



Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: *ScH II - III*
AVBO
07.11.2014
Il Resp. del servizio
L'Incaricato Direttivo
(Dott. *Luigi Spata*)

CITTA' DI RAGUSA
SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <i>06.11.2014</i> n. <i>2100</i> n. <i>232</i> SETTORE II Data <i>29-10-2014</i>	Oggetto: Collocamento a riposo ai sensi del D.L.gs.102/2013 art.11 e 11 bis conv.L.124/2013 della dipendente Tranchida Rosalia, nata il 10/03/1952 "Insegnante Attività Integrative" Cat.C5 a far data dal 01/12/2014.
--	--

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL	CAP	DENOM
FUNZ	SERV	INTERV

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventinove del mese di ottobre, nell'Ufficio del Settore 2°, su proposta del Responsabile del procedimento sig.ra Liuzzo Antonietta, il Dirigente Dott. Rosario Spata ha adottato la seguente determinazione:

PREMESSO CHE:

Con istanza del 16/10/2014 prot. n. 78158 la dipendente Tranchida Rosalia nata il 10/03/1952 ha chiesto di essere collocata a riposo ai sensi del D.Lgs.102/13 art.11 e 11-bis conv.L.124/13 a decorrere dal 01/12/2014;

L'art.122 del Regolamento Generale per il personale del Comune consente le dimissioni in qualunque tempo che potrebbero essere rifiutate o ritardate per motivi di servizio o a causa di procedimenti disciplinari in corso;

Con istanza del 10/12/2013 la dipendente ha chiesto l'accesso ai benefici pensionistici per i lavoratori c.d. "salvaguardati" alla luce degli art.11 e 11-bis del D.L.102/2013 convertito in legge 124/2013;

Con nota del 08/10/2014 l'INPS ha comunicato alla dipendente suindicata che rientra nella categoria dei lavoratori beneficiari della salvaguardia di cui all'art.11 e 11-bis del decreto legge n.102/2013-legge n.124/2013:

"lavoratori che, nel corso dell'anno 2011, risultano essere in congedo ai sensi dell'art.42, comma 5, del decreto legislativo n.151 del 2001 e successive modificazioni, o aver fruito di permessi ai sensi dell'art.3, della legge n.104 del 1992, e successive modificazioni, a condizione che perfezionino i requisiti utili a comportare la decorrenza del trattamento pensionistico entro il trentaseiesimo mese successivo alla data di entrata in vigore del decreto -legge n.2011(06/01/2015)" per cui potrà accedere alla pensione dal 01/01/2014;

La legge 449 del 27/12/97 art.59 relativa alle disposizioni in materia di previdenza stabilisce le uscite graduali per chi matura i requisiti richiesti di età anagrafica e di anzianità contributiva ovvero di sola anzianità contributiva;

Per cui visto l'art.1 comma 6 lettera a) della legge 243/04 così come modificato dall'art.1 della L.247/07 la suindicata dipendente trovasi in possesso alla data del 31/10/2012, dei requisiti contributivi ed anagrafici richiesti (36 anni di contributi e 60 anni di età) per poter accedere al trattamento pensionistico dall'1/11/2013. La dipendente raggiunge la quota 96 prevista nell'anno 2012 sommando l'anzianità contributiva e l'età anagrafica (60 anni, mesi 07 e giorni 21 di età e 35 anni, mesi 05 e giorni 10 di anzianità contributiva). Ne consegue che la dipendente Tranchida Rosalia ha titolo a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo alla stessa regolarmente iscritta;

Dagli atti d'ufficio si rileva che la dipendente citata al 30/11/2014 avrà un'anzianità di servizio utile effettivo di anni 28, mesi 05 e giorni 27, avendo prestato servizio discontinuo dal 31/05/1982 al 24/06/1993 per un totale di anni 07, mesi 04 e giorni 08 e servizio continuo dal 16/10/1978 al 30/11/2014 presso il Comune di Ragusa per un totale di anni 21, mesi 01 e giorni 19 giusta deliberazione n.1492 del 08/10/1993;

Considerato che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 28, mesi 05 e giorni 27 di servizio effettivo, anni 08, mesi 03 e giorni 12 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 art.2 giusta Decreto n.DTO11200500039878 del 10/06/2005, mesi 05 e giorni 01 di riscatto maternità ai sensi del D.lgs.151/01 art.25 e mesi 09 e giorni 04 di servizio prestato presso l'Istituto Ibleo per Sordomuti per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 30/11/2014 viene ad essere determinata in anni 37, mesi 11 e giorni 14;

Per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL, devono essere valutati anni 21, mesi 01 e giorni 19;

VISTA la determinazione dirigenziale n.576 del 26/04/1999 con la quale alla dipendente citata è stato attribuito il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 6/7/95;

VISTA la determinazione dirigenziale n.1008 del 3/8/99 con la quale alla dipendente citata è stato applicato il CCNL del 31/03/1999;

VISTA la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/01 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 1999;

VISTA la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2000;

VISTA la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2004;

Con determinazione n.594 del 30/04/1999 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.12 del CCNL 1998-2001;

Con determinazione dirigenziale n.1451 del 05/11/2001 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.1 del CCNL 2000-2001;

Con determinazione dirigenziale n.390 del 23/02/2004 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.29 del CCNL del 22/01/2004;

Con determinazione dirigenziale n.391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;

Con determinazione n.1040 del 06/06/2006 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi

dell'art.2 il CCNL 2004-2005;

Con determinazione dirigenziale n.978 del 25/05/2008 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli art.2 e 6 il CCNL 2006-2007;

VISTA la determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/2008 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2008;

Con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;

Con determinazione dirigenziale n.2059 del 08/09/2009 è stato attribuito il nuovo trattamento economico a seguito del CCNL 2008-2009;

Con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;

PRESO ATTO che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Responsabile di Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) Collocare a riposo ai sensi del D.L.gs.11 e 11-bis conv.L.124/13 con decorrenza 01/12/2014 la dipendente Tranchida Rosalia nata il 10/03/1952, "Insegnante Attività Integrative " Cat.C5 che il 30/11/2014 maturerà per l'ex CPDEL anni 37 mesi 11 e giorni 14 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione da parte dell'ex INADEL, al 30/11/2014 anni 21, mesi 01 e giorni 19;
- 3) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;
- 4) Di incaricare gli Uffici del Servizio di Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 5) Dichiarare vacante un posto di "Insegnante Attività Integrative " Cat.C dal 01/12/2014;
- 6) Si dà atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Sig.ra Liuzzo Antonietta)



IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
(Dott. Rosario Spata)

Da trasmettersi d'ufficio, oltre che dal Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici:
Settore III Gestione Servizi Contabili e Finanziari

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
(Dott. Rosario Spata)



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151,4° comma, del TUEL.

Ragusa 5/11/2014

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

Ragusa 12 NOV. 2014

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
(Licita Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del quindicennio periodo di pubblicazione e cioè dal 12 NOV. 2014 al 19 NOV. 2014

Ragusa 20 NOV. 2014

IL MESSO COMUNALE

