

Ad



SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.
TRASMESSA UFF. Sell. III
Serv. II - Alleo
06-07-05
il _____
IL RESP. DEL SERVIZIO

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
(M. Scibano)
[Signature]

CITTÀ DI RAGUSA

SETTORE III°

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data 1 LUG. 2005 N. 1502	OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro della dip. Migliorisi Maria da tempo pieno a tempo parziale.
N.41 Settore Data 01/07/2005	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL. **2005**

CAP.

Spese fissive nei capitoli del personale

IMP.

FUNZ.

SERV.

INTERV.

IL RAGIONIERE

[Signature]

L'anno duemilacinque, il giorno uno del mese di luglio nell'ufficio del settore III° il Dirigente Dr. Salvatore Grande ha adottato la seguente determinazione:

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art.4 del CCNL del 14 settembre 2000 disciplina l'istituto del rapporto di lavoro a tempo parziale con le seguenti modalità:

- gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati (comma 1 lett.b);
- il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria (comma 2);
- la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene automaticamente entro sessanta giorni dalla ricezione della domanda presentata dal dipendente interessato (comma 4);
- l'ente, entro il predetto termine, può, con decisione motivata rinviare la trasformazione del rapporto di lavoro per un periodo non superiore a sei mesi nei casi in cui essa comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa del dipendente, grave pregiudizio alla funzionalità del servizio (comma 5);
- nel caso di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale continua a trovare applicazione l'art. 1, comma 59 della L.662/96, l'art. 39 comma 27 della l.n.449/1997 in materia di individuazione ed utilizzazione dei risparmi di spesa e l'art. 15 comma 1, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999 (comma 6);
- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora la prestazione lavorativa non sia superiore al 50% di quella a tempo pieno, nel rispetto delle vigenti norme sulle incompatibilità possono svolgere un'altra attività lavorativa e professionale subordinata o autonoma, anche mediante l'iscrizione ad albi professionali (comma 7);
- la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico (comma 13);
- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico (comma 14);

VISTI gli artt. 5 e 6 del CCNL di cui sopra nonché gli artt. 15 e 16 del CCNL stipulato il 5.10.2001, in materia di orario di lavoro e trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTA l'istanza, assunta al protocollo con prot.n.33779 del 07.06.2005, con la quale la dipendente sig.ra Migliorisi Maria ha chiesto che, a decorrere dal 1° luglio 2005, il suo rapporto di lavoro sia

trasformato da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con articolazione della prestazione lavorativa su 5 giorni, dal lunedì al venerdì, con l'esclusione dei due rientri pomeridiani, per complessive 30 ore settimanali, pari a poco oltre l'83% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da effettuare dalle ore 8.00 alle ore 14.00 di ciascun giorno lavorativo;

PRESO atto che la dipendente in questione presta servizio presso questo Settore con il profilo di operatore CED Cat. B3, posiz.economica B4;

CONSIDERATO che, a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro della sig.ra Migliorisi Maria da tempo pieno a tempo parziale, il contingente di personale di Cat.B3 che presta servizio a tempo parziale non supererà il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno della medesima categoria, come comunicato dal Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane con nota n. 580 dell'1/7/2005;

RILEVATO che la trasformazione del rapporto di lavoro in argomento non comporta grave pregiudizio alla funzionalità del servizio e che, pertanto, può essere attuata senza alcun differimento;

PRESO atto che i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro, secondo i calcoli effettuati all'uopo dal servizio gestione economica del personale, ammonteranno per l'anno 2005 ad € 1.995,04 considerato che si intende far decorrere la trasformazione dal 1° luglio 2005, mentre per l'anno 2006 saranno pari ad € 3.990,07;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 lett.c.2) del vigente Regolamento di organizzazione degli Ufficio e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali ;

D E T E R M I N A

- 1) di trasformare, a decorrere dal 1° luglio 2005, il rapporto di lavoro della dipendente Migliorisi Maria, nata il 21/11/64 a Ragusa, profilo professionale operatore CED Cat.B3, posiz.economica B4, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale con articolazione della prestazione lavorativa, pari a circa l'83% di quella a tempo pieno, in 5 giorni settimanali, dal lunedì al venerdì, da svolgere nelle ore antimeridiane dalle ore 8.00 alle ore 14.00 di ciascun giorno lavorativo;
- 2) di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo parziale, dandone comunicazione al Settore Gestione del Personale nonché al Servizio 1° di questo Settore che provvederà ad

adeguare, in proporzione alla prestazione lavorativa, il trattamento economico della dipendente che ammonterà a complessivi: € 14.767,80 annui.

- 3) di dare atto che i risparmi di spesa sarà attivata, a cura del settore gestione risorse umane, la procedura di cui all'art. 59 della legge 662/96.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3°
DR. SALVATORE GRANDE

Note dell'uff. personale

Da trasmettersi d'ufficio, oltre che al Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici:

IL DIRIGENTE DEL SETTORE.....

Per presa visione

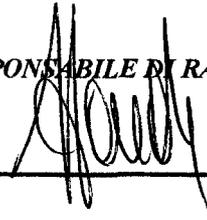
Ragusa, li
IL SINDACO IL SEGRETARIO GENERALE

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 01/07/2005

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 7-7-05

IL MESSO COMUNALE



Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 7-7-05 al 13-7-05

Ragusa 16-7-05

IL MESSO COMUNALE

Per copia conforme all'originale, da servire per uso amministrativo.

Ragusa

IL SEGRETARIO GENERALE

