



Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: Sc.H. II
TIT - APB02
il 12-12-2013

Il Resp. del servizio
L'Ragioniere-Direttivo
(Dott. Giuseppe Puglisi).

CITTA' DI RAGUSA
SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
GESTIONE AFFARI PATRIMONIALI, CONSULENZA APPALTI,
GARE, CONTRATTI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Anotata al Registro Generale In data 12 DIC. 2013 n. 1890 N. 217 SETTORE II Data 27-11-2013	Oggetto: Attribuzione retribuzione di risultato al Segretario Generale dott. Benedetto Buscema periodo 01/01/2012 – 31/12/2011 Art. 42 CCNL 16/05/2001.
--	--

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL 2013 Rendini	CAP 1013.2 - 1013.1 - 1013.5	DENOM Imp 1484/12 lip. 580/13 Imp 1486/12 lip 581/3 per O.R. Imp 1558/12 lip id. 582/13 + I.R.A.P. INTERV 01-04
FUNZ 01	SERV 01	

IL RAGIONIERE CAPO

Molli

L'anno duemiladodici, il giorno ventisette del mese di novembre, nell'Ufficio del Settore 2°, su proposta del Funzionario P.O. Dott.ssa M.Dantiochia, il Dirigente Dott. Giuseppe Puglisi ha adottato la seguente determinazione:

Giuseppe Puglisi
Dirigente Dott.

VISTO i Contratti Collettivi Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001, del 07.03.2008; del 14.12.2010;

VISTO in ordine di tempo l'ultimo Contratto Collettivo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali del 01/03/2011, relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008 -2009;

VISTO, in particolare, l'art. 42 del citato CCNL del 16/05/2001 che disciplina l'attribuzione ai segretari comunali dell'istituto del compenso annuale, denominato "retribuzione di risultato";

RILEVATO che detto istituto è correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti al Segretario Generale dell'Ente, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;

VISTA la determinazione sindacale n. 43 del 19.07.2012 con la quale è stata liquidata la retribuzione di risultato al Segretario Generale di questo Ente Dott. Benedetto Buscema per il periodo 01.01.2011 / 31.12.2011;

VISTA la determinazione sindacale n. 2 del 31.01.2012 con la quale sono stati determinati gli obiettivi 2012 al predetto Segretario Generale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato come sopra disciplinata;

VISTA l'allegata relazione prot. 49675/488 segr.gen. Del 13.06.2013 con la quale il dott. Benedetto Buscema chiede la liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2012;

RILEVATO che per il periodo di cui trattasi sono stati raggiunti gli obiettivi prefissati;

VISTO l'art. 20-Ter del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nel testo vigente, che individua le voci retributive del trattamento economico accessorio soggette a decurtazione per assenze dal servizio per malattia;

VISTO, in particolare, il comma 3 della predetta disposizione regolamentare che, con rinvio alla "Tabella B" del medesimo art. 20-Ter, disciplina l'erogazione dei compensi e delle indennità previste dalla contrattazione nazionale anche nei casi di assenza dal servizio per malattia, tra cui la retribuzione di risultato del Segretario Generale;

RITENUTO di valutare positivamente l'apporto individuale del Segretario Generale ai fini del raggiungimento degli obiettivi prefissati, non incidendo l'assenza sui risultati conseguiti in relazione all'attività di servizio svolta;

RITENUTO pertanto, trovando applicazione il predetto comma 3 dell'art. 20-Ter del sopra citato Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato nei confronti del dott. Benedetto Buscema in coerenza con le funzioni di Segretario Generale di questo Ente previste dalla legge, dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, svolte per il periodo 01.01.2012 – 31.12.2012;

RITENUTO, di conseguenza, che sussistono le condizioni oggettive e soggettive affinché si possa procedere all'attribuzione al dott. Benedetto Buscema, per il periodo sopra citato, della retribuzione di risultato nella misura del 10% del monte salari allo stesso spettante secondo quanto previsto dall'art. 42 del citato CCNL 16/05/2001;

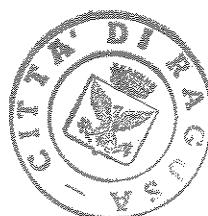
VISTO l'alle^{gato} parere ARAN dell'11/08/2003 con il quale viene chiarito che, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del Segretario, il monte salari non può non ricoprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.5.2001 ed, in particolare, anche la voce "diritti di segreteria";

