

Archivio

SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.

TRASMESSA OFF. Seu. II

Ref. Albo

il 08.07.04

IL RESP. DEL SERVIZIO

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO



COPIA

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II

GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>1 LUG. 2004</u> n. <u>1509</u> n. <u>104</u> SETTORE II Data <u>01.07.2004</u>	Oggetto: Proroga incarico posizione organizzativa tipologia A) "Servizio contrattazione e relazioni sindacali, gestione sistema permanente valutazione del personale, gestione piani di formazione" alla Dott.ssa Teresa Caruso, Responsabile Funzionario amministrativo Capo Servizio, Cat. D5. Periodo 1°luglio 2004 - 30 settembre 2004.
--	--

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL <u>2004</u>	CAP <u>2175</u>	DENOM <u>imp. 5482/04</u>
FUNZ <u>01</u>	SERV <u>08</u>	INTERV <u>01</u>

IL RAGIONIERE CAPO

[Signature]

L'anno duemila quattro il giorno otto del mese di luglio,
nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la
seguente determinazione:

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/3/1999 relativo al personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, ed in particolare l'art. 8 e seguenti concernenti la disciplina dell'area delle posizioni organizzative di lavoro per il personale dipendente appartenente alla Categoria D;

VISTA la deliberazione di *Giunta municipale n. 438 del 28/5/2002* di istituzione in via provvisoria e sperimentale per l'anno 2002 dell'area delle posizioni organizzative, parzialmente modificata con provvedimento di G.M.n. 647 del 2 luglio 2002;

VISTA la deliberazione di *Giunta municipale n. 446 del 30/5/2002* di approvazione del Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle suddette posizioni organizzative;

VISTA la deliberazione di *Giunta municipale n. 1210 del 17/12/2002* relativa alla determinazione definitiva della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente per l'anno 2002, effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione n. 446/02;

VISTA la deliberazione di *Giunta municipale n.406 dell'11/06/2004* con la quale sono state costituite le risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2004;

VISTA la deliberazione di *Giunta municipale n. 104 del 24/02/2004* con la quale l'Amministrazione ha stabilito, tra l'altro, di confermare per il periodo 1°marzo 2004 - 30 giugno 2004 l'Area delle Posizioni Organizzative istituite con la citata deliberazione n. 438/02, nonché di rideterminare per il periodo medesimo il valore economico della retribuzione di posizione dei titolari delle posizioni organizzative già determinato per l'anno 2002 con la citata deliberazione di G.M. n.1210/02 oltre all'importo pari al 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

PRESO ATTO che in questo Settore è stata istituita n. 1 (una) posizione organizzativa di lavoro per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, relativa al “ *Servizio contrattazione e relazioni sindacali, gestione sistema permanente valutazione del personale, gestione piani di formazione* ”;

RILEVATO che la medesima posizione è stata prevista nella sopra citata deliberazione di G.M. n. 104/04 per il periodo 1/3/04 – 30/6/04;

PRESO ATTO che tale posizione organizzativa, per le sue proprie caratteristiche, soddisfa i requisiti richiesti dall'art. 8, comma 1, lett. A) del citato CCNL 31/3/1999, richiedendo lo “svolgimento di funzioni di **direzione** e di **responsabilità** di unità organizzativa di particolare **complessità**, caratterizzata da elevato grado di **autonomia gestionale ed organizzativa**”;

VISTA la *propria determinazione n. 456 del 1° marzo 2004* con la quale è stata conferito l'incarico della suddetta unica Posizione Organizzativa alla dott.ssa Teresa Caruso, Responsabile Funzionario amministrativo Capo Servizio Cat. D5 per il citato periodo 1°marzo 2004 – 30 giugno 2004;

VISTA la *deliberazione di Giunta Municipale n. 475 dell'1/7/2004* con la quale l'Amministrazione ha stabilito di confermare la suddetta Area per il periodo 1 luglio 2004 – 30 settembre 2004, nonché il valore economico della retribuzione di posizione determinato con la citata deliberazione di G.M. n. 104/04;

RITENUTO, pertanto, che sussistono fondati motivi per prorogare la superiore posizione organizzativa permanendo immutate le caratteristiche e le connotazioni funzionali ed organizzative previste contrattualmente per tale posizione, in relazione anche agli obiettivi prioritari che si intendono raggiungere in quanto collegati ai programmi politico – istituzionali precedentemente fissati dall'Amministrazione nei documenti programmatici, anch'essi confermati per il corrente anno, obiettivi che si identificano sostanzialmente nelle attività di supporto di rilevanza strategica per le strutture di massima dimensione dell'Ente che la posizione in oggetto comprende;

RITENUTO, di conseguenza, di prorogare con effetto dal 1° luglio 2004 e fino al 30 settembre 2004 la responsabilità della posizione organizzativa di cui trattasi, in coerenza con i criteri generali contenuti nel Regolamento sopra citato e con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo in ogni caso alla natura ed alle caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare, alla dipendente in servizio presso questo Settore di categoria D5, Dott.ssa Teresa Caruso, Funzionaria amministrativa Capo Servizio, titolare della precedente posizione organizzativa conferita per il periodo 1°marzo – 30 giugno 2004, ed unica dipendente – dei tre posti previsti nella dotazione organica del Settore - a ricoprire in atto il superiore profilo professionale di Funzionario Capo Servizio;

RILEVATO che la proroga del superiore incarico, in linea con la previsione contrattuale prevista per la tipologia indicata dal citato art. 8, comma 1, lett. A) del CCNL 31/3/1999, consente di assicurare la continuità dei servizi in stretta correlazione con i programmi da realizzare nel corso dell'anno 2004, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Settore;

PRESO ATTO che con il medesimo incarico viene attribuita la pesatura, in misura percentuale, a ciascuno degli obiettivi assegnati, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

RILEVATO, in particolare, ai fini dell'espletamento dell'incarico di cui trattasi, che :

- a) lo svolgimento della funzione di **direzione** consente l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione, all'uopo individuati dal Dirigente;
- b) l'**autonomia gestionale ed organizzativa** attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione, ecc) ;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Responsabile di Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

- 1) di prorogare, per le motivazioni di cui in premessa, alla dipendente Dott.ssa Teresa Caruso, Funzionario amministrativo Capo Servizio, Cat. D5 (profilo iniziale D3 - ex VIII q.f.) l'incarico dal 1° luglio 2004 e fino al 30 settembre 2004 di Responsabile della posizione organizzativa tipologia A) art. 8, comma 1, CCNL 31/3/1999 denominata "Servizio contrattazione e relazioni sindacali, gestione sistema permanente valutazione del personale, gestione piani di formazione" per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- 2) di dare atto che la proroga del superiore incarico è disciplinata dall'allegato contratto individuale che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3) di dare atto, altresì, che la spesa per l'espletamento del presente incarico trova allocazione nell'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 17 del CCNL 1/4/1999, per l'anno 2004, costituite con deliberazione di G.M. n. 406/04 in premessa citata, ed impegnate alla Funzione. *0.1...Servizio. 0.8...Interv. 0.1... Cap. 2175 (imp 51826/1)*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. MICHELE BUSACCA

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. MICHELE BUSACCA

Parte integrante : contratto individuale di conferimento

SETTORE FINANZE E CONTABILITA'

Si attesta la regolarità contabile di cui all'art. 53, co.1 della legge 142/90.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Si attesta la copertura finanziaria

RAGUSA. 01-07-2004

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesposta determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.

Addì... 01/07/04

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal... 01/07/04 AL 15/07/04

Addì..... 16/07/04

IL MESSO COMUNALE