

*Ad.*

SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.  
TRASMESSA UFF. Sett. II  
Reg. Altes  
il 15-07-05



IL RESP. DEL SERVIZIO  
L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO  
*(M. Scrittano)*

# CITTA' DI RAGUSA

## SETTORE II

### GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <b>14 LUG. 2005</b> n. <b>1606</b> <hr/> n. <b>69</b> SETTORE II Data <b>14-07-2005</b>	<b>Oggetto: Integrazione determinazione dirigenziale n. 1242 dell'8/6/2005. Procedura prioritaria selezione riconoscimento mansioni superiori (art.2 Regolamento delib. G.M. n.830 del 22/11/2004). Presa atto risultanze valutazione Nucleo 11 dipendenti tecnici verbali conciliazione U.L.P.M.O. del 5/12/2003 e provvedimenti consequenziali.</b>
---	---

#### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

<b>BIL</b>	<b>CAP</b>	<b>DENOM</b>
<b>FUNZ</b>	<b>SERV</b>	<b>INTERV</b>

#### IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilacinque il giorno 14 del mese di luglio, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

determina geometri dopo parere.doc

**VISTA** la deliberazione di Giunta municipale n.830 del 22 novembre 2004, dichiarata di immediata esecuzione, e successive modifiche ed integrazioni di cui alla deliberazione di G.M. n. 139 del 30 marzo 2005, relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per progressione verticale tra categorie (art. 4 del CCNL 31/3/1999) ad integrazione del Regolamento dei concorsi dell'Ente;

**PRESO ATTO** delle disposizioni contenute nell'art. 2 del citato Regolamento che prevedono, prioritariamente all'avvio delle procedure per le selezioni interne di verticalizzazione, l'indizione della procedura di selezione per il riconoscimento delle mansioni superiori effettivamente svolte dal personale in servizio;

**RILEVATO** che la predetta disposizione regolamentare ha previsto nel Nucleo di Valutazione l'organismo preposto alla valutazione circa lo svolgimento delle mansioni superiori da parte del personale dipendente;

**VISTA** la deliberazione di Giunta municipale n. 858 del 2 dicembre 2004 relativa all' indizione della procedura prioritaria di cui all'oggetto, in esecuzione dell'art. 2 del citato Regolamento ed all'approvazione del conseguente avviso interno;

**RILEVATO** che in esecuzione del suddetto avviso sono state presentate nei termini n.116 istanze da parte del personale dipendente, la cui disamina da parte del Nucleo di Valutazione, a termini di Regolamento, ha avuto inizio in data 7 febbraio 2005;

**VISTA** la deliberazione di Giunta municipale n. 47 dell'11 febbraio 2005 con la quale è stata autorizzata la proroga al 30 aprile 2005 del termine di esame delle predette istanze da parte del Nucleo di Valutazione;

**VISTO** il parere espresso dal predetto Nucleo a conclusione dell'esame delle istanze medesime, giusta verbale conclusivo del 26/04/2005 trasmesso al Sindaco con nota prot 104 / Segr. del 26/04/2005, nonché delle schede individuali di controllo inviate al Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane con nota prot.413 del 02/05/2005;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 1242 dell'8/6/2005 con la quale si è preso atto delle risultanze di detto parere;

**CONSIDERATO** che dalle schede individuali di controllo di n. 10 dipendenti tecnici Geometri Guardiano Giovanni, Buonisi Domenico, Gulino Biagio, Licitra Marcello, Occhipinti Giuseppe, Russo Emanuele, Iacono Giorgio, Ingallinera Rosario, Civello Franco, Baglieri Giuseppe, e di n. 1 dipendente Perito meccanico Bufardeci Giuseppe, risulta che il predetto Nucleo ha espresso la seguente valutazione:

*“ In sede di conciliazione giudiziale si è pervenuti ad un accordo transattivo tra il dipendente in questione e il Comune, che ha riconosciuto le mansioni superiori. Pertanto il Nucleo non ha competenza ad esprimersi essendo qualunque valutazione superata dall'accordo transattivo “;*

**RICHIAMATA**, all'uopo, la deliberazione della Giunta municipale n. 869 del 3 dicembre 2003, con la quale è stato conferito mandato al componente del Collegio a conciliare avanti l'Ufficio determina geometri dopo parere.doc

Provinciale del Lavoro e della Massima Occupazione di Ragusa, nel tentativo di conciliazione esperito dai suddetti dipendenti tecnici;

