

Serv. Determinazioni Dirigenziali
 Trasmessa: Sett II
III - 4850
 il 5.6.2014
 Il Resp. del servizio
 L'Istruttore Direttivo
 (Dott. ssu 101/2014 firmati)



CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II

GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>05.06.2014</u> n. <u>1012</u> n. <u>120</u> SETTORE II Data <u>06.06.2014</u>	Oggetto: Liquidazione compensi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi al personale dipendente del Settore 2° Anno 2012
--	---

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL <u>2014 res</u>	CAP <u>2175</u> <u>2177</u> <u>2175.4</u> <u>2177.1</u> <u>2175.5</u> <u>2177.5</u>	DENOM <u>787 - 786 / 2012</u>
FUNZ <u>01</u>	SERV <u>08</u>	INTERV <u>01-07</u>

IL RAGIONIERE CAPO

[Signature]

L'anno duemilaquattordici..... il giorno 4..... del mese di..... giugno, nell'ufficio del Settore II , il Dirigente Dott. Rosario Spata su proposta del Funzionario Sig.ra Cassarino Maria , ha adottato la seguente determinazione:

PREMESSO che con determinazione dirigenziale n. 602 del 18/04/2012, è stata approvata la costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22.01.2004;

PRESO ATTO che con la deliberazione n.154 del 10/05/2012 la Giunta Municipale ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo decentrato stralcio del 3/05/2012 relativo alla ripartizione e all' utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2012;

RILEVATO che, in esecuzione di detto accordo la somma destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per i piani di attività risulta essere per l'anno 2012 di € 650.379,00;

RILEVATO,tuttavia ,che per far fronte al pagamento delle indennità accessorie di cui alla lett. e) della ripartizione ed utilizzo delle risorse anno 2012 (delib.n.154/2012) detta somma è stata decurtata di € 14.886,76 ;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 26 del 19.1.2012 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D.Lgs 150/2009;

VISTE le schede dei dipendenti elaborate dal Dirigente pro tempore, nel rispetto dell'applicazione dei criteri e dei fattori contenuti nel capo VI del suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dipendente per l'anno 2012 ;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione che nella seduta del 5 marzo 2014 dalla quale si evince l'adozione della stesura finale della relazione annuale sulla performance organizzativa dell'Ente relativa all'anno 2012;

RITENUTO di dare atto che ciascun Dirigente, ai sensi dell'art.45, comma 4, del Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, è responsabile dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori al personale dipendente;

ATTESO che è di esclusiva competenza di ciascun Dirigente, nell'ambito della somma spettante al Settore di appartenenza, procedere sia all'attribuzione che alla liquidazione del trattamento economico accessorio di cui in oggetto;

ACCERTATA, pertanto, la regolarità del procedimento per la liquidazione dei predetti compensi ai dipendenti aventi diritto, nel rispetto delle modalità di cui al Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D.Lgs 150/2009;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 154/2012;


VISTA la conseguente nota prot n. 96881/2012;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

- 1) Di liquidare nel rispetto dei criteri e dei fattori contenuti nel capo VI del suddetto sistema di misurazione e valutazione citati in premessa, al personale dipendente del Settore 2°, i compensi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2012, pari a complessive € 31.401,29 oltre gli oneri riflessi pari a € 7473,50 e € 2669,11 per IRAP nell'importo per ciascun nominativo indicato nell'allegato prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di imputare la somma € 31.401,29 al Cap. 2175 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi " bilancio 2012, somma già impegnata con la determinazione n.602/2012 e € 7473,50 per oneri riflessi al Cap.2175 1 imp. 1467/12 Serv. 08 Interv. 01 - bil. (Cap. 2177 1 imp. 1468/12) e per IRAP € 2669,11 al cap. 2175.5 e 2178.5
- 3) Autorizzare il servizio di Ragioneria di questo Comune ad emettere il mandato di pagamento connesso alla superiore liquidazione.