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

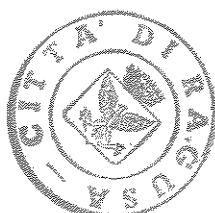
- 1) di attribuire e liquidare al dott. Benedetto Buscema, per il periodo 01.01.2012 – 31.12.2012, per le motivazioni di cui in premessa, la retribuzione di risultato prevista dall'art. 42 del CCNL 16/05/2001, nella misura del 10% del monte salari allo stesso spettante, pari ad € 15.071,29, per come chiarito dal parere ARAN citato in premessa, giusta prospetto allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
imp. 1436/12 dip. 583/13 per D.R. imp. 1558/12 dip. 512/13 x IRAP 12/13
- 2) di imputare la spesa complessiva di € 15.071,29 comprensivo oneri riflessi ed IRAP alla Funzione Q Servizio Q Interv 01-07 cap. 1013.2-1013.1-1013.5 (imp. 1487 dip. 589)



Il Dirigente Settore 2°
Dott. Giuseppe Puglisi

Parte integrante: parere ARAN; relazione; prospetto contabile.

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari



IL Dirigente del Settore
Dott. G. Puglisi

SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ

Si attesta la regolarità contabile di cui all'art. 53, comma 1, della legge 142/90.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Si attesta la copertura finanziaria

RAGUSA. /?/.... /?/ 2013

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.

Addì..... 16 DIC. 2013

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Salonia Francesco)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal..... 16 DIC. 2013 / Al - 23 DIC. 2013

Addì... 24 DIC. 2013

IL MESSO COMUNALE

n° 1 facista
Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 1890 del 12 DIC. 2013



COMUNE DI RAGUSA
GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE
DR. BENEDETTO BUSCEMA
ANNO 2012

MONTE SALARIO ANNO 2012

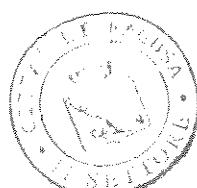
STIPENDIO BASE	€ 39.979,20
I.V.C.	€ 241,92
R.I.A.	€ 881,28
RETR. DI POSIZIONE	€ 30.594,48
ASS. AD PERSONAM	€ 650,28
13^ MENSILITÀ	€ 6.028,93
Art.41 c.5 c.c.n.l.16/05/01	€ 18.075,96
DIR. DI ROGITO A.C.	€ 17.449,92
TOTALE	€ 113.901,97

RETR. RISULTATO 10% MONTE SALARIO € 11.390,20
ONERI RIFLESSI € 2.711,00
IRAP € 970,00

TOTALE DA IMPEGNARE

€ 15.071,20

Ragusa, 27/09/2013



Alesio

ALLEGATO: NOTA ARAN

Comparto:

Regioni ed autonomie locali Area:

Segretari comunali e provinciali

Istituto:

Segretari comunali e provinciali Data:

11/08/2003

n° 1 fac-simile

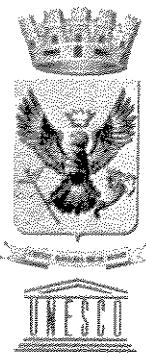
Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 1890 del 12 DIC. 2013

Quesito:

SGR.22 - L'art.42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali stabilisce che la retribuzione di risultato non deve essere superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento. Come si calcola tale monte salari? Comprende anche i diritti di segreteria?

Risposta:

- a) la nozione di "monte salari" ha carattere generale nel settore pubblico in quanto rappresenta un elemento utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per l'erogazione dei trattamenti accessori al personale;
- b) tale nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata molto ampia in quanto ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento al personale, rilevate dai bilanci consuntivi delle singole amministrazioni e con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nello stesso anno (tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico delle amministrazioni e con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o rimborso spese);
- c) pertanto tale nozione non può avere una diversa e minore valenza nel caso del CCNL dei segretari comunali e provinciali;
- d) conseguentemente, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt.42 e 43 del CCNL del 16.5.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce "diritti di segreteria".



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

n° 13 fac simile

Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 1890 del 12 DIC. 2013



UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

C.so Italia, 72 - Tel. 676268 - fax 676264 - E-mail segretario.generale@comune.ragusa.gov.it

Prot.n. 72456 / 542 Segr. Gen.

Ragusa, 23.09.2013

OGGETTO: Art. 42 CCNL dei S.C.P. quadriennio normativo 1998 – 2001: Retribuzione di risultato.

Richiesta liquidazione della retribuzione di risultato in qualità di Segretario Generale dell'Ente per il periodo 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2012.

→ Al Dirigente Responsabile del Settore 2°
Gestione risorse umane

E, p.c. Al Signor Sindaco

LORO SEDI

La retribuzione di risultato è obbligatoria a decorrere dall'1.1.1998 ed è corrisposta al Segretario proprio per la sua tipica attività e per le funzioni previste dal 4° comma, dell'art.97 del T.U.E.L. n.267/2000.

