

Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmessa: SeH XII

IK - III - 4960

il 30.01.2013

Il Resp. del servizio

L'Istruttore Direttivo

(Dott. ass. Rosalia Minniti)



CITTA' DI RAGUSA
RAGIONERIA

31 DIC 2012

ARRIVO

CITTÀ DI RAGUSA SETTORE XII

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<i>Annotata al Registro Generale</i>	OGGETTO:
<i>In data</i> <u>31.12.2012</u>	<i>Impegno spesa e approvazione del capitolato speciale d'oneri per l'espletamento della gara per la fornitura del servizio del piano di previdenza integrativa per il personale di Polizia Municipale.</i>
<i>N.</i> <u>2386</u>	
<i>N.</i> <u>236 Settore XII</u>	
<i>Data</i> <u>21/12/2012</u>	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BILANCIO 2012	CAPITOLI 1450.2	IMPEGNO <u>1263</u> <i>imp 1442/12</i>
FUNZIONE 03	SERVIZIO 01	INTERVENTO 05

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

L'anno duemiladodici, il giorno ventuno del mese di dicembre, nell'ufficio del settore XII il Comandante dott. Rosario Spata, ha adottato la seguente determinazione:

premessi che :

- l'art. 208 del D.Lvo 30.04.1992 – nuovo Codice della Strada – disciplina le modalità con cui gli Enti Locali destinano parte dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie amministrative a diverse finalità fra cui l'assistenza e la previdenza complementare per gli appartenenti alla Polizia Municipale;
- ai sensi dell'art. 393 del DPR n. 495/1992, gli enti sono tenuti ad iscrivere nel proprio bilancio annuale apposito capitolo dei proventi ad essi spettanti a norma dell'art. 208 del codice della strada;
- l'art. 17 del CCNL Regioni – EE.LL. del 22.01.2004, prevede che le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208 del C.d.S. siano gestite dagli organismi di cui all'art. 55 del CCNL del 14.09.2000, formati da rappresentanti dei dipendenti e costituiti in conformità all'art. 11 della legge n. 300 del 1970;
- che la legittima destinazione di quota parte dei proventi contravvenzionali all'assistenza ed alla previdenza del personale dei corpi o servizi di Polizia Municipale risulta essere stata confermata dalla legge del 29 luglio 2010 n° 120 che ha apportato modifiche al C.d.S.

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 250 del 19 giugno 2007 con cui è stato approvato il Regolamento istitutivo e di gestione del fondo di assistenza e previdenza per il personale della Polizia Municipale, integrando in tal modo il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Richiamata la deliberazione di Giunta Municipale n. 134 del 19 aprile 2012 avente come oggetto la ripartizione delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada da destinare alle finalità di cui all'art. 208 del D.Lgs. 285/1992, per l'anno 2012 ed in particolare la destinazione della somma pari ad euro 70.000,00 alle finalità di assistenza e previdenza complementare per gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale;

Tenuto conto che l'art. 12 del Regolamento istitutivo e di gestione del fondo di assistenza e previdenza per il personale della Polizia Municipale prevede che il 3% (tre per cento) delle entrate ordinarie del fondo venga accantonato fino a costituire un fondo di riserva straordinario;

Dato Atto che la scadenza del contratto in precedenza stipulato con la compagnia " Reale Mutua Assicurazioni" è intervenuta nel corso dell'anno 2011 e, che, quindi ai fini della selezione di un nuovo contraente occorre adottare ogni atto sotteso all'indizione di una gara da esperirsi mediante procedura aperta ai sensi degli artt. 3, 11, 54 e 55 del D.Lgs n. 163/2006 per l'aggiudicazione della fornitura del servizio del piano di previdenza integrativa per i componenti il Corpo della Polizia Municipale, finanziato ex art. 208 del D.Lgs n. 285/1992 e s.m.i.

