



CITTA' DI RAGUSA

SETTORE VII

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>05.06.2014</u> n. <u>1013</u> n. <u>109</u> SETTORE VII Data <u>26/05/2014</u>	Oggetto: Liquidazione compensi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi al personale dipendente del Settore VII. Anno 2012
---	--

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL <u>2014 Res</u>	CAP <u>2175</u> <u>2477</u>	DENOM <u>1.7P 787/12</u> <u>1.7P 786/12</u>
FUNZ <u>01</u>	SERV <u>08</u>	INTERV <u>01</u>

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventisei del mese di maggio, nell'ufficio del Settore VII, il Dirigente del Settore VII Dr Rosario Spata, in sostituzione del Dr Santi Di Stefano, dirigente preposto in congedo, ha adottato la seguente determinazione:

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 602 del 18/04/2012, è stata approvata la costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22.01.2004;

Preso atto che con la deliberazione n.154 del 10/05/2012 la Giunta Municipale ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo decentrato stralcio del 3/05/2012 relativo alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2012;

Rilevato che, in esecuzione di detto accordo la somma destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per i piani di attività risulta essere per l'anno 2012 di € 650.379,00;

Rilevato tuttavia che per far fronte al pagamento delle indennità accessorie di cui alla lett. e) per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse anno 2012 (delib.n.154/2012) detta somma è stata decurtata di € 14.886,76;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 26 del 19.1.2012 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D.Lgs 150/2009;

Dato atto che ciascun Dirigente, ai sensi dell'art.45, comma 4 del D. lgs n. 165 del 30 marzo 2001, è responsabile dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori al personale dipendente;

Atteso che è di esclusiva competenza di ciascun Dirigente, nell'ambito della somma spettante al Settore di appartenenza, procedere sia all'attribuzione che alla liquidazione del trattamento economico accessorio di cui in oggetto;

Vista la nota prot n. 96881/2012 con la quale il dirigente del Settore II "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane" chiedeva ai dirigenti di provvedere all'assegnazione al personale degli obiettivi per l'anno 2012

Viste le schede dei dipendenti elaborate dal Dirigente pro tempore, nel rispetto dell'applicazione dei criteri e dei fattori contenuti nel capo VI del suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dipendente per l'anno 2012 ;

Richiamato il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione relativo alla seduta del 5 marzo 2014 dal quale si evince l'adozione della stesura finale della relazione annuale sulla performance organizzativa dell'Ente relativa all'anno 2012;

Accertata, pertanto, la regolarità del procedimento per la liquidazione dei predetti compensi ai dipendenti aventi diritto, nel rispetto delle modalità di cui al Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D.Lgs 150/2009;

Ritenuto di poter procedere alla liquidazione dei compensi relativi alla performance individuale per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2012 spettanti ai dipendenti del Settore VII, così come indicato nel prospetto "Ripartizione Fondo Produttività 2012 - Settore VII (Ex Settore IX)" allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

Ritenuto altresì di dover procedere alla pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", nella sottosezione "Performance - Dati relativi ai premi" ai sensi dell'art. 20 c. 2 D. lgs n.33/2013

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

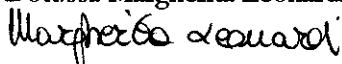
1) Nel rispetto dei criteri e dei fattori contenuti nel capo VI del sistema di misurazione e valutazione citato in premessa, liquidare al personale dipendente del Settore VII, così come indicato nel prospetto contabile "Ripartizione Fondo Produttività 2012 - Settore VII (Ex Settore IX)" allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, i compensi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi relativi al 2012,

pari a complessivi € 21.736,54, oltre oneri riflessi pari a € 5.173,3 e IRAP pari a € 1.847,6

2) imputare la somma € 21.736,54 al Cap. ²¹⁷⁷2175 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" bilancio 2012, somma già impegnata con determinazione dirigenziale n. 602/2012 e € 5.173,3 per oneri riflessi al Cap. 2175 ^{imp. 1467/12} Serv. Interv. - bil. e per IRAP € 1.847,6 ^{CAP. 2175.5 imp 1468/12}

3) Autorizzare il servizio di Ragioneria di questo Comune ad emettere il mandato di pagamento connesso alle superiori liquidazioni

4) Pubblicare il presente atto nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", nella sottosezione "Performance - Dati relativi ai premi" ai sensi dell'art. 20 c. 2 D. lgs n.33/2013

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Margherita Leonardi


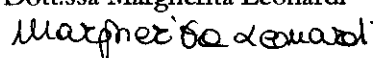
Il Dirigente incaricato
Dott. Rosario Spata



Allegati:

- Prospetto "Ripartizione Fondo Produttività 2012 - Settore VII (Ex Settore IX)

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici:

- Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari
- CED per la pubblicazione nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Performance - Dati relativi ai premi" ai sensi dell'art. 20 c. 2 d. Lgs 33/2013

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Margherita Leonardi


Il Dirigente incaricato
Dott. Rosario Spata


SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 05.06.2014


IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesposta determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 05 GIU. 2014


IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Lidia Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 06 GIU. 2014 al 13 GIU. 2014

Ragusa 16 GIU. 2014

IL MESSO COMUNALE

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2012 - SETTORE VII - EX SETTORE IX - DOTT. DI STEFANO BUDGET ASSEGNATO € 21.736,54