Con determinazione sindacale n. 2 del 31 gennaio 2012 sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2012 al Segretario Generale dott. Benedetto Buscema, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato prevista dall'art. 42 del CCNL 16 maggio 2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Con nota prot. n. 49675/408 S.G. del 13.06.2013 è stata inviata al Commissario Straordinario e per conoscenza all'O.I.V. la relazione riguardante:

Richiesta liquidazione della retribuzione di risultato in qualità di segretario Generale dell'Ente per il periodo dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2012.

Il Commissario Straordinario in data 21.06.2013 si è pronunciato nel seguente modo: "Si autorizza per la liquidazione".

Si allega alla presente la copia della nota e della relazione sopra citata.

Premesso ciò, con la presente si chiede alla S.V. di voler fare predisporre la determinazione sindacale di liquidazione della retribuzione di risultato per il Segretario Generale dell'Ente periodo 1° gennaio 2012 - 31 dicembre 2012.

Ringraziando a rimanendo in attesa di quanto richiesto e del successivo pagamento, si inviano distinti saluti.

s.m.

IL SEGRETARIO GENERALE
- dott. Benedetto Buscema -



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it



UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

C.so Italia, 72 – Tel. 676268 - fax 676264 - E-mail segretario.generale@comune.ragusa.gov.it

Prot.n. 49675/408 Segr. Gen.

Ragusa, 13.06.2013

OGGETTO: Art. 42 CCNL dei S.C.P. quadriennio normativo 1998 – 2001: Retribuzione di risultato.

Richiesta liquidazione della retribuzione di risultato in qualità di Segretario Generale dell'Ente per il periodo 1 gennaio 2012 al 31 dicembre 2012.

Al Commissario Straordinario
Dr.ssa Margherita Rizza

E p.c. All'O.I.V.

LORO SEDI

Il sottoscritto dott. Benedetto Buscema, nato a Modica il 31 ottobre 1952, Segretario Generale in servizio presso il Comune di Ragusa dal 01 agosto 2009,

CHIEDE

alla S.V. la liquidazione della retribuzione di risultato per il periodo dal 1 Gennaio 2012 al 31 Dicembre 2012 per le ragioni e secondo le modalità descritte nell'allegata relazione con riferimento agli obiettivi di cui alle determinazioni sindacali tutte citate.

In merito all'argomento di che trattasi si richiamano i paragrafi 1.1 e 4.1.6 del documento denominato "sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale" approvato con deliberazione della Giunta Municipale n.26 del 19 gennaio 2012.

Ringraziando anticipatamente per il riscontro alla presente, si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

S. onorabile
per le liquidazioni
s.m.
21/6/2013
B. Buscema



IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Benedetto Buscema

Benedetto Buscema

RELAZIONE

Oggetto: Richiesta liquidazione della retribuzione di risultato in qualità di Segretario Generale dell'Ente per il periodo dal 1 gennaio 2012 al 31 dicembre 2012.

Il sottoscritto dott. Benedetto Buscema nato a Modica il 31 ottobre 1952, Segretario Generale in servizio presso il Comune di Ragusa dal 01 agosto 2009, premette che:

- con determinazione n. 111 del 28 luglio 2009, a firma del Sindaco, è stato nominato Segretario Generale di questo Ente, con decorrenza 1° Agosto 2009;
- con l'anzidetto atto amministrativo è stato attribuito al dott. Benedetto Buscema dalla data di assunzione in servizio, il trattamento economico correlato alla sede di titolarità comprendente anche gli istituti economici derivanti dall'anzianità di servizio dallo stesso posseduta;
- con determinazione n. 123 del 5 agosto 2009 il Sindaco ha attribuito al Segretario Generale dott. Benedetto Buscema alcune funzioni aggiuntive oltre a quelle previste dall'art. 97, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000 , ovvero i servizi dello Staff del Segretario Generale riguardante la direzione e responsabilità del 1° Servizio “Elettorale, Anagrafe e Stato Civile” e del 2° Servizio “Statistica, Rilevazioni e Censimenti”, nonché Presidente del Nucleo per il controllo di gestione ed il supporto strategico;
- con l'anzidetto atto amministrativo è stata riconosciuta al Segretario Generale la maggiorazione della “retribuzione di posizione”, prevista dall'art. 41, comma 4, del contratto integrativo nazionale dei Segretari comunali e provinciali (accordo n. 2) del 22 dicembre 2003;
- con determinazione sindacale n.2 del 31 gennaio 2012 sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2012 al Segretario Generale dott. Benedetto Buscema ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato prevista dall'art.42 del CCNL 16 maggio 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che di seguito si elencano:
 - 1) Attività di aggiornamento e consulenza ai dirigenti per l'applicazione della legge 14 settembre 2011, n.148 di conversione del D.L. 138/2011 (manovra Bis);

