

COPIA



Archivio
SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.
TRASMESSA UFF. Sett. XIV
Sett. II - Rep. Alberi
il 3.11.05
IL RESP. DEL SERVIZIO
L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
(M. Scibano)
Alberi

CITTÀ DI RAGUSA

SETTORE XIV

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Anotata al Registro Generale In data 28 OTT. 2005 N. 2442	OGGETTO: Corso di formazione per agenti di P.M. riservato al personale contrattista del Comune.
n. 129 Settore XIV	
Data 27.09.2005	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL. 2005

CAP. 1100.20

IMP. 6270%5

FUNZ. 01

SERV. 08

INTERV. 03

IL RAGIONIERE

Ettore

L'anno duemilacinque, il giorno ventisette del mese di settembre nell'ufficio del settore XIV il Dirigente Dott. Giovanni Scifo ha adottato la seguente determinazione:

Premesso che la dotazione organica del Corpo di Polizia Municipale, com'è noto, versa da anni in condizioni di sottodimensionamento a fronte della sempre più crescente *domanda di sicurezza* proveniente dalla Comunità locale e del trasferimento massiccio, negli ultimi decenni, in capo all'Ente Locale – e alla Polizia Municipale per gli aspetti di competenza – di funzioni prima espletate, a vario titolo, da Agenzie statuali;

Premesso, altresì, che gran parte dei compiti istituzionali svolti dagli Operatori di Polizia Municipale deve ritenersi *irrinunciabile*, nella duplice accezione di adempimenti correlati all'esercizio di funzioni ontologicamente *dovute* (quelle di Polizia Giudiziaria anzitutto, del cui espletamento si riferisce direttamente alla competente Procura della Repubblica, e a seguire quelle di Pubblica Sicurezza e di Polizia Stradale, coordinate per legge dal Prefetto) e di attività prestate in ambiti strategicamente rilevanti per la buona riuscita del programma di governo dell'Amministrazione (oltre ai settori tradizionali dell'abusivismo edilizio e annonario e della mobilità urbana, quelli finalizzati alla protezione di interessi di recente emersione – il riposo delle persone, la qualità dell'aria, la salubrità dei luoghi, ecc....);

Premesso, ancora, che la consapevolezza della improcrastinabilità della implementazione della dotazione organica era già maturata in sede di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, come comprovato dalla disposizione n° 10056 del 30-09-2004 del Direttore Generale, recante il bando di mobilità volontaria verso il settore Polizia Municipale per n° **30** unità L.S.U., bando al quale hanno aderito 12 persone delle quali **11** oggi rivestono il profilo professionale di agente di polizia municipale mentre una dipendente è stata trasferita, con mansioni tecniche, all'U.T.C.;

Considerato che l'urgenza, espressa in premessa, di incrementare l'organico è rimasta invariata e che, pertanto, si rende indifferibile trovare soluzioni organizzative idonee al punto da soddisfare le esigenze di servizio sopraevidenziate;

Considerato, altresì, che una parziale, e al momento soddisfacente, risposta alla carenze organiche più volte evidenziate, può essere data oltre che dalla integrazione oraria in favore delle 11 unità che prestano servizio *part-time* di tipo *verticale* (18 ore settimanali distribuite in tre giorni da 6 ore la settimana) nella struttura di Polizia Municipale, con la conseguente modifica del contratto individuale di lavoro da *part-time* a *full-time* anche dal reclutamento di personale contrattista proveniente da altri settori di questa Amministrazione a cui riservare, con separati atti, lo stesso trattamento di integrazione oraria sopradescritto;

Considerato, ancora, che con avviso di interesse prot. n° 673 del 6/9/05 e successiva integrazione del 7/09/05, prot. n° 678, il Direttore Generale ha chiesto la disponibilità dei contrattisti *part-time* in servizio presso tutti i settori del Comune appartenenti alla categoria "C", purchè fortemente motivati, a transitare, nei limiti dei 4 posti individuati, nell'area di Vigilanza, con conseguente mutamento del profilo professionale in *Agente di Polizia Municipale*, a fronte di un'integrazione oraria sino a 36 ore settimanali;

Considerato, infine, che alla data di scadenza del cennato avviso di mobilità sono pervenute, ben oltre il numero richiesto, 18 istanze di mobilità;

Ritenuto che in materia di mobilità del personale contrattista non esistono norme di riferimento specifiche e che al fine di soddisfare le finalità di buon andamento, imparzialità, economicità, efficienza ed efficacia dell'agire pubblico occorre individuare criteri di selezione idonei a garantire le predette finalità;

Ritenuto, altresì, che, per analogia, può farsi riferimento alla norma prevista dall'art. 32 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, rubricata col titolo "*Mobilità interna nel settore Vigilanza Urbana*" e a quella di cui all'art. 13 del vigente Regolamento di Polizia Municipale, rubricata col titolo "*Norme di accesso al Corpo*" ;

Ritenuto, inoltre, che in assenza dell'attivazione dei corsi di qualificazione da parte del Centro di Formazione Regionale di Polizia Municipale l'Amministrazione Comunale può, conformemente alla previsione regolamentare succitata, indire corsi, con frequenza obbligatoria, mirati a formare agenti della Polizia Locale, rilasciando, all'uopo, attestazione di avvenuto conseguimento di idoneità;

Ritenuto, ancora, che, nel dettaglio, occorre prevedere le regole che stabiliscano, le modalità di accesso, di frequenza, di svolgimento e di valutazione del corso nonché quelle necessarie per stabilire il superamento del corso, l'ottenimento della idoneità e la formazione della graduatoria;

Ritenuto, infine, che la previsione delle suddette regole non costituisce altro che una mera specificazione tecnica della norma prevista dall'art. 32 del richiamato Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
Visto il successivo art. 65 del citato regolamento;

Visto, inoltre, il D. Lgs. 267/2000, recante il Testo Unico degli Enti Locali;

DETERMINA

- 1) di indire un corso di formazione per Agenti di Polizia Municipale riservato al personale contrattista del Comune di Ragusa che abbia presentato apposita istanza, al protocollo generale, entro il 15 settembre 2005, giusta determinazione del Direttore Generale prot. n° 673 del 6/9/05 e successiva integrazione del 7/09/05, prot. n° 678;
- 2) di stabilire le regole di accesso, di frequenza, di svolgimento e di valutazione del corso, per l'ottenimento della idoneità e la formazione della graduatoria secondo lo *schema di criteri* allegato alla presente determina della quale costituisce parte integrante;
- 3) di imputare la spesa prevista per lo svolgimento del corso, a copertura del presente provvedimento, pari a euro 3.000,00 al Cap. 100.20 Funz. 01 Serv. 08 Int. 03 Bilancio 2005, come da prospetto allegato. *incp 627065*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE XIV
Dott. Giovanni Scifo

furto
Prospetto contabile e schede dei criteri di accesso, parte integrante

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici:Ragioneria

IL DIRIGENTE 1° SETTORE
(dott. Francesco Lumera)

Per presa visione
Ragusa, li 28.10.05
IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

IL COMANDANTE
(dott. Giovanni Scifo)



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 24/10/05

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 6-11-05

IL MESSO COMUNALE

Gianni Iannuzzelli

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 5-11-05 al 10-11-05

Ragusa 11-11-05

IL MESSO COMUNALE

Per copia conforme all'originale, da servire per uso amministrativo.

Ragusa _____

IL SEGRETARIO GENERALE