



Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: Sc H 1°
II - III - APB
il 16.02.2013
L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
(Marianna Scridano)

CITTÀ DI RAGUSA

SETTORE I

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale

In data 31.12.2012

N. 2416

N. 203 Settore I

Data 31/12/2012

OGGETTO: Liquidazione indennità di risultato connessa all'incarico relativo all' Area delle Alte Professionalità conferito al dott. Yuri Lettica; periodo 01/01/2012 – 31/07/2012;

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL. pl. 2011 e 2012	CAP. 2145, 2145.3, 2145.5	IMP. Pl 2169/11 e 131/12
----------------------	---------------------------	--------------------------

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemiladodici, il giorno 31 del mese di dicembre, nel proprio ufficio del settore I, il Dirigente, Dott. Francesco Lumiera, ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la deliberazione di G.M. n. 524 del 30/12/2011 che ha istituito la cosiddetta “ area delle Alte Professionalità “ relativa alla posizione di lavoro “Gestione Sistemi Informatici”;

VISTA la deliberazione n. 383 del 09/09/2010 che ha fissato in € 14.480,00 il valore economico della retribuzione di posizione ed in € 4.178,00, pari al 28,16 % della prima, il valore economico della retribuzione di risultato;

RICHIAMATE le determinazioni dirigenziali n.2068/2011 e 1076/2012 con le quali è stata conferita, per il periodo dallo 01/01/2012 al 31/07/2012, l'incarico di responsabile dell'Area delle Alte Professionalità, relativa alla posizione di lavoro di “Gestione Sistemi Informatici”, individuata dalla deliberazione di G.M. n. 524 del 30/12/2011, al dipendente Dott. Yuri Lettica, "Istruttore Direttivo Analista" cat. D1, nella qualità di responsabile dello stesso Ufficio e sono stati assegnati gli obbiettivi da realizzare anche ai fini della determinazione della retribuzione di risultato per il 2012, quantificata per lo stesso periodo, in € 2.089,47 + 348,24 per complessivi euro 2.437,71 oltre oneri riflessi e IRAP ;

VISTO il contenuto degli obbiettivi assegnati e definiti dalle richiamate D.D. n.2068/2011 e 1076/2012, e il quadro di raffronto tra questi ultimi e quelli raggiunti, tenendo altresì conto di eventuali emergenze procedurali o interventi richiesti dall'Amministrazione per il raggiungimento di obbiettivi nuovi o rimodulati e riconosciuti primari nel periodo di riferimento;

PRESO ATTO che il valore raggiunto nel corso nell'anno, rispetto a quello assegnato, rientra in quello previsto nel vigente Regolamento per il conferimento dell'incarico dell'area delle Alte Professionalità , come risulta dalla scheda di valutazione - vedi all. A - all'uopo predisposte dal Nucleo di Valutazione (art. 12 del Regolamento) per la liquidazione della intera indennità di risultato come riportata negli atti di conferimento sopra richiamati, con la precisazione che l'attivazione delle funzioni catastali decentrate ai sensi del D.P.C.M. del 14/06/07 con le modalità e limiti previsti dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 26/09/07 sono subordinate alla emanazione, da parte del Consiglio dei Ministri, dei provvedimenti necessari a seguito della sentenza del Consiglio di Stato che ha riconosciuto la correttezza del decreto attuativo di che trattasi. Alla data odierna tali provvedimenti non sono stati ancora emanati;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo settore Ragioneria ;

VISTO l'art.53 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e servizi comunali, approvato con delibera del C.C. n. 64 del 30/10/97, che attribuisce ai dirigenti la gestione delle attività finanziarie nell'ambito degli obbiettivi assegnati al Settore di competenza;

VISTI l'art. 65 del medesimo regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle Determinazioni;

