



Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: Sett. VI - Sett. II
"Reg. Alb
27.02.2015
Il Resp. del servizio
L'Ingegnere Amministrativo
Dr. Scarpulla

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE VI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data <u>26.02.2015</u> N. <u>328</u>	OGGETTO: Conferimento dal 17/02/2015 al 31/12/2015 dell'incarico di posizione organizzativa fascia B "Sistema Idrico Integrato" all'Ing. Giuseppe Piccitto, inquadrate nella Categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale Funzionario Tecnico.
N. 41 SETTORE VI° Data 19/02/2015	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. 2015	CAP. 2175 CAP. 2175.1 CAP. 2175.5	IMP. 306/15 307/15 308/15
FUNZ. 01	SERV. 08	INTER. 01

IL RAGIONIERE

L'anno Duemilaquindici, il giorno Diciannove del mese di Febbraio, nell'ufficio del Settore VI, il dirigente Dr. Ing. Michele Scarpulla in qualità di Dirigente del Settore VI, ha adottato la seguente determinazione:

IL DIRIGENTE

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/3/1999 relativo al personale del comparto Regioni – Autonomie Locali , ed in particolare l'art. 8 e seguenti concernenti la disciplina dell'area delle posizioni organizzative di lavoro per il personale dipendente appartenente alla Categoria D;

VISTA la deliberazione di Giunta municipale n. 438 del 28/5/2002 di istituzione in via provvisoria e sperimentale per l'anno 2002 dell'area delle posizioni organizzative, parzialmente modificata con provvedimento di G.M. n. 647 del 2 luglio 2002;

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 446 del 30/5/2002 di approvazione del Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle suddette posizioni organizzative;

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 1210 del 17/12/2002 relativa alla determinazione definitiva della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente per l'anno 2002, effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione n. 446/02;

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 208 del 13/06/2012 con la quale è stata modificato il comma 2 dell'art 7 del Regolamento, stabilendo la durata minima in un periodo non inferiore ad un anno;

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 72 del 17/02/2015 con la quale sono state individuate le posizioni organizzative per l'anno 2015 prevedendo un parametro per la determinazione delle relative retribuzioni e stabilendo una diversificazione delle stesse che tenga conto della complessità gestionale, funzionale e organizzativa, dell'autonomia strategica e decisionale, della delegabilità passiva e dei processi trattati *ratione materiae* nelle aree di p.o. (attività pianificatorie e complessità dei procedimenti e/o dei progetti gestiti) nonché delle risorse assegnate e dell'assunzione del grado di rischio, compreso l'affidamento delle funzioni vicarie nei termini consentiti dall'ordinamento e dal vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi. Il valore economico già determinato per l'anno 2015 con la citata deliberazione di G.M. 72/2015, oltre alla retribuzione individuale di risultato fissata al 10% per la P.O. assegnata al Sistema Idrico Integrato è pari a €. 7.000,00 con decorrenza dal 17/02/2015 al 31/12/2015 oltre IRAP e Oneri riflessi (P.O. di fascia B);

PRESO ATTO che tale posizione organizzativa, per le sue proprie caratteristiche, soddisfano i requisiti richiesti dall'art. 8, comma 1, lett. A) del citato CCNL 31/3/1999, richiedendo lo "svolgimento di funzioni di **direzione** e di **responsabilità** di unità organizzativa di particolare **complessità**, caratterizzata da elevato grado di **autonomia gestionale ed organizzativa**”;

RITENUTO di conferire, per il raggiungimento degli obiettivi e le esigenze organizzative del Settore, per il **periodo dal 17/02/2015 al 31/12/2015**, la posizione organizzativa denominata "**Sistema Idrico Integrato**", in relazione anche agli obiettivi prioritari che si intendono raggiungere in quanto collegati ai programmi politico – istituzionali precedentemente fissati dall'Amministrazione nei documenti programmatici, anch'essi confermati per il corrente anno, obiettivi che si identificano sostanzialmente nelle attività di supporto di rilevanza strategica per le strutture di massima dimensione dell'Ente che la posizione in oggetto comprende;

RITENUTO, pertanto, di conferire la posizione organizzativa denominata "**Sistema Idrico Integrato**", con effetto dal 17 Febbraio 2015 al 31 Dicembre 2015 la responsabilità della posizione organizzativa di cui trattasi, in coerenza con il Regolamento sopra citato e con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo in ogni caso alla natura ed alle caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare, al dipendente di questo Settore di categoria D6, Ing. Giuseppe Piccitto, Funzionario Ingegnere, nella dotazione organica del Settore – che ricopre in atto il superiore profilo professionale di Responsabile di Servizio;

RILEVATO che il conferimento del superiore incarico, in linea con la previsione contrattuale prevista per la tipologia indicata dal citato art. 8, comma 1, lett. A) del CCNL 31/3/1999, consente di assicurare la continuità dei servizi in stretta correlazione con i programmi da realizzare, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Settore;

PRESO ATTO che con il medesimo incarico viene attribuita la pesatura, in misura percentuale, a ciascuno degli obiettivi assegnati, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

RILEVATO, in particolare, ai fini dell'espletamento dell'incarico di cui trattasi, che:

- a) lo svolgimento della funzione di **direzione** consente l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione, all'uopo individuati dal Dirigente;
- b) l'**autonomia gestionale ed organizzativa** attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione, ecc.);

VISTA la D.D. 265 del 20/02/2015 di impegno di spesa;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) di conferire, per le motivazioni di cui in premessa, al dipendente Ing. Giuseppe Piccitto, Funzionario Tecnico Ingegnere, Cat. D6 l'incarico con inizio dal 17 Febbraio 2015 e fino al 31 Dicembre 2015 di Responsabile della posizione organizzativa di fascia B, dell'importo complessivo di €. 7.000,00 oltre indennità di risultato pari al 10% e oltre IRAP e Oneri Riflessi, individuata con Delibera di G.M. n. 72 del 17/02/2015, denominata "Sistema Idrico Integrato", per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- 2) di dare atto che il conferimento del superiore incarico è disciplinato dall'allegato contratto individuale che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3) di dare atto, altresì, che la spesa di € 7.000,00 oltre, indennità di risultato 10%, O.R. e IRAP annuale, per l'espletamento del presente incarico troverà allocazione nell'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 17 del CCNL 1/4/1999, al Bil. 2015 Funz.01 Serv. 08 Int. 01 Cap. 2175 Imp.306/15 Cap. 2175.1 Imp. 307/15 Cap. 2175.5 Imp. 308/15.



