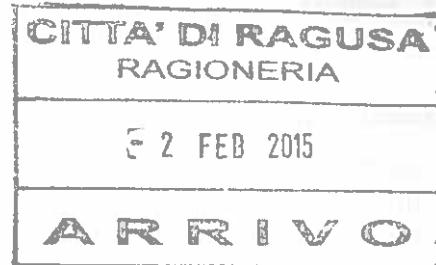


Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: *S.H II*  
*III - APB0*  
il 04-02-2015  
Il Rep. del servizio  
L'Ispettore Direttivo  
(Dott. Giacomo Ammiki)



**CITTA' DI RAGUSA**  
**SETTORE II**  
**GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

|   |  |
|---|--|
| Annotata al Registro Generale<br>In data <i>03.02.2015</i><br>n.<br><i>140</i><br>n. <i>35</i> SETTORE II<br>Data <i>02/02/2015</i> | Oggetto:<br>Costituzione risorse decentrate finanziarie per il personale dipendente, anno 2015 (art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004. Art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006.) |
|---|--|

**DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI**

|          |                                |        |
|----------|--------------------------------|--------|
| BIL 2015 | CAP vari relativi al personale | DENOM  |
| FUNZ     | SERV                           | INTERV |

*Spese che saranno  
versate nel secondo  
semestre*  
*- 2015*

**IL RAGIONIERE CAPO**

*f.s.*  
*L'anno duemilaquindici il giorno due del mese di gennaio, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Rosario Spata, su proposta del Funzionario Cassarino Maria, ha adottato la seguente determinazione:*

**PREMESSO** che la legge di stabilità 2015 prevede sostanzialmente, che al fondo per la contrattazione decentrata del personale non si applicano né il tetto del 2010 né il vincolo della riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio. Nel contempo i fondi dovranno consolidare le decurtazioni operate nel quadriennio 2011/2014 sulla base delle previsioni del D.L. 78/2010, art.9, comma 2 bis. Ed ancora sulla determinazione del trattamento economico accessorio del personale, non si applica il tetto del 2010;

**CONSIDERATO** che, nello specifico mentre da una parte la Legge di stabilità 2015, proroga il blocco del rinnovo della contrattazione collettiva nazionale e l'aumento dell'indennità di vacanza contrattuale , dall'altra non proroga le norme recanti divieti e limitazioni sulla contrattazione decentrata , sulle risorse del trattamento accessorio e sulle progressioni economiche. Infatti il testo approvato (comma 256 art.1) prevede che le disposizioni recate dall'art.9,comma 21, primo e secondo periodo del DL 78/2010, prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal DPR 122/2013, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015. Per l'effetto, quindi la proroga non riguarda il blocco del trattamento economico complessivo dei dipendenti (DL 78/2010 art.9,comma 1),e il blocco degli effetti economici delle progressioni di carriera, per il personale contrattualizzato e non contrattualizzato;

**VISTA** la propria determinazione n.857 del 15.5.2014 con la quale, previo parere espresso dal Collegio dei Revisori in data 16.4.2014 prot.n. 31045, è stata approvata la costituzione definitiva delle "risorse decentrate" finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale per l'anno 2014, ai sensi e per gli effetti degli artt.31 e 32 del CCNL 22.01.2004 per il personale del comparto delle regioni e delle Autonomie Locali, per l'ammontare complessivo di € 3.185.064,96;

**RITENUTO** di provvedere, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2015, alla costituzione delle risorse di cui in oggetto, per l'anno 2015, secondo le procedure previste dal predetto CCNL, per come risulta dall'allegato prospetto contabile che in allegato forma parte integrante e sostanziale della presente proposta, fatta espressa riserva di apportare eventuali modifiche alla costituzione delle predette risorse in linea con l'approvazione del bilancio di previsione 2015, nonché per effetto di eventuali incrementi previsti da disposizioni di legge;

**PRESO ATTO** pertanto che a seguito degli incrementi della RIA e delle progressioni orizzontali dei dipendenti cessati dal servizio nell'anno 2014, la somma complessiva delle risorse certe, stabili e continuative per l'anno 2015 di cui all'art.31,comma 2,CCNL 22/01/2004, ammonta complessivamente ad € 1.910.189,89 per come si evince dall'allegato prospetto contabile, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e precisamente ;

