



CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II°
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. d'ordine <u>691</u>	Oggetto: Liquidazione al personale dipendente dei compensi per l'esercizio di attività svolte che comportano specifiche responsabilità (art.17, comma 2 lett.F) CCNL 1998-2001. Anno 2003.
DATA <u>31 MAR. 2004</u>	
Settore 2° <u>h9 del 30.3.04</u>	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. 2004 Rev. CAP. 2125-1381.5 DENOM. imp. 30% / ch. - L. pu. 133/04
FUNZ. A SERV. OF imp. 2635-2633/04
INTERV. 01-0%

IL RAGIONIERE CAPO

[Signature]

L'anno duemilaquattro, il giorno Trenta
del mese di marzo..., nell'ufficio del Settore 2°, su
proposta del dirigente dott. Michele Busacca
ha adottato la seguente determinazione:

Premesso Che l'art.17 comma 2 lett. F) del CCNL del 31.3.99 prevede di compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C, D;

Visti i criteri generali definiti con il contratto collettivo decentrato integrativo 1998-2001 definitivamente sottoscritto il 4/7/01 in esecuzione della deliberazione di G.M.n.604 del 26/6/2001, ed in particolare l'art.5 relativo, tra l'altro per l'utilizzo delle risorse economiche per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Vista la deliberazione di G.M.n.17 del 21 gennaio 2003 di costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2003 e del relativo accordo definitivamente sottoscritto il 14/7/03 con la deliberazione n. 523 sull'utilizzo delle suddette risorse ;

Preso atto che con il suddetto accordo le parti hanno convenuto tra l'altro:

- ♦ Che l'esercizio di compiti che comporta specifiche responsabilità, che dà titolo al relativo compenso contrattuale per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D, ricorre in una delle seguenti fattispecie:
 - a) svolgimento di funzioni di coordinamento di gruppi di lavoro
 - b) direzione di struttura organizzativa, nella quale il dipendente sia responsabile di procedimento e svolga il proprio lavoro con ampio margine di autonomia;
 - c) designazione formale di responsabile della gestione di ogni singolo tributo comunale;
 - d) responsabile di squadre di operai;
 - e) sia nominato responsabile unico di procedimento in virtù di espressa disposizione di legge o di regolamento, risultante dall'atto di nomina (es. responsabile sportello unico, resp. URP, resp. Lavori pubblici, ecc.)
 - f) svolgimento di funzioni professionali specialistiche e di responsabilità, purchè conferite con incarico formale;
 - ♦ le specifiche responsabilità di cui al punto precedente, dovranno essere attestate dal Responsabile della struttura nella quale opera il dipendente interessato.
 - ♦ che la graduazione del compenso spettante è così determinata:
 - personale categoria D f. 2.000.000 pari a € 1.032,91
 - personale categoria C f. 1.500.000 pari a € 774,69
 - personale categoria B f. 1.000.000 pari a € 516,46
 - ♦ che nel caso di insufficienza delle risorse stabilite per l'rt. 17 comma 2 lett. F) si procederà ad una riduzione proporzionale dei compensi sopra indicati, fino ad esaurimento delle risorse stesse;
- Visto l'accordo decentrato del 14/07/2003 il quale prevede per l'anno 2003 di destinare una somma di € 150.000,00 per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche

responsabilità da parte del personale delle categorie B,C,D, ai sensi dell'art.17 comma 2 lett. F) del CCNL 1/4/99;

Preso atto delle comunicazioni pervenute dai Dirigenti e dai Responsabili delle strutture di massima dimensione dell'Ente relative al numero dei soggetti aventi titolo al compenso per le specifiche responsabilità;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché la attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1. Di liquidare e pagare al personale dipendente i compensi per l'esercizio di attività che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1998/2001 per l'anno 20003, pari a € 148.560,84 oltre oneri riflessi pari a 35.358,00 ed IRAP pari a 12628,00 nell'importo per ciascun nominativo indicato negli allegati prospetti contabili che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di imputare la somma di € 148.560,84 al Cap.2185 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" somma già impegnata con le deliberazioni n.17 del 21/1/03 e 523 del 14.07.03, e € 35358,00 per oneri riflessi al Cap.2185- imp.2635/04 Serv.08-interv.01-bil.2004 (Cap.1381,5 -imp.2638/04) e 12628,00 per Irap. 3086/00
Rip. 1381
Bil. 04/05
3. Dare atto che rispetto alla somma destinata alla lett.f di cui al citato accordo di € 150.000,00 si è registrato una economia di € 1439,16 che confluiranno al fondo di cui alla lett.a (art.17, comma 2);

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°

(Dr. MICHELE BUSACCA)

Da trasmettersi d'ufficio, oltre che al Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici: Settore Ragioneria

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
(Dr. Michele Busacca)

SETTORE FINANZE E CONTABILITA'

Si attesta la regolarita' contabile di cui all'art.53, comma 1
della legge 142/90

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Si attesta la copertura finanziaria

Ragusa.....30-03-

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data
odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della
suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al
Segretario Generale.

Ragusa...04/04/04

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato
periodo di pubblicazione e cioe' dal 02/04/04 al 08/04/04
Ragusa...08/04/04

IL MESSO COMUNALE