IL DIRIGENTE CAPO SETTORE
(Dott. Ing. Michele Scarpulla)

AB

Contratto individuale, parte integrante

Da trasmettersi, d'ufficio oltre che al Segretario Generale ai seguenti Settori: II° e III°



IL DIRIGENTE CAPO SETTORE
(Dott. Ing. Michele Scarpulla)

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147 – bis e 153, comma 5, del DLgs. 267/2000 e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa _____


IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 03 MAR. 2015


IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Licitra Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 03 MAR. 2015 al 10 MAR. 2015

Ragusa 11 MAR. 2015

IL MESSO COMUNALE

COMUNE DI RAGUSA
SETTORE VI
AMBIENTE ENERGIA VERDE PUBBLICO
CONTRATTO INDIVIDUALE
PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 328 del 26.02.2015

L'anno duemilaquindici il giorno Diciannove del mese di Febbraio presso gli Uffici del Settore VI, l'Ing. Michele Scarpulla nato a Caltanissetta il 04.05.1954 nella sua qualità di Dirigente ad Interim del Settore VI Ambiente, Energia e Verde Pubblico

e

l'Ing. Giuseppe Piccitto nato a Ragusa il 12-07-1953 dipendente del Comune di Ragusa presso il Settore VI – Ambiente, Energia e Verde Pubblico inquadrato nella Categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale Ingegnere.

Premesso che:

- questo Comune ha attuato i principi di razionalizzazione previsti dal D. lgs. 29/93, oggi trasfuso nel D.lgs. 165/2001, con particolare riferimento agli art. 3 (separazione tra indirizzo politico e poteri di gestione), 4 (esplicitazione del potere di organizzazione), 7 (criteri per la gestione delle risorse umane), 9 (controllo del costo del lavoro), nonché al Capo II del Titolo II (dirigenza), attivando, altresì, il Nucleo di Valutazione ed i sistemi di valutazione;
- la disciplina dell'area delle posizioni organizzative è contenuta negli art. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/3/1999;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 438 del 28/5/2002 è stata istituita l'area delle posizioni organizzative;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 446 del 30/5/2002 è stato approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative, di seguito denominato "Regolamento";
- con deliberazione di Giunta municipale n. 1210 del 17/12/2002 sono state determinate in via definitiva le retribuzioni di posizione ai titolari delle posizioni organizzative dell'Ente per l'anno 2002, previa istruttoria effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione n. 446/02;
- con Deliberazione di Giunta Municipale n. 72 del 17/02/2015 con la quale sono state individuate le posizioni organizzative per l'anno 2015 prevedendo un parametro per la determinazione delle relative retribuzioni e stabilendo una diversificazione delle stesse che tenga conto della complessità gestionale, funzionale e organizzativa, dell'autonomia strategica e decisionale, della delegabilità passiva e dei processi trattati *ratione materiae* nelle aree di P.O.. (attività pianificatorie e complessità dei procedimenti e/o dei progetti gestiti) nonché delle risorse assegnate e dell'assunzione del grado di rischio, compreso l'affidamento delle funzioni vicarie nei termini consentiti dall'ordinamento e dal vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi. Il valore economico già determinato per l'anno 2015 con la citata deliberazione di G.M. 72/2015, oltre alla retribuzione individuale di risultato fissata al 10% per la P.O. assegnata al Sistema Idrico Integrato è pari a €. 7.000,00 con decorrenza dal 17/02/2015 al 31/12/2015 oltre IRAP e Oneri riflessi (P.O. di fascia B);
- il presente conferimento risulta coerente con i criteri generali contenuti nel predetto Regolamento con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare;

Si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1
Incarico

Al dipendente Ing. Giuseppe Piccitto, inquadrato nella Categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale Ingegnere, viene conferito, dalla data di stipula del presente contratto e fino al 31 Dicembre 2015, l'incarico di Responsabile della posizione organizzativa di lavoro denominata "Sistema Idrico Integrato";

L'espletamento di detto incarico consente di assicurare la continuità dei servizi inerenti la rete fognaria acque nere e bianche e la Depurazione delle Acque reflue, in stretta correlazione con i programmi da realizzare, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Settore.

Art. 2
Contenuto dell'incarico

L'incarico come sopra conferito comporta lo svolgimento di funzioni di direzione e di responsabilità ed un elevato grado di autonomia gestionale organizzativa con autonomia strategica, nell'ambito delle attività di competenza del Settore con particolare riferimento alla gestione del Ciclo integrale delle acque, compreso il servizio di Depurazione Acque, nonché nell'ambito dell'attività di Progettazione e realizzazione di opere di manutenzione, miglioramento e potenziamento delle reti e dei depuratori.

In particolare, fermo restando il compito di collaborazione e di supporto al Dirigente, l'espletamento dell'incarico di cui trattasi comporta:

- a) lo svolgimento della funzione di direzione per l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione e di obiettivi definiti per come appresso individuati;
- b) l'autonomia gestionale ed organizzativa attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione delle unità, ecc.).