**Inserimento RIA € 5.727,45**

**Incremento progressione orizzontali € 10.645,77**

**QUADRO RISORSE CERTE, STABILI e CONTINUATIVE (Art.31,comma 2 CCNL 22/01/2004)**

**L'ammontare del fondo risorse stabili per l'anno 2015 risulta complessivamente pari ad € 1.910.189,89**

**QUADRO RISORSE EVENTUALI E VARIABILI (Art. 31,comma3,CCNL 22/01/2044)**

**RITENUTO** che l'ammontare complessivo del fondo risorse eventuali e variabili, per l'anno 2015, come indicato nella tabella seguente:

**Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI, L. 109/94) di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999**

|   |               |
|---|---------------|
| Fondo regionale art. 16 l.r. n. 41/96   | € 93.702,90   |
| Incentivo derivante da contributi dell'utenza per celebrazione matrimoni civili celebrati al Castello di Donnafugata, art. 43, comma 4, della Legge n. 449 del 27/12/1997 | € 20.000,00   |
| Incentivo consulenza appalti art.92 D.Lgs 163/06  | € 32.000,00   |
| Incentivo pari al 5% sulle somme riscosse a titolo di accertamento e liquidazione ICI, art. 18 Regolamento ICI.   | € 100.000,00  |
| Progetto pilota prevenzione randagismo D.A. Regionale Sicilia 742/200   | € 3.000,00    |
| Progetto /i obiettivo/i ex art.208 del C.d.S.   | € 100.000,00  |
| Proventi contravvenzionali art.208 C.d.S.personale stagionale   | € 20.000,00   |
| Rilascio provvedimenti edilizi L.R.n.17/94 - L.R.n. 5/11- DPR 380/01- L.R.n.37/85   | € 122.000,00  |
| Finanziamento PAC Ministero Interno – Servizio Infanzia   | € 109.764,00  |
| Risorse derivanti dall'importo massimo corrispondente al 1,2% su base annua monte salari dell'anno 1997 –art.15,comma 2, CCNI 1.4.1999                                    | € 189.813,00* |

|   |              |
|---|--------------|
| Compensi Avvocatura CCNL 14.09.2000 art.27                          | € 60.000,00  |
| Incentivo progettazione interna art.92 D.Lgs 163/2006 L.            | € 530.000,00 |
| Compensi messi notificatori, di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000 | € 4.400,00   |

|   |                       |
|---|-----------------------|
| <b>TOTALE FONDO RISORSE EVENTUALI E VARIABILI</b>   | <b>€ 1.384.679,90</b> |
| * Detto importo di € 189.813,00 delle risorse variabili verrà confermato, ricorrendone le condizioni, con separato atto, dopo l'approvazione del bilancio di previsione |                       |

**L'ammontare del fondo risorse eventuali e variabili per l'anno 2015 = € 1.384.679,90**

**PRESO ATTO** altresì che la somma complessiva delle risorse stabili e delle risorse eventuali e variabili per l'anno 2015 di cui all'art.31,comma 2 e 3,CCNL 22/01/2004, ammonta complessivamente ad € 3.294.869,79 per come si evince dall'allegato prospetto contabile, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

- la costituzione delle risorse in oggetto non costituisce materia di contrattazione decentrata;
- copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle rappresentanze sindacali per la "informazione successiva", ai sensi dell'art. 7, comma 1, del CCNL 1/4/1999;
- alla ripartizione ed all'utilizzo di dette risorse si provvederà mediante stipula di apposito contratto collettivo decentrato integrativo a livello di Ente, ai sensi dell'art. 17 del citato CCNL 1/4/1999;

**PRESO ATTO** del controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti con parere prot. n.8342 del 02.02.2015 ;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

#### DETERMINA

- 1) di approvare per l'anno 2015, in applicazione degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e in ossequio alla applicazione alla Legge di stabilità 2015 espressa in narrativa, la costituzione delle "risorse decentrate" destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale, per un importo complessivo di € 3.294.869,79 € di cui € 1.910.189,89 da "risorse stabili" ed € 1.384.679,90 da "risorse variabili" oltre € 906.089,19 per oneri riflessi ed 290.063,93 per IRAP, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di rinviare alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente la definizione dei criteri di ripartizione e di utilizzo delle predette risorse come sopra costituite per l'anno 2015, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/4/1999;

- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva ai sensi dell'art. 7, comma 1, del predetto CCNL 1/4/1999;
- 4) di dare atto che la spesa complessiva di € **€ 481.072,31** graverà sul bilancio 2015, in corso di stesura, sui capitoli di bilancio relativi al personale dipendente.

