



SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.
 TRASMESSA UFF. Sett. XIII
Sett. II - Alleo
 il 13.06.05
 IL RESP. DEL SERVIZIO

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

[Handwritten signature]

COPIA

**CITTA' DI RAGUSA
 SETTORE XIII**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

| | |
|---|--|
| <p>Annotata al registro generale in data <u>1286</u> <u>10 GIU. 2005</u> data <u>09-06-2005</u> n. settore <u>171</u></p> | <p>OGGETTO: Integrazione contratto di diritto privato quinquennale a tempo parziale n° 210 del 28 ottobre 2004 con il dipendente Calabrese Patrizia cat. D1 profilo professionale Istruttore Direttivo Individuazione tipologia part-time</p> |
|---|--|

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. 2005 CAP. Imp.
 FUNZ. SERV. INTERV.

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno ~~duemila e nove~~, il giorno ~~NOVE~~ del mese di ~~GIUGNO~~ nell'ufficio del Settore XIII, il dirigente dott. Santi Distefano ha adottato la seguente determinazione:

Visto il contratto di lavoro individuale di diritto privato quinquennale a tempo parziale n° 210 del 28/10/2004 stipulato con il dipendente in oggetto, cat. D1 Profilo professionale Istruttore Direttivo, già lavoratore utilizzato in Attività Socialmente Utili presso questo Ente ai sensi dell' l.rr. 85/95 e 24/96;

Visto l'art. 4 di detto contratto che rinvia alla determinazione del Dirigente della struttura di appartenenza, l'individuazione della tipologia del rapporto di lavoro part-time più funzionale alle esigenze della struttura medesima;

Vista la disposizione di servizio del Direttore Generale n° 3 del 17/3/05 relativa all'assegnazione delle risorse umane nelle strutture di massima dimensione dell'Ente nell'ambito della rivisitazione della dotazione organica complessiva;

Ritenuto di individuare la tipologia di part-time appresso indicata ai fini della prestazione lavorativa del dipendente in oggetto, all'uopo integrando il relativo contratto individuale di lavoro già stipulato;

Rilevato che sulla fattispecie in oggetto è avvenuta la consultazione preventiva con le rappresentanze sindacali;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

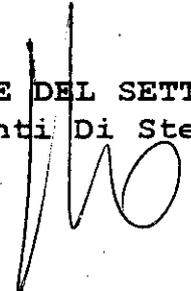
1. di stabilire, ad integrazione del contratto di diritto privato quinquennale a tempo parziale n° 210 del 28 ottobre 2004 stipulato con il dipendente Patrizia Calabrese Cat. D1 Profilo professionale di Istruttore Direttivo la tipologia del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale;

2) di individuare la seguente articolazione oraria: cinque giorni alla settimana.

3) di dare atto che il suddetto rapporto di lavoro parziale trova disciplina nelle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari vigenti;

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE XIII
Dr. Santi Di Stefano

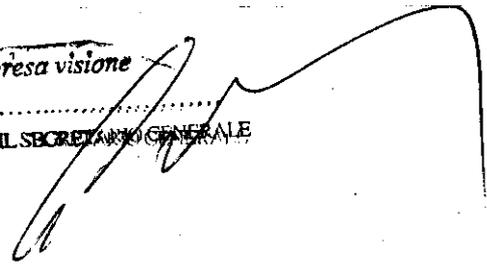
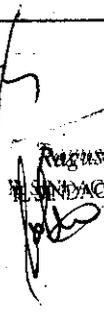


Da trasmettersi d'ufficio, oltre che al Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici:

IL DIRIGENTE DEL SETTORE XIII
(dr. Santi Di Stefano)



h
Per presa visione
Ragusa, li
IL SINDACO IL SEGRETARIO GENERALE



PARERI AI SENSI DELLA L.R.48/91 (ARTT.53 E 55 L.142/90)

SETTORE FINANZA E CONTABILITA'

Si attesta la regolarità contabile di cui all'art. 53, co.1 della legge 142/90.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Si attesta la copertura finanziaria

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

RAGUSA _____

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della sujestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.

Addi 15-6-05

IL MESSO COMUNALE

Luigi M. Francesco

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 15-6-05 al 20-6-05

Addi 21-6-05

IL MESSO COMUNALE