Ai fini del presente incarico, tenuto conto dei criteri generali contenuti nel suddetto Regolamento approvato con la citata deliberazione di G.M. n.446/02, relativi alla "Definizione e valutazione ponderata degli obiettivi assegnati alla posizione organizzativa" si individua il seguente obiettivo specifico, necessario per la verifica del raggiungimento dei risultati:

Obiettivo 1) – Predisposizione atti di pianificazione degli interventi necessari per fronteggiare le carenze idriche a Marina di Ragusa.

Peso: 25 %

Obiettivo 2) – Coordinamento degli atti amministrativi finalizzati al finanziamento dei progetti di miglioramento e ammodernamento della rete idrica cittadina, previsto nell'ambito del Q.S.N. 2007/2013 risorse disposte con Delibera di Giunta Regionale n. 89 del 24/04/2014.

Peso: 30 %

Obiettivo 3) – Individuazione interventi urgenti finalizzati al miglioramento dell'efficienza depurativa del depuratore di C.da Lusìa nelle more della realizzazione delle opere previste nel progetto di sistemazione generale, il cui finanziamento è inserito nella Deliberazione CIPE 60/2012.

Peso: 25 %

Obiettivo 4) – Predisposizione interventi di potenziamento della rete fognaria a Ragusa e Marina di Ragusa..

Peso: 20 %

Criterio per la misurazione dell'obiettivo:

Mediante percentuale indicativa del "Grado di conseguimento" adottando valori di cui alla parametrizzazione riportata nel Regolamento per la definizione del Valore di conseguimento.

Ai fini della corresponsione della retribuzione individuale di risultato, vengono negoziate le seguenti quattro "tipologie" che connotano la "Capacità di direzione" fra quelle previste dal Regolamento, quale elemento accessorio di valutazione e determinazione del punteggio finale:

- a) **Tipologia 1-** Capacità di programmare l'attività e di risolvere i problemi, dimostrando flessibilità nell'affrontare i cambiamenti.
- b) **Tipologia 2-** Capacità di controllo delle risorse economiche e di adozioni di soluzioni che consentano risparmi di tempo e di spesa.
- c) **Tipologia 3** – Capacità di introdurre innovazioni e semplificazioni procedurali compresa la capacità di adeguamento ai cambiamenti tecnologici.

- d) **Tipologia 4** – Capacità di motivare, coinvolgere, far crescere professionalmente il personale affidato stimolando un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e una corretta applicazione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.

Inoltre, per l'espletamento del presente incarico il titolare Responsabile della posizione organizzativa sopra descritta :

- è designato Responsabile di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza, oggetto dell'incarico medesimo;
- allo stesso vengono delegate le competenze decisionali in materia di impegni di spesa, liquidazioni e pagamenti fino all'importo massimo previsto dagli stanziamenti del PEG di Settore per le corrispondenti voci di bilancio;
- allo stesso, inoltre, vengono delegate le competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato alla posizione organizzativa, per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, nonché delle prestazioni di lavoro straordinario.
- il titolare della posizione organizzativa, per lo svolgimento della funzione di direzione, si avvarrà e coordinerà l'attività dei servizi di cui all'art. 1, svolta da n.15 unità di personale, raggruppate in 1 Istruttore Direttivo Tecnico, 3 Geometra, 2 Periti Elettrotecnico, 3 Istruttori Amministrativi, 5 Assistenti Capo operaio, 1 Esecutore Amministrativo.

Art. 3

Durata dell'incarico

Il presente incarico viene conferito per il periodo 17/02/2015 – 31/12/2015.

Art. 4

Retribuzione

Per il periodo di espletamento dell'incarico conferito alla titolare della posizione organizzativa è attribuita una retribuzione di posizione omnicomprensiva, secondo i criteri previsti dall'art. 11 del Regolamento, pari a Euro €. 7.000,00 versati in rate mensili uguali oltre Oneri Riflessi e Irap, salvo conguaglio per come previsto dalla deliberazione di G.M. 32/03.

In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal Regolamento, è riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, pari al 10% della retribuzione di posizione.

Art. 5

Orario di lavoro

L'orario di lavoro viene previsto in 36 ore settimanali senza diritto a prestazioni di lavoro straordinario per il perseguimento dell'obiettivo.

Art. 6.

Valutazione finale del Dirigente

Il Dirigente, a conclusione del presente incarico, procederà con apposito provvedimento alla valutazione finale complessiva dell'attività lavorativa del Responsabile della posizione organizzativa, in relazione sia all'oggetto dell'attività (gli obiettivi assegnati) sia alle modalità di perseguimento del risultato gestionale e organizzativo (la conduzione della struttura organizzativa), sulla base dei criteri contenuti nel citato Regolamento al quale si fa rinvio .

Art. 7

Disposizione finale

Per tutto quant'altro non previsto dal presente contratto, si rinvia alle disposizioni contenute nell'art. 8 del Regolamento di cui in premessa.

Il presente Contratto viene redatto in quattro originali di cui uno consegnato al titolare incaricato della P.O., uno conservato agli atti di questo Settore, uno inviato al Settore III° e il quarto trasmesso al Settore II° per i provvedimenti consequenziali.

Letto, firmato e sottoscritto

IL DIPENDENTE INCARICATO



IL DIRIGENTE DI SETTORE

COMUNE DI RAGUSA
SETTORE VI
AMBIENTE ENERGIA VERDE PUBBLICO
CONTRATTO INDIVIDUALE
PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'anno duemilaquindici il giorno Diciannove del mese di Febbraio presso gli Uffici del Settore VI, l'Ing. Michele Scarpulla nato a Caltanissetta il 04.05.1954 nella sua qualità di Dirigente ad Interim del Settore VI Ambiente, Energia e Verde Pubblico

e

l'Ing. Giuseppe Piccitto nato a Ragusa il 12-07-1953 dipendente del Comune di Ragusa presso il Settore VI – Ambiente, Energia e Verde Pubblico inquadrato nella Categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale Ingegnere.

