



Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: Se.H ✓
II - II - A Pbo
11.05.03.2015
H Resp. del servizio
L'Istruttore Dirigenziale
(Dott.ssa Iolanda Finatti)

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE V

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. D'ORDINE <u>370</u>	OGGETTO: Conferimento all'ing. Giuseppe Corallo della posizione organizzativa afferente al Settore V - DECORO URBANO, MANUTENZIONE E GESTIONE INFRASTRUTTURALE, PROGRAMMAZIONE OPERE, servizio PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI dal 01/02/2015 al 31/12/2015.
DATA 20.02.2015	
N. 69 SETT V	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. 2015

CAP.

IMP.

FUNZ.

SERV.

INTERV.

IL RAGIONIERE

L'anno duemilaquindici, il giorno diciannove del mese di febbraio nell'Ufficio del Settore V, il dirigente Ing. Michele Scarpulla, ha adottato la seguente determinazione:

PREMESSO che:

- con deliberazione della G.M. n° 438 del 28/05/2002 sono state istituite le aree delle posizioni organizzative, cui possono accedere con incarichi a tempo determinato, e revocabili, i dipendenti non dirigenti inquadrati nella categoria D;
- con deliberazione G.M. n° 446 del 30/05/2002 è stato approvato il regolamento sui criteri generali di valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative;
- con deliberazione G.M. n° 487 del 26/08/2008 è stato modificato il regolamento sui criteri generali di valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative;
- con deliberazione G.M. n° 61 del 17/02/14 sono state individuate le posizioni organizzative per l'anno 2014 nonché stabilite le relative indennità di posizione e di risultato;
- con determina dirigenziale n. 893 del 21/05/2014 è stata conferita all'ing. Giuseppe Corallo la posizione organizzativa di tipo A, denominata "PROGRAMMAZIONE-PROGETTAZIONE E COORDINAMENTO-RAPPRESENTANZA" dal 01/05/2014 fino al 31/12/2014
- con deliberazione G.M. n. 34 del 22/01/2015, al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione e di consentire la prosecuzione della normale attività amministrativa dell'Ente, nelle more di una revisione del numero e della distribuzione delle P.O., è stato disposto di prorogare gli incarichi di posizione organizzativa conferiti dai dirigenti fino al 31/12/2014;
- con determina dirigenziale n. 108 del 30/01/2015 è stata Prorogata al 31/01/2015 la posizione organizzativa di tipo A, denominata "PROGRAMMAZIONE - PROGETTAZIONE E COORDINAMENTO -RAPPRESENTANZA" conferita all'ing. Giuseppe Corallo con determina dirigenziale n. 893 del 21/05/2014

PRESO ATTO della deliberazione di Giunta Municipale n. 72 del 17/02/2015 con la quale vengono individuate le aree delle posizioni organizzative per l'anno 2015, fissando la decorrenza a partire dal 17/02/2015 e per quelle già individuate con deliberazioni di G.M. n.61 e 251 del 2014 un trattamento in regime di continuità;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 265 del 20.02.2015 del Settore II che impegna la somma complessiva per l'anno 2015 per il finanziamento delle posizioni organizzative;

RITENUTO di confermare, in regime di continuità, l'incarico di responsabile di posizione organizzativa di tipologia A), già attribuito con propria determinazione n. 108 del 30/01/2015, all'ing. Giuseppe Corallo per il periodo 01/02/2015 - 16/02/2015;

CONSIDERATO che per il settore V – DECORO URBANO, MANUTENZIONE E GESTIONE INFRASTRUTTURALE, PROGRAMMAZIONE OPERE PUBBLICHE – è stata prevista n° 1 posizione organizzativa di tipo A) per il servizio PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI;

RAVVISATA la necessità di procedere al conferimento motivato dell'incarico della posizione organizzativa denominata " PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI " ad un dipendente, inquadrato nella categoria D, in conformità a quanto previsto nel "regolamento sui criteri generali di valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative", approvato deliberazione G.M. n° 446 del 30/05/2002;

RITENUTO che l'ing. Giuseppe Corallo ha le qualità di esperienza, disponibilità e professionalità necessarie per assumere la posizione organizzativa di che trattasi;

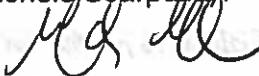
VISTO il vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, così come integrato con il regolamento sui criteri generali di valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative di cui alla deliberazione G.M. n° 446 del 30/05/2002,

DETERMINA

- 1) **CONFERMARE**, in regime di continuità, all'ing. Giuseppe Corallo l'incarico di posizione organizzativa del settore V di tipo A, denominata "PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI" per il periodo dall'1/02/2015 al 16/02/2015;
- 2) **CONFERIRE** all'ing. Giuseppe Corallo la posizione organizzativa di tipo A, denominata "— PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI" dal 17/02/2015 fino al 31/12/2015, e che sarà formalizzata mediante stipula di contratto individuale secondo lo schema approvato con deliberazione di G.M. n. 446 del 30.05.2002, determinando in € 8.000,00 l'indennità di posizione oltre oneri riflessi e IRAP ed oltre indennità di risultato pari ad un massimo del 10% della retribuzione di posizione;
- 3) **DARE ATTO** che l'impegno spesa relativo all'incarico di posizione organizzativa è stato assunto con determina Dirigenziale del Settore II, n° 265 del 20.02.2015

