



C I T T A ' D I R A G U S A

Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: Settore IV
Il 10.03.2015

Il Risp. del servizio
D. R. D. (Dirigente Direttivo
(Dott. Marcello Dimartino))



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

*Anotata al Registro Generale
In data 09.03.2015*

N. L141

N. 48 Settore IV

Data 26/02/2015

OGGETTO: Conferimento incarico di Posizione Organizzativa del Settore IV - Centro Storico - Anno 2015, Al Funzionario Capo Servizio Dott. Ing. Vincenzo Bonomo.

BIL.

CAP.

IMP.

FUNZ.

SERV.

INTERV.

IL RAGIONIERE

L'anno duemilaquindici il giorno 26 del mese di Febbraio nell'ufficio del Settore IV, il dirigente Dott. Arch. Marcello Dimartino ha adottato la seguente determinazione:

Richiamata la deliberazione di Giunta Municipale n.446 del 30/05/2002 che ha approvato il regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative, di seguito denominato "Regolamento", modificato ed integrato con deliberazione di Giunta Municipale n.487 del 26/11/2008 e n.208 del 13/06/2012;

Visto in particolare l'art.2 di detto regolamento, secondo cui la individuazione del numero delle posizioni organizzative "è demandata esclusivamente alle autonome determinazioni della Giunta Municipale";

Preso atto della deliberazione di Giunta Municipale n.72 del 17/02/2015 con la quale vengono individuate le nuove aree delle posizioni organizzative per l'anno 2015, fra cui le quattro aree assegnate al Settore IV: "Pianificazione urbanistica", Gestione servizi per l'edilizia privata", "Centro Storico", e "S.U.A.P.,

Preso Atto che la suddetta deliberazione fissa la decorrenza delle nuove aree a partire dal 17/02/2015;

Vista la determinazione Dirigenziale n.265 del 20/20/2015 del Settore II che impegna la somma complessiva per l'anno 2015 per il finanziamento delle posizioni organizzative;

Valutati i compiti che devono essere assolti dal Servizio VI nell'ambito della relativa articolazione che si ritengono di rilevante importanza, nella considerazione che la Giunta Municipale con D.G. n.421 del 15 ottobre 2014 ha deliberato con relativo atto di indirizzo di dotare la Città di Ragusa di un Piano Strategico e di un Master-Plan Strategico;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 2001 del 27/10/2014 con la quale viene nominato Responsabile del Servizio VI "Piano Strategico Città di Ragusa" il Dott. Ing. Vincenzo Bonomo, la cui articolazione interna del servizio è come di seguito riportata:

1. Piano Strategico Città di Ragusa
2. MasterPlan Strategico Città di Ragusa
3. Ragusa Smart City
4. Programmi e progetti a valere su risorse Comunitarie, Nazionali e Regionali
5. Programmi e progetti complessi

Considerato che il servizio VI "Piano Strategico Città di Ragusa" nella sua articolazione si occupa in particolare delle azioni e progetti degli assi principali del Piano Strategico che ricadono nel relativo Centro Storico e del Masterplan Strategico per la pianificazione urbanistica generale e particolareggiata del Centro Storico;

Dato atto che, valutate le professionalità presenti nel Settore IV fra il personale di categoria D, il funzionario Ingegnere Capo Servizio Dott. Ing. Vincenzo Bonomo inquadrato nella Cat. D3 giuridica e D6 economica risulta in possesso della professionalità e delle competenze adeguate a svolgere l'incarico di posizione organizzativa dell'area denominata "Centro Storico", così come individuata con deliberazione di Giunta Municipale n.72 del 17/02/2015;

Ritenuto di conferire al Dott. Ing. Vincenzo Bonomo l'incarico di posizione organizzativa per il periodo dal 17/02/2015 al 31/12/2015 per l'area denominata "Centro Storico";