- 2) Attività di aggiornamento e consulenza ai dirigenti per l'applicazione della legge, 15 luglio 2011, n.111 di conversione del D.L. 98/2011 (manovra correttiva 2011);
- 3) Attività di aggiornamento e consulenza ai dirigenti per l'applicazione della legge 12 luglio 2011, n.106 di conversione del D.L. 70/2011 (decreto sviluppo);
- 4) Attività di aggiornamento e consulenza ai dirigenti per l'applicazione della legge 12 novembre 2011, n.183 riguardante: Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2012);
- 5) Attività di aggiornamento e consulenza ai dirigenti per l'applicazione della legge del 22 novembre 2011 riguardante: Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità ed il consolidamento di conti pubblici (manovra finanziaria decreto salva Italia del governo Monti);
- 6) Attività di aggiornamento e consulenza ai dirigenti per l'applicazione del decreto legge 29 novembre 2011, n.214, riguardante: Proroga dei termini previsti da disposizioni legislative (decreto milleproroghe);
- 7) Attività di aggiornamento e consulenza ai dirigenti per l'applicazione del decreto legge 24 gennaio 2012, n.1, riguardante: Disposizioni urgenti per la concorrenza, lo sviluppo delle infrastrutture e la competitività;
- 8) Attività di aggiornamento e consulenza ai dirigenti per l'applicazione della legge regionale sui lavori pubblici, 12 luglio 2011, n.12, che ha recepito in Sicilia il decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163 e ss. mm.ii.;
- 9) Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli uffici e delle strutture preordinate alla efficace conclusione di opere pubbliche in corso di realizzazione nell'anno 2012;
- 10) Attività di aggiornamento e consulenza ai dirigenti per l'applicazione delle leggi nazionali e regionali più significative per gli Enti Locali che saranno emanate nel corso dell'anno 2012;
- 11) Collaborazione ed assistenza giuridico- amministrativa nei confronti degli uffici e strutture preordinate alla efficace realizzazione del programma delle alienazioni e valorizzazione immobiliare (D.L. 112/2008 convertito nella L.n. 133/2008);

- 12) Collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa nei confronti dei settori competenti per la predisposizione della proposta deliberativa riguardante “istituzione presso gli uffici comunali del registro dei testamenti biologici”;
- 13) Assunzione di responsabilità in merito alla costituzione dell’ufficio temporaneo per la realizzazione del “coordinamento delle Politiche Comunitarie”, giusta deliberazione della G.M. n.429 del 10.11.2011;
- 14) Espletamento del ruolo di “congiunzione” fra l’amministrazione e l’O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) per l’applicazione del “sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale”;

Evidenziato pertanto che con i suddetti provvedimenti sono state conferite al Segretario Generale dott. Benedetto Buscema alcune funzioni aggiuntive oltre quelle previste dall’art.97, comma 4, del D.Lgs.n.267/2000.

Il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 16 Maggio 2001, valevole dall’1.1.1998 ed in particolare l’art. 42, dispone:

- 1) Ai Segretari comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti ad eccezione dell’incarico della funzione di Direttore Generale,
- 2) Gli enti del comparto destinano tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell’anno di riferimento e nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa,
- 3) Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell’erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs n.286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendiconti e dei risultati.

La retribuzione di risultato è obbligatoria a decorrere dall’1.1.1998, ed è corrisposta al Segretario proprio per la sua tipica attività e per le funzioni previste dal 4° comma dell’art. 97 del T.U.E.L. n. 267/2000.

L’anzidetto art. 97, comma 4, prevede che il Segretario Generale svolga le ulteriori incombenze:

- a) partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta Municipale e ne cura la verbalizzazione,

- b) esprime il parere di cui all'art. 49, in relazione alle sue competenze, nel caso in cui l'Ente non abbia responsabili dei servizi e quando norme statutarie e regolamentari dell'Ente, come nel caso del Comune di Ragusa, lo richiedono,
- c) può rogare tutti i contratti nei quali l'Ente è parte ed autenticare scritture private negli atti unilaterali nell'interesse dell'Ente,
- d) esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti , o conferitagli dal Sindaco,
- e) esercita le funzioni di Direttore Generale nell'ipotesi prevista dall'art.108, comma 4.

Evidenziato che il Consiglio di Amministrazione dell'AGES ha stabilito l'inserimento della voce diritti di segreteria nel “monte salari”,

CHIEDE

La liquidazione della retribuzione di risultato per il periodo 1 Gennaio 2012 al 31 dicembre 2012 per le ragioni e secondo le modalità descritte in premessa con riferimento agli obiettivi di cui alle determinazioni sindacali tutte citate.