Il dirigente

(Ing. Michele Scarpulla)



Contratto individuale parte integrante

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147 – bis e 153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa '06 MAR. 2015

**IL MESSO COMUNALE
IL MESSO COMUNALE
(Cicira Giovanni)**

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 06 MAR. 2015 al 13 MAR. 2015

Ragusa 16 MAR. 2015

IL MESSO COMUNALE

Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 370 del 04.03.2015

COMUNE DI RAGUSA

SETTORE V

CONTRATTO INDIVIDUALE

PER IL CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALL'ING. GIUSEPPE CORALLO

L'anno duemilaquindici il giorno venti del mese di febbraio, presso gli uffici del Settore V, nella stanza del dirigente

Tra

il dott. Ing. Michele Scarpulla, nato a Caltanissetta il 04/05/1954, nella sua qualità di Dirigente del Settore medesimo, in appresso denominato "Dirigente"

da una parte

e

dall'altra

l'ing. Giuseppe Corallo, nato a Ragusa il 16/09/1956, dipendente del Comune di Ragusa, in servizio presso il predetto Settore, inquadrato nella Categoria, posizione economica D6, profilo professionale Funzionario Tecnico, (ex VIII q. f.), in appresso denominato "titolare della posizione organizzativa" "

Premesso che:

- con deliberazione della G.M. n° 438 del 28/05/2002 sono state istituite le aree delle posizioni organizzative e determinato provvisoriamente il loro valore economico;
- con successiva deliberazione G.M. n° 446 del 30/05/2002 è stato approvato il regolamento sui criteri generali di valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative;
- con deliberazione G.M. n° 72 del 17/02/2015 sono state individuate le posizioni organizzative per l'anno 2015 nonché stabilite le relative indennità di posizione e di risultato;
- con determina dirigenziale n° 60/V del 19/02/2015 il sottoscritto ha conferito all'ing. Giuseppe Corallo la posizione organizzativa denominata "PROGETTAZIONE OO.PP., PROGRAMMAZIONEE, COORDINAMENTO E RAPPRESENTANZA, dal 17/02/2015 fino al 31/12/2015;
- il presente conferimento risulta coerente con i criteri generali contenuti nel predetto Regolamento con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare;

Si conviene e si stipula quanto segue:

1. **INCARICO:** al dipendente Giuseppe Corallo, inquadrato nella Categoria D, posizione economica D6, profilo professionale funzionario tecnico, viene conferita la responsabilità della posizione organizzativa di lavoro denominata "PROGETTAZIONE OO.PP., PROGRAMMAZIONEE, COORDINAMENTO E RAPPRESENTANZA, istituita con la citata deliberazione di Giunta n. 72/2015, per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. L'espletamento di detto incarico deve consentire di assicurare la continuità del servizio in stretta correlazione con i programmi da realizzare, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Servizio stesso.

2. **CONTENUTO DELL'INCARICO:** l'incarico conferito comporta lo svolgimento di funzioni di **direzione** e di **responsabilità** ed un elevato grado di **autonomia gestionale ed organizzativa**, nell'ambito delle competenze e delle attribuzioni assegnate al servizio;

In particolare, fermo restando il compito della collaborazione e di supporto al Dirigente, ai fini dell'espletamento dell'incarico di cui trattasi l'incarico comporta:

- a) Lo svolgimento della funzione di **direzione** che consente l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione del Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione e di obiettivi definiti per come appresso individuati;
- b) L'autonomia gestionale ed organizzativa che attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulle gestioni o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione delle unità etc)

3. DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI E DEI COMPITI

Ai fini del presente incarico oltre agli obiettivi di routine tipiche del servizio, si individuano i seguenti programmi ed obiettivi definiti necessari per la verifica del raggiungimento dei risultati:

1. **Attività di studio e ricerca, finalizzata alla individuazione di fonti di finanziamento, regionali, statali e comunitarie, per le opere pubbliche inserite nel programma triennale OO.PP. del comune di Ragusa;**
2. **Attività di coordinamento. Predisposizione degli schemi di programmi di lavoro e delle liste delle attività per ogni singolo intervento infrastrutturale di cui viene individuata la possibile fonte di finanziamento, individuando le fasi critiche e le procedure di comunicazioni conseguenti.**

3. Verifica della corrispondenza tra stato di avanzamento delle OO.PP. di competenza del Settore e relativi cronoprogrammi anche attraverso sopralluoghi;

4. Attività di rappresentanza del dirigente, partecipazione a riunioni, incontri, commissioni, seminari scientifici, presentazioni di prodotti innovativi per l'edilizia, ricevimento di rappresentanti del settore edilizia.

