



Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: 24 H II
III - A Pm
a 16 DIC. 2014
il Resp. del servizio
L'Ufficio Dirigente
(Dott.ssa Linda Attinelli)

CITTA' DI RAGUSA
SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>16.12.2014</u> n. <u>2428</u>	Oggetto: Costituzione fondo anno 2014 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti.
n. <u>243</u> SETTORE II	
Data <u>15.12.2014</u>	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL 2014	CAP	DENOM <i>sonne previste negli appositi capitoli di bilancio</i>
FUNZ	SERV	INTERV

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI FINANZIARI E DI RAGIONIERIA

[Signature]
L'anno duemilaquattordici il giorno 15 del mese di dicembre l'ufficio del Settore 2°, il dirigente dott. Rosario Spata su proposta del Funzionario Cassarino Maria ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la *determinazione n. 882 del 21.05.2013* con la quale è stata approvata per l'anno 2013 la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Ente;

VISTO l'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 dell'area della dirigenza del comparto Regioni Autonomie locali;

VISTO il comma 1, dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in legge 30 luglio 2010 n.122, relativo al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, nella parte in cui recita che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

CONSIDERATO che il comma 2 bis dell'art. 9 del medesimo D.L. n. 78/2010 convertito in L. n.122/2010, imponendo alle pubbliche amministrazioni la riduzione in misura proporzionale del trattamento economico accessorio in relazione alla fuoriuscita del personale in servizio nell'anno 2010, ha determinato di fatto una riduzione delle risorse accessorie per gli anni a seguire;

VISTA la Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 della Ragioneria Generale dello Stato la quale ancorchè non destinata alle autonomie locali fornisce importanti chiarimenti in ordine all'applicazione del suddetto comma 2 bis dell'art. 9 nella parte in cui recita che *"la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si determina sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma(o media aritmetica) dei presenti,rispettivamente,al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo"*;

TENUTO CONTO che l'art.1,comma 2 del D.P.R. n.122 del 04/09/2013,rubricato "contenimento di spese in materia di pubblico impiego", stabilisce che le disposizioni recanti dall'art.9,co. 1 e 2 e 2 bis, nella parte vigente del D.L. n. 78/2010 con modificazioni dalla L.n.122/2010,sono prorogate fino al 31.12.2014,così come previsto nella 147/2013;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla riduzione proporzionale del trattamento economico accessorio del personale con qualifica dirigenziale, complessivamente inteso (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato ai sensi del combinato disposto degli artt.26 e 31 del CCNL area dirigenza 23.12.1999) applicando, in ossequio alla citata disposizione normativa, il metodo descritto nella suddetta circolare che consiste nel confrontare il valore medio dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 con lo stesso valore medio dell'anno 2014,intendendosi per valore medio la media aritmetica dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;

STABILITO dunque ,di applicare la superiore formula al fine di determinare l'esatto ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ,per l'anno 2014,tenendo conto della suddivisione tra **risorse stabili** di cui all'art.26,comma 1 del CCNI 23.12.1999,e **risorse variabili** di cui all'art.26,comma 1,lett.e del CCNL 23.12.1999,come di seguito illustrato:

N. dirigenti in servizio alla data del 01.01.2010 = 14 unità
N. dirigenti in servizio alla data del 31.12.2010 = 13 unità

Numero medio dirigenti in servizio nell'anno 2010 = 13,5

N. dirigenti in servizio alla data del 01.01.2014 = 5
N. dirigenti in servizio alla data del 31.12.2014 = 9

Numero medio dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 = 7

Ammontare del fondo risorse stabili per l'anno 2014:
€ 726.514,29 (ammontare risorse stabili 2010) : 13,5 = X : 7
X = € 376.711,53

Differenza rispetto all'anno 2010, in diminuzione di € 349.803,18

Ammontare del fondo risorse variabili per l'anno 2014

€ 122.619,44 (ammontare risorse variabili anno 2010): 13,5 = X :7
X = € 63.580,45
Differenza rispetto all'anno 2010, in diminuzione di € 59.038,99

RILEVATO, tuttavia, che i dirigenti tecnici dei Settori IV e V hanno quantificato le somme da destinare a specifiche disposizioni di legge n.163/06 che incidono nella retribuzione di risultato fino alla data del 24.6.2014 (cfr. D.L. n. 90 del 24/6/2014 in vigore dal giorno successivo) per complessivi € 45.781,41 .La differenza rispetto all'anno 2010 ,in diminuzione di € 76.838

RITENUTO di stabilire la distribuzione del fondo del personale dirigente di cui in oggetto in ragione dell'80% per la retribuzione di posizione e del 20% per la retribuzione di risultato;

PRESO ATTO del controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, giusta nota prot. n.96212 del 12/12/2014 che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RILEVATO che :

- la costituzione delle risorse in oggetto non costituisce materia di contrattazione decentrata;
- copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle rappresentanze sindacali per la "informazione successiva";

RITENUTO, pertanto, di provvedere alla costituzione del fondo di cui in oggetto, nell'ammontare risultante dall'*allegato prospetto contabile* che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo le disposizioni previste nei CCNNLL vigenti;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) di approvare *per l'anno 2014*, in applicazione dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 e successivi contratti integrativi relativi al comparto della dirigenza Regioni – Autonomie locali, la *costituzione* del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ente, per un importo complessivo di € 376.711,53 oltre € 89654,34 per oneri riflessi ed € 32020,48 per IRAP, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così distinto:
 - € 301.369,22 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed IRAP;
 - € 75.342,31 per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed IRAP;
- 2) di approvare, altresì, per l'anno 2014 la costituzione delle risorse variabili per il finanziamento delle altre risorse a specifica destinazione di legge n.163/2006 che incidono solamente sulle retribuzioni di risultato per i Dirigenti in servizio presso l'Ente, per un ammontare previsionale complessivo di € 45.781,41 oltre oneri riflessi ed Irap, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di dare atto che il valore economico annuo per tutte le retribuzioni di posizione in atto previste nel vigente modello organizzativo dell'Ente, nella misura unica di € 41.068,74 a decorrere dal 1° gennaio 2010;
- 4) di dare atto che la spesa di € 422.492,94 oltre € 100.553,09 per oneri riflessi ed € 35.911,8 per IRAP graverà sui capitoli previsti in bilancio per il personale dirigente;

- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva.