A tale scopo si rassegna quanto appresso:

- Attività di aggiornamento consulenza ai dirigenti per l'applicazione delle leggi:
Nei mesi da Febbraio a Luglio 2012 il sottoscritto Segretario Generale ha organizzato degli incontri con tutti i Dirigenti dell'Ente per approfondire diversi argomenti di attualità tra i quali quelli più rilevanti sono stati:

L'imposta municipale sugli immobili.

L'entrata in vigore della nuova imposta municipale propria è stata anticipata all'anno 2012 dall'art.13 del D.L. 06.12.2011, n.201, convertito con modificazioni dalla legge 22.12.2011, n.214, seppure in maniera sperimentale. L'art.13 del citato decreto recita infatti: “L'istituzione dell'imposta municipale propria è anticipata, in via sperimentale, a decorrere dall'anno 2012 ed è applicata in tutti i comuni del territorio nazionale fino al 2014, in base agli art. 8 e 9 del decreto legislativo 14.03.2011, n.23, in quanto compatibile, ed alle disposizioni che seguono.

Conseguentemente l'applicazione a regime dell'imposta municipale propria è fissata al 2015”.

Le nuove procedure semplificative.

Trattasi del decreto legge n.5 del 9 febbraio 2012, che semplifica con ragionevolezza ed equilibrio, snellendo iter complessi e sgravando cittadini e imprese di oneri impropri. L'articolato tocca molti punti del nostro sistema giuridico, anche se non sempre risolvendo in modo netto e univoco ogni nodo.

Tutti i recenti interventi normativi in materia di appalti pubblici.

Trattasi del decreto legge n.201 del 6 dicembre 2011 (c.d. decreto salva Italia), convertito nella legge n.214 del 22 dicembre 2011.

Le novità sui servizi pubblici locali.

La riforma attuata in tema di servizi pubblici locali a rilevanza economica, nella più recente versione, D.L. n.138/2011 convertito nella legge n.148/2011, prevede forti principi di liberalizzazione e di concorrenza dei servizi pubblici locali. La riforma attuata prevede l'obbligo per gli enti locali di emanare una delibera quadro relativa all'inquadramento dei servizi pubblici locali a rilevanza economica, che dovrà motivare l'eventuale riserva da parte dell'ente di diritti di esclusiva da attribuire a mezzo gara pubblica ovvero direttamente.

Dismissione e valorizzazione del patrimonio pubblico immobiliare.

La dismissione del patrimonio pubblico immobiliare, previa valorizzazione, è diventata un capitolo fondamentale della politica economica e di bilancio. A Tal proposito, è appena opportuno sottolineare che le dismissioni, intese come vendite, devono essere precedute da almeno due fasi preliminari: la dichiarazione pubblicistica che il bene immobile ha perduto il carattere di stretta strumentalità per il soddisfacimento dell'interesse o servizio pubblico; la fase della riconversione e della valorizzazione del bene al fine di una destinazione più attuale ed economicamente efficiente, nel quadro di un contesto sociale, territoriale, ambientale e architettonico, caratterizzato da un miglioramento qualitativo.

Questo punto di partenza, ineludibile, apre altri due temi. Il primo è quello delle regole della valorizzazione; il secondo, è quello degli strumenti.

Spending review

Nell'ambito delle manovre di riordino della spesa pubblica, volte a superare la gravissima situazione di crisi economico – finanziaria in cui si è venuto a trovare lo Stato italiano, il Governo ha inteso emanare una serie di provvedimenti legislativi d'urgenza, avente un effetto per alcuni versi dirompente nell'ambito delle ordinarie attività gestionali delle pubbliche amministrazioni.

L'ultimo di tali interventi si concretizza nel D.L. n.95 del 6 luglio 2012, convertito, con modificazioni, dalla legge 135 del 7 agosto 2012, che si inserisce nell'ambito degli interventi riguardanti il c.d. processo di revisione della spesa, meglio noto nella dizione di "spending review";

- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 15119/51 S.G. del 17.02.2012 avente per oggetto: "Comunicazioni – D.L. n.5/2012. Modifiche alla legge 7 agosto 1990, n.241 in materia di conclusione del procedimento e poteri sostitutivi";

- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 21038/74 S.G. dell'8.3.2012 avente per oggetto: "Comunicazione – Decreto Milleproroghe",
- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 31464/125 S.G. dell'11.4.2012 avente per oggetto: "Comunicazioni – Legge 4 aprile 2012 n.35, recante: Disposizioni in materia di semplificazione e di sviluppo";
- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. 50188/2011 S.G. del 06.06.2012 avente per oggetto: "Comunicazioni – D.L. 07.05.2012 n.52 sulla spending review";
- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 50582/216 S.G. del 7.06.2012 avente per oggetto: "Comunicazioni – D.L. 09.02.2012, n.5 convertito con la L.04.04.2012, n.35 – D.L. semplificazioni";
- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 73935/334/S.G. del 07.09.2012 avente per oggetto: "Comunicazioni – D.L. 22.6.2012, n.83, convertito con la legge 07.08.2012, n.134";
- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 73956/335/S.G. del 07.09.2012 avente per oggetto: "Comunicazioni – D.L. 06.07.2012, n.95 convertito con la L. 07.08.2012, n.135";
- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 77286/358/S.G. del 19.09.2012 avente per oggetto: "Comunicazioni – D.L. 06.07.2012, n.95 convertito con la L. 07.08.2012, n.135";
- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 90120/409 S.G. del 22.10.2012 avente per oggetto: "Comunicazione riguardante le proroghe del decreto legge n.174/2012, pubblicato sulla G.U. n.237 di mercoledì 10 ottobre 2012";
- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 90764/413/S.G. del 23.10.2012 avente per oggetto: "Comunicazioni D.L. 10 ottobre 2012, n.174";
- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 96899/451/S.G. del 15.11.2012 riguardante il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 24 settembre 2012 pubblicato sulla G.U.R.I. n.256 del 2 novembre 2012;
- inviata a tutti i dirigenti la nota prot.n. 97765/458/S.G. del 19.11.2012 avente per oggetto: "Comunicazioni – Legge 6 novembre 2012, n.190";
- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 97769/460/S.G. del 19.11.2012 avente per oggetto: "Comunicazioni – D.L. 18 ottobre 2012, n.179",
- inviata a tutti i dirigenti la nota prot.n. 106798/499/S.G. del 19.12.2012 riguardante: "Comunicazioni – Legge 7 dicembre 2012, n.213";
- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 106797/498 S.G. del 19.12.2012 avente per oggetto: "Comunicazioni – Legge 6 novembre 2012, n.190";

●● Collaborazione ed assistenza giuridico - amministrativa nei confronti degli organi politici e degli uffici:

Tra le tantissime prestazioni riguardanti compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti merita di essere segnalata la richiesta del Sindaco, giusta nota prot. n.31619/59 Gab dell'11.4.2012, con la quale ha domandato al Segretario Generale relazione in

riferimento alle condizioni che hanno consentito il rilascio delle concessioni di costruzioni in zona agricola ed alle motivazioni che le Associazioni ambientaliste portano a sostegno della denuncia.

Il Segretario Generale ha fornito la relazione richiesta con nota prot. n. 38558/168 S.G. del 3 maggio 2012;

ed inoltre:

- inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 57624/740 del 29.06.2012 avente per oggetto: "Art.15 legge 183/2000 – Artt. 50 e 58 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n.82";
 - inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n.60431/268/ S.G. del 10.07.2012 avente per oggetto: "Nota prot. n. 11505 del 21.6.2012, nostro protocollo n.59234 del 05.07.2012, proveniente dalla Regione Siciliana, Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, riguardante: Circolare n.9 del 21.6.2012 – Indagini a campione presso i comuni siciliani";
 - inviata a tutti i dirigenti la nota prot. n. 70418/307 S.G. del 21.8.2012 riguardante: "Potere sostitutivo in caso di inerzia del dirigente ai sensi dell'art. 2, comma 9 bis, della legge 241/90 introdotto dall'art.1 del D.L.n.5/2012 convertito in legge n.35/2012;
- Collaborazione ed assistenza giuridico - amministrativa nei confronti dei settori competenti per la predisposizione della proposta deliberativa riguardante: "istituzione presso gli uffici comunali del registro dei testamenti biologici":

Il Segretario Generale, dopo un attento e scrupoloso approfondimento della materia, non ancora disciplinata dal legislatore nazionale ma già attenzionata dai più importanti enti locali capoluogo del nord, ha predisposto e trasmesso una bozza di deliberazione della Giunta Municipale avente per oggetto: "Proposta al Consiglio Comunale istituzione presso gli uffici comunali del registro dei testamenti biologici", giusta nota prot. n. 108055/507/S.G. del 28.12.2012;

●● Assunzione di responsabilità in merito alla costituzione dell'ufficio temporaneo per la realizzazione del "Coordinamento delle Politiche Comunitarie" giusta deliberazione della G.M. n.429 del 10.11.2011:

E' stato previsto che Ufficio temporaneo per la realizzazione del "Coordinamento delle Politiche Comunitarie – programma 2007 – 2013", a cui partecipano n.5 dirigenti e n.3 funzionari componenti della struttura "Europe Direct", faccia capo al Segretario Generale quale figura apicale dell'ente che si avvale operativamente dell'ex settore IX quale struttura nella quale fa parte l'ufficio Europe Direct;

●● Espletamento del ruolo di "congiunzione" fra l'Amministrazione e l'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) per l'applicazione del "sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale".

