

Serv. Determinazioni Dirigenziali
 Trasmessa: Se. H IV
II - III - APLS
 il 03.06.2014
 Il Resp. del servizio
 L'Istruttore Dirigente
 (Dott.ssa Iolanda Minniti)



CITTA' DI RAGUSA

SETTORE IV

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>03.06.2014</u> n. <u>986</u> <hr/> n. <u>64</u> SETTORE IV Data <u>20/05/2014</u>	Oggetto: Liquidazione compensi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi al personale dipendente del Settore IV Anno 2012
--	---

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL 2014 Res	CAP 2175 2177	DENOM Imp. 787/12 Imp. 786/12
FUNZ 01	SERV 08	INTERV 01

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilaquattordici il giorno venti del mese di maggio, nell'ufficio del Settore IV, il Dirigente Dott. Ing. Giulio Lettica, ha adottato la seguente determinazione:

PREMESSO che con determinazione dirigenziale n. 602 del 18/04/2012, è stata approvata la costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22.01.2004;

PRESO ATTO che con la deliberazione n.154 del 10/05/2012 la Giunta Municipale ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo decentrato stralcio del 3/05/2012 relativo alla ripartizione e all' utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2012;

RILEVATO che, in esecuzione di detto accordo la somma destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per i piani di attività risulta essere per l'anno 2012 di € 650.379,00;

RILEVATO,tuttavia ,che per far fronte al pagamento delle indennità accessorie di cui alla lett. e) della ripartizione ed utilizzo delle risorse anno 2012 (delib.n.154/2012) detta somma è stata decurtata di € 14.886,76 ;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 26 del 19.1.2012 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D.Lgs 150/2009;

VISTE le schede dei dipendenti elaborate dal Dirigente pro tempore, nel rispetto dell'applicazione dei criteri e dei fattori contenuti nel capo VI del suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dipendente per l'anno 2012 ;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione che nella seduta del 5 marzo 2014 dalla quale si evince l'adozione della stesura finale della relazione annuale sulla performance organizzativa dell'Ente relativa all'anno 2012;

RITENUTO di dare atto che ciascun Dirigente, ai sensi dell'art.45, comma 4, del Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, è responsabile dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori al personale dipendente;

ATTESO che è di esclusiva competenza di ciascun Dirigente, nell'ambito della somma spettante al Settore di appartenenza, procedere sia all'attribuzione che alla liquidazione del trattamento economico accessorio di cui in oggetto;

VISTA la Determinazione Sindacale n. 20 del 01/04/2014 con la quale vengono indicati i sostituti dei Dirigenti Comunali nei casi di assenza o impedimento;

ACCERTATA, pertanto, la regolarità del procedimento per la liquidazione dei predetti compensi ai dipendenti aventi diritto, nel rispetto delle modalità di cui al Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D.Lgs 150/2009;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 154/2012;

VISTA la conseguente nota prot n. 96881/2012;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

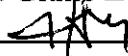
D E T E R M I N A

1) Di liquidare nel rispetto dei criteri e dei fattori contenuti nel capo VI del suddetto sistema di misurazione e valutazione citati in premessa, al personale dipendente del Settore VI, i compensi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2012, pari a complessive €. 32.028,08 oltre gli oneri riflessi pari a €. 7.622,68 per IRAP €. 2.722,38 nell'importo per ciascun nominativo indicato nell'allegato prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di imputare la somma €. 32.028,08 al Cap. 2175 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi " bilancio 2012, somma già impegnata con la determinazione n.602/2012 e €. 7.622,68 per oneri riflessi al Cap.2175 imp. Serv.
Interv. - bil. (Cap. imp.) e per IRAP €. 2.722,38

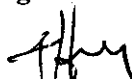
3) Autorizzare il servizio di Ragioneria di questo Comune ad emettere il mandato di pagamento connesso alla superiore liquidazione.

IL DIRIGENTE
Dott. Ing. Giulio Lettica



Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari

IL DIRIGENTE
Dott. Ing. Giulio Lettica



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 27.05.2014

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesposta determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 06 GIU. 2014

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO TIFICATORE
(Licita Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 06 GIU. 2014 al 13 GIU. 2014

Ragusa 16. GIU. 2014

IL MESSO COMUNALE

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2012 - SETTORE VI ARCH. COLOSI BUDGET ASSEGNATO € 32028,08