Considerato che l'importo contrattuale iniziale per l'anno 2012 è stabilito in € 67.900,00 costituente l'importo posto a base di gara, coincidente con la somma complessiva attualmente disponibile per i versamenti pro-capite;

Atteso che la procedura di gara dovrà essere istituita da parte del Settore Contratti, a cui dovrà essere demandata la competenza alla predisposizione ed adozione del bando di gara, inclusa l'attuazione delle relative forme di pubblicità;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti indicate dall'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale rinvia;

Visto il successivo art. 65 del medesimo regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1. **di approvare** l'allegato capitolato speciale relativo all'affidamento della fornitura del servizio del piano di previdenza integrativa – Fondo Pensione aperto per il Corpo di Polizia Municipale, elaborato in osservanza delle disposizioni di legge in materia;
2. **di demandare** al Settore Contratti la competenza alla predisposizione ed adozione del bando di gara, inclusa l'attuazione delle relative forme di pubblicità;
3. **di incorporare** il 3% dell'importo di euro 70.000,00 destinato per l'anno 2012 al fondo di assistenza e previdenza pari alla somma di euro 2.100,00 per la costituzione del fondo di riserva straordinario, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 12 del regolamento istitutivo e di gestione del fondo di assistenza e previdenza per il personale della Polizia Municipale;
4. **di impegnare**, la rimanente somma pari ad euro 67.900,00 al capitolo 1450.2 funz. 03 – serv. 01 – int. 05 al fine di espletare la gara per l'aggiudicazione del servizio del piano di previdenza per l'anno 2012 per il personale della Polizia Municipale, in attuazione di quanto previsto dall'art. 208 del Codice della Strada. *imp 1263/12*
5. **di impegnare** la somma di euro 2.100,00 al capitolo 1450.2 funz. 03 – serv. 01 – int. 05 per la costituzione del fondo di riserva per le finalità di cui all'art. 12 del regolamento istitutivo e di gestione del fondo di assistenza e previdenza per il personale della Polizia Municipale; *imp 1442/12*

ALLEGATO PER FARNE PARTE INTEGRANTE:

⇒ Capitolato speciale d'onori.

IL COMANDANTE
(dott. Rosario Spata)

Da Trasmettersi ai seguenti Settori e/o Uffici: **RAGIONERIA.**

IL COMANDANTE
(dott. Rosario Spata)

Viso
Il Dirigente del 1° settore Il Segretario Generale
Ragusa, 11

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 31/12/12

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

[Signature]

Il sottoscritto messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 31 GEN 2013

IL MESSO COMUNALE

Salonia
IL MESSO NOTIFICATORE
(*Salonia Francesco*)

Il sottoscritto messo comunale attesta il compimento del su indicato periodo di pubblicazione e cioè dal 31 GEN 2013 al 07 FEB 2013

Ragusa, 08 FEB. 2013

IL MESSO COMUNALE



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE XII

Corpo di Polizia Municipale

Via M. Spadola n° 56 – 97100 Ragusa Tel. 0932 244211– 676771 Fax 0932 248826

e mail polizia.municipale@comune.ragusa.it

CAPITOLATO SPECIALE D'ONERI

PIANO DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
– FONDO PENSIONE APERTO –
PER IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE
FINANZIATO EX ART. 208, COMMA 4 D.L.gs 285/1992
E S.M.I.

I N D I C E

1. Oggetto dell'Appalto	4
2. Natura dell'appalto e criteri di aggiudicazione della gara	4
3. Commissione di gara	5
4. Obbligatorietà dell'offerta	5
5. Osservanza di leggi e regolamenti	5
6. Caratteristiche del fondo	5
7. Modalità di espletamento del servizio	6
8. Importo del servizio e numero degli aderenti	7
9. Durata del Contratto e tempi di esecuzione	8
10. Stipulazione del contratto	8
11. Trasferimento delle risorse al fondo comparto	8
12. Consulenza	9
13. Divieti	9
14. Presentazione offerta e documentazione richiesta	9
15. Corrispettivi	9
16. Criteri valutativi	9
17. Penali	13
18. Cauzione provvisoria – definitiva	13
19. Definizione delle controversie	14

CAPITOLATO D'ONERI

Piano di previdenza integrativa per i componenti il Corpo della Polizia Municipale , finanziato ex art. 208 – D.L.gs 285/1992 e s.m.i.-

- Art. 1 Oggetto dell'appalto

Il presente capitolato d'Oneri ha per oggetto la sottoscrizione di un piano di previdenza integrativa a favore del personale di Polizia Municipale, così come disciplinato dall'art. 208 del D.L.gs n. 285/1992 e s.m.i. e dal Regolamento Comunale istitutivo del Fondo assistenza e previdenza approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 250 del 19 giugno 2007.