Il Segretario Generale ha posto in essere nell'anno 2012 tutti gli adempimenti a suo carico previsti nel regolamento "Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt. 7 e 9 del D. Lgs. 150/2009". Approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 26 del 19 gennaio 2012.

In particolare per quanto riguarda la performance organizzativa dell'intero Ente ha relazionato in Consiglio Comunale nella seduta del 15.11.2012, mentre l'incontro con le maggiori organizzazioni di categoria dei consumatori si è tenuto in data 7 dicembre 2012.

Per la prima volta nell'esercizio finanziario 2012 il Segretario Generale ha elaborato e realizzato positivamente un sistema di misurazione della soddisfazione dell'utenza, la c.d. "customer satisfaction", ripetendo il sondaggio per tre volte nell'anno e quindi contribuendo all'attuazione della misurazione della performance organizzativa individuale, come previsto specificatamente nei paragrafi 4.1.6 del regolamento del "Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente".

● ● Altro:

- Essendo stato individuato il Segretario Generale come unico responsabile comunale del 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni, con nota prot. n. 35598 del 23.04.2012 comunica al Sindaco che è stata ultimata la procedura del XV Censimento Generale della popolazione e delle abitazioni;
- Nominato componente della Commissione per la valutazione dei "progetti obiettivo" finanziati con il fondo per le risorse decentrate del personale, di cui all'art.15 del C.C.N.L: 01.04.1999, giusta determinazione sindacale n.15 del 22 marzo 2012;
- Nominato dal Prefetto di Ragusa componente del Gruppo di lavoro permanente costituito presso l'ufficio di statistica della Prefettura, giusto decreto prot. n. 437457/10.2/ Gab del 20 aprile 2012;
- Partecipazione alla Conferenza di servizi per l'assegnazione delle aree della Zona Artigianale in c.da Mugno;
- Responsabile dell'aggiornamento del regolamento sui procedimenti amministrativi in attuazione della legge n.69 del 18 giugno 2009, giusta nota prot. n. 55326/237/S.G. del 21.6.2012 indirizzata a tutti i dirigenti ed in relazione alla delibera del C.C. n. 15 del 7 marzo 2012;
- Nota prot. n. 57730/255/S.G. del 29.06.2012 inviata a tutti i dirigenti sul trattamento economico del personale;
- Nota prot. n. 58769/755/S.G. del 03.07.2012 inviata ai dirigenti competenti sul servizio di vigilanza presso il Palazzo di Città;
- Presidente operazioni sorteggio per la collocazione nella graduatoria definitiva, bando integrativo, anno 2010, legge 10 del 31.7.2003, seduta del 04.07.2012;

- Nota prot. n. 77106/356/GAB del 19.09.2012 inviata a tutti i dirigenti riguardante direttiva missioni del personale;
- Nominato Presidente della delegazione trattante di parte pubblica. Art.4 CCNL 22.1.2004 relativo al personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, giusta determinazione del Commissario Straordinario n.97 del 6 novembre 2012;
- Nominato Presidente della delegazione trattante di parte pubblica. Art.4 CCNL 22.2.2006 area dirigenza Regioni - Autonomie Locali, giusta determinazione del Commissario Straordinario n.117 dell'11 dicembre 2012;
- Atto di delega del Commissario Straordinario in data 27.09.2012 riguardante i poteri di firma per le ordinanze sindacali di A.S.O. e T.S.O.;
- Realizzazione obiettivo insieme ad altri “Revisione della toponomastica stradale della numerazione civica”, nota prot. n.106580 del 19.12.2012;
- Componente commissione giudicatrice mobilità esterna volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 per la copertura di n.1 posto di Dirigente Comandante Corpo di polizia municipale, nota prot. n. 103773 del 7.12.2012;
- Vidimazione e conservazione del registro presentazione richiesta contributi per miglioramento sismico degli edifici, nota prot. n. 94001/Sett. VIII del 6 novembre 2012;
- Partecipazione in data 27 giugno 2012 al Corso di aggiornamento professionale organizzato dalla Pubbliformez in collaborazione con la Provincia Regionale di Ragusa;
- Partecipazione in data 1 febbraio 2012 a Catania al corso di aggiornamento organizzato da Pubbliformez riguardante il d.lgs. n.150/2009 (decreto Brunetta) ed il d.lgs n.141/2011;
- Partecipazione in data 7 e 8 marzo 2012 al corso di formazione organizzato dal Comune di Ragusa riguardante “gli appalti pubblici in Sicilia dopo la legge regionale 12 luglio 2011 n.12;
- Partecipazione in data 21 giugno 2012 al corso di aggiornamento organizzato da ANUSCA a Ragusa sul D.L. n.5/2012 e sulla legge 183 del 12 novembre 2011;
- Partecipazione in data 22 e 23 febbraio 2012 a Ragusa al corso di aggiornamento della Agenzia delle Entrate riguardante “La partecipazione dei Comuni all'accertamento – percorsi metodologici e profili normativi;
- A seguito degli effetti dell'art.5, comma 2, della L.R. n.7/2011, che ha previsto l'applicabilità in Sicilia della normativa statale che dispone la soppressione della figura del direttore generale nei comuni con popolazione fino a 100.000 abitanti questo Ente a decorrere dal mese di giugno 2011 non prevede più la figura del Direttore Generale e quindi è tornato a produrre pieni effetti il comma 4 dell'art.97 del T.U. n.267/2000;