Inoltre per l'espletamento del presente incarico il titolare responsabile della posizione organizzativa:

È designato responsabile, con potere di firma di tutti i procedimenti amministrativi interni, correlati alle materie di competenza di oggetto dell'incarico medesimo;

Allo stesso vengono delegati le competenze decisionali in materia di: impegni di spesa, liquidazione e pagamento nei limiti degli importi previsti per il servizio di competenza;

Allo stesso inoltre vengono delegate le competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato alla posizione organizzativa, per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, del riposo compensativo, dei congedi e delle aspettative, nonché delle prestazioni di lavoro straordinario.

SCHEDA VALUTAZIONI OBIETTIVI

DESCRIZIONE OBIETTIVO N. 1	PESO
Attività di studio e ricerca, finalizzata alla individuazione di fonti di finanziamento, regionali, statali e comunitarie, per le opere pubbliche inserite nel programma triennale OO.PP. del comune di Ragusa	20 %

CRITERIO PER LA MISURAZIONE DELL'OBIETTIVO N. 1

PROCEDIMENTO	DESCRIZIONE PROCEDIMENTO	PUNTEGGIO	ANNOTAZIONI
1^ FASE	Esame G.U.R.S. G.U.I. e G.U.C.E. per la ricerca di bandi di finanziamento. Ricerca in internet attraverso siti specialistici	30	
2^ FASE	Predisposizione schede, piani e istanze per il finanziamento,	30	
3^ FASE	Presentazione istanze di finanziamento e avvio attività procedurale	40	
TOTALE PUNTEGGI			100

DESCRIZIONE OBIETTIVO N. 2	PESO
Attività di coordinamento. Predisposizione degli schemi di programmi di lavoro e delle liste delle attività per ogni singolo intervento infrastrutturale di cui viene individuata la possibile fonte di finanziamento, individuando le fasi critiche e le procedure di comunicazioni conseguenti.	30 %

CRITERIO PER LA MISURAZIONE DELL'OBIETTIVO N. 2

PROCEDIMENTO	DESCRIZIONE PROCEDIMENTO	PUNTEGGIO	ANNOTAZIONI
1^ FASE	Esame normativa e verifica continua di eventuali aggiornamenti	30	
2^ FASE	Individuazione delle varie fasi procedurali necessarie per la realizzazione delle infrastrutture	30	
3^ FASE	Incontri con le strutture tecniche del comune per la verifica della corretta applicazione delle procedure, la disamina di eventuali problemi e la risoluzione unitaria degli stessi.	40	
TOTALE PUNTEGGI			100

DESCRIZIONE OBIETTIVO N.3		PESO
		%
<i>Verifica della corrispondenza tra stato di avanzamento delle OO.PP. di competenza del Settore e relativi cronoprogrammi anche attraverso sopralluoghi.</i>		30

CRITERI DI MISURAZIONE DELL'OBBIETTIVO N. 3			
PROCEDIMENTO	DESCRIZIONE PROCEDIMENTO	PUNTEGGIO	ANNOTAZIONI
1^ FASE	Raccordo continuo con i R.U.P. per la verifica dell'andamento dei lavori nel rispetto dei cronoprogrammi.	40	
2^ FASE	Effettuazione di sopralluoghi per la verifica dello stato di attuazione degli interventi	20	
3^ FASE	Esame e risoluzione di eventuali problemi che dovessero sorgere nell'esecuzione dei lavori	40	
TOTALE PUNTEGGI		100	

DESCRIZIONE OBIETTIVO N. 4	PESO
	%
<i>Attività di rappresentanza del dirigente, partecipazione a riunioni, incontri, commissioni, seminari scientifici, presentazioni di prodotti innovativi per l'edilizia, ricevimento di rappresentanti del settore edilizio.</i>	20

4. DURATA DELL'INCARICO: il presente incarico viene conferito con effetto dal 01.05.2014 al 31.12.2013;

5. RETRIBUZIONE: per il periodo di espletamento dell'incarico conferito è attribuita una retribuzione di posizione omnicomprensiva, secondo i criteri previsti dall'art. 11 del Regolamento, di Euro 8.000,00 lordi. In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal Regolamento, è riconosciuta un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione individuale di risultato, pari al massimo al 10% della retribuzione di posizione.

6. ORARIO DI LAVORO: è previsto in 36 ore settimanali senza diritto a prestazioni di lavoro straordinario per il perseguimento dell'obiettivo;

7. VALUTAZIONE FINALE: Il Dirigente, a conclusione del presente incarico, procederà alla valutazione finale complessiva dell'attività lavorativa del Responsabile della posizione organizzativa, in relazione sia all'oggetto dell'attività (gli obiettivi assegnati), sia alle modalità di perseguimento del risultato gestionale e organizzativo (la conduzione della struttura organizzativa), sulla base dei criteri contenuti nel citato Regolamento a cui si fa rinvio.

8. DISPOSIZIONE FINALE: per tutto quanto non previsto nel presente contratto, si rinvia al regolamento di cui in premessa.

Il presente contratto viene redatto in quattro originali di cui uno consegnato al dipendente incaricato, uno conservato agli atti di questo Settore, uno inviato al Settore III e il quarto trasmesso al Settore II per i provvedimenti consequenziali.

Letto, firmato e sottoscritto

IL DIPENDENTE INCARICATO

Ing. Giuseppe Corallo



Ing. Michele Scarpulla