

COMUNE DI RAGUSA**SETTORE VIII***Centri Storici e Verde Pubblico***DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Annotata al Registro Generale

in data: - 9 FEB. 2006N. 202N. 18 Settore VIIIDATA: 30.01.2006

OGGETTO: Liquidazione compenso per
indennità di risultato connessa
alla posizione organizzativa
conferita al dipendente ing.
Carmelo Raniolo nel periodo
01/01/2005 - 31/12/2005.

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL 2006 Res.CAP 2175-1381.5DENOM imp. 3351-3352-3353
06FUNZ 01SERV 08INTERV 01-02

IL RAGIONIERE CAPO

Seif

L'anno Duemilasei, il giorno trenta del mese di Gennaio, nell'ufficio del Settore VIII, il dirigente arch. Giorgio Colosi ha adottato la seguente determinazione:

IL DIRIGENTE

Viste le delibere n. 951/04, n. 270/05 e n. 418/05, immediatamente esecutive, con la quale la G.M. ha confermato per i periodi 01.01.05 – 30.06.05, 01.07.04 – 31.10.05 e 01.11.05 – 31.12.05 le posizioni organizzative istituite con le deliberazioni di G.M. n. 438 del 28.07.02 e n. 446 del 30.05.02.

Richiamate le determinazioni dirigenziali n. 3013 del 31.12.2004, n. 1056 dello 01.07.2005 e n. 2468 del 31.10.2005 con le quali lo scrivente ha attribuito la Posizione organizzativa al dipendente ing. Carmelo Raniolo, con decorrenza 01.01.05 – 30.06.05, 01.07.05 – 30.09.05 e 01.10.05 – 31.12.05, assegnando nel contempo gli obiettivi da realizzare;

Visti i relativi contratti individuali n. 01/2005 di Rep./Sett. VIII dello 01.01.2004, n. 19/2005 di Rep./Sett. VIII dello 01.07.2005 e n. 25/2005 di Rep./Sett. VIII dello 01.11.2005 tra il sottoscritto ed il dipendente ing. Carmelo Raniolo che disciplinano l'attuazione della posizione organizzativa di che trattasi;

Stante che la definizione di detti obiettivi e la valutazione circa il raggiungimento degli stessi è determinante ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, che, come da CCNL, non può essere superiore al 15% del valore della retribuzione di posizione corrisposta;

Tenuto conto delle suddette delibere di G.M. relative alla riconferma delle posizioni organizzative per l'anno 2005 con le quali per la posizione organizzativa **"progettazione ed esecuzione opere pubbliche nei Centri Storici"** è stato complessivamente impegnato l'importo di € 9.880,05;

Preso atto che la retribuzione di risultato, non potendo la stessa essere superiore al 15 % di detto ultimo importo, ammonta a € 1.479,00 oltre gli oneri riflessi;

Richiamato il contenuto degli obiettivi assegnati ed il valore percentuale attribuito al raggiungimento di ciascuno di essi, come definiti in ultimo dalla D. D. n. 749 del 15.07.2002;

Ritenuto di dovere evidenziare e motivare il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso la successiva tabella (parte integrante dei sopra specificati contratti individuali) dalla quale si può evincere, in base al criterio di misurazione di ogni obiettivo, di avere raggiunto i traguardi prefissati:

OBIETTIVO 1:

- presa d'atto dell'attuale Piano di Spesa con particolare riferimento alle opere finanziate con i fondi di cui all'art. 18 della L. R. n. 61/81;
- mettere in atto gli opportuni provvedimenti onde avviare e definire la progettazione di opere secondo la normativa vigente.

30

Criterio per la misurazione dell'obiettivo n. 1: presa d'atto e conoscenza delle opere inserite nel piano di spesa relativo all'art. 18 della L. R. n. 61/81.

30

OBIETTIVO 2:

- presa d'atto dello stato attuale delle pratiche in corso di definizione predisponendo e/o istruendo i procedimenti di progettazioni interne ed esterne da sottoporre all'esame della Commissione di Risanamento per i Centri Storici e tutti i successivi atti che la normativa vigente impone per mandare in appalto le relative opere.

30

Criterio per la misurazione dell'obiettivo n. 2: presa d'atto e conoscenza delle pratiche relative a progettazioni interne ed esterne da sottoporre all'esame della C. R. C. S..

30

OBIETTIVO 3:

- assistenza tecnica durante l'esecuzione dei lavori con verifica delle opere realizzate curando che siano predisposti gli atti necessari e conseguenti al collaudo tecnico/amministrativo finale;
- trasmissione di tutte le informazioni specifiche prescritte all'Osservatorio sui LL. PP. e di controllo.

20

Criterio per la valutazione dell'obiettivo n. 3: costante monitoraggio dei lavori in corso.

20

OBIETTIVO 4:

- segnalazione di situazioni di pericolosità per la pubblica incolumità da sottoporre agli uffici competenti;
- stretto raccordo col Dirigente per la programmazione e la pianificazione di eventuali interventi di manutenzione ordinaria o straordinaria, di conservazione, di riqualificazione di ambiti urbani degradati e di riqualificazione ambientale delle vallate.

20

Criterio per la misurazione dell'obiettivo n. 4: pianificazione e programmazione di interventi manutentivi e di riqualificazione ambientale.

20

T O T A L E

100

Visto l'art. 53 del regolamento di organizzazione degli Uffici e servizi comunali, approvato con delibera di C.C. n. 64 del 30/10/1997 che attribuisce ai dirigenti la gestione delle attività finanziarie nell'ambito degli obiettivi assegnato al Settore di competenza;

Visto l'art. 65 del medesimo regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni

Visti gli artt. 14 e 17 del regolamento di contabilità comunale, approvato con delibera di C.C. n. 44 del 20.06.1997;

Ritenuto che occorre provvedere alla liquidazione, in favore del personale che ne ha diritto, delle spettanza di cui all'oggetto

DETERMINA

- 1) **Liquidare e pagare**, al dipendente ING. CARMELO RANIOLO, titolare della posizione organizzativa "progettazione ed esecuzione opere pubbliche nei Centri Storici" assegnata al settore VIII la somma di € 1482,01, oltre oneri riflessi, ^{IRAP} a titolo di indennità di risultato per il periodo 01.01.2005 - 31.12.2005;
- 2) **Imputare** la somma complessiva di € 1960,41 in quanto € 1482,01 alle fuer 01 - rev. 08 ret. di Bol. 2006 Res (Cap. 2175 - imp. 3351/06) - oneri riflessi per € 352,42 (Cap. 2175 - imp. 3352/06) - IRAP per € 125,98 - Cap. 1381.5 - imp. 3353/06)
- 3) **Autorizzare** l'Ufficio di ragioneria ad emettere il relativo mandato di pagamento a favore del sopra citato dipendente.



IL DIRIGENTE
(arch. Giorgio Colosi)

Da trasmettersi d'ufficio, all'Ufficio Ragioneria e all'Ufficio Personale.

Ragusa li, 30.01.2006



IL DIRIGENTE
(arch. Giorgio Colosi)

IL DIRIGENTE 1° SETTORE
(dot. Francesco Lumiera)

Per presa visione
Ragusa, li 08.02.06
IL SEGRETARIO GENERALE

SETTORE FINANZA E CONTABILITA'

Si attesta la copertura finanziaria

RAGUSA li, 07/02/06

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesata determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

RAGUSA li, 10-2-06

IL MESSO COMUNALE

Enrico M. Spavento

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del su indicato periodo di pubblicazione e cioè dal _____
al _____

RAGUSA li, _____

IL MESSO COMUNALE