Allegati:

- 1) prospetto contabile anno 2015
- 2) Parere dei revisori



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°**  
**Dott. Rosario Spata**

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°**  
**Dott. Rosario Spata**

**SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi degli artt. 147 – bis e 153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa 2/2/2015

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 04 FEB. 2015

**IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(Licitra Giovanni)**

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di

pubblicazione e cioè dal 04 FEB. 2015 al 11 FEB. 2015

Ragusa 12 FEB. 2015

**IL MESSO COMUNALE**

## FONDO 2015

Risorse certe, stabili e continue - art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004

| CCNL           | RIFERIMENTI |      |       | DESCRIZIONE   | NOTE                    | 2015           |
|----------------|-------------|------|-------|---|-------------------------|----------------|
|                | Art.        | Com. | Lett. |   |                         |                |
| CCNL 1.4.1999  | 15          | 1    | a     | Importi dei fondi di cui all'art. 31, c 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6 luglio 1995, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c 57 e seguenti della L. 662/96, nonchè la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso articolo 31 comma 2 già destinate al personale delle ex qualifiche 7^ e 8^ che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative                               | fondo lettera b)        | 222.472,30     |
|                |             |      |       |   | fondo lettera c)        | 144.199,65     |
|                |             |      |       |   | fondo lettera d)        | 149.886,24     |
|                |             |      |       |   | fondo lettera e)        | 483.648,13     |
|                |             |      |       |   | riqualificazione VVUU   |                |
|                |             |      |       |   | part time (70%)         | 2.367,88       |
|                |             |      |       |   | lav.straord. Pos.org.   | 34.950,36      |
|                |             |      |       |   | TOTALE                  | € 1.037.524,56 |
|                |             |      |       |   |                         |                |
| CCNL 1.4.1999  | 15          | 1    | b     | risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96)  |                         |                |
| CCNL 1.4.1999  | 15          | 1    | c     | risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96)  |                         |                |
| CCNL 1.4.1999  | 15          | 1    | f     | i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'articolo 2, comma 3, del D.lgs. 29/1993   |                         |                |
| CCNL 1.4.1999  | 15          | 1    | g     | l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16 luglio 1996;   |                         | 250.482,00     |
|                |             |      |       | livello economico differenziato al personale A.T.A.   | (VALORE NEGATIVO)       |                |
| CCNL 1.4.1999  | 15          | 1    | h     | risorse destinate alla corresponsione della <b>indennità di Lire 1.500.000</b> di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995;   |                         | 30.213,00      |
| CCNL 1.4.1999  | 15          | 1    | j     | un importo dello <b>0,52% del monte salari dell'anno 1997</b> , esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999   | monte salari 1997: euro | 82.252,00      |
| CCNL 1.4.1999  | 15          | 5    |       | In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che comunque comportino un <b>incremento stabile delle dotazioni organiche</b> , gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio |                         |                |
| CCNL 14.9.2000 | 48          | 3    |       | Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui all'art. 16 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art. 16, comma 1, del CCNL 2000 possono destinare alle finalità di cui al medesimo art. 16 risorse aggiuntive nel limite massimo del 2% del monte salari riferito al 1999, esclusa la quota riferita ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico degli enti   | monte salari 1999: euro |                |
| CCNL 5.10.2001 | 4           | 1    |       | Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' <b>1,1 % del monte salari dell'anno 1999</b> , esclusa la quota relativa alla dirigenza.  | monte salari 1999: euro | 154.149,00     |
| CCNL 5.10.2001 | 4           | 2    |       | Le risorse sono integrate dall'importo annuo della <b>retribuzione individuale di anzianità</b> e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.   |                         | 109.677,03     |
| CCNL 5.10.2001 | 4           | 5    |       | Fino alla attuazione della disciplina dell'art.5, sono confermate le risorse aggiuntive che gli enti, entro la data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa al presente rinnovo contrattuale, abbiano previsto nel bilancio dello stesso esercizio finanziario a conferma di quelle individuate nell'anno 2000 ai sensi dell'art. 48 CCNL del 14/04/2000.  | monte salari 1999: euro |                |

