

Serv. Determinazioni Dirigenziali
 Trasmessa: SeH III - II
SERV. IUG - APG
 il 23.06.2014
 Il Resp. del servizio
 L'Istruttoreativo
 (Dott.ssa Rita Carfi)



CITTA' DI RAGUSA

SETTORE III

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>23.06.2014</u> n. <u>1143</u> n. 71 SETTORE III Data 19/06/2014	Oggetto: Liquidazione compensi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi al personale dipendente del Sett. III- Anno 2012 Modifica alla DD n. 985 del 03/06/14
--	---

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL <u>2014 Res</u>	CAP 2175 <u>2177</u> <u>2175.1-5</u>	DENOM <u>IMP 787/12</u> <u>ICP 706/12</u> <u>ICP 1467/12</u> <u>ICP 1469/12</u>
FUNZ <u>01</u>	SERV <u>08</u>	INTERV <u>IMP 1468/12 - 1470/12</u> <u>01-07</u>

IL RAGIONIERE CAPO

[Signature]

L'anno duemilaquattordici, il giorno diciannove del mese di giugno, nell'ufficio del Settore III, il Dirigente ad interim Dott. Francesco Lumiera su proposta della dott.ssa Rita Carfi ha adottato la seguente determinazione:

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 602 del 18/04/2012, è stata approvata la costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22.01.2004;

Preso atto che con la deliberazione n.154 del 10/05/2012 la Giunta Municipale ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo decentrato stralcio del 3/05/2012 relativo alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2012;

Rilevato che, in esecuzione di detto accordo la somma destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per i piani di attività risulta essere per l'anno 2012 di € 650.379,00;

Rilevato tuttavia che per far fronte al pagamento delle indennità accessorie di cui alla lett. e) per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse anno 2012 (delib.n.154/2012) detta somma è stata decurtata di € 14.886,76;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 26 del 19.1.2012 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D.Lgs 150/2009;

Dato atto che ciascun Dirigente, ai sensi dell'art.45, comma 4 del D. lgs n. 165 del 30 marzo 2001, è responsabile dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori al personale dipendente;

Atteso che è di esclusiva competenza di ciascun Dirigente, nell'ambito della somma spettante al Settore di appartenenza, procedere sia all'attribuzione che alla liquidazione del trattamento economico accessorio di cui in oggetto;

Vista la nota prot n. 96881/2012 con la quale il dirigente del Settore II "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane" chiedeva ai dirigenti di provvedere all'assegnazione al personale degli obiettivi per l'anno 2012

Viste le schede dei dipendenti elaborate dal Dirigente ad interim, nel rispetto dell'applicazione dei criteri e dei fattori contenuti nel capo VI del suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dipendente per l'anno 2012 ;

Richiamato il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione relativo alla seduta del 5 marzo 2014 dal quale si evince l'adozione della stesura finale della relazione annuale sulla performance organizzativa dell'Ente relativa all'anno 2012;

Accertata, pertanto, la regolarità del procedimento per la liquidazione dei predetti compensi ai dipendenti aventi diritto, nel rispetto delle modalità di cui al Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D.Lgs 150/2009;

Ritenuto di poter procedere alla liquidazione dei compensi relativi alla performance individuale per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2012 spettanti ai dipendenti del Settore III, così come indicato nel prospetto "Ripartizione Fondo Produttività 2012 - Settore III allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

Preso atto che per un mero errore di trascrizione all'interno delle schede trasmesse dall'Ufficio Personale, non è stata indicata la somma da attribuire ad una dipendente e per un altro dipendente è stato indicato un importo superiore a quello spettante, fermo restando l'importo totale e che ciò comporta l'adozione del presente atto di modifica;

Ritenuto altresì di dover procedere alla pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", nella sottosezione "Performance - Dati relativi ai premi" ai sensi dell'art. 20 c. 2 D. lgs n.33/2013

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

1) Nel rispetto dei criteri e dei fattori contenuti nel capo VI del sistema di misurazione e valutazione citato in premessa, liquidare al personale dipendente del Settore III , così come indicato nel prospetto contabile "Ripartizione Fondo Produttività 2012 - Settore III allegato al presente atto (modificato come indicato in premessa) per farne parte

integrante e sostanziale, i compensi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi relativi al 2012, pari a complessivi € 59.351,84, oltre oneri riflessi pari a € 14.125,73 e IRAP pari a € 5.044,90

2) imputare la somma € 59.351,84 al Cap. 2175 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" bilancio 2012 Imp.787/12 e al Cap 2177 Imp.786/12 bilancio 2012, somma già impegnata con determinazione dirigenziale n. 602/2012 e € 14.125,73 per oneri riflessi al Cap.2175.1 e Cap. 2177.1 Imp.1467-1469/12 e per IRAP € 5.044,90 al Cap. 2175.5 Imp.1468/12 e al Cap 2177.5 Imp.1470/12

3) Autorizzare il servizio di Ragioneria di questo Comune ad emettere il mandato di pagamento connesso alle superiori liquidazioni

4) Pubblicare il presente atto nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", nella sottosezione "Performance - Dati relativi ai premi" ai sensi dell'art. 20 c. 2 - D. lgs n.33/2013

5) dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto si è già provveduto con la DD n. 985 del 03/06/2014

IL DIRIGENTE DEL SETTORE III



Allegati:

- Prospetto "Ripartizione Fondo Produttività 2012 - Settore III"

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici:

- Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari
- CED per la pubblicazione nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Performance - Dati relativi ai premi" ai sensi dell'art. 20 c. 2 d. Lgs 33/2013

IL DIRIGENTE DEL SETTORE III



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa

26.06.2014

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesposta determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa

24 GIU. 2014

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE

Linzite Giorgio

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 24 GIU. 2014 al 01 LUG. 2014

Ragusa

02 LUG. 2014

IL MESSO COMUNALE

RECAPITOLAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2012 - SETTORE W. D.SSA PAGOTO BUDGET ASSEGNATO € 59.351,84