- Art. 2 Natura dell'appalto e criteri di aggiudicazione della gara

2.1 Appalto pubblico con procedura aperta di cui agli artt. 3 - 54 e 55, del D.Lgs 163/2006 e ss.mm.ii;

2.2 L'aggiudicazione della gara avverrà ai sensi dell'art. 83, 86, 87, 88 e 89 del D.Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii.

2.3 Ai fini dell'aggiudicazione della gara è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo ottenibile pari a 115 (centoquindici), sulla base dei criteri di valutazione indicati nel successivo articolo 17.

2.4 La gara sarà valida anche in presenza di una sola offerta.

2.5 Il committente si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulta conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.

- Art. 3 Commissione di gara

La valutazione delle offerte sarà affidata ad un'apposita commissione nominata ai sensi dell'art. 84 del D.Lgs 163/2006 e ss.mm.ii;

- Art 4 Obbligatorietà dell'offerta

Mentre con la presentazione dell'offerta l'impresa è immediatamente obbligata nei confronti del Comune ad effettuare la prestazione con le modalità e nei termini previsti dal capitolato, per il Comune il rapporto obbligatorio nascerà solo dopo l'approvazione della determinazione di affidamento definitivo e la stipula del contratto.

- Art. 5 Osservanza di leggi e regolamenti

L'appalto è soggetto alla completa osservanza di tutte le norme contenute nelle Leggi e Regolamenti vigenti in materia di pubbliche forniture e di previdenza integrativa e da quanto altro richiamato nel presente capitolato d'oneri.

- Art. 6 caratteristiche del fondo

6.1 Gli strumenti di previdenza complementare dovranno essere selezionati, pena l'esclusione, tra i fondi che abbiano le seguenti caratteristiche:

- Presenza di almeno un comparto o linea di investimento a rendimento annuo minimo garantito o a capitale garantito;
- Scelta dei comparti o linea di investimento dove far confluire i versamenti ad opera di ogni singolo dipendente, con facoltà di modificare nel tempo tale destinazione;
- Possibilità di interrompere il piano dei versamenti e aspettare la scadenza dello stesso senza alcuna restrizione;
- Gli interessi maturati annualmente dovranno essere aggiunti al capitale e diventare anch'essi produttivi di interesse;
- Prevedere la possibilità di trasferimento ad altro fondo alla scadenza del contratto;
- La corresponsione dell'interesse minimo garantito dovrà essere corrisposto in caso di riscatto per decesso, per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo o per inoccupazione per un periodo superiore a 48 mesi;
- sospendere, modificare e riattivare, da parte del Comune e/o dell'aderente, la contribuzione in qualsiasi momento: detta sospensione non dovrà comportare la cessazione della partecipazione al fondo né l'applicazione di penalità;
- riscatto e anticipazioni nelle ipotesi previste dalla legge in materia.

6.2 Inoltre, in caso di cessazione del rapporto di lavoro del dipendente di Polizia Municipale con il Comune o in caso di trasferimento del dipendente ad altro settore o ad altra struttura, con modifica del profilo professionale, il fondo dovrà prevedere la facoltà di:

- Proseguire la partecipazione al fondo su base personale;
- trasferire la propria posizione presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale;
- riscattare la propria posizione individuale;

6.3 Scadenza

La scadenza di ciascuna posizione previdenziale è fissata al raggiungimento dell'età pensionabile dell'aderente. Nel caso di prosecuzione del rapporto di lavoro dell'assicurato con il Comune oltre il compimento dell'età prevista come scadenza, la scadenza stessa verrà posticipata di anno in anno fino alla data di effettiva cessazione del rapporto di lavoro, mediante ricalcolo delle prestazioni assicurate in relazione alla nuova scadenza.

