

Acc. 2006

COPIA



SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.
TRASMESSA UFF. Sett. II
Rof. Alles
il 05-01-2006

IL RESP. DEL SERVIZIO

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
M. Saribano

**CITTA' DI RAGUSA
SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>23 DIC. 2005</u> n. <u>3249</u> n. <u>224</u> SETTORE II Data <u>23-12-2005</u>	Oggetto: Proroga incarico posizione organizzativa tipologia A) "Servizio contrattazione e relazioni sindacali, gestione sistema permanente valutazione del personale, gestione piani di formazione" alla Dott.ssa Rosaria Giurdanella, Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat. D5. Periodo 1°gennaio 2006 – 30 giugno 2006.
--	---

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL 2006	CAP 2145-13815	DENOM <u>Imp. Pl 1289 1281</u>
FUNZ 01	SERV 08	INTERV 01-0X

IL RAGIONIERE CAPO

fatto
L'anno duemilacinque, il giorno 23.... del mese di dicembre, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la deliberazione della Giunta municipale n. 418 del 28/10/2005 con la quale l'Amministrazione ha disposto, tra l'altro, di individuare dal 1° gennaio 2006 n. 15 (quindici) Posizioni Organizzative, una per ogni Settore, anche attuando il criterio della rotazione, e con riserva di determinare il nuovo valore economico delle restrizioni di posizione e di risultato, secondo le modalità del vigente Regolamento;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/3/1999 relativo al personale del comparto Regioni – Autonomie Locali , ed in particolare l'art. 8 e seguenti concernenti la disciplina dell'area delle posizioni organizzative di lavoro per il personale dipendente appartenente alla Categoria D;

RICHIAMATI, all'uopo, i seguenti provvedimenti:

- **delib. G.M. n. 438 del 28/5/2002** con la quale: a) sono state istituite nel nuovo modello organizzativo dell'Ente, adottato con deliberazione di G.M. n.1048 del 2/10/2001 e successive modifiche ed integrazioni, n.25 posizioni di lavoro caratterizzate per l'assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato definite nell'insieme "Area delle posizioni organizzative" in ottemperanza a quanto previsto dagli artt. 8-9-10 del sopra citato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/3/1999; b) è stato determinato in via provvisoria e sperimentale un unico valore economico per tutte le predette posizioni organizzative in Euro 10.329,14 (pari a vecchie £.20.000.000) ai fini della retribuzione di posizione e per un importo pari al 15% di quest'ultima ai fini della retribuzione di risultato;
- **delib. G.M. n. 446 del 30/05/2002**, con la quale è stato approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative;
- **accordo decentrato integrativo stipulato in data 01/07/2002**, per effetto del quale la Giunta Municipale con **delib.n. 647 del 02/07/2002** ha deliberato: a) di modificare il punto 3) della predetta deliberazione n.438/2002 nel senso che il valore economico unico della retribuzione di posizione per tutte le posizioni organizzative con lo stesso atto individuate è stato determinato, in via provvisoria e sperimentale, in Euro 5.164,57 (pari a vecchie £.10.000.000) e per un importo pari al 15% di quest'ultimo valore ai fini della retribuzione di risultato; b) di stabilire che il valore provvisorio e sperimentale della retribuzione di posizione rimaneva soggetto al conguaglio effettuato dal Nucleo di Valutazione con effetto "ex tunc", cioè dalla data di conferimento dell'incarico al titolare di posizione organizzativa da parte del Dirigente (*per tutti il 15 luglio 2002*), secondo la metodologia formalmente approvata con il citato Regolamento, e ciò nei limiti delle risorse stanziate nell'anno 2002 per il conferimento delle posizioni organizzative nell'ambito del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1 aprile 1999;
- **delib. G.M. n.1210 del 17/12/2002** con la quale l'Amministrazione ha preso atto dei risultati della definizione dei valori della retribuzione di posizione dei titolari delle posizioni organizzative elaborati dal Nucleo di Valutazione in ossequio alla metodologia di valutazione contenuta nel suddetto Regolamento, *determinando in via definitiva* per l'anno 2002 la retribuzione di posizione dei titolari delle posizioni organizzative istituite con la predetta deliberazione n. 438 del 28/5/2002;
- **delib. G.M. n. 32 del 23/01/2003, integrata con delib. G.M. n. 152 del 06/03/2003**, con la quale è stata disposta la conferma per l'anno 2003 delle suddette 25 Posizioni Organizzative di lavoro, nonché dei valori economici già determinati per l'anno 2002 con la citata deliberazione di G.M. n. 1210/02, oltre al 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

- **delib. G.M. n.104 del 24/02/2004, n. 475 del 01/07/2004 e n. 723 del 30/09/2004** con le quali è stata disposta la conferma per l'anno 2004 delle medesime posizioni organizzative di lavoro, nonché dei valori economici già determinati per l'anno 2002 con la deliberazione di G.M. n. 1210/02, oltre al 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;
- **delib. G.M. n. 951 del 23/12/2004, n. 270 del 29/06/2005 e n. 418 del 28/10/2005**, con le quali è stata disposta la conferma per l'anno 2005 delle predette Posizioni Organizzative di lavoro, nonché dei valori economici già determinati per l' anno 2002 con la deliberazione di G.M. n. 1210/02, oltre al 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

