 23/07/2015, esecutiva come per legge, con la quale la Giunta Municipale ha, tra l'altro, stabilito, in esecuzione del programma assunzionale per la copertura del posto di dirigente tecnico da destinare al settore XI, di emanare apposito atto di indirizzo per il settore II, Organizzazione e Gestione Risorse Umane, in ordine all'avvio delle più opportune procedure per l'assegnazione temporanea, per un periodo non inferiore a mesi 6 (sei) eventualmente rinnovabile, in regime di comando di un dirigente tecnico proveniente da una pubblica amministrazione di cui all'art.1, co.2, del D.lgs.165/2001;
- determinazione dirigenziale annotata al registro generale con il n° 1544 del 30/07/2015, con la quale è stato approvato l'avviso di manifestazione di interesse e disponibilità per l'assegnazione temporanea in comando di un Dirigente Tecnico da destinare al settore XI, "Edilizia privata e produttiva";
- determinazione dirigenziale annotata al registro generale con il n° 1881 del 05/10/2015 di presa d'atto del verbale della Commissione tecnica interna nominata in conformità alle prescrizioni del bando/avviso ai fini della comparazione dei *curricula* pervenuti e della individuazione del candidato da selezionare;

RILEVATO:

- che la sunnominata Commissione ha ritenuto di individuare nella persona del dr. arch. Antonino Virginia, nato il 21/12/1952, dirigente tecnico a tempo indeterminato alle dipendenze del Comune di Caltagirone, il candidato idoneo da selezionare ai fini dell'affidamento dell'incarico in regime di "comando";
- che con nota prot. n°79716/2015 il settore II, Organizzazione e gestione delle risorse umane ha chiesto al Comune di Caltagirone il rilascio del nulla-osta definitivo;
- che con nota prot. 42821, assunta al protocollo generale con il n° 87931 del 22/10/2015, il Comune di Caltagirone, ha confermato la disponibilità al rilascio del nulla-osta già espressa con nota prot. n° 36035/2015, evidenziando la necessità, per motivi organizzativi, di poter attivare il Comando con decorrenza 1° dicembre 2015;

RILEVATA l'attualità dell'interesse pubblico alla conclusione del procedimento finalizzata all'immissione in servizio del dirigente tecnico summenzionato a far data dal 01/12/2015, per un periodo di mesi sei (rinnovabile), con scadenza 31/05/2016

ATTESA la necessità di stabilire le modalità e i termini di gestione dell'assegnazione temporanea di che trattasi, prevedendo un apposito protocollo d'intesa tra gli Enti;

VISTO il D. Lgs. n° 267/2000 e, in particolare, l'art. 107 di detto decreto;

VISTO il D. Lgs. n° 165/2001 e, in particolare, l'art. 30 di detto decreto;

VISTO l'art. 1, c. 413, della L. n° 228/2012;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

- 1) di approvare l'allegato schema di intesa tra il Comune di Ragusa e il Comune di Caltagirone per la disciplina del trasferimento, in regime di comando oneroso, per mesi sei, del dr. arch. Antonino Virginia, dirigente tecnico con contratto di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze del Comune di Caltagirone;
- 2) di disporre la trasmissione della presente determinazione all'Albo Pretorio on-line, al Servizio Internet allo scopo della sua inserzione nella sezione "Amministrazione trasparente";
- 3) dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 4) dare atto che con successivo provvedimento sarà imputata la occorrente spesa;

Schema di protocollo d'intesa parte integrante

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
dott. Rosario Spata



Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari, settore 4°, Pianificazione urbanistica -

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
dott. Rosario Spata



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Ai sensi degli artt. 147 bis e 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesposta determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa _____ 04 NOV. 2015

IL MESSO COMUNALE

Salvatore
IL MESSO NOTIFICATORE
(Salvatore Francesco)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal _____ al _____

04 NOV. 2015

11 NOV. 2015

Ragusa _____ 12 NOV. 2015

IL MESSO COMUNALE

**PROTOCOLLO D'INTESA PER L'UTILIZZO DI PERSONALE, IN
ASSEGNAZIONE TEMPORANEA, IN REGIME DI COMANDO ONEROSO**

ai sensi degli articoli 30, comma 2 *sexies* del D. Lgs n° 267/2000 e 1, comma 413, della L.
228/2012 (legge di stabilità 2013)

**Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale**
N. 2143 del 04.11.2015

TRA

Il Comune di Caltagirone, P.I., rappresentata dal dott., Dirigente del
Settore – Risorse Umane, (giusta determinazione sindacale n°...di conferimento incarico ex art.
50 del D. Lgs. n° 267/2000)

e

il Comune di Ragusa, P. IVA 00180270886, rappresentato dal Dott. Rosario Spata, nella qualità di
Dirigente del Settore II – Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, (giusta determinazione
sindacale n° 14/2014 di conferimento incarico ex art. 50 del D. Lgs. n° 267/2000)

entrambi abilitati a stipulare contratti in nome e per conto delle Amministrazioni di appartenenza,
che rappresentano ai sensi dell'art.107 TUEL

PREMESSO:

- che a norma dell'art. 30, comma 2 *sexies*, del d.lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 13 della
l. 183/2010 le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai
documenti di programmazione previsti all'articolo 6 del medesimo decreto legislativo 165/2001,
possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi
ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo
restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa
eventualmente previsto da tali norme e dallo stesso decreto legislativo;
- che ai sensi dell'art. 1, c. 413, della L. n° 228/2012, a decorrere dal 1° gennaio 2013, i
provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra
amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-*sexies*, del decreto legislativo 30
marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso
dell'interessato;