Premesso che:

- questo Comune ha attuato i principi di razionalizzazione previsti dal D. lgs. 29/93, oggi trasfuso nel D.lgs. 165/2001, con particolare riferimento agli art. 3 (separazione tra indirizzo politico e poteri di gestione), 4 (esplicitazione del potere di organizzazione), 7 (criteri per la gestione delle risorse umane), 9 (controllo del costo del lavoro), nonché al Capo II del Titolo II (dirigenza), attivando, altresì, il Nucleo di Valutazione ed i sistemi di valutazione;
- la disciplina dell'area delle posizioni organizzative è contenuta negli art. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/3/1999;
- con deliberazione di Giunta municipale *n. 438 del 28/5/2002* è stata istituita l'area delle posizioni organizzative;
- con deliberazione di Giunta municipale *n. 446 del 30/5/2002* è stato approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative, di seguito denominato "Regolamento";
- con deliberazione di Giunta municipale *n. 1210 del 17/12/2002* sono state determinate in via definitiva le retribuzioni di posizione ai titolari delle posizioni organizzative dell'Ente per l'anno 2002, previa istruttoria effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione *n. 446/02*;
- con Deliberazione di Giunta Municipale *n. 72 del 17/02/2015* con la quale sono state individuate le posizioni organizzative per l'anno 2015 prevedendo un parametro per la determinazione delle relative retribuzioni e stabilendo una diversificazione delle stesse che tenga conto della complessità gestionale, funzionale e organizzativa, dell'autonomia strategica e decisionale, della delegabilità passiva e dei processi trattati *ratione materiae* nelle aree di P.O.. (attività pianificatorie e complessità dei procedimenti e/o dei progetti gestiti) nonché delle risorse assegnate e dell'assunzione del grado di rischio, compreso l'affidamento delle funzioni vicarie nei termini consentiti dall'ordinamento e dal vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi. Il valore economico già determinato per l'anno 2015 con la citata deliberazione di G.M. 72/2015, oltre alla retribuzione individuale di risultato fissata al 10% per la P.O. assegnata al Sistema Idrico Integrato è pari a €. 7.000,00 con decorrenza dal 17/02/2015 al 31/12/2015 oltre IRAP e Oneri riflessi (P.O. di fascia B);
- il presente conferimento risulta coerente con i criteri generali contenuti nel predetto Regolamento con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare;

Si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1
Incarico

Al dipendente Ing. Giuseppe Piccitto, inquadrato nella Categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale Ingegnere, viene conferito, dalla data di stipula del presente contratto e fino al 31 Dicembre 2015, l'incarico di Responsabile della posizione organizzativa di lavoro denominata "Sistema Idrico Integrato";

L'espletamento di detto incarico consente di assicurare la continuità dei servizi inerenti la rete fognaria acque nere e bianche e la Depurazione delle Acque reflue, in stretta correlazione con i programmi da realizzare, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Settore.

Art. 2
Contenuto dell'incarico

L'incarico come sopra conferito comporta lo svolgimento di funzioni di direzione e di responsabilità ed un elevato grado di autonomia gestionale organizzativa con autonomia strategica, nell'ambito delle attività di competenza del Settore con particolare riferimento alla gestione del Ciclo integrale delle acque, compreso il servizio di Depurazione Acque, nonché nell'ambito dell'attività di Progettazione e realizzazione di opere di manutenzione, miglioramento e potenziamento delle reti e dei depuratori.

In particolare, fermo restando il compito di collaborazione e di supporto al Dirigente, l'espletamento dell'incarico di cui trattasi comporta:

- a) lo svolgimento della funzione di direzione per l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione e di obiettivi definiti per come appresso individuati;
- b) l'autonomia gestionale ed organizzativa attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione delle unità, ecc.).

Ai fini del presente incarico, tenuto conto dei criteri generali contenuti nel suddetto Regolamento approvato con la citata deliberazione di G.M. n.446/02, relativi alla "Definizione e valutazione ponderata degli obiettivi assegnati alla posizione organizzativa" si individua il seguente obiettivo specifico, necessario per la verifica del raggiungimento dei risultati:

Obiettivo 1) – Predisposizione atti di pianificazione degli interventi necessari per fronteggiare le carenze idriche a Marina di Ragusa.

Peso: 25 %

Obiettivo 2) – Coordinamento degli atti amministrativi finalizzati al finanziamento dei progetti di miglioramento e ammodernamento della rete idrica cittadina, previsto nell'ambito del Q.S.N. 2007/2013 risorse disposte con Delibera di Giunta Regionale n. 89 del 24/04/2014.

Peso: 30 %

Obiettivo 3) – Individuazione interventi urgenti finalizzati al miglioramento dell'efficienza depurativa del depuratore di C.da Lusìa nelle more della realizzazione delle opere previste nel progetto di sistemazione generale, il cui finanziamento è inserito nella Deliberazione CIPE 60/2012.

Peso: 25 %

Obiettivo 4) – Predisposizione interventi di potenziamento della rete fognaria a Ragusa e Marina di Ragusa..

Peso: 20 %

Criterio per la misurazione dell'obiettivo:

Mediante percentuale indicativa del "Grado di conseguimento" adottando valori di cui alla parametrizzazione riportata nel Regolamento per la definizione del Valore di conseguimento.