- Ha regolarmente e puntualmente partecipato alle riunioni del C.C. e della G.M. espletando con precisione le funzioni consultive, referenti e d'assistenza, curando la verbalizzazione;
 - Ha coordinato in modo proficuo proposte di emendamenti anche complesse individuate in corso di sedute;
 - Ha stipulato scritture private ed atti pubblici nella funzione notarile del Segretario Generale;
 - Ha potenziato il compito di collaborazione e funzione di assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, atto statuto ed ai regolamenti;
 - Poiché il Sindaco del comune di Ragusa si è dimesso il 30 agosto 2012 e quindi successivamente si è insediato il Commissario Straordinario nominato con D.A. n.446/Serv.1°/S.G. del 20.09.2012, il Segretario Generale ha fornito collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa per la predisposizione degli atti amministrativi più complessi conseguenti all'insediamento dell'anzidetto dirigente regionale nella qualità e , precisamente quelli di seguito elencati:
- Determinazione Commissario Straordinario n.81/c.s. del 4.10.2012 avete per oggetto: “ Conferimento incarichi dirigenziali ai Dirigenti dell’Ente a tempo indeterminato ed interim”.
- Determinazione Commissario Straordinario n.83/c.s.del 4.10.2012 avente per oggetto: “Rinnovo incarico dirigenziale del 4 ottobre 2012 e fino al 31.12.12 e comunque fino alla conclusione dell’iter del concorso per Dirigente Economista in atto in corso, mediante contratto individuale di Responsabile di Settore alla dott.ssa Cettina Pagoto”.
- Determinazione Commissario Straordinario n. 85/c.s. del 5.10.2012 avente per oggetto: “ Rinnovo incarico dirigenziale , del 5 ottobre 2012 e fino al 31. 12.2012 e comunque fino alla conclusione, se antecedente, dell’iter delle procedure di mobilità previste dalle leggi vigenti, mediante contratto individuale di responsabile di Settore al dott. Spata Rosario”.
- Determinazione del Commissario Straordinario n. 87/c.s. del 9.10.2012 avente per oggetto: “ Rinnovo incarico dirigenziale, dal 9 ottobre 2012 e fino al 31.12.2012, mediante contratto individuale di Responsabile di settore al dott. Mirabelli Giuseppe”.
- Determinazione del Commissario Straordinario n. 111/c.s.dell’11.12.2012 avente per oggetto: “ Rinnovo incarico dirigenziale fino alla fine del mandato del Commissario Straordinario, mediante contratto individuale di Responsabile del Settore al dott. Alessandro Licitra”.
- Determinazione del Commissario Straordinario n. 127/c.s. del 28.12.2012 avente per oggetto: “ Proroga incarico dirigenziale mediante contratto individuale di responsabile di settore alla dott.ssa Pagoto Cettina. Modifica determinazione del Commissario Straordinario n.83/C.S. del 4 ottobre 2012”.

- Determinazione del Commissario Straordinario n.128/c.s. del 28.12.2012 avente per oggetto: " Proroga incarico dirigenziale mediante contratto individuale di responsabile di settore al dott. Spata Rosario. Modifica determinazione del Commissario Straordinario n.85/c.s. del 5 ottobre 2012".
- Dichiara formalmente e sotto la propria responsabilità che ha puntualmente realizzato tutti gli obiettivi demandati dalla legge, dal Sindaco, dalla Giunta, ecc.. e che né contestazioni né addebiti e/o inadempienze sono stati sollevati a carico dello scrivente.

Ragusa, 113 gennaio 2013



IL SEGRETARIO GENERALE

- dott. Benedetto Buscema -

Benedetto Buscema