Cognome	Nome	Data nasc.	QF	Giorni di servizio	RAGGIUNGERE TO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI 60%	punteggio attribuito agli obiettivi individuali	VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI 20%	punteggio attribuito agli obiettivi individuali	VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROF. LI 10%	punteggio attribuito alla competenza	90 % PUNTEGGIO VALUTAZIONE	valut. Dirigente 10% attrib. Dipendenti	VALUTAZIONE	Totale compenso P.L. (VALUT. SPETT. + REDIS. VALUT.)
1 ARRABITO	ANGELO	02/12/1963	B1	312	8300	49,80	8000	16,00	8000	8,00	73,80	74,00	81,20	€ 853,35
2 BOCCHIERI	MARIA GRAZIA	22/05/1962	C1	312	10000	60,00	9200	18,40	8000	8,00	86,40	7,40	93,80	€ 1.078,70
3 BONOMO	VINCENZO	17/01/1964	D6-D3IN	312	10000	60,00	10000	20,00	10000	10,00	90,00	7,40	97,40	€ 1.668,81
4 CAMPO	CARMELO	25/04/1967	C1	312	10000	60,00	9600	19,20	8000	8,00	87,20	7,40	94,60	€ 1.087,90
5 CAPPELLO	EMANUELA	14/04/1967	C1	312	10000	60,00	9000	18,00	9000	9,00	87,00	7,40	94,40	€ 1.085,60
6 CARRUBBA	GIULIANA	28/09/1968	C1	277	10000	60,00	9400	18,80	8000	8,00	86,80	7,40	94,20	€ 970,46
7 CASONE	LORENZO	03/01/1967	C1	312	10000	60,00	9800	19,60	9000	9,00	88,60	7,40	96,00	€ 1.104,00
8 CHESSARI	GIUSEPPE	31/03/1948	B3IN	312	9400	56,40	9600	19,20	10000	10,00	85,60	7,40	93,00	€ 1.045,16
9 DI MODICA	ROSARIO	03/08/1970	C1	312	10000	60,00	10000	20,00	9000	9,00	89,00	7,40	96,40	€ 1.108,60
10 DIBENEDETTO	SALVATORE	19/01/1964	B3IN	312	10000	60,00	9900	19,80	9000	9,00	88,80	7,40	96,20	€ 1.081,13
11 DIMARTINO	MARCELLO	05/09/1965	D3IN	195	10000	60,00	8200	16,40	9500	9,50	85,90	7,40	93,30	€ 892,77
12 DISTEFANO	EMILIA	18/01/1963	B3-B1IN	312	10000	60,00	9600	19,20	8000	8,00	87,20	7,40	94,60	€ 1.060,05
13 DISTEFANO	GIOVANNA	27/02/1963	B3IN	312	8300	49,80	8000	16,00	4000	4,00	69,80	7,40	77,20	€ 867,60
14 DISTEFANO	VINCENZA	27/06/1960	C1	312	10000	60,00	9200	18,40	9500	9,50	87,90	7,40	95,30	€ 1.095,95
15 GURRIERI	ROSARIA	01/01/1971	C1	312	9700	58,20	8600	17,20	9500	9,50	84,90	7,40	92,30	€ 1.061,45
16 GALFO	FRANCESCO	07/01/1950	D6-D3IN	312	10000	60,00	9000	18,00	10000	10,00	88,00	7,40	95,40	€ 1.634,55
17 IANNUCCI	MASSIMO	01/08/1968	C1	156	10000	60,00	9800	19,60	9000	9,00	88,60	7,40	96,00	€ 591,44
18 INGALLINERA	ROSARIO	02/10/1952	D3IN	312	10000	60,00	10000	20,00	10000	10,00	90,00	7,40	97,40	€ 1.443,18
19 LA ROSA	MARCELLA	16/01/1967	C1	312	8300	49,80	7400	14,80	8000	8,00	72,60	7,40	80,00	€ 920,00
20 LEGGIO	ROSARIO	30/03/1966	B1	312	10000	60,00	9900	19,80	10000	10,00	89,80	7,40	97,20	€ 1.021,50
21 LO MONACO	ENZA	02/05/1952	D3IN	312	10000	60,00	10000	20,00	9500	9,50	89,50	7,40	96,90	€ 1.435,77
22 OCCHIPINTI	GIOVANNI	02/11/1950	D3IN	312	10000	60,00	8900	17,80	8000	8,00	85,80	7,40	93,20	€ 1.380,95
23 OTTAVIANO	RENZO	18/12/1954	D3IN	312	10000	60,00	10000	20,00	9000	9,00	89,00	7,40	96,40	€ 1.428,36
24 RANIOLO	CARMELO	18/08/1949	D6-D3IN	312	10000	60,00	10000	20,00	9000	9,00	89,00	7,40	96,40	€ 1.651,68
25 RIZZA	MARIA	10/02/1970	C1	312	10000	60,00	9400	18,80	8000	8,00	86,80	7,40	94,20	€ 1.083,30
26 RUSSO	EMANUELE	09/02/1961	D3IN	312	8600	51,60	8400	16,80	9000	9,00	77,40	7,40	84,80	€ 1.256,49
27 SCARSO	PASQUA	07/06/1956	A5	312	10000	60,00	9800	19,60	8000	8,00	87,60	7,40	95,00	€ 1.029,13
28 SELVAGGIO	GIOVANNI	24/10/1965	C1	312	10000	60,00	9200	18,40	9000	9,00	87,40	7,40	94,80	€ 1.090,20
														2607,60
														€ 32.028,08
														245,00
														519,80
														1635,60

IL DIRIGENTE
ING. GIULIO LETTICA

Letta

Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale

N. 986 del 03.06.2014