In caso di premorienza dell'assicurato durante il periodo contrattuale l'Aggiudicatario dovrà liquidare entro trenta giorni dalla richiesta inviata dall'Ente a mezzo raccomandata a/r, il capitale sulla base dei premi versati e rivalutati.

In ogni caso le polizze dovranno prevedere la possibilità di riscatto previste dalla normativa vigente.

6.4 Beneficiari

I beneficiari delle singole assicurazioni saranno:

- a) in caso di vita, gli assicurati stessi;

- b) in caso di premorienza gli eredi testamentari o, in assenza di testamento, gli eredi legittimi, ovvero i diversi beneficiari dallo stesso assicurato indicati, siano essi persone fisiche o giuridiche.

6.5 Versamenti integrativi e volontari

E' data facoltà a ciascun iscritto di effettuare versamenti contributivi integrativi e volontari, secondo il regolamento dello strumento selezionato.

- Art. 7 Modalità di espletamento del servizio

7.1 - L'Ente autorizza il personale della Polizia Municipale alla sottoscrizione di contratti individuali di previdenza integrativa con la società aggiudicataria della presente gara .Il numero dei contratti potrà essere ampliato in caso di nuove assunzioni, o di variazioni nella dotazione organica, alle condizioni praticate all'atto dell'aggiudicazione dalla società stipulante.

7.2 - Il premio sarà quantificato annualmente con deliberazione della Giunta Municipale, in ragione dei fondi a tale scopo destinati tra quelli introitati ai sensi dell'art. 208 del Codice della Strada.

7.3 - La somma complessiva sarà ripartita in quote uguali ed individuali, che saranno intese per gli operatori con contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato, e ridotte proporzionalmente per gli operatori a tempo part time indeterminato.

7.4 - la durata dei singoli contratti è determinata in ragione del raggiungimento dell'età pensionabile da parte di ciascun operatore, ovvero dall'anticipata risoluzione del contratto di lavoro con il Comune di Ragusa per dimissioni, licenziamento o morte dell'avente diritto. In caso di risoluzione del contratto per motivi diversi dal raggiungimento dei limiti dell'età pensionabile, la riscossione potrà avvenire a seguito di atto di svincolo dell' Ente.

7.5 - I contratti dovranno prevedere l'eventuale interruzione e variazione della misura dei versamenti in qualsiasi momento, senza penalità comunque denominate, al mutare delle disposizioni di legge che regolano i proventi ex art. 208 del C.d.S ovvero la misura della ripartizione degli stessi.

7.6 - I contratti devono prevedere il trasferimento dei fondi ad altro fondo pensionistico previsto dal D.Lgs. 05/12/2005 n. 252 e successive modifiche ed integrazioni, o, in alternativa al fondo di categoria previsto da leggi o da contratti di lavoro e devono prevedere la possibilità, da parte dei singoli interessati, di poter effettuare versamenti personali integrativi.

7.7 - L'importo stanziato annualmente deve essere lordo, comprensivo di imposte e commissioni ed eventuali altri oneri.

- Art. 8 Importo del servizio e numero degli aderenti

8.1 L'importo complessivo a base d'asta del servizio è pari ad euro 67.900,00 per l'anno 2012, comprensivo di imposte e commissioni ed eventuali altri oneri previsti contrattualmente o per legge e finanziato con i fondi propri del bilancio comunale a seguito della ripartizione delle sanzioni amministrative pecuniarie, disposta secondo legge, con deliberazione della Giunta Municipale n. 134 del 19/04/2012.

8.2 Per gli esercizi successivi e sino alla scadenza del rapporto, cui al successivo art. 9, l'importo sarà quantificato di volta in volta, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento comunale istitutivo del Fondo Assistenza e Previdenza per il personale della Polizia Municipale.

8.3 L'offerta dovrà essere unica, per l'intero servizio da appaltare, non sono ammesse offerte parziali, indeterminate, condizionate o alternative.

