

Serv. Determinazionali Dirigenziali  
Trasmessa: Sc H II  
VII - III - A PBO  
il 19. 06. 2013

Il Resto del servizio  
L'Avvocato Direttivo  
(Dott. Giacomo Minutti)



SERVIZIO DIRETTIVO 1°  
Segreteria Generale e Uffici Amministrativi  
Pratica presentata il 19. 06. 2013

L'IMPRETATO DIRETTIVO  
(Dott. Giacomo Minutti)

## CITTA' DI RAGUSA

### SETTORE II

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Anotata al Registro Generale

In data 19. 06. 2013

N. 862

N. 131 /Settore 2°

DATA 18. 06. 2013

**OGGETTO:** Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011, alla dipendente Vacirca Daniela, per assistere il fratello con disabilità grave.

### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. CAP. IMP....

FUNZ. SERV. INTERV.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

*L'anno duemilatredici il giorno 18 del mese di giugno negli uffici del Settore 2°, il Dirigente dott. Rosario Spata ha adottato la seguente determinazione:*

VISTA l' istanza prot.n.50742 del 18/06/2013 con la quale la dipendente Vacirca Daniela "Esecutore tecnico" in servizio presso il Settore 7°, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 per il periodo 04/07/2013 – 31/08/2013, per assistere il fratello convivente portatore di handicap grave;

VISTA la *Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/1/2009* che ha dichiarato l' illegittimità dell' art.42, comma 5, del D.Lgs 151/2001 nella parte in cui non prevede per il figlio convivente con la persona in situazione di disabilità grave, il diritto a fruire del congedo indicato in assenza di altri soggetti idonei a prendersene cura;

VISTO l' art.4 del D.L.gs 119/2011 che al comma 5 così recita "*il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell' art.4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n.104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell' art.4 della legge 8 marzo 2000, n.53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi*"

VISTO l' art.4 del D.L.gs 119/2011 che al comma 5 bis così recita "*il congedo fruто ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;*"

CONSIDERATO che la dipendente suindicata ha già fruito dei permessi di cui all' art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 nei seguenti periodi:

dal 17/12/2012 al 28/02/2013  
dal 11/03/2013 al 19/04/2013  
per un totale complessivo di mesi 3 giorni 19

VISTA la documentazione prodotta dalla dipendente;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

### **DETERMINA'**

- 1) Autorizzare la dipendente Vacirca Daniela nata il 21/03/1962 profilo professionale "Esecutore tecnico" ad usufruire del congedo di cui allo art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 dal 01/07/2013 al 31/08/2013;
- 2) Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
- 3) Dare atto che il periodo di congedo straordinario di cui sopra, è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza con versamento contributivo da parte dell' Ente. I medesimi non sono valutabili ai fini del trattamento di fine servizio(TFR);
- 4) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

  
**IL DIRIGENTE  
(DOTT. ROSARIO SPATA)**

*Da trasmettersi d'ufficio, ai seguenti settori/uffici:  
Settore 2°-7°*

  
**IL DIRIGENTE  
(DOTT. ROSARIO SPATA)**

## **SETTORE 3° SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

Visto la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dello art.151, 4° comma, del T.U.E.L.

### **IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

Ragusa.....

---

- Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

Ragusa...**20 GIU 2013** IL MESSO COMUNALE

MESSO NOTIFICATORE  
(Salonia Francesco)

---

- Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal..... **20 GIU. 2013** el **27 GIU. 2013**

Ragusa....**20 GIU 2013**

**IL MESSO COMUNALE**