Il Responsabile del procedimento 

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott. Rosario Spata

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott. Rosario Spata



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 05.06.2014

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesposta determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 06 GIU. 2014

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Licita Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 06 GIU. 2014 al 13 GIU. 2014

Ragusa 16 GIU. 2014

IL MESSO COMUNALE

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2012 - SETTORE IV - CONTRATTI - BUDGET ASSEGNATO EURO 17990,21

Cognome	Nome	Data nasc.	QF	Giorni di servizio	budget settore annuale	RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI 60%	punteggio attribuito agli obiettivi individuali	VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI 20%	punteggio attribuito agli obiettivi individuali	VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI 10%	punteggio attribuito alle competenze	90 % PUNTEGGIO VALUTAZIONE	valut. Organismo 10% att. Dipendenti	VALUTAZIONE	Quota riservata alla valutazione	Differenza su valutazione	Redistribuzione differenza	Totale compenso P.L. (VALUT. SPETT. + REOS. VALUT.)
1 AREZZO	RAFFAELLA	02/01/1954	C5	312	€ 1.249,94	8100	48,60	8225	16,45	8500	8,50	73,55	5,55	79,10	988,64	261,30	252,38	€ 1.241,01
2 AVOLA	GIUSEPPA	29/12/1964	C1	312	€ 1.068,44	8000	48,00	7600	15,20	8500	8,50	71,70	5,55	77,25	825,32	243,12	246,47	€ 1.071,79
3 CELAURO	ANGELA	21/09/1964	D1	312	€ 1.190,16	8240	49,44	8575	17,15	8500	8,50	75,09	5,55	80,64	959,68	230,47	257,29	€ 1.216,97
4 CERRUTO	GIUSEPPE	01/10/1960	C1	312	€ 1.068,44	8000	48,00	8025	16,05	8500	8,50	72,55	5,55	78,10	834,40	234,04	249,18	€ 1.083,59
5 DELLA MEA	ALESSANDRO	15/12/1965	B1	312	€ 989,31	7800	45,00	7625	15,25	6125	6,13	66,38	5,55	71,92	697,13	272,18	229,48	€ 926,61
6 GULINO	MARISA	13/10/1962	D1	312	€ 1.190,16	8250	49,50	7925	15,85	8300	8,30	73,65	5,55	79,20	942,55	247,61	252,69	€ 1.195,24
7 IACONO	ROSARIA	18/11/1953	C1	312	€ 1.068,44	8060	48,36	8045	16,09	8000	8,00	72,45	5,55	78,00	833,33	235,11	248,87	€ 1.082,20
8 LA TERRA	BIANCA	26/03/1953	D1	312	€ 1.190,16	8140	48,84	8380	16,76	9500	9,50	75,10	5,55	80,65	959,80	230,35	257,32	€ 1.217,12
9 LICITRA	EPIFANIA	27/03/1955	D3IN	312	€ 1.400,34	8140	48,84	8225	16,45	8500	8,50	73,79	5,55	79,34	1110,96	289,38	253,14	€ 1.364,10
10 MONCADA	ANTONETTA	20/05/1953	D3IN	312	€ 1.400,34	7500	45,00	7825	15,65	7500	7,50	68,15	5,55	73,70	1031,98	368,36	235,15	€ 1.267,13
11 POIDOMANI	MARIA GABRIEL	11/11/1962	D1	312	€ 1.190,16	8160	48,96	8780	17,56	10000	10,00	76,52	5,55	82,07	976,70	213,45	261,85	€ 1.238,56
12 PUGLISI	GIOVANNA	05/02/1964	D3IN	312	€ 1.400,34	8330	49,98	9075	18,15	10000	10,00	78,13	5,55	83,68	1171,74	228,61	266,99	€ 1.438,73
13 RELLA	ANTONETTA	03/01/1963	D6-D3IN	217	€ 1.135,17	8275	49,65	8850	17,70	10000	10,00	77,35	5,55	82,90	941,00	194,17	264,50	€ 1.205,50
14 SCROFANI	ROSARIO	13/02/1965	C1	312	€ 1.068,44	8000	48,00	7925	15,85	8500	8,50	72,35	5,55	77,90	832,27	236,18	248,55	€ 1.080,81
15 VITTORIA	ANTONIO	22/10/1952	D3IN	312	€ 1.400,34	8000	48,00	8550	17,10	8500	8,50	73,60	5,55	79,15	1108,30	292,04	252,54	€ 1.360,84
					17990,21							1100,36	138,63	1.183,53	14213,81	€ 3.776,40	3776,40	€ 17.990,21