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ai quali si rinvia;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. Di assegnare al Dott. Ing. Vincenzo Bonomo l'incarico di Posizione Organizzativa per l'area del Settore IV – Centro Storico- inherente il Servizio VI Piano Strategico Città di Ragusa, per il periodo dal 17/02/2015 al 31/12/2015;
2. Di assegnare i programmi e gli obiettivi da raggiungere come di seguito indicati:
 - Attuazione della Pianificazione Strategica secondo le linee guida approvate dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Municipale n.39 del 22/01/2015, curando in particolare i progetti ed i piani degli assi strategici che ricadono nel territorio del Centro Storico di Ragusa;
 - Predisposizione del MasterPlan Strategico Città di Ragusa per le trasformazioni urbanistiche-edilizie in funzione degli ambiti progettuali aventi caratteristiche omogenee in base agli obiettivi ed alle azioni del Piano Strategico, definendo in particolare la pianificazione urbanistica e particolareggiata del Centro Storico;
 - Ricerca , monitoraggio ed acquisizione fondi europei 2014-2020 per la finanziabilità degli interventi previsti dal Piano Strategico, proponendo le priorità attuative degli interventi che l'Amministrazione si candida a realizzare sull'intero territorio comunale compreso il centro storico;
 - Attività di supporto al Dirigente dell'ambito dei servizi che ricadono nel Centro Storico inherente gli assi principali della SmartCity di competenza del Settore IV – Urbanistica, Infrastrutture;
3. Di dare atto che per l'espletamento delle attività il titolare di P.O. si avvarrà della collaborazione del personale in servizio degli uffici delle rispettive aree di competenza,
4. Di dare atto che con il presente provvedimento vengono attribuite al titolare funzione di direzione, di responsabilità e di autonomia gestionale ed organizzativa con riferimento all'impiego complessivo delle risorse umane, strumentale ed economiche assegnate;
5. Di corrispondere per il periodo dal 17/02/2015 al 31/12/2015, la retribuzione di posizione pari ad €. 7.000,00 annui e retribuzione di risultato pari al 10%, oltre oneri riflessi ed IRAP;
6. Dare atto che il presente provvedimento è un atto di natura organizzativa e non comporta impegno di spesa in quanto lo stesso è stato assunto con Determinazione Dirigenziale del Settore II n.265 del 20/02/2015;
7. Di trasmettere il presente provvedimento all'interessato;
8. Di mantenere a se la responsabilità del procedimento del presente provvedimento.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
(Dott. Arch. Marcello Dimartino)

Contratto individuale parte integrante

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti Settori/Uffici:Personale e Ragioneria

Ragusa li 26/02/2015

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
(Dott. Arch. Marcello Dimartino)

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147 – bis e 153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa_____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa_____

**IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Licita Giovanni)**

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di

*pubblicazione _____ e cioè dal _____
al 19 MAR. 2015*

12 MAR. 2015

Ragusa 20 MAR. 2015

IL MESSO COMUNALE

COMUNE DI RAGUSA

SETTORE IV – Assetto ed uso del territorio, Centro storico, Edilizia privata, Protezione Civile. Politiche innovative Smarty City. Suap

CONTRATTO INDIVIDUALE PER IL CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'anno duemilaquindici il giorno del mese di presso gli uffici del Settore IV – Assetto ed Uso del Territorio, Centro Storico Edilizia Privata, Protezione Civile, Politiche innovative Smart City, Suap

Tra

Il Dott. Arch. Marcello Dimartino nato a Ragusa il 05/09/1965 nella sua qualità di Dirigente del Settore IV – Assetto ed uso del territorio, Centro Storico, Edilizia Privata, Protezione Civile, Politiche innovative Smart City, Suap

E

Il Dott. Ing. Vincenzo Bonomo nato a Padova il 17/01/1964 dipendente del Comune di Ragusa presso il Settore IV – Assetto ed Uso del Territorio, Centro Storico, Edilizia, Privata, Protezione Civile, Politiche innovative Smart City, Suap

inquadrato nella Categoria D3 giuridica, posizione economica D6, profilo professionale Ingegnere Civile Capo Servizio;

Premesso che:

- questo comune ha attuato i principi di razionalizzazione previsti dal D.lgs.29/93, oggi trasfuso nel D. Lgs. 165/2001, con particolare riferimento agli artt. 3,(separazione tra indirizzo politico e poteri di gestione) 4,(esplicitazione del potere di organizzazione) 7,(criteri per la gestione delle risorse umane) 9,(controllo del costo del lavoro), nonché al capo II del Titolo II,(dirigenza) attivando altresì il Nucleo di Valutazione ed i sistemi di valutazione;
- La disciplina dell'area delle posizioni organizzative è contenuta negli articoli 8,9,10 del CCNL del 31-03-1999;
- La Giunta Municipale con deliberazione n. 438 del 28/05/2002 ha istituito l'area delle posizioni organizzative;