Ai fini della corresponsione della retribuzione individuale di risultato, vengono negoziate le seguenti quattro "tipologie" che connotano la "Capacità di direzione" fra quelle previste dal Regolamento, quale elemento accessorio di valutazione e determinazione del punteggio finale:

- a) **Tipologia 1-** Capacità di programmare l'attività e di risolvere i problemi, dimostrando flessibilità nell'affrontare i cambiamenti.
- b) **Tipologia 2-** Capacità di controllo delle risorse economiche e di adozioni di soluzioni che consentano risparmi di tempo e di spesa.
- c) **Tipologia 3** – Capacità di introdurre innovazioni e semplificazioni procedurali compresa la capacità di adeguamento ai cambiamenti tecnologici.

- d) **Tipologia 4** – Capacità di motivare, coinvolgere, far crescere professionalmente il personale affidato stimolando un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e una corretta applicazione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.

Inoltre, per l'espletamento del presente incarico il titolare Responsabile della posizione organizzativa sopra descritta :

- è designato Responsabile di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza, oggetto dell'incarico medesimo;
- allo stesso vengono delegate le competenze decisionali in materia di impegni di spesa, liquidazioni e pagamenti fino all'importo massimo previsto dagli stanziamenti del PEG di Settore per le corrispondenti voci di bilancio;
- allo stesso, inoltre, vengono delegate le competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato alla posizione organizzativa, per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, nonché delle prestazioni di lavoro straordinario.
- il titolare della posizione organizzativa, per lo svolgimento della funzione di direzione, si avvarrà e coordinerà l'attività dei servizi di cui all'art. 1, svolta da n.15 unità di personale, raggruppate in 1 Istruttore Direttivo Tecnico, 3 Geometra, 2 Periti Elettrotecnico, 3 Istruttori Amministrativi, 5 Assistenti Capo operaio, 1 Esecutore Amministrativo.

Art. 3

Durata dell'incarico

Il presente incarico viene conferito per il periodo 17/02/2015 – 31/12/2015.

Art. 4

Retribuzione

Per il periodo di espletamento dell'incarico conferito alla titolare della posizione organizzativa è attribuita una retribuzione di posizione omnicomprensiva, secondo i criteri previsti dall'art. 11 del Regolamento, pari a Euro €. 7.000,00 versati in rate mensili uguali oltre Oneri Riflessi e Irap, salvo conguaglio per come previsto dalla deliberazione di G.M. 32/03.

In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal Regolamento, è riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, pari al 10% della retribuzione di posizione.

Art. 5

Orario di lavoro

L'orario di lavoro viene previsto in 36 ore settimanali senza diritto a prestazioni di lavoro straordinario per il perseguimento dell'obiettivo.

Art. 6.

Valutazione finale del Dirigente

Il Dirigente, a conclusione del presente incarico, procederà con apposito provvedimento alla valutazione finale complessiva dell'attività lavorativa del Responsabile della posizione organizzativa, in relazione sia all'oggetto dell'attività (gli obiettivi assegnati) sia alle modalità di perseguimento del risultato gestionale e organizzativo (la conduzione della struttura organizzativa), sulla base dei criteri contenuti nel citato Regolamento al quale si fa rinvio .

Art. 7

Disposizione finale

Per tutto quant'altro non previsto dal presente contratto, si rinvia alle disposizioni contenute nell'art. 8 del Regolamento di cui in premessa.

Il presente Contratto viene redatto i quattro originali di cui uno consegnato al titolare incaricato della P.O., uno conservato agli atti di questo Settore, uno inviato al Settore III° e il quarto trasmesso al Settore II° per i provvedimenti consequenziali.

Letto, firmato e sottoscritto

IL DIPENDENTE INCARICATO



IL DIRIGENTE DI SETTORE

COMUNE DI RAGUSA
SETTORE VI
AMBIENTE ENERGIA VERDE PUBBLICO
CONTRATTO INDIVIDUALE
PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'anno duemilaquindici il giorno Diciannove del mese di Febbraio presso gli Uffici del Settore VI, l'Ing. Michele Scarpulla nato a Caltanissetta il 04.05.1954 nella sua qualità di Dirigente ad Interim del Settore VI Ambiente, Energia e Verde Pubblico

e

l'Ing. Giuseppe Piccitto nato a Ragusa il 12-07-1953 dipendente del Comune di Ragusa presso il Settore VI – Ambiente, Energia e Verde Pubblico inquadrato nella Categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale Ingegnere.

Premesso che:

- questo Comune ha attuato i principi di razionalizzazione previsti dal D. lgs. 29/93, oggi trasfuso nel D.lgs. 165/2001, con particolare riferimento agli art. 3 (separazione tra indirizzo politico e poteri di gestione), 4 (esplicitazione del potere di organizzazione), 7 (criteri per la gestione delle risorse umane), 9 (controllo del costo del lavoro), nonché al Capo II del Titolo II (dirigenza), attivando, altresì, il Nucleo di Valutazione ed i sistemi di valutazione;
- la disciplina dell'area delle posizioni organizzative è contenuta negli art. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/3/1999;
- con deliberazione di Giunta municipale *n. 438 del 28/5/2002* è stata istituita l'area delle posizioni organizzative;
- con deliberazione di Giunta municipale *n. 446 del 30/5/2002* è stato approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative, di seguito denominato "Regolamento";
- con deliberazione di Giunta municipale *n. 1210 del 17/12/2002* sono state determinate in via definitiva le retribuzioni di posizione ai titolari delle posizioni organizzative dell'Ente per l'anno 2002, previa istruttoria effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione *n. 446/02*;
- con Deliberazione di Giunta Municipale *n. 72 del 17/02/2015* con la quale sono state individuate le posizioni organizzative per l'anno 2015 prevedendo un parametro per la determinazione delle relative retribuzioni e stabilendo una diversificazione delle stesse che tenga conto della complessità gestionale, funzionale e organizzativa, dell'autonomia strategica e decisionale, della delegabilità passiva e dei processi trattati *ratione materiae* nelle aree di P.O.. (attività pianificatorie e complessità dei procedimenti e/o dei progetti gestiti) nonché delle risorse assegnate e dell'assunzione del grado di rischio, compreso l'affidamento delle funzioni vicarie nei termini consentiti dall'ordinamento e dal vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi. Il valore economico già determinato per l'anno 2015 con la citata deliberazione di G.M. 72/2015, oltre alla retribuzione individuale di risultato fissata al 10% per la P.O. assegnata al Sistema Idrico Integrato è pari a €. 7.000,00 con decorrenza dal 17/02/2015 al 31/12/2015 oltre IRAP e Oneri riflessi (P.O. di fascia B);
- il presente conferimento risulta coerente con i criteri generali contenuti nel predetto Regolamento con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare;

