



Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: Settore II
III - 1700
25.02.2014
Il Resp. del servizio
L'Istituto Direttivo
(Dott.ssa Daniela Manniti)

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II

"Gestione e sviluppo delle risorse umane – gestione affari patrimoniali,
consulenza, appalti, gare, contratti"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>25.02.2014</u> n. <u>247</u> n. <u>23</u> SETTORE II Data <u>17.02.2014</u>	Oggetto: Trasformazione rapporto di lavoro part-time a regime di tempo pieno dipendente avv. Silvia Tea Calandra Decorrenza 1 marzo 2014
--	--

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL	CAP	DENOM <u>Somma da provvidenza</u>
FUNZ	SERV	INTERV <u>un'ellipsoide per persona al 15.02.2014</u>

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilaquattordici il giorno diciassette del mese di febbraio nell'ufficio del Settore II, il Dirigente dott. Giuseppe Puglisi ha adottato la seguente determinazione:

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 4, comma 1 lett.b, del CCNL del 14 settembre 2000 ed in esecuzione della deliberazione di G.M. n.1118...del 22.09.98., è stato stipulato il contratto di lavoro per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, a decorrere dal 01.10.1998 della dipendente Calandra Silvia Tea, nata a Vittoria il 07.05.1959, Funzionario C.S. Avvocato Cat.D, posiz.economica D6;

VISTA l'istanza del 13.02.2014 , con la quale la citata dipendente ha chiesto di potere ritornare a prestare attività lavorativa a tempo pieno;

RICHIAMATO il comma 14 del citato art.4 del CCNL del 14.9.00, ai sensi del quale i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

CONSIDERATO che il Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha confermato la disponibilità del posto;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 lett.c.2) del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali ;

D E T E R M I N A

- 1) Accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno avanzata dalla dipendente Avv.Silvia Tea Calandra, a decorrere dal 1° marzo 2014;
- 2) A decorrere dalla suddetta data, corrispondere alla citata dipendente il trattamento economico previsto per il tempo pieno;
- 3) Dare atto che, di conseguenza, dalla suddetta data nell'anno 2014 non si avranno i risparmi di spesa, derivanti dalla precedente trasformazione del rapporto di lavoro.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°

Dott. Giuseppe Puglisi



Da trasmettersi d'ufficio, oltre che al Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici: Settore I Assistenza organi istituzionali e Affari generali e Settore III Gestione servizi contabili, finanziari e patrimoniali.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
Dr. Giuseppe Puglisi



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 - 4 comma - del TUEL

Ragusa, 24.2.2014

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 27 FEB. 2014

IL MESSO COMUNALE

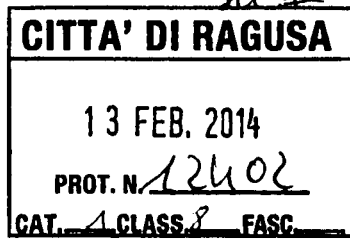
IL MESSO NOTIFICATORE
(Licitra Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 27 FEB. 2014 al 06 MAR. 2014

Ragusa 07 MAR. 2014

IL MESSO COMUNALE

n. 2 loc. c. a. t. v.
Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 278 del 25-02-2014



Al Sig. Sig. Sindaco del Comune di Ragusa

→ Al Dirigente del Settore Gestione delle Risorse Umane
LORO SEDI

La sottoscritta avv. Silvia Tea Calandra Mancuso, nata a Vittoria il 07.05.1959, res. te in Ragusa nella via Siracusa n.15, dipendente di ruolo di codesta Amministrazione, presso l'Avvocatura Comunale, con il profilo professionale di **Avvocato Capo Servizio**

PREMESSO

- che in data 05.01.1998 veniva assunta con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno;
- che con il contratto individuale n.501 del 01.10.1998, il proprio rapporto di lavoro con l'Ente, su richiesta della scrivente, veniva trasformato da indeterminato full-time ad indeterminato part-time orizzontale, per complessive 28 ore settimanali.

Ciò premesso

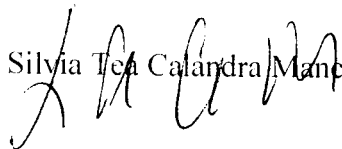
CHIEDE

ai sensi dell'art.4, comma 14, del CCNL del 14.09.2000, il rientro a tempo pieno e, pertanto, la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da indeterminato a tempo parziale, nuovamente, a indeterminato a tempo pieno. *A DECORRERE DAL 1 MARZO 2014*

L'occasione mi è gradita per porgere distinti saluti.

Ragusa, 13.02.2014

Avv. Silvia Tea Calandra Mancuso





COMUNE DI RAGUSA

GESTIONE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

PROSPETTO CONTABILE ANNUO FULL TIME
C.C.N.L. biennio econ. 2008/2009

CALANDRA MANCUSO SILVIA TEA cat. D6

STIPENDIO BASE	€ 24.338,16
P.E.O.	€ 4.004,52
I.V.C.	€ 212,52
ASS.AD PERSONAM n.r.	€ 178,80
13^ MENSILITA'	€ 2.394,50
IND.SPECIFICA	€ 774,72
IND. COMPARTO	€ 622,80
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 32.526,02
O.R. c/ente	€ 10.083,07
IRAP	€ 2.764,71

COSTO ANNUO	€ 45.373,80
COSTO MENSILE comprensivo di rateo 13°	€ 3.781,15

RAGUSA, 20/02/2014