



SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.
TRASMESSA UFF. Ser. XIII
Ser. II - Reg. Albo
il 22-08.05

IL RESP. DEL SERVIZIO

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

COPIA

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE XIII

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al registro generale in data <u>1878</u> <u>18 AGO. 2005</u> n. <u>252</u> settore XIII data <u>16.08.05</u>	OGGETTO : Trasformazione rapporto di lavoro in Part-time dipendente Parrino Maria.
--	--

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

NON E' PREVISTO ^{ulteriore} ALCUN IMPEGNO DI SPESA
*in quanto somme già previste in
bilancio*

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilacinque, il giorno sedici del mese di
Agosto, nell'ufficio del Settore XIII, il Titolare della
P.O. Salvatore Giuffrida ha adottato la seguente
determinazione:

IL TITOLARE DELLA P.O.

PREMESSO

- che l'art.4 del CCNL del 14 settembre 2000 disciplina l'istituto del rapporto di lavoro a tempo parziale con le seguenti modalità:

1. gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati (comma 1 lett.b);
2. il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria (comma 2);
3. la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene automaticamente entro sessanta giorni dalla ricezione della domanda presentata dal dipendente interessato (comma 4);
4. l'ente, entro il predetto termine, può, con decisione motivata, rinviare la trasformazione del rapporto di lavoro per un periodo non superiore a sei mesi nei casi in cui essa comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa del dipendente, grave pregiudizio alla funzionalità del servizio (comma 5);
5. nel caso di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale continua a trovare applicazione l'art. 1, comma 59, della L.662/96, l'art. 39 comma 27 della l.n.449/1997 in materia di individuazione ed utilizzazione dei risparmi di spesa e l'art. 15, comma 1, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999 (comma 6);
6. i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora la prestazione lavorativa non sia superiore al 50% di quella a tempo pieno, nel rispetto delle vigenti norme sulle incompatibilità, possono svolgere un'altra attività lavorativa e professionale, subordinata o autonoma, anche mediante l'iscrizione ad albi professionali (comma 7);
7. la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico (comma 13);
8. i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico (comma 14);

- che l'art.5, comma 2, lett. c, del citato CCNL prevede la possibilità che il rapporto di lavoro a tempo parziale possa essere di tipo misto, cioè distribuito in modo tale da realizzare sia le condizioni tipiche del tempo parziale orizzontale (orario ridotto in tutti i giorni della settimana) sia quelle proprie del tempo parziale verticale (attività lavorativa concentrata a tempo pieno in alcuni giorni della settimana, del mese o dell'anno con conseguente assenza della prestazione lavorativa negli altri

giorni);

- che l'art. 6, comma 13, del CCNL in argomento stabilisce che per tutto quanto non disciplinato dalle clausole contrattuali, in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano le disposizioni contenute nel D.lgs. n. 61/2000;

- che l'art. 3, comma 5, del D.lgs. 25.2.2000, n. 61, come modificato dall'art. 46 del D.lgs. 10.9.2003, n. 276, precisa che nel rapporto di lavoro a tempo parziale misto, *come nel rapporto di lavoro a tempo parziale verticale*, è consentito lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie;

DEDOTTO, di conseguenza, che in materia di lavoro supplementare vanno applicate al tempo parziale misto le medesime norme previste dal CCNL di comparto per il lavoro a tempo parziale verticale;

RICHIAMATI l'art. 6 del CCNL di cui sopra nonché gli artt. 15 e 16 del CCNL stipulato il 5.10.2001, in materia di orario di lavoro e trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTA l'istanza, assunta al protocollo al n. 38069 del 28.6.2005, con la quale la dipendente sig.ra Parrino Maria ha chiesto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da regime di full time a regime di part-time, indicando, però, una strutturazione dell'orario ridotto che non rientra in nessuna delle tre tipologie previste dal contratto di comparto (orizzontale, verticale, misto), come le ha fatto presente il Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane con nota prot. n. 612/2° Sett. del 12.7.2005;

VISTA la successiva nota del 19.7.2005 con la quale la citata dipendente ha chiesto la seguente articolazione dell'orario di lavoro settimanale:

- n. 2 giorni a tempo pieno - 6 ore giovedì e venerdì dalle ore 8.00 alle ore 14.00 -,
- n. 3 giorni a tempo parziale - 4 ore e 20 minuti lunedì martedì e mercoledì dalle ore 8.30 alle ore 12.50 -,
- assenza dalla prestazione lavorativa il sabato;

RILEVATO che l'articolazione dell'orario di lavoro indicato dalla dipendente rientra nella tipologia di lavoro a tempo parziale di tipo misto;

VISTA l'ulteriore nota del 28.7.2005, con la quale la sig.ra Parrino ha comunicato la propria disponibilità a che la trasformazione del rapporto di lavoro decorra dal 1° settembre 2005;

PRESO atto che la dipendente in questione presta servizio presso questo Settore con la qualifica di Operatore Impianti Sportivi, categ. A, posiz.economica A2;

CONSIDERATO che, a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro della sig.ra Parrino da tempo pieno a tempo parziale, il

contingente di personale di Cat.A che presta servizio a tempo parziale non supererà il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno della medesima categoria;

RILEVATO che la trasformazione del rapporto di lavoro in argomento non comporta grave pregiudizio alla funzionalità del servizio e che, pertanto, può essere attuata senza alcun differimento;

PRESO atto che i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro, secondo i calcoli effettuati all'uopo dal servizio gestione economica del personale, ammonteranno per l'anno 2005 ad € 2.172,75, considerato che si intende far decorrere la trasformazione dal 1 settembre 2005, mentre per l'anno 2006 e seguenti saranno pari ad € 6.531,69;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 lett.c.2) del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali ;

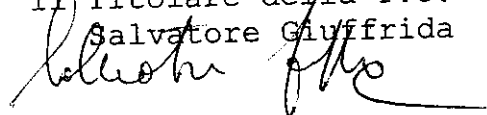
D E T E R M I N A

- di trasformare, a decorrere dal 1° settembre 2005, il rapporto di lavoro della dipendente Parrino Maria, nata il 28.8.1968, Operatore Impianti Sportivi, categ. A, posiz.economica A2, da tempo pieno a tempo parziale di tipo misto con la seguente articolazione settimanale della prestazione lavorativa, che complessivamente ammonterà a 25 ore settimanali e cioè a circa il 70% di quella a tempo pieno:
 - 6 ore giovedì e venerdì dalle ore 8.00 alle ore 14.00
 - 4 ore e 20 minuti lunedì martedì e mercoledì dalle ore 8.30 alle ore 12.50
 - assenza dalla prestazione lavorativa il sabato.
- di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo parziale, dandone comunicazione al Settore Gestione del Personale nonché al Settore 3° - Servizio Gestione Economica del Personale - che provvederà ad adeguare, in proporzione alla prestazione lavorativa, il trattamento economico della dipendente che ammonterà a complessivi € 844,50 annui, come risulta dall'allegato prospetto contabile, parte integrante della presente determinazione;

... I risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro, pari per l'anno 2005 ad € 2.172,75 e per l'anno 2006 e seguenti ad € 6.531,69, avranno la

destinazione prevista dall' art. 1, comma 59, della L.662/96, come confermato dall'art. 39 comma 27 della l.n.449/1997, nonché dall'art. 15, comma 1, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999, citato dall'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004.

Il Titolare della P.O.
Salvatore Giuffrida



Prospetto contabile, istanze, parte integrante

Da trasmettersi d'ufficio, oltre che al Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici: II III

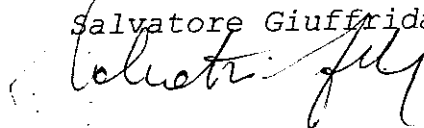
Per presa visione

Ragusa, li
IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

IL TITOLARE DELLA P.O.

Salvatore Giuffrida



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 18-8-05

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ilive

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 23/08/05

IL MESSO COMUNALE

Enrico Moles

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 23/08/05 al 29/08/05

Ragusa 30/08/05

IL MESSO COMUNALE