Si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1 Incarico

Al dipendente Ing. Giuseppe Piccitto, inquadrato nella Categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale Ingegnere, viene conferito, dalla data di stipula del presente contratto e fino al 31 Dicembre 2015, l'incarico di Responsabile della posizione organizzativa di lavoro denominata "Sistema Idrico Integrato";

L'espletamento di detto incarico consente di assicurare la continuità dei servizi inerenti la rete fognaria acque nere e bianche e la Depurazione delle Acque reflue, in stretta correlazione con i programmi da realizzare, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Settore.

Art. 2 Contenuto dell'incarico

L'incarico come sopra conferito comporta lo svolgimento di funzioni di direzione e di responsabilità ed un elevato grado di autonomia gestionale organizzativa con autonomia strategica, nell'ambito delle attività di competenza del Settore con particolare riferimento alla gestione del Ciclo integrale delle acque, compreso il servizio di Depurazione Acque, nonché nell'ambito dell'attività di Progettazione e realizzazione di opere di manutenzione, miglioramento e potenziamento delle reti e dei depuratori.

In particolare, fermo restando il compito di collaborazione e di supporto al Dirigente, l'espletamento dell'incarico di cui trattasi comporta:

- a) lo svolgimento della funzione di direzione per l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione e di obiettivi definiti per come appresso individuati;
- b) l'autonomia gestionale ed organizzativa attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione delle unità, ecc.).

Ai fini del presente incarico, tenuto conto dei criteri generali contenuti nel suddetto Regolamento approvato con la citata deliberazione di G.M. n.446/02, relativi alla "Definizione e valutazione ponderata degli obiettivi assegnati alla posizione organizzativa" si individua il seguente obiettivo specifico, necessario per la verifica del raggiungimento dei risultati:

Obiettivo 1) – Predisposizione atti di pianificazione degli interventi necessari per fronteggiare le carenze idriche a Marina di Ragusa.

Peso: 25 %

Obiettivo 2) – Coordinamento degli atti amministrativi finalizzati al finanziamento dei progetti di miglioramento e ammodernamento della rete idrica cittadina, previsto nell'ambito del Q.S.N. 2007/2013 risorse disposte con Delibera di Giunta Regionale n. 89 del 24/04/2014.

Peso: 30 %

Obiettivo 3) – Individuazione interventi urgenti finalizzati al miglioramento dell'efficienza depurativa del depuratore di C.da Lusìa nelle more della realizzazione delle opere previste nel progetto di sistemazione generale, il cui finanziamento è inserito nella Deliberazione CiPE 60/2012.

Peso: 25 %

Obiettivo 4) – Predisposizione interventi di potenziamento della rete fognaria a Ragusa e Marina di Ragusa..

Peso: 20 %

Criterio per la misurazione dell'obiettivo:

Mediante percentuale indicativa del "Grado di conseguimento" adottando valori di cui alla parametrizzazione riportata nel Regolamento per la definizione del Valore di conseguimento.

Ai fini della corresponsione della retribuzione individuale di risultato, vengono negoziate le seguenti quattro "tipologie" che connotano la "Capacità di direzione" fra quelle previste dal Regolamento, quale elemento accessorio di valutazione e determinazione del punteggio finale:

- a) **Tipologia 1-** Capacità di programmare l'attività e di risolvere i problemi, dimostrando flessibilità nell'affrontare i cambiamenti.
- b) **Tipologia 2-** Capacità di controllo delle risorse economiche e di adozioni di soluzioni che consentano risparmi di tempo e di spesa.
- c) **Tipologia 3** – Capacità di introdurre innovazioni e semplificazioni procedurali compresa la capacità di adeguamento ai cambiamenti tecnologici.

- d) **Tipologia 4** – Capacità di motivare, coinvolgere, far crescere professionalmente il personale affidato stimolando un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e una corretta applicazione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.

Inoltre, per l'espletamento del presente incarico il titolare Responsabile della posizione organizzativa sopra descritta :

- è designato Responsabile di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza, oggetto dell'incarico medesimo;
- allo stesso vengono delegate le competenze decisionali in materia di impegni di spesa, liquidazioni e pagamenti fino all'importo massimo previsto dagli stanziamenti del PEG di Settore per le corrispondenti voci di bilancio;
- allo stesso, inoltre, vengono delegate le competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato alla posizione organizzativa, per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, nonché delle prestazioni di lavoro straordinario.
- il titolare della posizione organizzativa, per lo svolgimento della funzione di direzione, si avvarrà e coordinerà l'attività dei servizi di cui all'art. 1, svolta da n.15 unità di personale, raggruppate in 1 Istruttore Direttivo Tecnico, 3 Geometra, 2 Periti Elettrotecnico, 3 Istruttori Amministrativi, 5 Assistenti Capo operaio, 1 Esecutore Amministrativo.