RICHIAMATA la deliberazione commissariale n°...../2015 concernente l'autorizzazione
all'utilizzazione temporanea

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti amministrativi emanati dal Comune di Ragusa, esecutivi
come per legge: deliberazione di G.M. n° 162 del 02/04/2015, determinazioni
dirigenziali nn.1544/2015 e 1881/2015;

IN ESECUZIONE delle determinazioni dirigenziali n. del del Comune di Ragusa e
determinazione dirigenziale n. prot. n. del del Comune di Caltagirone, di
approvazione dello schema di intesa per l'utilizzo in assegnazione temporanea per mesi 6, in regime
di comando oneroso del dr. arch. Antonino Virginia;

SI STABILISCE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 Oggetto - La presente intesa ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Comune di Ragusa,
del dr. arch. Antonino Virginia, nato a Caltagirone (CT) il 21.12.1952, dirigente tecnico di ruolo,
con contratto di lavoro a tempo indeterminato, alle dipendenze dell'amministrazione comunale di
Caltagirone, il cui consenso già manifestato in uno all'istanza di partecipazione alla manifestazione

fl

di interesse di cui alla determinazione dirigenziale n° 1544/2015 è confermato mediante sottoscrizione della presente intesa, per lo svolgimento di tutti i compiti e le mansioni declinati dalla legge e dalla contrattazione collettiva del comparto regioni-autonomie locali, area dirigenti, afferenti il suo profilo professionale presso il Comune di Ragusa.

ART. 2 Durata – Il presente accordo decorrerà dal giorno 01/12/2015 e avrà efficacia di mesi 6 (sei), con scadenza 31 maggio 2016. Eventuali periodi di proroga o rinnovo devono essere, con il consenso del dirigente interessato, previamente concordati tra gli Enti e necessitano di espressa richiesta da parte del Comune di Ragusa e successiva autorizzazione da parte del Comune di Caltagirone. Resta salvo il diritto da parte del dipendente in comando di recedere per giustificati motivi con congruo preavviso di almeno 30 giorni.

ART. 3 assegnazione e tempo di lavoro - Il dirigente comandato presterà servizio presso il Comune di Ragusa secondo le modalità e i termini stabiliti dal Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e dalla contrattazione decentrata integrativa. Il predetto, con separato provvedimento, sarà incaricato della direzione del settore XI, *"Edilizia privata e produttiva"*. Resta fermo quanto previsto dall'art. 109, c. 1, del Tuel e dal precitato *Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi* in materia di conferimento di incarichi dirigenziali per la parte applicabile alla presente intesa.

ART. 4 Titolarità del rapporto – L'assegnazione in comando non comporta la nascita di un nuovo e diverso rapporto di impiego con l'Ente destinatario della prestazione, verificandosi solamente una modificazione temporanea ed oggettiva del rapporto di lavoro originario. Pertanto, l'Ente cedente (Comune di Caltagirone) rinuncia alle prestazioni del suo dipendente che sono invece rese per conto dell'Ente di destinazione (Comune di Ragusa), al quale viene delegata una porzione del potere direttivo nonché gestionale (ferie, permessi, ecc.) nei confronti del personale in posizione di comando.

ART. 5 Rapporti finanziari tra Enti- Il Comune di Caltagirone corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo e gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di comando. Il trattamento economico sopra descritto ed i relativi oneri fiscali e previdenziali derivanti dalla prestazione lavorativa del dipendente in comando saranno rimborsati, su richiesta dell'Ente concedente, con cadenza trimestrale, in due soluzioni, la prima entro il 28 febbraio 2016 e l'altra entro il termine di scadenza dell'intesa (31 maggio 2016) e, successivamente, in caso di proroga, a cadenza trimestrale dal Comune di Ragusa al Comune di Caltagirone. Il mancato e/o tardivo pagamento di quanto dovuto determinerà la maturazione degli interessi legali.

ART. 6 Trattamento economico accessorio – Escluso il trattamento tabellare, disciplinato all'art. 5, il Comune di Ragusa erogherà direttamente al dipendente comandato il trattamento relativo alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato con le modalità e nei termini previsti dalla vigente contrattazione decentrata integrativa.

ART. 7 Risoluzione - Il presente accordo sarà risolto nei seguenti casi:

_ per cessazione del rapporto di lavoro alle dipendenze dell'ente cedente, titolare del rapporto di lavoro;

_ per scadenza dei termini di durata dell'intesa;

_ per risoluzione consensuale da parte degli enti sottoscrittori;

_ recesso motivato da parte del dipendente in assegnazione temporanea nei termini di cui al precedente art.2.

_ mancato rimborso da parte del Comune di Ragusa al Comune di Caltagirone delle somme dovute nei tempi e nei modi di cui all'art. 5;

ART. 8 - Norme finali - Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e

contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto in Ragusa, presso la sede del Comune di, il
giorno ____/____/____

Per il Comune di Caltagirone

Il Dirigente del Settore- Risorse Umane

(Dott.)

Per il Comune di Ragusa

Il dirigente del settore 2 – Risorse umane

(Dott. Rosario Spata)

Il Dipendente

(Sig.)

Rf