



ANNO 2005
SERV. DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI
TRASMISSIONE SETTORE XIII
SETTORE - Reg. - ALBO
IL 4 GEN. 2005

IL RESP. DEL SERVIZIO
L'ISTRUTTORE DIRIGENTIVO
(Francesco Jumino)

CITTÀ DI RAGUSA

SETTORE XIII

C O P I A

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N.d'ordine 2998 3 DIC. 2004

DATA 30-12-2004

n. 337 / Settore XIII

OGGETTO : Conferimento incarico delle posizioni organizzative per il periodo dal 01.01.2005 al 30.06.2005 (art.8, 9 e 10 del CCNL 98/01)

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL 2005	CAP 2175 - 13815	DENOM
FUNZ 01	SERV 08	INTERV 01 - 03

IL RAGIONERE CAPO

L'anno duemilaquattro, il giorno trenta del mese di dicembre, nell'ufficio del Settore 13°, il dirigente dott. Santi Di Stefano ha adottato la seguente determinazione:

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/3/1999 relativo al personale del comparto Regioni - Autonomie Locali , ed in particolare l'art. 8 e seguenti concernenti la disciplina dell'area delle posizioni organizzative di lavoro per il personale dipendente appartenente alla Categoria D;

VISTA la deliberazione di Giunta municipale n. 438 *del 28/5/2002* di istituzione in via provvisoria e sperimentale per l'anno 2002 dell'area delle posizioni organizzative, parzialmente modificata con provvedimento di G.M. n. 647 del 2 luglio 2002;

VISTA la deliberazione di Giunta municipale n. 446 *del 30/5/2002* di approvazione del Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle suddette posizioni organizzative;

VISTA la deliberazione di Giunta municipale n. 1210 *del 17/12/2002* relativa alla determinazione definitiva della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente per l'anno 2002, effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione n. 446/02;

VISTA la deliberazione di Giunta municipale n. 951 *del 23/12/2004* con la quale l'Amministrazione ha stabilito, tra l'altro, di confermare per il periodo 01.01.05 – 30.06.2005 l'area delle posizioni organizzative, istituite con la Deliberazione di G. M. n° 438 del 28.05.2002, nonché il valore economico già determinato per l'anno 2002 con la citata deliberazione di G.M. n. 1210/02 oltre all'importo pari al 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

RILEVATO che in questo Settore sono state istituite n. 3 (tre) posizione organizzativa di lavoro per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, e precisamente:

- a) nel Servizio Cultura e Manifestazione, Sviluppo Beni Culturali, Biblioteca e Archivio storico ;
- b) nel Servizio Pubblica Istruzione, attività e trasporti scolastici, diritto allo studio;
- c) nel servizio Turismo, promozione e valorizzazione turistica del territorio;

CONSIDERATO che, è stata attribuita al Dirigente la facoltà di individuare servizi diversi da quelli sopra individuati ai fini dell'assunzione degli incarichi, ovviamente nel numero complessivo assegnato a ciascun Settore.

CONSIDERATO che, tra gli obiettivi dell'Assessorato allo sport, c'è quello di studiare nuove forme di gestione degli impianti sportivi comunali nell'ottica di una maggiore efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, nonché quello di adottare un regolamento per la gestione degli impianti sportivi.

RITENUTO opportuno per la complessità degli obiettivi sopra evidenziati e per la difficoltà che giornalmente deve affrontare l'ufficio sport nella gestione diretta di n° 12 impianti sportivi e di n° 5 palestre scolastiche, nonché nel controllo periodico dei 3 impianti sportivi affidati in gestione a terzi, istituire una delle tre posizioni organizzative nel Servizio Gestione degli impianti sportivi (Posizione che per le sue proprie caratteristiche soddisfa i requisiti richiesti dell'Art. 8, comma 1, lettera A del C.C.N.L. 31/3/1999) e confermare le altre due posizioni organizzative nel Servizio Cultura e Pubblica Istruzione.

VISTA la allegata relazione esplicativa dove viene riportata :

- la comparazione tra i potenziali candidati ;
- i programmi assegnati , gli obiettivi da raggiungere, i criteri di misurazione degli obiettivi , nonché gli elementi che connotano la capacità di direzione ;
- il conferimento della responsabilità di procedimenti amministrativi ;
- la delega alla competenza decisionale in materia di impegno di spesa e di liquidazione, autorizzazioni e concessioni sulle specifiche materie , nonché alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato.