8.4 Il numero degli aderenti è attualmente pari a 74 unità. Detto numero è suscettibile di aumenti o diminuzioni in caso di nuove assunzioni di personale con contratto a tempo indeterminato, di pensionamenti, di cessazione del rapporto di lavoro o di trasferimenti.

8.5 Ciascun dipendente presa visione della regolamentazione e della documentazione informativa della forma previdenziale selezionata dovrà espressamente manifestare la volontà di adesione.

8.6 Il Comune di Ragusa provvederà a comunicare all'Aggiudicatario e per conoscenza al Consiglio di Amministrazione del Fondo, l'elenco degli aderenti al fondo precisando per ciascuno di essi nome, cognome, data di nascita, codice fiscale ed ammontare del premio da versare e provvederà altresì a comunicare tempestivamente all'Aggiudicatario ogni modifica del rapporto di lavoro con gli aderenti al fondo.

- Art. 9 Durata del contratto e tempi di esecuzione.

La durata del contratto è stabilita in anni 5, fino al 31 dicembre 2016;

Il contratto verrà stipulato in forma pubblico-amministrativa, previo versamento dei diritti di segreteria e delle spese inerenti e conseguenti il contratto stesso.

Tutte le spese inerenti l'appalto e la stipula del relativo contratto sono poste per intero a carico della Ditta aggiudicataria. L'ammontare delle stesse, i tempi e le modalità di stipula del contratto saranno comunicate successivamente e comunque prima della stipula dello stesso.

Il termine di esecuzione è fissato in giorni 20 dalla stipula del contratto.

- Art. 10 Stipulazione del contratto

All'aggiudicatario è fatto obbligo di produrre entro 20 giorni dalla comunicazione di aggiudicazione definitiva la documentazione necessaria per la stipula del contratto. In caso di ritardo è facoltà dell'Amministrazione di procedere alla revoca dell'aggiudicazione in danno dell'inadempiente, e all'aggiudicazione al concorrente che segue in graduatoria. Il termine entro il quale si dovrà addivenire alla stipula del contratto sarà tempestivamente comunicato all'aggiudicatario. Qualora l'aggiudicatario non stipuli il contratto nel termine stabilito si potrà procedere alla revoca dell'aggiudicazione in danno dell'inadempiente, e all'aggiudicazione al concorrente che segue in graduatoria. Si segnala che, anche in caso di risoluzione del contratto o di fallimento dell'aggiudicatario, si potrà aggiudicare al concorrente che segue in graduatoria.

- Art. 11 Trasferimento delle risorse al fondo di comparto

Qualora venga istituito il fondo nazionale per il comparto della Polizia Municipale o comunque per il pubblico impiego e si renda necessario, salvo diverse disposizioni di legge, l'adesione in forma collettiva al predetto fondo, la forma previdenziale selezionata dovrà prevedere l'obbligo di trasferimento delle posizioni individuali al fondo di comparto a semplice richiesta dell'Ente.

- Art. 12 Consulenza

La società selezionata dovrà individuare referenti qualificati per prestazione di attività di consulenza in favore dell'Amministrazione comunale e dei singoli beneficiari.

Per la prestazione della predetta attività di consulenza, l'aggiudicatario non avrà nulla a pretendere.

- Art. 13 Divieti

E' fatto divieto assoluto alla ditta aggiudicataria:

- Di cedere o subappaltare il servizio, pena la rescissione/risoluzione del contratto e il risarcimento di eventuali danni;
- Di trovarsi in situazioni di controllo o di collegamento (formale e/o sostanziale) con altri concorrenti e che non si è accordato e non si accorderà con altri partecipanti alla gara;
- Subappaltare lavorazioni di alcun tipo ad altre imprese partecipanti alla gara – in forma singola o associata – ed è consapevole che, in caso contrario, tali subappalti non saranno autorizzati.

- Art. 14 Presentazione offerta e documentazione richiesta

Le modalità di presentazione dell'offerta, i documenti a corredo della stessa, le cause di esclusione e le modalità di svolgimento della gara sono precisati nel bando di gara da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente Capitolato.