PRESO ATTO che in questo Settore, in virtù degli atti deliberativi sopra citati, è stata istituita una posizione organizzativa di lavoro per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, relativa al "Servizio contrattazione e relazioni sindacali, gestione sistema permanente valutazione del personale, gestione piani di formazione";

PRESO ATTO che tale posizione organizzativa, per le sue proprie caratteristiche, soddisfa i requisiti richiesti dall'art. 8, comma 1, lett. A) del citato CCNL 31/3/1999, richiedendo lo "svolgimento di funzioni di **direzione** e di **responsabilità** di unità organizzativa di particolare **complessità**, caratterizzata da elevato grado di **autonomia gestionale ed organizzativa**";

RITENUTO che, in esecuzione della sopra citata deliberazione di G.M. n. 418/05, permangono a decorrere dal 1° gennaio 2006 le stesse esigenze di servizio per confermare la superiore posizione organizzativa rimanendo immutate le caratteristiche e le connotazioni funzionali ed organizzative previste contrattualmente per tale posizione, in relazione anche agli obiettivi prioritari che si intendono raggiungere in quanto collegati ai programmi politico – istituzionali precedentemente fissati dall'Amministrazione nei documenti programmatici ed al Piano Esecutivo di Gestione di questo Settore, che si ritiene di confermare anche per il prossimo anno, obiettivi che si identificano sostanzialmente nelle attività di supporto di rilevanza strategica per le strutture di massima dimensione dell'Ente che la posizione in oggetto comprende;

TENUTO CONTO dei criteri generali stabiliti dal citato Regolamento in materia di valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative;

RITENUTO che il criterio della rotazione degli incarichi di Posizione Organizzativa presso questo Settore, tra il personale appartenente alla categoria D, potrà essere eventualmente attuato ad insindacabile giudizio del Dirigente in relazione agli obiettivi del PEG da conseguire nel periodo di riferimento considerato;

RICHIAMATA la propria **determinazione n. 2457 del 31/10/2005** con la quale è stato prorogato l'incarico della posizione organizzativa di cui trattasi alla Dott.ssa Rosaria Giurdanella per il periodo 1° novembre 2005 – 31 dicembre 2005;

VISTO il relativo **contratto individuale di incarico del 31/10/2005**, stipulato per effetto della determinazione sopra citata;

RITENUTO di potere prorogare per il periodo 1° gennaio – 30 giugno 2006 la responsabilità della posizione organizzativa di cui trattasi, in coerenza con i suddetti criteri generali e con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo in ogni

caso alla natura ed alle caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare, alla dipendente in servizio presso questo Settore di categoria D5, Dott.ssa Rosaria Giurdanella, Istruttore direttivo amministrativo, anche in relazione all'anzianità di servizio maturata nell'ambito della categoria D rispetto alle altre unità di medesima categoria;

RILEVATO che il presente incarico, in linea con la previsione contrattuale prevista per la tipologia indicata dal citato art. 8, comma 1, lett. A) del CCNL 31/3/1999, consente di assicurare la continuità dei servizi in stretta correlazione con i programmi da realizzare entro il semestre di riferimento, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Settore;

PRESO ATTO che con il medesimo incarico viene attribuita la pesatura, in misura percentuale, a ciascuno degli obiettivi assegnati , ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

RILEVATO, in particolare, ai fini dell'espletamento dell'incarico di cui trattasi, che :

- a) lo svolgimento della funzione di **direzione** consente l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione, all'uopo individuati dal Dirigente;
- b) **l'autonomia gestionale ed organizzativa** attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione, ecc);

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Responsabile di Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

- 1) di prorogare, per le motivazioni di cui in premessa, alla dipendente Dott.ssa Rosaria Giurdanella, Istruttore direttivo amministrativo, Cat. D5, in servizio presso questo Settore, per il **periodo 1°gennaio 2006 – 30 giugno 2006**, l'incarico conferito con la determinazione dirigenziale n. 2457/05 citata in premessa, di Responsabile della posizione organizzativa tipologia A) art. 8, comma 1, CCNL 31/3/1999 denominata "*Servizio contrattazione e relazioni sindacali, gestione sistema permanente valutazione del personale, gestione piani di formazione*" per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

- 2) di dare atto che la proroga del superiore incarico è disciplinata dall'allegato contratto individuale che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3) di dare atto che la relativa spesa di € 4715,47 verrà impegnata alla Funzione 01 Serv. 08 Int. 01 e 07 Cap. 2175...Bil 2006 Imp. PL. 1289 oltre oneri riflessi Cap. 2175...Imp. 1291.IRAP.....Cap. 1381-5..Imp.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. MICHELE BUSACCA**

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. MICHELE BUSACCA**

Parte integrante : contratto individuale di conferimento

3) con i possibili accrescimenti, in via provvisorie e nel suo
sviluppo, l'indebolite di porto per € 6785,91 (sempre
oltre O.R. e IRAP)

**IL DIRIGENTE 1° SETTORE
(dott. Francesco Lumera)**

Per presa visione
Ragusa, li
DIC. 2005
IL SINDACO IL SEGRETARIO GENERALE

SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ

Si attesta la regolarità contabile di cui all'art. 53, comma 1, della legge 142/90.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Si attesta la copertura finanziaria

RAGUSA.....

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della sestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.

Addì..... 06/01/06

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 06/01/06 AL 12/01/06

Addì..... 13/01/06

IL MESSO COMUNALE