RITENUTO, pertanto, di conferire mediante incarico con effetto dal 1°gennaio 2005 al 30 giugno 2005 la responsabilità delle posizioni organizzative di cui trattasi , in coerenza con il Regolamento sopra citato e con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo in ogni caso alla natura ed alle caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare.

RILEVATO che il conferimento dei superiori incarichi, in linea con la previsione contrattuale prevista per la tipologia indicata dal citato art. 8, comma 1, lett. A) del CCNL 31/3/1999, consente di assicurare la continuità dei servizi in stretta correlazione con i programmi da realizzare, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Settore;

RILEVATO, in particolare, ai fini dell'espletamento dell'incarico di cui trattasi, che :

- a) lo svolgimento della funzione di direzione consente l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione, all'uopo individuati dal Dirigente;
- b) l'autonomia gestionale ed organizzativa attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione, ecc) ;

VISTO l'art. 53 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi comunale, approvato con delibera del CC n. 64 del 30.10.97, che attribuisce ai Dirigenti la gestione delle attività finanziarie nell'ambito degli obiettivi assegnati al settore di competenza nonché l'art. 65 del medesimo regolamento in ordine alla forma , pubblicità ed efficacia delle determinazioni;

VISTI gli art. 14 e 17 del vigente Regolamento di contabilità comunale , approvato con delibera CC n. 44 del 20.06.97;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile,il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

PRESO ATTO che i suddetti pareri costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DETERMINA

- I) di incaricare con decorrenza 01.01.05 e fino al 30.06.05.i- dipendenti Sbezzi Maria, Salinitro Salvatore e Giuffrida Salvatore , della titolarità della Posizione Organizzativa di tipo A con le modalità, limiti, compiti e funzioni previsti nella relazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e specificati, altresì, nei tre contratti individuali allegati anch'essi al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale :

- 2) di dare atto, altresì, che per il periodo di espletamento dell'incarico è attribuita ai tre dipendenti individuati nella relazione esplicativa una retribuzione di posizione omnicomprensiva , secondo i criteri previsti dall'art. 11 del Regolamento per la istituzione ed il conferimento delle Posizioni Organizzative e nella stessa misura determinata per l'anno 2002 con la determinazione della G.M. n. 1210 del 17.12.02, salvo eventuali rivisitazioni del valore economico sulla base del contenuto dei nuovi incarichi.
- 3) Dare atto che in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati, secondo i criteri previsti dal Regolamento, è riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione del risultato, pari al 15 % della retribuzione di Posizione.
- 4) Dare atto che sia i criteri di misurazione degli obiettivi che le tipologie che connotano la capacità di direzione sono stati negoziati con il titolare della Posizione Organizzativa nella consapevolezza che la retribuzione individuale di risultato è ripartita in tre quote e precisamente:
 - a) Legati al raggiungimento degli obiettivi è valutata per il 60%;
 - b) Legata alla capacità espressa nella direzione è valutata per il 30%;
 - c) Legata alla disponibilità è valutata per il 10%;
- 5) Dare atto, infine, che la spesa per l'espletamento del presente incarico trova allocazione nell'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 17 del CCNL 1/4/99 per l'anno 2005, impegnate con deliberazione di Giunta n. 951 del 23.12.2004 al CAP. 2175 – 11381.5 Sev. 08, Int. 01 – 07, del bilancio 2005;

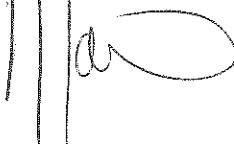
IL DIRIGENTE DEL SETTORE XIII
Dr. Santi Di Stefano

RELAZIONE E CONTRATTI PARTO INTEGRATO



Da trasmettersi d'ufficio, oltre che al Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici:
Settore III

IL DIRIGENTE DEL SETTORE XIII
Dr. Santi Di Stefano



PARERI AI SENSI DELLA L.R. 48/91 (ARTT.53 E 55 L.142/90)

SETTORE FINANZA E CONTABILITÀ

Si attesta la regolarità contabile di cui all'art. 53, co.1 della legge 142/90.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Si attesta la copertura finanziaria

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

RAGUSA 30.12.2004

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.

Addì 05/01/05

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazioni cioè dal 05/01/05 al 11/01/05

Addì 12/01/05

IL MESSO COMUNALE