

*Andrea*



## CITTA' DI RAGUSA

SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.

TRASMISSIONE: Sett. II

Ref. Alloro

Il 28-09-04

IL RESP. DEL SERVIZIO

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

*Amministratore Amministrativo*

### SETTORE II

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data ... 28/09/2004 N. 2074	OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di servizio del dipendente Leonardi Filippo nato il 10/10/1942, "Istruttore Direttivo" Cat.D4 a far data dall' 1/01/2005.
N. 121 SETTORE 2° DATA 28/09/2004	

#### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. 2004	CAP.	IMP.
-----------	------	------

FUNZ.	SERV.	INTER.
-------	-------	--------

IL RESPONSABILE DI  
RAGIONERIA

L'anno duemilaquattro, il giorno 28/09/2004 del mese di Settembre, nell'ufficio del Settore 2°, su proposta del Responsabile del procedimento sig.ra Liuzzo Antonietta, il Dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

**PREMESSO CHE:**

Con istanza del 5/05/04 prot.n.27863 il dipendente Leonardi Filippo nato il 10/10/42 ha chiesto di essere collocato a riposo per limiti di servizio a decorrere dall'1/01/05;

L'art.125 del Regolamento Generale per il personale del Comune dispone che i dipendenti comunali debbono essere collocati a riposo, con diritto a pensione, dopo il compimento del 65°anno di età o 40 anni di servizio;

Dagli atti d'ufficio si rileva che il dipendente citato al 31/12/04 avrà un anzianità di servizio utile effettivo di anni 23 e mesi 11, essendo stato assunto in servizio presso il Comune di Ragusa dal 19/01/1981 giusta delibera n.202 del 23/04/1991 come Istruttore Direttivo di ruolo.

Con delibera n.1925 del 03/11/1992 il suindicato dipendente è stato sospeso dal servizio dal 02/11/1992 al 14/11/1992;

Considerato che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 16,mesi 01 e giorni 19 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 giusto decreto n.RG19920226 del 18/08/1999; per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/12/04 viene ad essere determinata in anni 40 e giorni 19, comprensiva di anni 23 e mesi 11 di servizio effettivo, anni 16, mesi 01 e giorni 19 di servizio ricongiunto;

Ritenuto pertanto che detto dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo lo stesso regolarmente iscritto;

Per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL, devono essere valutati anni 23 e mesi 11 di servizio effettivo al 31/12/2004;

VISTA la determinazione dirigenziale n.1341 del 10/10/2001 con la quale è stata approvata la scheda contabile ai sensi del DPR 333/90

VISTA la determinazione dirigenziale n.401 del 20/04/1999 con la quale al dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 6/7/1995;

VISTA la determinazione dirigenziale n.1008 del 3/08/99 con la quale al dipendente è stato applicato il C.C.N.L. del 31/03/99;

VISTA la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 1999;

VISTA la determinazione dirigenziale n.100 del 27/01/2004 con la quale è stata attribuita al dipendente la P.E.O. per gli anni 2002-2003;

Con determinazione dirigenziale n.594 del 30/04/1999 è stato attribuito il CCNL 1998-2001;

Con determinazione dirigenziale n.1451 del 05/11/2001 è stato attribuito il CCNL 2000-2001;

Con determinazione dirigenziale n.390 del 23/02/2004 è stato attribuito il CCNL del 22/01/2004;

Con determinazione n.391 del 23/01/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;

PRESO ATTO che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Responsabile di Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti ,indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia ;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

#### DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per i limiti di servizio con decorrenza 01/01/05 il dipendente Leonard Filippo nato il 10/10/1942, "Istruttore Direttivo " Cat D4, che il 31/12/04 maturerà per l'ex CPDEL anni 40, mesi 00 e giorni 19 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL, al 31/12/04 anni 23 e mesi 11 di servizio effettivo;
- 3) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore del dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;
- 4) Di incaricare gli Uffici del Servizio di Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 5) Dichiarare vacante un posto di "Istruttore Direttivo." Cat D4 dall'1/01/05;
- 6) Si dà atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
(Dr. Michele Busacca)

Da trasmettersi d'ufficio, oltre che dal Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici:  
settore III Gestione Servizi Contabili e Finanziari

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
(DR. MICHELE BUSACCA)

SETTORE III  
GESTIONE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Si attesta la copertura finanziaria

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

RAGUSA.....

- Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.

Addi 28/06/04

IL MESSO COMUNALE  
*F. S. Mazzola*

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 28/06/04 al 05/07/04

Addi 06/07/04

IL MESSO COMUNALE