



Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trammele: Sch II
III - APb2
28-10-2015
Il Rappresentante del servizio,
L'Impresario Direttivo
(Dott.ssa Rosario Spata)

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II° ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale	Oggetto: approvazione schema di convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 2004, tra il Comune di Ragusa e il Libero consorzio comunale di Ragusa - dipendente Battaglia Marco.
In data <u>28-10-2015</u>	
N. <u>2948</u>	
N. <u>174</u> / Settore 2°	
DATA 27.10.2015	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

IRAP	CAP 1702.5	IMP 1418/15
BIL. 2015	CAP. 1702	IMP. 1410/15
O.R.	CAP 1702.1	IMP 1417/15
FUNZ.09 SERV.01 INTERV.01		

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

L'anno duemilaquindici il giorno ventisette del mese di ottobre, negli uffici del Settore 2°, il dirigente dott. Rosario Spata ha adottato la seguente determinazione:

PREMESSO:

che nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale e della predisposizione del piano annuale delle assunzioni 2015, giusta deliberazione di G.M. n° 162 del 02/04/2015 l'Amministrazione comunale ha previsto la possibilità di utilizzo di personale di altri Enti in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 2004 del comparto Regioni ed Autonomie Locali, rubricato "Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione";

che il Comune di Ragusa con nota prot. n. 25391 del 2-7-2015 ha chiesto di poter utilizzare in convenzione ai sensi del citato art. 14 del CCNL/2004 il dipendente del Libero consorzio comunale di Ragusa (già Provincia Regionale di Ragusa) sig. Battaglia Marco nato il 11/06/1970, profilo professionale "Applicato " Cat. B1, p.e. 3 , con oneri a carico del Comune in quanto ente richiedente/ utilizzatore;

RICHIAMATA la disciplina contrattuale introdotta dall'art. 14 del CCNL del 2004 in base al quale gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il predetto contratto per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

CONSIDERATO che la suddetta convenzione – senza attivare nuove assunzioni, né mobilità – , favorisce in piena legittimità lo svolgimento della prestazione lavorativa in due enti, per cui il dipendente interessato conduce un unico rapporto di lavoro in parte nell'ente da cui dipende ed in parte nell'ente convenzionato (in tal senso si è espresso il Ministero dell'Interno- Direzione generale delle autonomie con circolare 2/2005 del 4 ottobre 2005, sia la Corte dei Conti con la Deliberazione n.º 80/2009/Par. della Sezione Regionale di Controllo per il Veneto);

VISTO il testo della Convenzione che recepisce in modo esaustivo la disciplina per l'applicazione del predetto istituto contrattuale e le forme di ripartizione degli oneri finanziari del personale assegnato a tempo parziale presso questo ente, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

RAVVISATA la necessità di approvare, pertanto, il suddetto schema di convenzione in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali ed in funzione delle esigenze organizzative richieste dalla struttura organizzativa dell'Ente;

PRESO ATTO che il dirigente del competente settore delle Risorse umane del Libero consorzio comunale, richiamando il parere favorevole espresso, con nota prot. 31447 dell'1-9-2015 dal Dirigente del 9° Settore – Pianificazione Territoriale, cui appartiene il dipendente, ha concesso il proprio nulla-osta per l'utilizzazione da parte del Comune di Ragusa del dipendente Sig. Battaglia Marco, nel limite delle 18 ore settimanali e per un periodo da stabilire in convenzione;

DATO ATTO, inoltre:

- 1) che la convenzione deve disciplinare, tra l'altro, la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra l'ente di appartenenza e il comune utilizzatore, la ripartizione degli oneri finanziari e i conseguenti adempimenti reciproci, nonché ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

- 2) che, a tal fine, si ritiene di poter stabilire la durata della convenzione in mesi 6 (sei, rinnovabile) e in 18 ore il monte orario di utilizzo settimanale, articolato come segue: di regola, lunedì, mercoledì e venerdì presso il Libero consorzio, martedì e giovedì presso l'U.T.C. del Comune di Ragusa, salvo le diverse intese tra i dirigenti interessati con il solo limite del rispetto del debito orario contrattuale previsto;

PRECISATO:

- che l'intendimento di avvalersi di personale di altri Enti in regime di convenzione è stato già previsto nella deliberazione di G.M. n° 162/2015;
- che la convenzione *de qua* si configura quale atto di gestione del rapporto di lavoro e come tale non è assimilabile alle convenzioni di cui all'art. 30 D.Lgs. n. 267/2000, ma rientra nelle funzioni e responsabilità della dirigenza ai sensi dell'art. 107 stesso decreto;
- che, pertanto, la convenzione di che trattasi, essendo di tipologia differente rispetto a quelle previste dall'art. 30 del D.Lgs n. 267/2000, in quanto non riferibile alla gestione associata di servizi, è estranea alla competenza del Consiglio Comunale, come sostenuto anche dall'ARAN in apposito parere espresso in merito al predetto art. 14;
- che le spese per il personale utilizzato in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22/01/2004 devono essere escluse dai limiti imposti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, che mira a realizzare una migliore allocazione del fattore lavoro attraverso la cessione dell'attività lavorativa di dipendenti già contrattualizzati, poiché la titolarità del rapporto rimane in capo esclusivamente all'ente di provenienza che, infatti, continua a gestirne tutti gli istituti contrattuali. Le convenzioni ex art. 14 CCNL 22/01/2004 non determinano, infatti, la costituzione di un nuovo rapporto contrattuale con la pubblica amministrazione ma consentono a due enti di utilizzare congiuntamente il medesimo lavoratore ripartendo in maniera più razionale i relativi costi in funzione degli effettivi fabbisogni e delle conseguenti ore lavorate;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1. di approvare la premessa alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
2. di approvare ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004 l'allegato schema di convenzione;
3. di dare atto che tale convenzione è diretta a regolare e disciplinare i rapporti sia economici che giuridici tra il Libero Consorzio Comunale di Ragusa (Ente cedente) ed il Comune di Ragusa (Ente utilizzatore) per l'utilizzo a tempo parziale (ore 18) del Sig. Battaglia Marco, profilo professionale "Applicato" Cat. B1 p.e. 3 presso il Comune di Ragusa per mesi sei con decorrenza dalla stipula della convenzione, salvo proroga e/o rinnovo della convenzione medesima;

4. di dare atto che il Comune di Ragusa rimborserrà al Libero consorzio comunale, in due soluzioni, la prima entro il 31 dicembre 2015, la seconda entro la fine del periodo di convenzione, la spesa per il servizio prestato dal signor Battaglia Marco per 18 ore settimanali, pari al 50% del trattamento economico fisso e continuativo, compresi tasse e contributi, secondo quanto indicato nella convenzione;

5. di imputare, a tal fine, la spesa complessiva di € 7023,99 come segue:

- ✓ € 5108,36 al capitolo 1702/2015, assegni fissi; IMP 1416/15
- ✓ € 1481,42 al capitolo 1702.1/2015, contributi previdenziali e assistenziali; IMP 1417/1
- ✓ € 431,21 al capitolo 1702.5/2015, I.R.A.P.; IMP 1418/15

6 di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 e dell'art. 18 della L.R. 22/2008 e ss.mm.ii

Il dirigente del settore II
Dr. Rosario Spara



Da trasmettersi d'ufficio, ai seguenti settori/uffici: Settore III, settore IV.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
Dott. Rosario Spata



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147-bis e 153, comma 5, del D.lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa,

28/10/2015

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 28 OTT. 2015

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
(Francesco Salonia)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè

dal 28 OTT. 2015 al 04 NOV. 2015
05 NOV. 2015

Ragusa _____

IL MESSO COMUNALE

CONVENZIONE EX ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004 per l'utilizzazione a tempo parziale di personale dipendente

TRA

**Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 2048 del 28-10-2015**

Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa già Provincia Regionale di Ragusa, P.I. 80000010886, rappresentata dal dott. Raffaele Falconieri, Dirigente del Settore 1 – Polizia Provinciale e Gestione Risorse Umane, (Determ. Comm.1595/2015)

e

il Comune di Ragusa, P. IVA 00180270886, rappresentato dal Dott. Rosario Spata, nella qualità di Dirigente del Settore II – Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane,

entrambi abilitati a stipulare contratti in nome e per conto delle Amministrazioni di appartenenza, che rappresentano ai sensi dell'art.107 TUEL

PREMESSO che a norma dell'art. 14 del CCNL del 22.1.2004 “*Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione tra gli Enti e previo assenso dell'Ente di appartenenza*”;