Art. 3

Durata dell'incarico

Il presente incarico viene conferito per il periodo 17/02/2015 – 31/12/2015.

Art. 4

Retribuzione

Per il periodo di espletamento dell'incarico conferito alla titolare della posizione organizzativa è attribuita una retribuzione di posizione omnicomprensiva, secondo i criteri previsti dall'art. 11 del Regolamento, pari a Euro €. 7.000,00 versati in rate mensili uguali oltre Oneri Riflessi e Irap, salvo conguaglio per come previsto dalla deliberazione di G.M. 32/03.

In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal Regolamento, è riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, pari al 10% della retribuzione di posizione.

Art. 5

Orario di lavoro

L'orario di lavoro viene previsto in 36 ore settimanali senza diritto a prestazioni di lavoro straordinario per il perseguimento dell'obiettivo.

Art. 6.

Valutazione finale del Dirigente

Il Dirigente, a conclusione del presente incarico, procederà con apposito provvedimento alla valutazione finale complessiva dell'attività lavorativa del Responsabile della posizione organizzativa, in relazione sia all'oggetto dell'attività (gli obiettivi assegnati) sia alle modalità di perseguimento del risultato gestionale e organizzativo (la conduzione della struttura organizzativa), sulla base dei criteri contenuti nel citato Regolamento al quale si fa rinvio .

Art. 7

Disposizione finale

Per tutto quant'altro non previsto dal presente contratto, si rinvia alle disposizioni contenute nell'art. 8 del Regolamento di cui in premessa.

Il presente Contratto viene redatto i quattro originali di cui uno consegnato al titolare incaricato della P.O., uno conservato agli atti di questo Settore, uno inviato al Settore III° e il quarto trasmesso al Settore II° per i provvedimenti consequenziali.

Letto, firmato e sottoscritto

IL DIPENDENTE INCARICATO



IL DIRIGENTE DI SETTORE



COMUNE DI RAGUSA
SETTORE VI
AMBIENTE ENERGIA VERDE PUBBLICO
CONTRATTO INDIVIDUALE
PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'anno duemilaquindici il giorno Diciannove del mese di Febbraio presso gli Uffici del Settore VI, l'Ing. Michele Scarpulla nato a Caltanissetta il 04.05.1954 nella sua qualità di Dirigente ad Interim del Settore VI Ambiente, Energia e Verde Pubblico

e

l'Ing. Giuseppe Piccitto nato a Ragusa il 12-07-1953 dipendente del Comune di Ragusa presso il Settore VI – Ambiente, Energia e Verde Pubblico inquadrato nella Categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale Ingegnere.

Premesso che:

- questo Comune ha attuato i principi di razionalizzazione previsti dal D. lgs. 29/93, oggi trasfuso nel D.lgs. 165/2001, con particolare riferimento agli art. 3 (separazione tra indirizzo politico e poteri di gestione), 4 (esplicitazione del potere di organizzazione), 7 (criteri per la gestione delle risorse umane), 9 (controllo del costo del lavoro), nonché al Capo II del Titolo II (dirigenza), attivando, altresì, il Nucleo di Valutazione ed i sistemi di valutazione;
- la disciplina dell'area delle posizioni organizzative è contenuta negli art. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/3/1999;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 438 del 28/5/2002 è stata istituita l'area delle posizioni organizzative;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 446 del 30/5/2002 è stato approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative, di seguito denominato "Regolamento";
- con deliberazione di Giunta municipale n. 1210 del 17/12/2002 sono state determinate in via definitiva le retribuzioni di posizione ai titolari delle posizioni organizzative dell'Ente per l'anno 2002, previa istruttoria effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione n. 446/02;
- con Deliberazione di Giunta Municipale n. 72 del 17/02/2015 con la quale sono state individuate le posizioni organizzative per l'anno 2015 prevedendo un parametro per la determinazione delle relative retribuzioni e stabilendo una diversificazione delle stesse che tenga conto della complessità gestionale, funzionale e organizzativa, dell'autonomia strategica e decisionale, della delegabilità passiva e dei processi trattati *ratione materiae* nelle aree di P.O.. (attività pianificatorie e complessità dei procedimenti e/o dei progetti gestiti) nonché delle risorse assegnate e dell'assunzione del grado di rischio, compreso l'affidamento delle funzioni vicarie nei termini consentiti dall'ordinamento e dal vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi. Il valore economico già determinato per l'anno 2015 con la citata deliberazione di G.M. 72/2015, oltre alla retribuzione individuale di risultato fissata al 10% per la P.O. assegnata al Sistema Idrico Integrato è pari a €. 7.000,00 con decorrenza dal 17/02/2015 al 31/12/2015 oltre IRAP e Oneri riflessi (P.O. di fascia B);
- il presente conferimento risulta coerente con i criteri generali contenuti nel predetto Regolamento con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare;

Si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1
Incarico

Al dipendente Ing. Giuseppe Piccitto, inquadrato nella Categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale Ingegnere, viene conferito, dalla data di stipula del presente contratto e fino al 31 Dicembre 2015, l'incarico di Responsabile della posizione organizzativa di lavoro denominata "Sistema Idrico Integrato";

L'espletamento di detto incarico consente di assicurare la continuità dei servizi inerenti la rete fognaria acque nere e bianche e la Depurazione delle Acque reflue, in stretta correlazione con i programmi da realizzare, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Settore.

Art. 2
Contenuto dell'incarico

L'incarico come sopra conferito comporta lo svolgimento di funzioni di direzione e di responsabilità ed un elevato grado di autonomia gestionale organizzativa con autonomia strategica, nell'ambito delle attività di competenza del Settore con particolare riferimento alla gestione del Ciclo integrale delle acque, compreso il servizio di Depurazione Acque, nonché nell'ambito dell'attività di Progettazione e realizzazione di opere di manutenzione, miglioramento e potenziamento delle reti e dei depuratori.

