

**COPIA**

*Arch*

SEGRETERIA DETERMINAZIONI DIRIG.

TRAMISSA AL SECT II

*Reg. Albo*

il 23-02-05

IL RESP. DEL SERVIZIO  
L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

*M. Busacca*



**CITTA' DI RAGUSA**  
**SETTORE II**  
**GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<u>Annotata al Registro Generale</u> in data <u>21 FEB. 2005</u> N. <u>363</u> N. <u>22</u> /Settore 2° DATA <u>21-02-2005</u>	<b>Oggetto: Attribuzione progressione economica orizzontale nella categoria al personale dipendente dall'1/1/2004 .</b>
--	---

**DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI**

BIL 20 <u>25 An</u>	CAP <u>2175-1384.5</u>	DENOM
FUNZ <u>01</u>	SERV <u>08</u>	INTERV <u>01-03</u>

**IL RAGIONIERE CAPO**

*Sei*

L'anno duemilacinque, il giorno ventuno del mese di febbraio, nell'ufficio del Settore 2°, il dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

Premesso che l'art.5 del CCNL del 31.3.1999 prevede all'interno di ciascuna categoria una progressione economica che si realizza mediante la previsione di incrementi economici successivi al trattamento tabellare iniziale nel limite delle risorse disponibili nel fondo costituito ai sensi dell'art.17, comma 2, lett.b) del predetto CCNL, il cui ammontare è determinato in sede di contrattazione integrativa decentrata;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 35 del CCNL del 22/1/2004, con decorrenza dal 31/12/2003 ed a valere per l'anno 2004, il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie previste dal CCNL del 31/3/1999 è integrato con la previsione delle nuove posizioni di sviluppo A5, B7, C5 e D6 il cui valore economico è indicato nella tabella C allegata al predetto CCNL;

Vista la deliberazione di G.M. n°406 dell'11/6/2004 con la quale è stato costituito, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 15/04/99, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2004 ora denominate "risorse decentrate" dall'art. 31 del vigente CCNL2002 - 2005;

Visto l'Accordo Decentrato del 16/7/2004 per la ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale ( art. 17 CCNL 1/4/1999 ) definitivamente sottoscritto il 27/7/2004;

Rilevato che le parti hanno convenuto, tra l'altro, di destinare la somma di € 324.338,72 agli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale nella categoria dall'1/1/2004 per tutte le categorie di personale;

Visto il successivo accordo decentrato definitivamente sottoscritto il 13/10/2004, con il quale è stato concordato che:

- a) ai fini della progressione economica orizzontale di cui al predetto accordo decentrato del 27/7/2004, il passaggio alla posizione economica superiore viene consentito esclusivamente per quei dipendenti che avranno riportato una valutazione media pari a 61/100 del punteggio totale risultante da ogni tipo di scheda ;
- b) ai fini dell'applicazione presso questo Comune dell'art. 47, comma 2, del CCNL 14/9/2000, così come integrato dall'art. 39 del CCNL 22/1/2004, e specificatamente del trattamento economico dei dipendenti in distacco sindacale derivante dall'erogazione dei compensi per la produttività individuale e collettiva, nonché dalla valutazione utili alla progressione economica orizzontale, per detto personale viene considerata l'ultima valutazione periodica effettuata dal Dirigente anteriormente alla data di collocamento in distacco sindacale;

Tenuto conto delle risultanze delle schede individuali di valutazione predisposte dai Dirigenti di Settore e dal Segretario Generale dalle quali si desumono i nominativi dei dipendenti di appartenenza che hanno superato la soglia minima e ai quali può essere attribuita dall'1/1/2004 la ulteriore progressione economica nella categoria;

Ritenuto, pertanto, di liquidare agli aventi diritto gli incrementi economici stipendiali spettanti a seguito del passaggio alla posizione economica superiore per come indicato nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

Preso atto che il suddetto parere costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti , indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Ufficio e dei Servizi al quale si rinvia ;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento , in ordine alla forma , pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali ;

## DETERMINA

- 1) di prendere atto delle risultanze delle schede di valutazione compilate dai Responsabili delle strutture di massima dimensione dell'Ente per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, all'interno delle categorie del personale dipendente in servizio alla data dell' 1/1/2004;
- 2) di attribuire e liquidare gli incrementi economici stipendiali successivi al trattamento tabellare in godimento al 31.12.2003, a titolo di progressione economica orizzontale, al personale dipendente indicato nell'allegato prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di dare mandato al competente Servizio Gestione economica del personale di procedere ad inserire il beneficio economico dovuto nella retribuzione mensile spettante a partire dal mese di febbraio 2005 e di corrispondere gli incrementi economici stipendiali spettanti a titolo di progressione economica orizzontale al personale dipendente per come indicato nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) di dare atto che per il personale incaricato alla data dell'1/1/2004 dello svolgimento di mansioni superiori, la progressione economica orizzontale si sviluppa nella categoria di provenienza e, pertanto, gli incrementi economici stipendiali a titolo di progressione economica orizzontale vanno conguagliati con le differenze economiche retributive già percepite;
- 5) di dare atto, altresì, che per il personale ex base Nato si procederà a liquidare gli incrementi economici stipendiali a titolo di progressione economica orizzontale con conseguente riassorbimento dell'assegno ad personam per i dipendenti che in atto ne usufruiscono;
- 6) di impegnare la somma di *298.766,59* <sup>per il biennio 2004,</sup> oltre *919,00* per oneri riflessi e *253.950,00* per IRAP, alla Funz. 01 - Serv. 08 - int.01 (Cap. *2175*) Bil. *2004* e *IRAP 23815*
- f) *di impinguare la somma relativamente all'anno 2005 e ripartirla con il fondo miglioramento ed efficienza negli appalti*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II  
(DR. MICHELE BUSACCA)

Da trasmettersi d'ufficio, oltre che al Sindaco ed al Segretario Generale, al: Settore III - Servizio Gestione Economica del Personale.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II  
(DR. MICHELE BUSACCA)

det.PEO3

pag. n. 3/4

*Per presa visione*  
Ragusa, li *24-02-08*  
IL SINDACO \_\_\_\_\_  
IL SEGRETARIO GENERALE \_\_\_\_\_

## SETTORE FINANZE E CONTABILITA'

Si attesta la regolarità contabile di cui all'art. 53, co.1 della legge 142/90.

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

Si attesta la copertura finanziaria

Ragusa...22/02/05

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa...26-2-05

**IL MESSO COMUNALE**

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 24-02-05 al 02-03-05.

Ragusa...03-03-05

**IL MESSO COMUNALE**