99

| CCNL<br>22.1.2004  | 32          | 1    | risorse decentrate previste da art. 31, c. 2, sono incrementate dall'anno 2003 di importo pari a 0,62 % monte salari esclusa dirigenza, riferito anno 2001.   | monte salari 2001: euro  | 70.244,00                            |              |
|--|-------------|------|---|--|--------------------------------------|--------------|
| CCNL<br>22.1.2004  | 32          | 2    | Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate al punto precedente e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza  | monte salari 2001: euro  | 56.649,00                            |              |
| CCNL 1.4.1999  | 14          | 4    | A decorrere dal 31/12/1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15   | fondo storico straordinario euro   | 3.118,00                             |              |
| CCNL<br>5.10.2001  | 5           | 6    | Gli Enti, nei limiti consentiti dalla effettiva capacità di bilancio, con particolare riferimento all'art. 89, c.5, del TUEL n.267/2000 per quelli destinatari di tali disposizioni, possono incrementare le risorse dell'art.15 del CCNL 1.4.1999 qualora risultino in possesso almeno dei valori minimi degli indicatori statici e dinamici e degli |  |                                      |              |
| CCNL<br>22.1.2004  | 32          | 7    | Le risorse sono integrate di un ulteriore 0,20% del mtoe salari dell'anno 2001 , esclusa la quota riferita alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento delle alte professionalità   | monte salari 2001: euro  | 22659,44                             |              |
| CCNL 9.5.2006  | 4           | 1    | incremento risorse pari al 0,5% monte salari 2003 (se spesa personale <39% entrate correnti) dal 1-1-2006   | monte salari 2003: euro  | 56.459,00                            |              |
| CCNL<br>11.4.2008  | 8           | 2    | incremento risorse pari al 0,6% monte salari 2005 a decorrere dal 31-12-2007 e a valere per l'anno 2008 (se rispettato Patto di stabilità interno ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%)  | monte salari 2005: euro  | 88.839,59                            |              |
| Dichiarazione<br>congiunta n. 14<br>CCNL<br>22/01/2004                   |             |      | Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale  | ccnl 5.10.2001   | 30.174,73                            |              |
|  |             |      |   | ccnl 22.1.2004   | 32.569,88                            |              |
|  |             |      |   | ccnl 9.5.2006  | 27.362,08                            |              |
|  |             |      |   | ccnl 11.4.2008   | 19.826,40                            |              |
|  |             |      |   | ccnl 31.07.2009  | 6.510,40                             |              |
|  |             |      | Inserimento aumenti vari dipendenti cessati dal servizio  |  | 29.959,93                            |              |
| D.L. n. 78/2010<br>conv. Legge<br>122/2010 art. 9,<br>c. 2 bis           |             |      | Riduzione proporzionale del trattamento economico accessorio in relazione alla fuoriuscita del personale in servizio nell'anno 2010   |  | -198.480,15                          |              |
| <b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO</b>  |             |      |   |  | <b>€ 1.910.189,89</b>                |              |
| <b>Risorse eventuali e variabili - art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004</b> |             |      |   |  |                                      |              |
| CCNL   | RIFERIMENTI |      | DESCRIZIONE   |  | NOTE                                 | 2015         |
|  | Art.        | Com. | Lett.   |  |                                      |              |
| CCNL 1.4.1999  | 15          | 1    | d   | introtti derivanti dall'applicazione dell'art.43 della legge 449/1997 con particolare riferimento a contratti di sponsorizzazione, etc.  |                                      |              |
| CCNL 1.4.1999  | 15          | 1    | e   | le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (70%) ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni;   |                                      |              |
| CCNL 1.4.1999  | 15          | 1    | k   | le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI, Lg 109/94)   |                                      | 1.190.466,90 |
| CCNL 1.4.1999  | 15          | 1    | m   | eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14  | fondo storico straordinario:<br>euro |              |
| CCNL 1.4.1999  | 15          | 2    |   | In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza | monte salari 1997: euro              | 189.813,00   |