In particolare, fermo restando il compito di collaborazione e di supporto al Dirigente, l'espletamento dell'incarico di cui trattasi comporta:

- a) lo svolgimento della funzione di direzione per l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione e di obiettivi definiti per come appresso individuati;
- b) l'autonomia gestionale ed organizzativa attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione delle unità, ecc.).

Ai fini del presente incarico, tenuto conto dei criteri generali contenuti nel suddetto Regolamento approvato con la citata deliberazione di G.M. n.446/02, relativi alla "Definizione e valutazione ponderata degli obiettivi assegnati alla posizione organizzativa" si individua il seguente obiettivo specifico, necessario per la verifica del raggiungimento dei risultati:

Obiettivo 1) – Predisposizione atti di pianificazione degli interventi necessari per fronteggiare le carenze idriche a Marina di Ragusa.

Peso: 25 %

Obiettivo 2) – Coordinamento degli atti amministrativi finalizzati al finanziamento dei progetti di miglioramento e ammodernamento della rete idrica cittadina, previsto nell'ambito del Q.S.N. 2007/2013 risorse disposte con Delibera di Giunta Regionale n. 89 del 24/04/2014.

Peso: 30 %

Obiettivo 3) – Individuazione interventi urgenti finalizzati al miglioramento dell'efficienza depurativa del depuratore di C.da Lusìa nelle more della realizzazione delle opere previste nel progetto di sistemazione generale, il cui finanziamento è inserito nella Deliberazione CIPE 60/2012.

Peso: 25 %

Obiettivo 4) – Predisposizione interventi di potenziamento della rete fognaria a Ragusa e Marina di Ragusa..

Peso: 20 %

Criterio per la misurazione dell'obiettivo:

Mediante percentuale indicativa del "Grado di conseguimento" adottando valori di cui alla parametrizzazione riportata nel Regolamento per la definizione del Valore di conseguimento.

Ai fini della corresponsione della retribuzione individuale di risultato, vengono negoziate le seguenti quattro "tipologie" che connotano la "Capacità di direzione" fra quelle previste dal Regolamento, quale elemento accessorio di valutazione e determinazione del punteggio finale:

- a) **Tipologia 1-** Capacità di programmare l'attività e di risolvere i problemi, dimostrando flessibilità nell'affrontare i cambiamenti.
- b) **Tipologia 2-** Capacità di controllo delle risorse economiche e di adozioni di soluzioni che consentano risparmi di tempo e di spesa.
- c) **Tipologia 3** – Capacità di introdurre innovazioni e semplificazioni procedurali compresa la capacità di adeguamento ai cambiamenti tecnologici.

- d) **Tipologia 4** – Capacità di motivare, coinvolgere, far crescere professionalmente il personale affidato stimolando un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e una corretta applicazione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.

Inoltre, per l'espletamento del presente incarico il titolare Responsabile della posizione organizzativa sopra descritta :

- è designato Responsabile di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza, oggetto dell'incarico medesimo;
- allo stesso vengono delegate le competenze decisionali in materia di impegni di spesa, liquidazioni e pagamenti fino all'importo massimo previsto dagli stanziamenti del PEG di Settore per le corrispondenti voci di bilancio;
- allo stesso, inoltre, vengono delegate le competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato alla posizione organizzativa, per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, nonché delle prestazioni di lavoro straordinario.
- il titolare della posizione organizzativa, per lo svolgimento della funzione di direzione, si avvarrà e coordinerà l'attività dei servizi di cui all'art. 1, svolta da n.15 unità di personale, raggruppate in 1 Istruttore Direttivo Tecnico, 3 Geometra, 2 Periti Elettrotecnico, 3 Istruttori Amministrativi, 5 Assistenti Capo operaio, 1 Esecutore Amministrativo.

Art. 3

Durata dell'incarico

Il presente incarico viene conferito per il periodo 17/02/2015 – 31/12/2015.

Art. 4

Retribuzione

Per il periodo di espletamento dell'incarico conferito alla titolare della posizione organizzativa è attribuita una retribuzione di posizione omnicomprensiva, secondo i criteri previsti dall'art. 11 del Regolamento, pari a Euro €. 7.000,00 versati in rate mensili uguali oltre Oneri Riflessi e Irap, salvo conguaglio per come previsto dalla deliberazione di G.M. 32/03.

In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal Regolamento, è riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, pari al 10% della retribuzione di posizione.

Art. 5

Orario di lavoro

L'orario di lavoro viene previsto in 36 ore settimanali senza diritto a prestazioni di lavoro straordinario per il perseguimento dell'obiettivo.

Art. 6.

Valutazione finale del Dirigente

Il Dirigente, a conclusione del presente incarico, procederà con apposito provvedimento alla valutazione finale complessiva dell'attività lavorativa del Responsabile della posizione organizzativa, in relazione sia all'oggetto dell'attività (gli obiettivi assegnati) sia alle modalità di perseguimento del risultato gestionale e organizzativo (la conduzione della struttura organizzativa), sulla base dei criteri contenuti nel citato Regolamento al quale si fa rinvio .

Art. 7

Disposizione finale

Per tutto quant'altro non previsto dal presente contratto, si rinvia alle disposizioni contenute nell'art. 8 del Regolamento di cui in premessa.

Il presente Contratto viene redatto i quattro originali di cui uno consegnato al titolare incaricato della P.O., uno conservato agli atti di questo Settore, uno inviato al Settore III° e il quarto trasmesso al Settore II° per i provvedimenti consequenziali.

Letto, firmato e sottoscritto

IL DIPENDENTE INCARICATO



IL DIRIGENTE DI SETTORE