- Art. 15 Corrispettivi

Le somme dovute in forza dei contratti stipulati saranno corrisposte con versamento alla ditta aggiudicataria senza necessità di particolari oneri quali stipula di conti correnti o simili, pena l'esclusione.

- Art. 16 Criteri valutativi

16.1 La Commissione all'uopo nominata, potrà attribuire un massimo di 115 punti con l'aggiudicazione all'offerta più vantaggiosa per la P.A., determinata secondo un punteggio articolato sulla base dei seguenti parametri:

a)	Percentuale per commissione di gestione/amministrazione	Max 20 punti
b)	Percentuale del tasso/rendimento minimo garantito annuo per gli assicurati	Max 20 punti
c)	Percentuale di rendimento medio annuo composto nel quinquennio 2007-2008-2009-2010-2011	Max 20 punti
d)	Percentuale di retrocessione del rendimento all'assicurato	Max 20 punti
e)	Commissione una – tantum di ingresso	Max 10 punti
f)	Commissione sui singoli versamenti	Max 10 punti
g)	Spese per l'esercizio delle prerogative individuali	Max 10 punti
h)	Numero di comparti o linee di investimento	Max 05 punti
	Totale punteggio	115

16.2 a) Percentuale per Commissione di Gestione/Amministrazione: max 20 punti;
Il punteggio massimo di 20 punti sarà così attribuito:

- alla Percentuale per Commissione di Gestione più bassa verrà assegnata il punteggio massimo di punti 20;

- ad ogni altra offerta percentuale, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:

$\text{Punteggio da assegnare} = 20 \times (\text{Massimo Ribasso} / \text{Ribasso})$

per “massimo ribasso” s’intende (il valore dell’offerta più bassa);

per “ribasso” si intende (il valore dell’offerta presentata dal concorrente).

- per percentuale di commissioni di gestione/amministrazione devono intendersi la percentuale annua trattenuta dall’impresa sul patrimonio gestito. In caso di percentuali di commissione di gestione differenziate per comparto o linea d’investimento, per percentuale di commissione di gestione si intende la media aritmetica delle stesse;

- a offerte di percentuali = 0, ai soli fini della attribuzione del punteggio, viene attribuito valore = 0,1 (0,1%)

16.3 b) Percentuale del tasso/rendimento minimo garantito annuo per gli assicurati: max punti 20;

Il punteggio massimo di 20 punti sarà così attribuito:

- alla percentuale del tasso/rendimento minimo garantito annuo più alta verrà assegnata il punteggio massimo di punti 20;

- ad ogni altra offerta percentuale, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:

$\text{Punteggio da assegnare} = 20 \times (\text{Rialzo} : \text{Massimo Rialzo})$

per “massimo rialzo” s’intende (il valore percentuale del tasso/rendimento minimo garantito annuo dell’offerta più alta).

per “rialzo” si intende (il valore percentuale del minimo garantito dell’offerta presentata dal concorrente).

- per percentuale del tasso/rendimento minimo garantito annuo deve intendersi il tasso annuo di interesse composto che verrà comunque corrisposto al beneficiario a prescindere dal rendimento effettivo del fondo.

16.4 c) Percentuale di rendimento medio annuo composto nel quinquennio 2007-2008 -2009 – 2010 -2011, : max punti 20;

il punteggio massimo di 20 punti sarà così attribuito:

- alla percentuale di rendimento medio annuo composto nel quinquennio più alta verrà assegnata il punteggio massimo di punti 20;

- ad ogni altra offerta percentuale, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la

seguente formula:

$\text{Punteggio da assegnare} = 20 \times (\text{Rialzo} : \text{Massimo Rialzo})$

per “massimo rialzo” s’intende (il valore percentuale del rendimento medio annuo composto nel quinquennio dell’offerta più alta).

per “rialzo” si intende (il valore percentuale del rendimento medio annuo composto nel quinquennio dell’offerta presentata dal concorrente).

