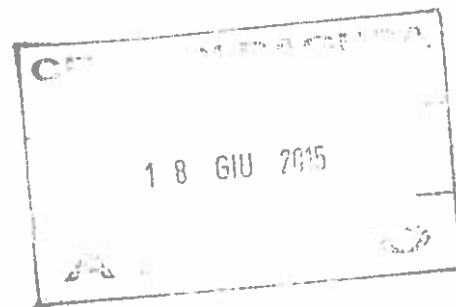


Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Tramessa: Sc.H. II  
III - A.P.S.  
il 22.06.2015  
Il Resp. del servizio  
L'Interesse Direttivo  
(Dott.ssa Antiochia M. D.)



# CITTA' DI RAGUSA

## SETTORE II

### ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>22.06.2015</u> n. <u>1249</u> n. 105 SETTORE II Data 03.06.2015	Oggetto: Calcolo "assegno ad personam" da attribuire al dipendente Arancio Francesco, Profilo Professionale Agente di P.M. ctg. C econ. C2
--	---

#### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL <u>2015</u>	CAP <u>1420 - 1420.1</u> <u>1420.5</u>	DENOM <u>imp 178/15 - 224/15 - 256/15</u>
FUNZ <u>03</u>	SERV <u>01</u>	INTERV <u>01-07</u>

IL RAGIONIERE CAPO

Alol

L'anno duemilaquindici il giorno 12 del mese di giugno nell'ufficio del Settore II, su proposta del Funzionario C.S. dott.ssa M.D'Antiochia, il Dirigente dott. Dott. Rosario Spata ha adottato la seguente determinazione:

**Richiamata** la *Determinazione Dirigenziale n.543 del 24.03.2015*, con cui si formalizzava il trasferimento tramite interscambio del sig. Arancio Francesco, Agente di P.M. dal Comune di Nomi(TN) e la contestuale immissione nella dotazione organica, attribuendogli il trattamento economico goduto presso l'Ente di Provenienza;

**Rilevato** che nella Provincia Autonoma di Trento sono applicati accordi contrattuali "CCPL" personale del comparto AA.LL. sottoscritti con l'Agenzia Provinciale per la rappresentanza negoziale, e che dalla allegata tabella delle retribuzioni fondamentali si evince la differenza economica delle principali voci retributive, la cui misura è prevista dal Contratto Collettivo Provinciale sopra cennato e non da quello Nazionale che invece opera nel nostro Ente;

**Constatato** che il citato CCPL prevede, per i dipendenti degli enti della provincia di Trento un trattamento economico diverso e più favorevole di quello previsto dai CCNL del nostro comparto per le medesime figure professionali;

**Dato atto** che:

- per il divieto della *reformatio in peius*, che va a maggior ragione applicato in caso di mobilità di personale, caratterizzata dal principio che il rapporto di lavoro del dipendente trasferito non si interrompe ma prosegue senza soluzione di continuità, al nuovo dipendente dovrà essere corrisposto il trattamento economico che percepiva presso il Comune di Nomi risultante da prospetto contabile,
- che per l'unità in questione, inquadrata nella ctg. "C", pos. Econ. "C2" con corrispondente trattamento economico, l'eventuale differenza in eccesso tra quanto erogato presso l'ente di provenienza in base al CCPL e quanto corrisposto presso questo Ente, costituirà un *assegno ad personam* riassorbibile con gli eventuali miglioramenti economici derivanti dai futuri CC.CC.NN.LL. comparto Regioni e Autonomie locali;

**Visto** il prospetto contabile predisposto dai Servizi Gestione Giuridica e Gestione economica del Personale, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, indicante il trattamento economico annuale che sarà corrisposto al dipendente, nonché la differenza da attribuire quale *assegno ad personam*;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## DETERMINA

- 1) Di stabilire in € 252,21 l'ammontare della somma da attribuire quale assegno ad personam al sig. Arancio Francesco, Agente di P.M. così come specificato nell'allegato prospetto contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di attribuire al sig. Arancio Francesco, Agente di P.M. , ctg. "C" pos. Econ. "C2", a partire dal mese di APRILE 2015, l'importo risultante quale *assegno ad personam* riassorbibile con gli eventuali miglioramenti economici derivanti dai futuri CC.CC.NN.LL., come dall'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante del presente atto e liquidare gli arretri non erogati nei mesi di Aprile e Maggio 2015;
- 3) Di imputare per l'anno in corso la somma di € 2522,08 al Cap. 1420 Funz. 03 Serv. 01, interv. 01 imp. 178/15 oltre ad € 756,62 quali oneri riflessi ed € 214,38 quale IRAP da imputare a cap. 1420 Funz. 03 Interv. 01 Imp. 224/15  
e CAP 1420.5 funz 03 serv 01 int. 07 imp 274/15

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
DR. Rosario Spata



**Allegato: Prospetto contabile parte integrante**

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari -

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
Dr. Rosario Spata



**SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi degli artt. 147-bis e 153, comma 5, del D:Lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art.17 del Regolamento di contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa 18/6/2015

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 23 GIU. 2015

**IL MESSO COMUNALE**  
**IL MESSO NOTIFICATORE**  
*(Licita Giovanni)*

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 23 GIU. 2015 al 30 GIU. 2015

Ragusa 01 LUG. 2015

**IL MESSO COMUNALE**



Parte integrante e sostanziale  
della determinazione dirigenziale  
N. 4249 del 22.08.2015

**COMUNE DI RAGUSA**

**PROSPETTO CONTABILE**

**C.C.N.L. econ. 2008/2009**

**CAT.C2 profilo: vigile urbano**

**Sig. Arancio Francesco**

*calcolo ass.ad  
personam riass.*

**C.C.N.L. econ. 2008/2009 01/04/2015 -  
31/12/2015**

**C.C.P.L. econ. 2008/2009  
01/04/2015 - 31/12/2015**

diff.retr.va      quota  
anno 2014      mensile

STIPENDIO BASE	€ 14.590,62
PEO	€ 347,76
I.V.C.	€ 112,05
13^	€ 1.254,20
IND. VIGILANZA	€ 833,13
IND. COMPARTO	€ 412,20

STIPENDIO BASE	€ 10.305,00
I.I.S.	€ 4.778,28
I.V.C.	€ 126,72
ASSEGNO ANNUO	€ 1.818,00
13^	€ 1.419,00
IND. VIGILANZA	€ 1.625,04

144,90  
  
14,67  
1.818,00  
164,80  
791,91  
-412,20

TOTALE RETRIBUZIONE	€ 17.549,96
---------------------	-------------

TOTALE RETRIBUZIONE	€ 20.072,04
---------------------	-------------

2.522,08    252,21

O.contr. c/Ente su €

2.522,08

€ 756,62

IRAP

€ 214,38

**la differenza retributiva da aprile a dicembre 2015 è di € 2.522,08 ;**

**la quota mens.dell'assegno ad personam riassorbibile è di € 252,21**

**La spesa complessiva per l'anno 2014 è di € 3.493,08 comprensiva di oneri c/Ente**

Ragusa, 12/05/2015



Istr. re amm.vo  
Celestre Santa