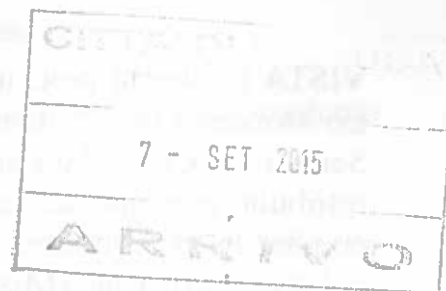


Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Tramessa: SH II  
III - ALB  
08-09-2015  
Il Resp. del servizio  
L'Intendente  
(Dott. Rosario Spata)



## CITTA' DI RAGUSA

### SETTORE II°

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<b>Annotata al Registro Generale</b>  <b>In data</b> <u>08-09-2015</u>  <b>N.</b> <u>1750</u>  <b>N.</b> 141 /Settore 2°  <b>DATA</b> 31/08/2015	<b>OGGETTO:</b> Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 1 lett. b, del D.Lgs.119/2011, alla dipendente Lo Monaco Enza
--	--

### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

CAP 1702.5 Imp 262/15 IRAP  
BIL. 2015 CAP. 1702 IMP.... 185/15  
CAP 1702.1 Imp 231/15 oneri  
FUNZ. 01/SERV/INTERV. 01-07

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

*Alb*

L'anno duemilaquindici il giorno trentuno del mese di agosto negli uffici del Settore 2°, il Dirigente Dott. Rosario Spata ha adottato la seguente determinazione:

VISTA l'istanza prot. n. 66513 del 11/08/2015 con la quale la dipendente Lo Monaco Enza "Funzionario Amm.vo" categoria D3 in servizio presso il Settore IV Centri Storici, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall'art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b (commi da 5 a 5 quinquies) del D.Lgs. 119/2011 per il periodo dal 01/09/2015 al 31/08/2017, per assistere la zia convivente portatrice di handicap grave;

VISTO l'art.4 del D.Lgs 119/2011 comma 1 lett. b che sostituisce il comma 5 dell'art 42 del D. Lgs. 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinquies, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;

CONSIDERATO che la Corte costituzionale con sentenza n. 203 del 3 luglio 2013 ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art.42, comma 5, del d.lgs. n.151 del 26 marzo 2001 nella parte in cui, in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona disabile in situazione di gravità, non include nel novero dei soggetti legittimati a fruire del congedo straordinario il parente o affine entro il terzo grado convivente della persona in situazione di disabilità grave.

VISTA la circolare INPS n. 159 del 15/11/2013 in cui dice che il congedo di cui trattasi può essere riconosciuto al familiare o affine entro il terzo grado convivente del disabile in situazione di gravità, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti degli altri soggetti individuati dalla norma;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi.

VISTO l'art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita "*il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;*"

CONSIDERATO che la dipendente suindicata non ha fruito dei permessi di cui all'art.42 comma 5 del D.L.gs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b) (comma 5 e seguenti) del D.Lgs. 119/2011;

VISTA la documentazione prodotta della dipendente;

RITENUTO che sussistono le condizioni per autorizzare la dipendente a fruire del congedo di cui all' oggetto.

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

### DETERMINA

- 1) Autorizzare la dipendente Lo Monaco Enza nata a Ragusa il 02/05/1952 profilo professionale "Funzionario Amm.vo" ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, come sostituito dall' art.4 comma 1 lett. b (commi da 5 al 5 quinquies) del D.Lgs.119/2011 dal 01/09/2015 al 31/08/2017;
- 2) Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
- 3) Dare atto che la spesa trova copertura nel cap.1702; imp. 185<sup>15</sup>;  
oneri: cap.1702; imp. 231<sup>15</sup>; irap: cap. 1702; imp. 262<sup>15</sup> ;



IL DIRIGENTE DI SETTORE  
Dott. Rosaria Spata

*a trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici*  
Settore 2° - 3° - 4°



IL DIRIGENTE DI SETTORE  
Dott. Rosario Spata

## SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147 – bis e 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa

8/8/2015

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

Ragusa...0.9 SET. 2015

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE  
Linzitto Giorgio

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 09 SET. 2015 al 16 SET. 2015

Ragusa 17 SET. 2015

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO COMUNALE