- In caso di percentuali di rendimento medio annuo composto nel quinquennio differenziate per comparto o linea d’investimento, per percentuale di rendimento medio annuo composto nel quinquennio si intende la media aritmetica delle stesse;

- per fondi, comparti o linee d’investimento che non hanno maturato il quinquennio nel mercato si considera la percentuale rendimento medio annuo composto negli ultimi anni utili, ma non oltre il 2011;

- nel caso in cui la percentuale di rendimento medio annuo composto nel quinquennio assuma valore negativo verrà attribuito il punteggio di 0,00.

16.5 d) Percentuale di retrocessione del rendimento all'assicurato: max 20 punti;
Il punteggio massimo di 20 punti sarà così attribuito:

- alla percentuale di retrocessione del rendimento più alta verrà assegnata il punteggio massimo di punti 20;
- ad ogni altra offerta percentuale, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:

$\text{Punteggio da assegnare} = 20 \times (\text{Rialzo} : \text{Massimo Rialzo})$

per "massimo rialzo" s'intende (il valore percentuale della retrocessione del rendimento all'assicurato dell'offerta più alta).

per "rialzo" si intende (il valore percentuale della retrocessione del rendimento all'assicurato dell'offerta presentata dal concorrente).

- per percentuale di retrocessione deve intendersi il rendimento netto attribuito al beneficiario in relazione al rendimento effettivo del fondo.

16.6 e) Commissione una-tantum di ingresso: max 10 punti;

Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:

- alla Commissione di ingresso più bassa verrà assegnata il punteggio massimo di punti 10;
- ad ogni altra offerta, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:

$\text{Punteggio da assegnare} = 10 \times (\text{Massimo Ribasso/Ribasso})$

per "massimo ribasso" s'intende (il valore dell'offerta più bassa);

per "ribasso" si intende (il valore dell'offerta presentata dal concorrente).

- per commissione di ingresso deve intendersi le spese una tantum richieste all'atto della adesione

- a offerte di commissione di ingresso = 0, ai soli fini della attribuzione del punteggio, viene attribuito valore = 1

- nel caso in cui la commissione di ingresso è espressa in termini percentuali, ai solo fini dell'attribuzione del punteggio, calcolarne il valore monetario su un versamento di € 700,00.

16.7 f) Commissione sui singoli versamenti: max 10 punti;

Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:

- alla Commissione sui singoli versamenti più bassa verrà assegnata il punteggio massimo di punti 10;
- ad ogni altra offerta, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:

$\text{Punteggio da assegnare} = 10 \times (\text{Massimo Ribasso/Ribasso})$

per "massimo ribasso" s'intende (il valore dell'offerta più bassa);

per "ribasso" si intende (il valore dell'offerta presentata dal concorrente).

- per commissioni sui singoli versamenti devono intendersi le spese che gravano direttamente a carico dell'aderente all'atto di ogni singolo versamento

- a offerte di commissione sui singoli versamenti = 0 , ai soli fini della attribuzione del punteggio , viene attribuito valore = 1

- nel caso in cui la commissione sui singoli versamenti è espressa in termini percentuali, ai solo fini dell'attribuzione del punteggio, calcolarne il valore monetario su un versamento di € 700,00.

16.8 g) Spese per l'esercizio delle prerogative individuali: max 10 punti;

Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:

- alla offerta con le spese per l'esercizio delle prerogative individuali più basse verrà assegnata il punteggio massimo di punti 10;

- ad ogni altra offerta, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente

formula:

$$\text{Punteggio da assegnare} = 10 \times (\text{Massimo Ribasso/Ribasso})$$

per "massimo ribasso" s'intende (il valore dell'offerta più bassa);

per "ribasso" si intende (il valore dell'offerta presentata dal concorrente).

- Per spese per l'esercizio delle prerogative individuali deve intendersi la somma delle spese e costi previsti in caso di anticipazioni, trasferimento ad altro forma previdenziale, riscatto, riallocazione della posizione individuale (switch) e riallocazione del flusso contributivo, trattenuti sulla posizione individuale al momento dell'operazione

- a offerte di spese per l'esercizio delle prerogative individuali = 0 , ai soli fini della attribuzione del punteggio , viene attribuito valore = 1

- nel caso in cui le spese per l'esercizio delle prerogative individuali sono espressa in termini percentuali, ai solo fini dell'attribuzione del punteggio, calcolarne il valore monetario su un versamento di € 700,00.