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 446 del 30/05/2002 è stato approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative di seguito denominato "Regolamento";
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 1210 del 17/12/2002 sono state determinate in via definitiva le retribuzioni di posizioni ai titolari delle posizioni organizzative dell'Ente per l'anno 2002, previa istruttoria effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione n. 446/02;
- con deliberazioni n. 487 del 26.11.2008 e n. 208 del 13.06.2012 la Giunta Municipale ha modificato il Regolamento per il conferimento delle posizioni organizzative;

con deliberazione n. 72 del 17.02.2015 la Giunta Municipale ha individuati ed istituito per l'anno 2015 -periodo 17 Febbraio 2015 - 31 dicembre 2015 l'area delle 23 posizioni organizzative assegnando n. 4 P. O. al Settore IV – Assetto ed Uso del Territorio. Centro Storico, Edilizia, Privata, Protezione Civile, Politiche innovative Smart City, Suap

- il presente conferimento in oggetto risulta coerente con i criteri generali contenuti nel predetto Regolamento con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare;
- Vista la determinazione dirigenziale n._____ Settore IV del _____

Si conviene e si stipula quanto segue:

- 1. INCARICO:** al dipendente ING. BONOMO VINCENZO inquadrato nella Categoria D3 giuridica, posizione economica D6 profilo professionale Ingegnere Civile Capo Servizio, viene conferita la posizione organizzativa denominata “Centro Storico” afferente al servizio Piano Strategico Città di Ragusa, con particolare riguardo alle azioni e programmi che verranno analizzati nella pianificazione strategica che interessano il Centro Storico e relativo masterplan strategico nell’ambito del settore IV.

2. CONTENUTO DELL'INCARICO:

a) Obiettivi - Con riferimento all'art.8 del Regolamento l'incarico comporta lo svolgimento di funzioni di direzione e di responsabilità, attività di staff e ricerca ed un elevato grado di autonomia gestionale, organizzativa ed esperienza ed in particolare, fermo restando il compito di collaborazione e di supporto al Dirigente, lo svolgimento dei seguenti obiettivi:

1° Obiettivo: Attuazione della Pianificazione Strategica secondo le linee guida approvate dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Municipale n.39 del 22/01/2015, curando in particolare i progetti ed i piani degli assi strategici che ricadono nel territorio del Centro Storico di Ragusa;

2° Obiettivo: Predisposizione del MasterPlan Strategico Città di Ragusa per le trasformazioni urbanistiche-edilizie in funzione degli ambiti progettuali aventi caratteristiche omogenee in base agli obiettivi ed alle azioni del Piano Strategico, definendo in particolare la pianificazione urbanistica e particolareggiata del Centro Storico;

3° Obiettivo: Ricerca , monitoraggio ed acquisizione fondi europei 2014-2020 per la finanziabilità degli interventi previsti dal Piano Strategico, proponendo le priorità attuative degli interventi che l'Amministrazione si candida a realizzare sull'intero territorio comunale compreso il Centro Storico;

4° Obiettivo: Attività di supporto al Dirigente dell'ambito dei servizi che ricadono nel Centro Storico inerente gli assi principali della SmartCity di competenza del Settore IV – Urbanistica, Infrastrutture;

Inoltre per l'espletamento del presente incarico il titolare responsabile della posizione organizzativa:

È designato responsabile, con potere di firma di tutti i procedimenti amministrativi interni, correlati alle materie di competenza di oggetto dell'incarico medesimo;

Allo stesso vengono delegati le competenze decisionali in materia di: impegni di spesa, liquidazione e pagamento nei limiti degli importi previsti per il servizio di competenza;

Allo stesso inoltre vengono delegate le competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato alla posizione organizzativa, per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, del riposo

compensativo, dei congedi e delle aspettative, nonché delle prestazioni di lavoro straordinario.