RIPARTIZIONE FONDI PRODUTTIVITA' 2012 - SETTORE VII - DA SETTORE DA - DOTT. LEONARDI MARGHERITA																			
Cognome	Nome	Data nasc.	QF	Giorni di servizio	par. qf IN REL GG. SERVIZIO	budget settore annuale	SACERDOTI O FIDELI COMPLETTI INDIVIDUALI 10%	partecipazione all'attività agli ordinari individuali	VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI 30%	partecipazione all'attività agli ordinari individuali	VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROF. L. 10%	partecipazione all'attività agli ordinari completata	da % PARTEGGIO VALUTAZIONE	valutazione 10% attività ordinari	VALUTAZIONE	Quota riservata alla valutazione e	Differenza in valutazione	Redistribuzione differenza	Totale complessivo P.L. VALUT. ESIST. MOD. VALUT.
1 ACCARDO	SILVIO	22/04/1969	C1	312	234	€ 1.041,23	8000	48,00	8000	16,00	8000	8,00	72,00	7,19	79,19	824,52	218,71	252,87	€ 1.077,40
2 CAMILLERI	ROSARIA	09/05/1962	B3N	312	228	€ 1.012,53	8000	48,00	7300	14,60	6250	8,25	68,85	7,19	76,04	769,90	242,83	242,81	€ 1.012,71
3 CAMPO	CARMELO	12/07/1967	A5	312	220	€ 978,18	8000	48,00	7900	15,80	7000	7,00	70,80	7,19	77,99	761,30	214,88	249,04	€ 1.010,35
4 CAVALIERI	MARIA	18/02/1963	C5	312	274	€ 1.218,10	8000	48,00	8000	18,00	8000	8,00	72,00	7,19	79,18	964,58	253,52	252,87	€ 1.217,45
5 DISTEFANO	MARIO	21/11/1968	B3N	312	228	€ 1.012,53	8000	48,00	7450	14,90	6500	6,50	68,40	7,19	76,59	775,47	237,08	244,57	€ 1.020,04
6 FARINA	CONCETTA	12/05/1963	D1	312	261	€ 1.159,85	8000	48,00	7775	15,55	7500	7,50	71,05	7,19	78,24	907,43	252,42	249,84	€ 1.157,27
7 FERMA	DANIELA	11/04/1966	C1	312	234	€ 1.041,23	8000	48,00	8000	18,00	8000	8,00	72,00	7,19	79,19	824,52	216,71	252,87	€ 1.077,40
8 GIUFFRIDA	SALVATORE	11/01/1963	D3N	130	128	€ 588,62	9500	57,00	8500	19,00	8500	9,50	85,50	7,19	92,69	527,03	41,58	295,98	€ 823,02
9 GUASTELLA	IGNAZIO	04/03/1967	D1	312	261	€ 1.159,85	8000	48,00	8300	16,60	6500	6,50	73,10	7,18	80,29	931,21	228,64	256,38	€ 1.187,59
10 IACONO	GIOVANNA	13/01/1963	C5	312	274	€ 1.218,10	8000	48,00	7300	14,60	6250	6,25	68,85	7,19	76,04	926,21	291,89	242,81	€ 1.189,02
11 IACONO	MARIA	28/07/1970	C1	260	195	€ 867,70	8000	48,00	7300	14,60	6250	6,25	68,85	7,18	76,04	669,77	207,93	242,81	€ 902,58
12 IUCULANO	ISABELLA	12/10/1962	D1	312	261	€ 1.159,85	7000	42,00	5815	11,63	8000	8,00	59,63	7,19	66,82	774,98	394,87	213,37	€ 988,35
13 IURATO	LAURA	11/03/1973	C2	312	245	€ 1.098,39	7675	47,25	8000	18,00	8000	8,00	71,25	7,19	78,44	854,48	234,90	250,48	€ 1.104,96
14 LAMACONA	ENZA	02/10/1962	D1	312	261	€ 1.159,85	8000	48,00	8300	18,80	8500	8,50	73,10	7,19	80,29	931,21	228,64	256,38	€ 1.187,59
15 LEONARDI	MARGHERITA	31/05/1976	D3N	312	307	€ 1.364,68	8000	48,00	8300	18,80	8500	8,50	73,10	7,19	80,29	1095,66	268,02	256,38	€ 1.352,06
16 OCCHIPINTI	MARIA	23/03/1969	D6-D1N	312	355	€ 1.590,26	8000	48,00	7550	15,10	7000	7,00	70,10	7,19	77,29	1221,34	358,92	246,81	€ 1.468,14
17 RANIOLO	CLAUDIO	09/01/1963	C5	312	274	€ 1.218,10	8000	48,00	7300	14,60	6250	6,25	68,85	7,19	76,04	926,21	291,88	242,81	€ 1.189,02
18 ROSA	ANNA	03/04/1963	C1	312	234	€ 1.041,23	7000	42,00	5875	11,75	8000	8,00	59,63	7,19	66,94	686,97	344,28	213,75	€ 910,73
19 SCHINNA	ANTONELLA	28/11/1966	D1	312	261	€ 1.159,85	8000	48,00	7200	14,40	7000	7,00	69,40	7,19	78,59	888,29	271,56	244,57	€ 1.132,86
20 SGAROTO	ROSSARIO	19/08/1946	B5-B1	208	155	€ 687,39	8000	48,00	7550	15,10	8000	8,00	89,10	7,19	76,29	524,38	163,00	243,81	€ 789,00
					4.890	217.36,54	159.375		152.715		145.000				1550,42	16.785,47	4961,07	4961,07	€ 21.736,54

Parte integrante e sostanziale della determinazione dirigenziale N. 1013 del 05.06.2014

[Handwritten signature]