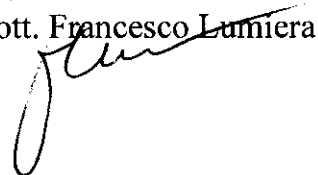
VISTI gli artt. 14 e 17 del Regolamento di contabilità Comunale, approvato con delibera del C.C. n. 44 del 20.06.97;

RITENUTO che occorre provvedere alla liquidazione, in favore del personale che ne ha diritto, delle spettanze di cui all'oggetto

DETERMINA

- Liquidare e pagare, al dipendente dott. Yuri Lettica, "Istruttore Direttivo Analista" cat. D1, titolare dell'incarico dell'area delle Alte Professionalità assegnata al settore I, la somma complessiva di € 2.437,71 oltre IRAP e oneri riflessi a titolo di indennità di risultato per il periodo: 1 Gennaio 2012 – 31 luglio 2012 ;
- Imputare la somma complessiva di € 2.437,71 per compensi, oltre oneri riflessi e IRAP, ai capp. 2145, 2145.3, 2145.5 - bil. pl. 2011 e 2012 - imp. Pl 2169/11 e imp. 131/12;
- Autorizzare l'Ufficio di ragioneria ad emettere il relativo mandato di pagamento in favore del sopracitato dipendente ;

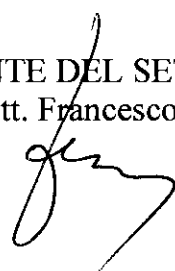
IL DIRIGENTE DEL SETTORE I
Dott. Francesco Lumiera



Allegati: *Prote integrante*
Scheda di valutazione.

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti Settori/uffici: Commissario Straordinario, Segretario Generale, Settori II e III

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I
Dott. Francesco Lumiera



Visto
Il Dirigente del settore I Il Segretario Generale
Ragusa, li

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 31/12/12

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

[Signature]

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 15 FEB. 2013

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(*Licitra Giovanni*)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 15 FEB. 2013 al 22 FEB. 2013

Ragusa 25 FEB. 2013

IL MESSO COMUNALE

Per copia conforme all'originale, da servire per uso amministrativo.

Ragusa _____

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

COMUNE DI RAGUSA

SCHEMA DI VALUTAZIONE PER QUANTIFICAZIONE DELLA INDENNITÀ DI RISULTATO

ANNO: 2012

INCARICATO: dott. Yuri Lettica

AREA delle ALTE PROFESSIONALITÀ: Gestione Sistemi Informatici

1) CAPACITÀ ORGANIZZATIVA

punteggio massimo attribuibile = punti 8

Parametro	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	annotazioni
Conduzione della struttura	da 1 a 4	4	Il soggetto ha dato ampia dimostrazione di avere gestito la struttura con buona capacità e autorevolezza avendo riguardo sia ai rapporti con i collaboratori che all'elaborazione dei piani-programma e attività previste ed emergenti.
Gestione delle relazioni interne ed esterne	da 1 a 4	4	Il soggetto ha dato ampia dimostrazione di avere instaurato rapporti efficaci e improntati alla corretta soluzione delle notevoli criticità che la peculiarità dell'incarico comporta sia con i settori interni che con gli Enti Terzi.

1) CAPACITÀ GESTIONALE

punteggio massimo attribuibile = punti 8

Parametro	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	annotazioni
Esecuzione degli obiettivi assegnati	da 1 a 4	4	Gli obiettivi sono stati ampiamente raggiunti con particolare attenzione all'adeguamento organizzativo e formativo del personale in forza all'ufficio che ora svolge servizi prima esternalizzati.
Gradimento da parte dell'utenza	da 1 a 4	4	Il gradimento dell'utenza risulta elevato tenendo conto delle attività svolte quali, ad esempio, la manutenzione del sito web istituzionale o il servizio di comunicazione con la cittadinanza "dilloalsindaco" che ha visto gestire, con successo, oltre 1200 messaggi solo nel 2012.

Ragusa, 12 DIC. 2012

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I
Dott. Francesco Lumiera