|   |    |   |   |                         |                       |
|---|----|---|---|-------------------------|-----------------------|
| CCNL 1.4.1999   | 15 | 5 | <b>In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio</b> |                         |                       |
| CCNL 14/09/2000   | 54 |   | <b>Compensi messi notificatori</b>  |                         | 4.400,00              |
| CCNL 9.5.2006   | 4  | 2 | incremento risorse pari al 0,7% monte salari 2003 (se spesa personale <25% entrate correnti) solo per l'anno 2006   | monte salari 2003: euro |                       |
| CCNL 11.4.2008  | 8  | 3 | a incremento risorse fino ad un massimo dello 0,3% monte salari 2005 a decorrere dal 31-12-2007 e a valere per l'anno 2008 (se rispettato Patto di stabilità interno ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%)  | monte salari 2005: euro |                       |
| D.L. n. 78/2010<br>conv. Legge<br>122/2010 art. 9,<br>c. 2 bis  |    |   | Aumento risorse variabili ed eventuali a seguito di incremento comma 2 e 5 dell'art. 15 CCNL 1.4.99   |                         |                       |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>   |    |   |   |                         | <b>1.384.679,90</b>   |
| <b>TOTALE FONDO 2015 RISORSE STABILI + VARIABILI</b>  |    |   |   |                         | <b>€ 3.294.869,79</b> |
| <b>oneri riflessi</b>   |    |   |   |                         |                       |
| <b>IRAP</b>   |    |   |   |                         | <b>€ 3.294.869,79</b> |
| per informazioni scrivere a: <a href="mailto:comitato.pensioni@comune.milano.it">comitato.pensioni@comune.milano.it</a> |    |   |   |                         |                       |



COMUNE DI RAGUSA

PROVINCIA DI RAGUSA

Al Dirigente del II° Settore

Dott. Rosario Spata

→ p.c. Al Dirigente del III° Settore

Dott. Marco Cannata

p.c. All'Assessore al bilancio

Dott. Stefano Martorana

Prot. n° 8342 del 20/15

Oggetto: parere Collegio dei Revisori alla costituzione del Fondo Risorse Stabili e Variabili - anno 2015;

Il giorno 2 del mese di febbraio 2015, alle ore 09:00, si è riunito il Collegio dei revisori del comune di Ragusa presso la sede del palazzo municipale in Corso Italia 72; risultano presenti:

- 1) dott. Giuseppe Rosa, presidente;
- 2) dott. Alberto Depetra, componente;
- 3) dr.ssa Francesca Mazzola, componente.

Il Collegio dei Revisori,

Vista la nota protocollo n. 6432 del 27.01.2015 del settore II Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con la quale il dirigente dott. Rosario Spata, richiede il parere del Collegio sulla costituzione del Fondo in oggetto;

Vista la "proposta" di determinazione dirigenziale per la costituzione del Fondo Risorse Stabili e Variabili - anno 2015 che prevede uno stanziamento complessivo di €. 3.294.869,79, oltre oneri riflessi e Irap, di cui €. 1.910.189,89 per la parte stabile, ed €. 1.384.679,90 per la parte variabile;

**Dato atto che la legge di stabilità 2015 prevede, a partire dalla costituzione del Fondo risorse decentrate del 2015, non si applicano più né il tetto del 2010 né il vincolo della riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio e che, nel contempo, i fondi dovranno consolidare le decurtazioni operate nel quadriennio 2011-2014 ai sensi del D.L. 78/2010;**

**Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica apposto dal dirigente responsabile del Settore II – Gestione e Sviluppo Risorse Umane, dott. Rosario Spata;**

**Preso atto del parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal dirigente responsabile del settore III – Gestione Servizi Finanziari e Contabili, dott. Marco Cannata;**

**Considerato che il Collegio dei revisori deve verificare la sostenibilità della spesa inherente la costituzione del Fondo in oggetto;**

**Tanto visto e considerato, il Collegio**

**Esprime**

**parere favorevole alla costituzione del Fondo risorse stabili e variabili per l'anno 2015.**

**La seduta viene sciolta alle ore 13:00, previa lettura e sottoscrizione del presente verbale.**

Ragusa, 02 febbraio 2015

**Il Collegio dei Revisori**