b) Definizione e Valutazione Ponderata degli obiettivi assegnati

DESCRIZIONE OBIETTIVO		PESO %
1	Attuazione della Pianificazione Strategica secondo le linee guida approvate dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Municipale n.39 del 22/01/2015, curando in particolare i progetti ed i piani degli assi strategici che ricadono nel territorio del Centro Storico di Ragusa.	30%
Criterio misurazione obiettivo n° 1: Rispetto dei termini assegnati		
DESCRIZIONE OBIETTIVO		PESO %
2	Predisposizione del MasterPlan Strategico Città di Ragusa per le trasformazioni urbanistiche-edilizie in funzione degli ambiti progettuali aventi caratteristiche omogenee in base agli obiettivi ed alle azioni del Piano Strategico, definendo in particolare la pianificazione urbanistica e particolareggiata del Centro Storico.	30%
Criterio misurazione obiettivo n° 2: Rispetto dei termini assegnati		
DESCRIZIONE OBIETTIVO		PESO %
3	Ricerca , monitoraggio ed acquisizione fondi europei 2014-2020 per la finanziabilità degli interventi previsti dal Piano Strategico, proponendo le priorità attuative degli interventi che l'Amministrazione si candida a realizzare sull'intero territorio comunale compreso il centro storico.	20%
Criterio misurazione obiettivo n° 3: Raggiungimento totale dell'obiettivo		
DESCRIZIONE OBIETTIVO		PESO %
4	Attività di supporto al Dirigente dell'ambito dei servizi che ricadono nel Centro Storico inerente gli assi principali della Smart City di competenza del Settore IV – Urbanistica, Infrastrutture.	20%
Criterio misurazione obiettivo n° 4: Raggiungimento totale dell'obiettivo		

c) Tipologie che connotano la Capacità di Direzione:

Il criterio di misurazione di ogni obiettivo, con riferimento al Regolamento, è basato sulla Capacità di programmare l'attività e di risolvere i problemi, dimostrando flessibilità nell'affrontare i cambiamenti, la capacità di controllo delle risorse umane ed economiche e di adozione di soluzioni che consentano risparmi di tempo e di spesa, la capacità di introdurre innovazioni e semplificazioni procedurali compresa la capacità di adeguamento ai cambiamenti tecnologici, la capacità di dialogo e coordinamento con le altre strutture del Comune al fine di perseguire l'azione strategica dell'Ente, la capacità di interloquire con i funzionari regionali (Ass. Territorio ed Ambiente) preposti all'approvazione degli strumenti di pianificazione.

3. DURATA DELL'INCARICO: il presente incarico viene conferito con effetto dal 17 Febbraio 2015 al 31 Dicembre 2015;

4. RETRIBUZIONE: per il periodo di espletamento dell'incarico conferito è attribuita una retribuzione di posizione omnicomprensiva, secondo i criteri previsti dall'art.11 del Regolamento, di Euro 7.000,00 (Settemila/00) lordi, salvo conguaglio oltre oneri riflessi ed IRAP.

In relazione dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal Regolamento, è riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione individuale di risultato, pari al 10% della retribuzione di posizione;

H
Sly

5. ORARIO DI LAVORO: è previsto in 36 ore settimanali senza diritto a prestazioni di lavoro straordinario per il conseguimento dell'obiettivo;

6. VALUTAZIONE FINALE: Il Dirigente, a conclusione del presente incarico, procederà alla valutazione finale complessiva dell'attività lavorativa del Responsabile della posizione organizzativa, in relazione sia all'oggetto dell'attività (gli obiettivi assegnati), sia alle modalità di perseguimento del risultato gestionale ed organizzativo (la conduzione della struttura organizzativa), sulla base dei criteri contenuti nel citato Regolamento al quale si fa rinvio.

7. DISPOSIZIONE FINALE: per tutto quant'altro non previsto dal presente contratto si rinvia al regolamento di cui in premessa.

Il presente contratto viene redatto in quattro originali di cui uno consegnato al dipendente incaricato, uno conservato agli atti di questo settore, uno inviato al Settore III e il quartò trasmesso al Settore II per i provvedimenti consequenziali.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE INCARICATO

(*Dott. Ing. Vincenzo Bonomo*)



IL DIRIGENTE DEL SETTORE

(*Dott. Arch. Marcella Dimartino*)