16.9 h) Numero di comparti o linee di investimento presenti nel Fondo: max 05 punti;

Viene attribuito un punto per ogni comparto o linea d'investimento presente nel Fondo per un massimo di 5 punti.

16.10 L'aggiudicazione avverrà in favore dell'offerta cui sarà attribuito il massimo punteggio complessivo.

16.11 La Commissione provvederà a trasmettere alla stazione appaltante la propria proposta di aggiudicazione entro un ragionevole termine dal giorno fissato per la gara. Il verbale di aggiudicazione della commissione non equivale a contratto; esso ha natura di aggiudicazione provvisoria che diventerà definitiva solo dopo la sua approvazione con apposita deliberazione.

Art. 17 Penali

Le penali sono applicabili per mancato rispetto delle condizioni di erogazione dei servizi previsti nel presente capitolato. La pena pecuniaria è stabilita nella misura di € 50,00 per ogni giorno di ritardo per la sottoscrizione del fondo sul termine fissato, salvo a tener conto di eventuali giustificazioni presentate dalla ditta aggiudicataria ed accordate dall'Ente.

In caso di ingiustificato l'Ente si riserva la facoltà di procedere alla risoluzione del contratto.

Art. 18 Cauzione provvisoria – definitiva

18.1 Al momento della presentazione dell'offerta, i concorrenti dovranno presentare un deposito cauzionale provvisorio pari ad euro 1.358,00, ai sensi dell'art. 75 del Codice dei Contratti D.Lgs 163/2006, da effettuarsi nelle forme di legge, valido per un periodo non inferiore a 180 giorni dalla data di scadenza per la presentazione dell'offerta. La garanzia di cui sopra copre la mancata sottoscrizione del contratto per fatto dell'affidatario, ed è svincolata automaticamente al momento della sottoscrizione del contratto medesimo. Per i non aggiudicatari lo svincolo della garanzia avviene al momento della comunicazione e comunque entro un termine non superiore a trenta giorni dall'aggiudicazione, anche quando non sia ancora scaduto il termine di validità della garanzia.

18.2 la ditta aggiudicataria, a garanzia degli obblighi contrattuali, al momento della stipulazione del contratto dovrà effettuare un deposito cauzionale pari al 10% dell'importo totale di aggiudicazione, ai sensi dell'art 113 del D.Lgs 163/2006, a garanzia dell'adempimento di tutti gli obblighi assunti.

18.3 Al termine della fornitura dell'appalto lo svincolo della cauzione sarà autorizzato dall'Amministrazione Comunale a seguito della liquidazione di tutte le spettanze e la definizione di eventuali controversie o pendenza tra le parti.

18.4 In caso di risoluzione del contratto per fatto imputabile all'aggiudicatario, per scarsa qualità dei risultati e/o mancato raggiungimento degli obiettivi suddetti il deposito cauzionale verrà interamente incamerato dall'Amministrazione. Rimane salvo comunque il diritto dell'Amministrazione di risarcimento dei danni derivanti dall'eventuale inadempimento degli obblighi stessi.

18.5 Il deposito cauzionale potrà essere costituito mediante fideiussione bancaria ovvero polizza assicurativa, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs 163/2006.

Art. 19 Definizione delle controversie

Per qualsiasi controversia relativa all'interpretazione e/o esecuzione del presente capitolato, tra l'Amministrazione Comunale e la società aggiudicataria, il Foro competente è quello di Ragusa.

Art. 20 Ulteriori norme regolatrici

Per tutto quanto non specificato nel presente capitolato trovano applicazione le disposizioni in materia di appalti pubblici di cui al decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 nonché tutte le altre normative comunitari, nazionali, regionali o comunali, in quanto compatibili, che disciplinano la materia.

Il Dirigente
(dott. *Rosario Spata*)