Allegati parte integrante: nota Collegio Revisori ,prospetto contabile risorse

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
Dott. Rosario Spata

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
Dott. Rosario Spata



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 15/12/2014



IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della su estesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 22 DIC. 2014

IL MESSO COMUNALE

Salvatore Francesco

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 22 DIC. 2014 al 29 DIC. 2014

Ragusa 30 DIC. 2014

IL MESSO COMUNALE

FONDO 2014

Risorse stabili art. 26, comma 1, CCNL 23/12/1999

CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	2014
	Art.	Com.	Lett.		
CCNL 23.12.1999	26	1	a	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 e del CCNI del 27/02/1997)	€ 252.238,41
CCNL 23.12.1999	26	1	b	somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26	1	c	risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 29/1993	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26	1	d	incremento 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (€ 1.066.742.000 risultante dal conto annuale 1997)	€ 6.887,00
CCNL 23.12.1999	26	1	f	somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26	1	g	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1/1/1998. Tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27	€ 6.453,85
CCNL 23.12.1999	26	1	h	Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 32 omnicomprensività	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26	2		1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997	€ 6.611,12
CCNL 23.12.1999	26	3		Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti	€ 435.417,45
CCNL 23.12.1999	26	5		Risorse a seguito di riduzione stabile dei posti di organico	€ 0,00
CCNL 22/02/2006	23	1		incremento di un importo annuo pari ad € 520,00 ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità che va ad incrementare il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo	€ 7.800,00
CCNL 22/02/2006	23	3		a decorrere dal 01.01.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.	€ 15.991,08
CCNL 14/05/2007	4	1		incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005 nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999 è incrementato dei seguenti importi annuali lordi, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità: € 572,00 all'1.1.2004 ed € 1.144,00 all'1.1.2005 che comprendono ed assorbono il precedente incremento	€ 17.160,00
CCNL 14/05/2007	4	4		a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	€ 11.382,25



Parere integrante finanziario
della riforma organizzativa
N. 2428 d. 16-12-2014

COMUNE DI RAGUSA

PROVINCIA DI RAGUSA

PROT. 96212
DEL 12/12/2014

→ Al Dirigente del II° Settore
Dott. Rosario Spata

p.c. Al Dirigente del III° Settore

Dott. Marco Cannata

p.c. All'Assessore al bilancio

Dott. Stefano Martorana

Prot. n° del

Oggetto: parere Collegio dei Revisori alla costituzione del Fondo - anno 2014 - per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

Il giorno 10 del mese di dicembre 2014, alle ore 17:00, si è riunito il Collegio dei revisori del comune di Ragusa presso lo studio del dott. Giuseppe Rosa in Ragusa, Via O. M. Corbino n. 6; risultano presenti:

- 1) dott. Giuseppe Rosa, presidente;
- 2) dott. Alberto Depetro, componente;

Risulta assente per giustificati motivi di famiglia la componente Francesca Mazzola.

Il Collegio dei Revisori,

Vista la nota protocollo n. 91934 del 28.11.2014 del settore II Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con la quale il dirigente dott. Rosario Spadola richiede il parere del Collegio sulla costituzione del Fondo in oggetto;

Vista la proposta di determinazione dirigenziale per la costituzione del fondo 2014 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e l'allegato prospetto contabile che dettaglia in modo analitico il calcolo delle risorse necessarie;

Visto l'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 e successivi aggiornamenti, che reca disposizioni in materia di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

Visto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 e successivi aggiornamenti, secondo cui "a decorrere dal 1° gennaio 2011 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Considerato che il Collegio dei revisori deve verificare la compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;

Dato atto che la spesa complessiva per la costituzione del Fondo in oggetto, relativamente all'esercizio 2014, ammonta ad €. 422.492,94, oltre €. 100.553,09 per oneri riflessi ed €. 35.911,80 per IRAP, e che la stessa trova capienza nei capitoli di spesa corrente del personale, così come attestato dal Dirigente del III° settore, dott. Marco Cannata, con propria comunicazione del 9 dicembre 2014 indirizzata a codesto Collegio

Tanto visto e considerato, il Collegio

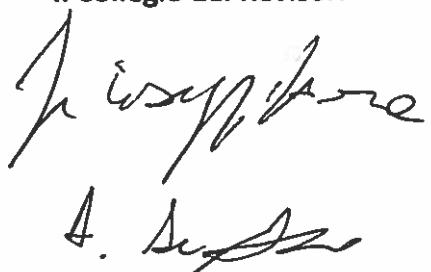
Esprime

parere favorevole alla costituzione del Fondo - anno 2014 - per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, vista la compatibilità dei costi della suddetta contrattazione decentrata integrativa con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2014.

La seduta viene sciolta alle ore 19:00, previa lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Ragusa, 10 dicembre 2014

Il Collegio dei Revisori


Giuseppe
A. S. S.