

Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmesso: Su H II  
TII - APB  
il 22.06.2015  
Il Seg. del servizio  
L'Intendente Direttivo  
(Dott.ssa Maria Micali)



# CITTA' DI RAGUSA

## SETTORE II

### ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data 22.06.2015 n. <u>1249</u> n. 105 SETTORE II  Data 03.06.2015	Oggetto: Calcolo "assegno ad personam" da attribuire al dipendente Arancio Francesco, Profilo Professionale Agente di P.M. ctg. C econ. C2
--	---

#### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL 2015	CAP 1420 - 1420.1 1420.5	DENOM imp 178/15 - 224/15 - 256/15
FUNZ 03	SERV 01	INTERV 01-07

#### IL RAGIONIERE CAPO

*Abolo*

L'anno due mila quindici il giorno 18 del mese di giugno nell'ufficio del Settore II, su proposta del Funzionario C.S. dott.ssa M.D'Antiochia, il Dirigente dott. Dott. Rosario Spata ha adottato la seguente determinazione:

Richiamata la *Determinazione Dirigenziale n.543 del 24.03.2015*, con cui si formalizzava il trasferimento tramite interscambio del sig. Arancio Francesco, Agente di P.M. dal Comune di Nomi(TN) e la contestuale immissione nella dotazione organica, attribuendogli il trattamento economico goduto presso l'Ente di Provenienza;

Rilevato che nella Provincia Autonoma di Trento sono applicati accordi contrattuali "CCPL" personale del comparto AA.LL. sottoscritti con l'Agenzia Provinciale per la rappresentanza negoziale, e che dalla allegata tabella delle retribuzioni fondamentali si evince la differenza economica delle principali voci retributive, la cui misura è prevista dal Contratto Collettivo Provinciale sopra cennato e non da quello Nazionale che invece opera nel nostro Ente;

Constatato che il citato CCPL prevede, per i dipendenti degli enti della provincia di Trento un trattamento economico diverso e più favorevole di quello previsto dai CCNL del nostro comparto per le medesime figure professionali;

**Dato atto** che:

-per il divieto della *reformatio in peius*, che va a maggior ragione applicato in caso di mobilità di personale, caratterizzata dal principio che il rapporto di lavoro del dipendente trasferito non si interrompe ma prosegue senza soluzione di continuità, al nuovo dipendente dovrà essere corrisposto il trattamento economico che percepiva presso il Comune di Nomi risultante da prospetto contabile,

-che per l'unità in questione, inquadrata nella ctg. "C", pos. Econ. "C2" con corrispondente trattamento economico, l'eventuale differenza in eccesso tra quanto erogato presso l'ente di provenienza in base al CCPL e quanto corrisposto presso questo Ente, costituirà un *assegno ad personam* riassorbibile con gli eventuali miglioramenti economici derivanti dai futuri CC.CC.NN.LL. comparto Regioni e Autonomie locali;

Visto il prospetto contabile predisposto dai Servizi Gestione Giuridica e Gestione economica del Personale, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, indicante il trattamento economico annuale che sarà corrisposto al dipendente, nonché la differenza da attribuire quale *assegno ad personam*;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## DETERMINA

- 1) Di stabilire in € 252,21 l'ammontare della somma da attribuire quale assegno ad personam al sig. Arancio Francesco, Agente di P.M. così come specificato nell'allegato prospetto contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di attribuire al sig. Arancio Francesco, Agente di P.M. , ctg. "C" pos. Econ. "C2", a partire dal mese di APRILE 2015, l'importo risultante quale *assegno ad personam* riassorbibile con gli eventuali miglioramenti economici derivanti dai futuri CC.CC.NN.LL., come dall'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante del presente atto e liquidare gli arretri non erogati nei mesi di Aprile e Maggio 2015;
- 3) Di imputare per l'anno in corso la somma di € 2522,08 al Cap. 1420 Funz. 03 Serv. 01, interv. 01 imp. 178/15 oltre ad €.756,62 quali oneri riflessi ed €. 214,38 quale IRAP da imputare a cap. 1420 Funz. 03 Interv. 01 Imp. 224/15  
*e CAP 1420.5 fatur 03 anno 01 inter. 07 imp 254/15*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
DR. Rosario Spata



**Allegato: Prospetto contabile parte integrante**

---

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari -

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
Dr. Rosario Spata



**SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi degli artt. 147-bis e 153, comma 5, del D.Lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art.17 del Regolamento di contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa 18/6/2015

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 23 6 10. 2015

**IL MESSO COMUNALE**  
**IL MESSO NOTIFICATORE**  
*(Licjura Giovanni)*

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 23 6 10. 2015 al 30 6 10. 2015

Ragusa 01 LUG. 2015

**IL MESSO COMUNALE**



Parte integrante e sostanziale  
della determinazione dirigenziale  
N. 1249 del 22.08.2015

## COMUNE DI RAGUSA

### PROSPETTO CONTABILE C.C.N.L. econ. 2008/2009

CAT.C2 profilo: vigile urbano

Sig. Arancio Francesco

calcolo ass.ad  
personam rlass.

C.C.N.L. econ. 2008/2009 01/04/2015 -  
31/12/2015

C.C.P.L. econ. 2008/2009  
01/04/2015 - 31/12/2015

diff.retr.va      quota  
anno 2014      mensile

STIPENDIO BASE	€ 14.590,62
PEO	€ 347,76
I.V.C.	€ 112,05
13^	€ 1.254,20
IND. VIGILANZA	€ 833,13
IND. COMPARTO	€ 412,20

STIPENDIO BASE	€ 10.305,00
I.I.S.	€ 4.778,28
I.V.C.	€ 126,72
ASSEGNO ANNUO	€ 1.818,00
13^	€ 1.419,00
IND. VIGILANZA	€ 1.625,04

144,90  
14,67  
1.818,00  
164,80  
791,91  
-412,20

TOTALE RETRIBUZIONE      € 17.549,96

TOTALE RETRIBUZIONE      € 20.072,04

2.522,08      252,21

O.contr. c/Ente su €

2.522,08      € 756,62

IRAP      € 214,38

la differenza retributiva da aprile a dicembre 2015 è di € 2.522,08;  
la quota mens.dell'assegno ad personam riassorbibile è di € 252,21

La spesa complessiva per l'anno 2014 è di € 3.493,08 comprensiva di oneri c/Ente

Ragusa, 12/05/2015

istituto amm.vo  
Celestre Sapta