**RILEVATO** che con la medesima deliberazione è stato riconosciuto ai predetti dipendenti l'avvenuto svolgimento di mansioni diverse e superiori rispetto a quelle proprie della qualifica formalmente rivestita;

**RITENUTO**, pertanto, ad integrazione della determinazione dirigenziale n. 1242/05 sopra citata, di prendere atto della superiore valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione in ordine agli 11 dipendenti tecnici di cui trattasi, come da citato verbale del 26/04/2005 e relative schede di controllo allegate, e di procedere, conseguentemente, sulla base del riconoscimento delle mansioni superiori avvenuto con i verbali di conciliazione del 5/12/2003 sottoscritti avanti l'U.L.P.M.O. di Ragusa, alla selezione interna prioritaria per soli titoli prevista dall'art.2 del medesimo Regolamento, nell'ambito dei posti previsti per le progressioni verticali tra categorie, per la categoria D3 ed i profili professionali sotto indicati;

**VISTO** il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Dirigente Ragioniere Capo;

**PRESO ATTO** che il suddetto parere costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## **D E T E R M I N A**

- 1) di prendere atto, ad integrazione della determinazione dirigenziale n. 1242/05 in premessa citata, del parere espresso sulle schede individuali di controllo degli 11 dipendenti tecnici in premessa citati, dal Nucleo di valutazione in sede di procedura prioritaria di selezione per il riconoscimento delle mansioni superiori, prevista dall'art. 2 del Regolamento sui criteri generali per le progressioni verticali in premessa citato, di cui al verbale conclusivo del 26/04/2005;
- 2) di prendere atto, di conseguenza, che la valutazione espressa dal Nucleo, rinvia automaticamente ai verbali di conciliazione del 5/12/2003 in premessa citati, con i quali, tra l'altro, è stato riconosciuto ai dipendenti di cui trattasi lo svolgimento di fatto delle mansioni superiori;
- 3) di procedere, di conseguenza, alla selezione prioritaria per soli titoli per l'inquadramento alla categoria immediatamente superiore, prevista dalla predetta disposizione regolamentare – nell'ambito dei posti riservati alle progressioni verticali tra categorie – alla quale vengono

ammessi i sottoindicati dipendenti, per la Cat. D3 ed il profilo professionale a fianco di ciascuno riportato:

Cognome	Nome	Categoria posseduta	Profilo posseduto	Categoria superiore	Profilo professionale
Guardiano	Giovanni	C1/C4	Geometra	D3	Funzionario tecnico
Buonisi	Domenico	C1/C4	Geometra	D3	Funzionario tecnico
Gulino	Biagio	C1/C4	Geometra	D3	Funzionario tecnico
Licitra	Marcello	C1/C4	Geometra	D3	Funzionario tecnico
Occhipinti	Giuseppe	C1/C4	Geometra	D3	Funzionario tecnico
Russo	Emanuele	C1/C4	Geometra	D3	Funzionario tecnico
Iacono	Giorgio	C1/C4	Geometra	D3	Funzionario tecnico
Ingallinera	Rosario	C1/C4	Geometra	D3	Funzionario tecnico
Civello	Franco	C1/C4	Geometra	D3	Funzionario tecnico
Baglieri	Giuseppe	C1/C4	Geometra	D3	Funzionario tecnico
Bufardeci	Giuseppe	C1/C4	Perito meccanico	D3	Funzionario tecnico impianti produttivi

- 4) di provvedere alla comunicazione delle predette risultanze al personale interessato e ad inviare copia della presente deliberazione alle rappresentanze sindacali interne del personale;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Parte integrante: schede di controllo Nucleo Valutazione n. 11

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
DR. MICHELE BUSACCA

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
DR. MICHELE BUSACCA

determina geometri dopo parere.doc

pag. n. 4 / 5

Per presa visione  
Ragusa, li 14.7.2015  
IL SINDACO  
IL SEGRETARIO GENERALE

**PARERI AI SENSI DELLA L.R.48/91 (ARTT.53 E 55 L.142/90)**

**SETTORE FINANZE E CONTABILITA'**

**Si attesta la regolarità contabile di cui all'art. 53, co.1 della legge 142/90.**

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

**Si attesta la copertura finanziaria**

**RAGUSA.....**

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

---

**Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.**

**Addi 16-7-05**

**IL MESSO COMUNALE**

*Antonio Francesco*

---

**Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 16-7-05 al 22-7-05**

**Addi 25-7-05**

**IL MESSO COMUNALE**

---