



SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.

TRASMESSA UFF. Seu. III

Seu. II - Albo

il 06-07-05

IL RESP. DEL SERVIZIO
L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

(A. Scibato)

CITTÀ DI RAGUSA

SETTORE III°

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<i>Annotata al Registro Generale</i> <i>In data</i> 1 LUG. 2005 <i>N.</i> 1501	OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro della dip. Vitale Laura da tempo pieno a tempo parziale.
<i>N.40</i> Settore <i>Data</i> 01/07/2005	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL. 2005

CAP.

Spese previste nei capitali del Personale

IMP.

FUNZ.

SERV.

INTERV.

IL RAGIONIERE

See' all.

L'anno duemilacinque, il giorno uno del mese di luglio nell'ufficio del settore III° il Dirigente Dr. Salvatore Grande ha adottato la seguente determinazione:

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art.4 del CCNL del 14 settembre 2000 disciplina l'istituto del rapporto di lavoro a tempo parziale con le seguenti modalità:

- gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati (comma 1 lett.b);
- il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria (comma 2);
- la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene automaticamente entro sessanta giorni dalla ricezione della domanda presentata dal dipendente interessato (comma 4);
- l'ente, entro il predetto termine, può, con decisione motivata, rinviare la trasformazione del rapporto di lavoro per un periodo non superiore a sei mesi nei casi in cui essa comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa del dipendente, grave pregiudizio alla funzionalità del servizio (comma 5);
- nel caso di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale continua a trovare applicazione l'art. 1, comma 59, della L.662/96, l'art. 39 comma 27 della l.n.449/1997 in materia di individuazione ed utilizzazione dei risparmi di spesa e l'art. 15, comma 1, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999 (comma 6);
- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora la prestazione lavorativa non sia superiore al 50% di quella a tempo pieno, nel rispetto delle vigenti norme sulle incompatibilità, possono svolgere un'altra attività lavorativa e professionale, subordinata o autonoma, anche mediante l'iscrizione ad albi professionali (comma 7);
- la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico (comma 13);
- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico (comma 14);

VISTI gli artt. 5 e 6 del CCNL di cui sopra nonché gli artt. 15 e 16 del CCNL stipulato il 5.10.2001, in materia di orario di lavoro e trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTA l'istanza, assunta al protocollo con prot.n.33778 del 07.06.2005, con la quale la dipendente sig.ra Vitale Laura ha chiesto che, a decorrere dal 1° luglio 2005, il suo rapporto di lavoro sia

trasformato da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con articolazione della prestazione lavorativa su 5 giorni, dal lunedì al venerdì, con l'esclusione dei due rientri pomeridiani, per complessive 30 ore settimanali, pari a poco oltre l'83% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da effettuare dalle ore 8.00 alle ore 14.00 di ciascun giorno lavorativo;

PRESO atto che la dipendente in questione presta servizio presso questo Settore con il profilo di operatore CED Cat. B3, posiz.economica B4;

CONSIDERATO che, a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro della sig.ra Vitale Laura da tempo pieno a tempo parziale, il contingente di personale di Cat.B3 che presta servizio a tempo parziale non supererà il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno della medesima categoria, come comunicato dal Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane con nota n. 580 dell'1/7/2005;

RILEVATO che la trasformazione del rapporto di lavoro in argomento non comporta grave pregiudizio alla funzionalità del servizio e che, pertanto, può essere attuata senza alcun differimento;

PRESO atto che i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro, secondo i calcoli effettuati all'uopo dal servizio gestione economica del personale, ammonteranno per l'anno 2005 ad € 1.995,04 considerato che si intende far decorrere la trasformazione dal 1° luglio 2005, mentre per l'anno 2006 saranno pari ad € 3.990,07;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 lett.c.2) del vigente Regolamento di organizzazione degli Ufficio e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali ;

D E T E R M I N A

- 1) di trasformare, a decorrere dal 1° luglio 2005, il rapporto di lavoro della dipendente Vitale Laura, nata il 20/03/65 a Ragusa, profilo professionale operatore CED Cat.B3, posiz.economica B4, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale con articolazione della prestazione lavorativa, pari a circa l'83% di quella a tempo pieno, in 5 giorni settimanali, dal lunedì al venerdì, da svolgere nelle ore antimeridiane dalle ore 8.00 alle ore 14.00 di ciascun giorno lavorativo;
- 2) di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo parziale, dandone comunicazione al Settore Gestione del Personale nonché al Servizio 1° di questo Settore che provvederà ad

adeguare, in proporzione alla prestazione lavorativa, il trattamento economico della dipendente che ammonterà a complessivi € 14.767,80 annui;

- 3) di dare atto che i risparmi di spesa sarà attivata, a cura del settore gestione risorse umane , la procedura di cui all'art. 59 della legge 662/96.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3°
DR. SALVATORE GRANDE**

Note nell'ufficio personale

Da trasmettersi d'ufficio, oltre che al Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici:

IL DIRIGENTE DEL SETTORE.....

Per presa visione

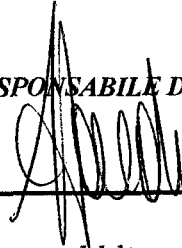
Ragusa li
IL SINDACO IL SEGRETARIO GENERALE

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del TUEL.

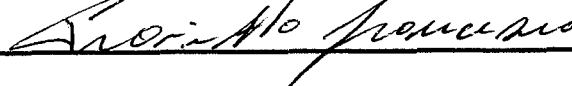
Ragusa 04/07/2005

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 7-7-05
IL MESSO COMUNALE



Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 7-7-05 al 13-7-05

Ragusa 14-7-05

IL MESSO COMUNALE

Per copia conforme all'originale, da servire per uso amministrativo.

Ragusa _____

IL SEGRETARIO GENERALE