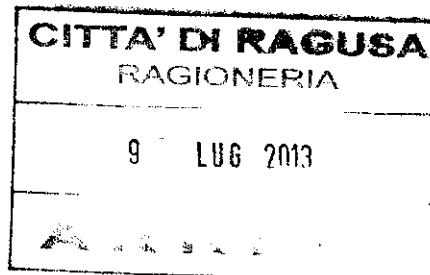


Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Se H IX  
II - III - A Plo  
il 18-07-13  
Il Resp. del servizio  
L'Istruttore Direttivo  
(Dott.ssa Giuseppa Puglisi)



## CITTÀ DI RAGUSA SETTORE IX

SETTORE 1° - SERVIZIO 1°  
Segreteria Generale e Procedimenti deliberativi  
Pratica pervenuta il 16-07-2013

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO  
(Dott.ssa Giuseppa Puglisi)

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<b>Annotata al Registro Generale</b>  <b>In data</b> <u>19-07-2013</u>  <b>N.</b> <u>974</u>  <b>N.</b> <u>102</u> <b>Settore IX</b>  <b>Data</b> <u>06/07/2013</u>	<b>OGGETTO:</b>  <i>Concessione congedo parentale, (capo V art. 32 D.lgs. 26 marzo 2001 n. 151). Dipendente Raniolo Antonietta</i>
---	--

### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BILANCIO	CAPITOLO	IMPEGNO
FUNZIONE	SERVIZIO	INTERVENTO

### IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

*L'anno duemilatredici, il giorno sei del mese di luglio, nell'ufficio del settore IX il Comandante dott. Giuseppe Puglisi, ha adottato la seguente determinazione:*

**Premesso che** con l'istanza del 05/07/2013 assunta al n. 55367 di protocollo agli atti dell'ufficio, la dipendente Antonietta Raniolo, in servizio presso il Settore IX - Corpo di Polizia Municipale, con la qualifica di "Istruttore amministrativo" cat. C1, chiede di poter usufruire del *congedo parentale*, spettante per legge nei limiti consentiti, a decorrere dal compimento del terzo anno di vita e fino all'ottavo ai sensi dell'art. 32 del D.lgs 151/2001;

**Considerato** che il predetto lavoratore:

1. è madre di un bambino di cinque anni, quindi il minore rientra nella fascia di età per cui è possibile effettuare la richiesta di astensione, così come da atto notorio agli atti dell'ufficio,
2. ha già usufruito di un periodo di astensione che, cumulato a quello oggetto della presente richiesta, non supera complessivamente il limite di legge, giusta dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e allegata agli atti;
3. ha presentato la domanda entro i termini previsti;

**Ritenuto** che per espressa disposizione di legge (art. 32, c.1, primo periodo), la pretesa della dipendente è qualificabile come un "diritto" e che pertanto, ricorrendone i presupposti, come nel caso di specie, occorre procedere al riconoscimento di tale diritto, concedendo la richiesta di astensione dal lavoro secondo le modalità stabilite dall'art. 32 del D.lgs 151/2001;

**Visto** il Capo V del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, recante il "*Teso unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità*", a norma dell'art. 15 legge 8 marzo 2000 n. 53, e, in particolare, gli artt. 32, 33, 34, 35 di detto decreto oltre che la contrattazione collettiva vigente del comparto "Regioni – Autonomie Locali";

**Visti** lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed Economato;

**Visto** il decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000 "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*";


**Vista** la legge n. 241 del 07/08/1990 e s.m.i., come recepita dalla legge regionale n. 10 del 15/05/2000 e s.m.i.

## **DETERMINA**

- 1) **di concedere** al dipendente Raniolo Antonietta, Istruttore amministrativo, in servizio presso il Settore IX - Corpo di Polizia Municipale, di astenersi in modo facoltativo e frazionato dal lavoro nel periodo previsto per legge, fino al compimento dell'ottavo anno del figlio. Ai fini dell'esercizio del predetto diritto, "*il genitore è tenuto, salvo casi di oggettiva impossibilità, a preavvisare il datore di lavoro secondo le modalità e i criteri definiti dai*

*contratti collettivi, e comunque con un periodo di preavviso non inferiore a quindici giorni”, ai sensi degli artt.32 e ss. del D.lgs n.151 del 26 marzo 2001;*

- 2) **di dare atto** che al sunnominato lavoratore spettano, ricorrendone i presupposti di legge, gli eventuali benefici economici, previdenziali giuridici previsti degli artt. 32, 33, 34, 35 “*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità*”;
- 3) **di dare atto** infine, che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.

 IL COMANDANTE  
(dott. Giuseppe Puglisi)

---

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/Uffici: **Ragioneria e Personale.**

 IL COMANDANTE  
(dott. Giuseppe Puglisi)

## **SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 , 4° comma, del TUEL.

Ragusa \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 22 LUG. 2013

**IL MESSO COMUNALE**  
**IL MESSO AUTENTICATORE**  
**(Licita Giovanni)**

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 22 LUG. 2013 al 29 LUG. 2013

Ragusa 30 LUG. 2013

**IL MESSO COMUNALE**