Parte integrante e sostanziale della determinazione dirigenziale N. 1012 del 05.06.2014

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2012 - SETTORE II DOTT. LICITRA BUDGET € 13.411,08

Cognome	Nome	Data nasc.	QF	Giorni di servizio	budget settore annuale	RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI 60%	puntaggio attribuito agli obiettivi individuali	VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI 20%	puntaggio attribuito agli obiettivi individuali	VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI 10%	puntaggio attribuito alle competenze	90 % PARTEGGIO VALUTAZIONE	valut. originale 10% attrib. Operanti	VALUTAZIONE	Quota riservata alla valutazione	Differenza su valutazione	Redistribuzione differenziale	Totale compenso P.L. VALUT. SPETT. - RIDIS. VALUT.
						PUNT. COMPL.		PUNT. COMPL.		PUNT. COMPL.			69,40					
1 BONGIOVANNI	TIZIANA	25/09/1967	C1	312	€ 1.069,11	9000	54,00	9425	18,85	9500	9,50	82,35	6,94	89,29	€ 954,61	114,50	146,65	1101,26
2 CASSARINO	MARIA	11/08/1954	D3IN	312	€ 1.401,22	9000	54,00	9100	18,20	9500	9,50	81,70	6,94	88,64	1242,04	159,18	145,58	1387,62
4 DIMARTINO	GIUSEPPINA	04/05/1968	C1	312	€ 1.069,11	9000	54,00	9425	18,85	9500	9,50	82,35	6,94	89,29	954,61	114,50	146,65	1101,26
5 GALFO	ANNA MARIA	20/10/1963	C1	312	€ 1.069,11	9000	54,00	9350	18,70	9500	9,50	82,20	6,94	89,14	953,01	116,11	146,40	1099,41
6 LA TERRA	MARIA	14/01/1959	C1	312	€ 1.069,11	9000	54,00	9375	18,75	9500	9,50	82,25	6,94	89,19	953,54	115,57	146,48	1100,03
7 LIUZZO	ANTONIETTA	18/09/1952	D1	312	€ 1.190,90	9000	54,00	9350	18,70	9500	9,50	82,20	6,94	89,14	1061,57	129,33	146,40	1207,97
8 LO PRESTI	SUSANNA	24/03/1963	B3-B1IN	312	€ 1.039,64	9000	54,00	9300	18,60	9000	9,00	81,60	6,94	88,54	920,50	119,14	145,42	1065,91
9 NOTO	MADDALENA	11/10/1954	C5	312	€ 1.250,72	9900	59,40	9900	19,80	9900	9,90	89,10	6,94	96,04	1201,19	49,53	157,73	1358,92
10 SALME	MARISA	30/08/1971	D1	312	€ 1.190,90	7000	42,00	6275	12,55	6000	6,00	60,55	6,94	67,49	803,74	387,16	110,84	914,58
11 Scibano	Maria	28/02/1960	C1	312	€ 1.069,11	9000	54,00	8750	17,50	9500	9,50	81,00	6,94	87,94	940,18	128,94	144,43	1084,61
12 TIRALONGO	CARMELA	11/04/1964	C1	312	€ 1.069,11	8500	51,00	9275	18,55	9500	9,50	79,05	6,94	85,99	919,33	149,78	141,23	1060,56
13 VERDUZZO	CONCETTA	07/04/1966	B3IN	277	€ 923,01	8500	51,00	9000	18,00	9500	9,50	78,50	6,94	85,44	788,62	134,39	140,32	928,95
					€ 13.411,08									1046,13	11692,95	1718,13	1718,13	€ 13.411,08