RICHIAMATO l'atto di indirizzo di cui alla Determinazione Commissariale n. 1595/2015 R.G. relativa all'utilizzazione temporanea di personale dipendente presso altri Enti;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n° 162 del 02/04/2015;

CHE con determinazione dirigenziale n. del del Comune di Ragusa e determina dirigenziale n. prot. n. del del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, i due Enti hanno autorizzato l'utilizzo di personale ai sensi del citato art. 14;

SI STABILISCE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 Oggetto - La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Comune di Ragusa, del dipendente Sig. Battaglia Marco, in servizio a tempo indeterminato presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa in qualità di Applicato, categoria B1, pos. econ. 3, il cui consenso è manifestato mediante sua sottoscrizione della presente convenzione, per lo svolgimento di mansioni afferenti il suo profilo professionale presso il Comune di Ragusa.

ART. 2 Durata - La presente convenzione decorrerà dal 01.11.2015 e avrà efficacia di mesi 6 (sei)con scadenza 30.04.2015. Per l'eventuale proroga sarà necessaria espressa richiesta da parte del Comune di Ragusa, ferma restando la necessaria autorizzazione da parte del Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Resta salvo il diritto da parte del dipendente in convenzione di recedere dalla stessa con congruo preavviso di 15 giorni.

ART. 3 Tempo di lavoro di assegnazione - Il dipendente Sig. Battaglia Marco presterà servizio presso il Comune di Ragusa per un tempo di lavoro pari a 18 ore settimanali con ripartizione, di norma, nelle giornate di martedì e giovedì e salve diverse contingenti esigenze pur garantendo la presenza compatibilmente all'organizzazione oraria presso l'Ente di appartenenza.

ART. 4 Titolarità del rapporto - La titolarità del rapporto organico rimane a tutti gli effetti giuridici presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa a cui compete la gestione degli istituti connessi con

il servizio.

ART. 5 Rapporti finanziari tra Enti- Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo e gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di comando. Il trattamento economico sopra descritto ed i relativi oneri fiscali e previdenziali derivanti dalla prestazione lavorativa del Sig. Battaglia Marco, saranno rimborsati pro quota in due soluzioni, la prima entro il 31 dicembre 2015 e l'altra entro il termine di scadenza della convenzione dal Comune di Ragusa al Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Il mancato e/o tardivo pagamento di quanto dovuto determinerà la maturazione degli interessi legali.

ART. 6 Ferie e Malattia -Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione. Le ferie concesse dal Comune di Ragusa saranno comunicate al Servizio Personale dell'Ente di appartenenza.

In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa all'Ente di appartenenza.

ART. 7 Risoluzione - La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- _ per cessazione rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- _ per scadenza della presente convenzione;
- _ per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;
- _ recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati;
- _ recesso motivato da parte della dipendente in convenzione nei termini di cui al precedente art.5.
- _ mancato rimborso da parte del Comune di Ragusa al Libero Consorzio Comunale di Ragusa delle somme dovute nei tempi e nei modi di cui all'art. 5;

ff

ART. 8 - Norme finali - Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto in Ragusa, presso la sede del Libero consorzio comunale, il giorno ____/____/_____

Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Il Dirigente del Settore 1- Risorse Umane

(Dott. Raffaele Falconieri)

Il Comune di Ragusa

Il dirigente del settore 2 – Risorse umane

(Dott. Rosario Spata)

Il Dipendente

(Sig. Battaglia Marco)



COMUNE DI RAGUSA

PROSPETTO CONTABILE SEMESTRALE C.C.N.L. econ. 2008/2009

*Sig. Battaglia Marco n.11/06/1970 profilo "Applicato"
personale in convenzione*

CAT.B1 giur./B3 econ. Part time 18 h

STIPENDIO BASE	€ 4.311,18
I.V.C.	€ 34,17
P.E.O.	€ 246,30
13^ MENSILITA'	€ 382,64
IND. AGGIUNTIVA	€ 16,14
IND. COMPARTO	€ 117,93
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 5.108,36
oneri contributivi c/Ente	€ 1.481,42
irap	€ 434,21

COSTO SEMESTRALE	€ 7.023,99
-------------------------	-------------------

Ragusa, 26/10/2015

istr.re amm.vo
Celestino Santa