

A 126 n. 227

SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.
 TRASMESSA UFF. Sett. IV
Sett. II - Ref. Alleg.
01-04-04
 RE. RESP. DEL SERVIZIO
 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
 (Al Serrano)
 Wm. b. e. >



CITTA' DI RAGUSA

C O P I A

SETTORE IV

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data 31 MAR. 2004	OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DELLA DIPENDENTE RANIOLO CARMELA.
N. 693	
N. 40 SETTORE IV Data 24-03-2004	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL.

CAP.

IMP.

FUNZ.

SERV.

INTERV.

AL RAGIONIERE

L'anno duemilaquattro, il giorno ventiquattr'ore del mese di marzo nell'Ufficio del settore IV, la dirigente dott.ssa Orazia Parrino ha adottato la seguente determinazione:

Responsabile:
data assegnazione:

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art.4 del CCNL del 14 settembre 2000 disciplina l'istituto del rapporto di lavoro a tempo parziale con le seguenti modalità:

- * gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati (comma 1 lett.b);
- * il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria (comma 2);
- * la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene automaticamente entro sessanta giorni dalla ricezione della domanda presentata dal dipendente interessato (comma 4);
- * l'ente, entro il predetto termine, può, con decisione motivata, rinviare la trasformazione del rapporto di lavoro per un periodo non superiore a sei mesi nei casi in cui essa comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa del dipendente, grave pregiudizio alla funzionalità del servizio (comma 5);
- * nel caso di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale continua a trovare applicazione l'art. 1, comma 59, della L.662/96, l'art. 39 comma 27 della l.n.449/1997 in materia di individuazione ed utilizzazione dei risparmi di spesa e l'art. 15, comma 1, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999 (comma 6);
- * i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora la prestazione lavorativa non sia superiore al 50% di quella a tempo pieno, nel rispetto delle vigenti norme sulle incompatibilità, possono svolgere un'altra attività lavorativa e professionale, subordinata o autonoma, anche mediante l'iscrizione ad albi professionali (comma 7);
- * la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale avvienie con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico (comma 13);
- * i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico (comma 14);

VISTI gli artt.. 5 e 6 del CCNL di cui sopra nonché gli artt. 15 e 16 del CCNL stipulato il 5.10.2001, in materia di orario di lavoro e trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTA l'istanza, assunta al protocollo con prot.n.73524 del 24.12.2003, con la quale la dipendente sig.ra Raniolo Carmela ha chiesto che, a decorrere dal 1° aprile 2004, il suo rapporto di lavoro sia trasformato da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con articolazione della prestazione lavorativa su 5 giorni, dal lunedì al venerdì, con l'esclusione dei due rientri pomeridiani, per complessive 30 ore settimanali, pari a poco oltre l'83% della prestazione lavorativa a tempo pieno, a effettuare dalle ore 8.00 alle ore 14.00 di ciascun giorno lavorativo;

PRESO atto che la dipendente in questione presta servizio presso questo Settore con la qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo Cattivo presso questo Settore con posiz.economica D3;

CONSIDERATO che, a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno a tempo parziale, il contingente di personale della sig.ra Raniolo da tempo pieno a tempo parziale non supererà il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno della medesima categoria;

RILEVATO che la trasformazione del rapporto di lavoro in argomento non comporta grave pregiudizio alla funzionalità del servizio e che, pertanto, può essere attuata senza alcun differimento;

PRESO atto che i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro, secondo i calcoli effettuati all'uopo dal servizio gestione economica del personale, ammonteranno per l'anno 2004 ad € 39.67,50, considerato che si intende far decorrere la trasformazione dal 1° aprile 2004, mentre per l'anno 2005 saranno pari ad € 5199,01;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 lett.c.2) del vigente Regolamento di organizzazione degli Ufficio e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali ;

D E T E R M I N A

- 1) di trasformare, a decorrere dal 1° aprile 2004, il rapporto di lavoro della dipendente Raniolo Carmela, nata il 3.3.1951, Istruttore Direttivo Amministrativo Cat.D1, posiz.economica D3, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale con articolazione della prestazione lavorativa, pari a circa l'83% di quella a tempo pieno, in 5 giorni settimanali, dal lunedì al venerdì, da svolgere nelle ore antimeridiane dalle ore 8.00 alle ore 14.00 di ciascun giorno lavorativo;
- 2) di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo parziale, dandone comunicazione al Settore Gestione del Personale che provvederà ad adeguare, in proporzione alla prestazione lavorativa, il trattamento economico della dipendente che ammonterà a complessivi € 19.650,73 annui, come risulta dall'allegato prospetto contabile, parte integrante della presente determinazione;
- 3) di dare atto che i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro, pari per l'anno 2004 ad € 39.67,50 e per l'anno 2005 ad € 5199,01, avranno la destinazione prevista dall'art. 1, comma 59, della L.662/96, come confermato dall'art. 39 comma 27 della l.n.449/1997, nonché dall'art. 15, comma 1, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999, citato dall'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 4°
DR.SSA ORAZIA PARRINO

Prospetto fatto interiore

Garrino

Da trasmettersi d'ufficio, oltre che al Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici:--
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e Settore Programmazione e Bilancio

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 4°
DR.SSA ORAZIA PARRINO

Garrino

SETTORE FINANZA E CONTABILITÀ

Si attesta la regolarità contabile di cui all'art. 53, co.l
della legge 142/90.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Si attesta la copertura finanziaria

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ragusa, li.....

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa, li 2-4-04

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 2-4-04...al 8-4-04.

Ragusa, li 8-4-04.

IL MESSO COMUNALE