



Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmessa: Sc H II

14.12.2012

Il Resp. del servizio

L'Istruttore Direttivo

Dott.ssa Linda Minervini

Francesco Lumiera

**CITTA' DI RAGUSA
SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Anotata al Registro Generale
In data 13 - 12 - 2012

n. 2131

n. 156 SETTORE II

Data 11.12.2012

OGGETTO: Selezione per mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 42 del R.O.U.S. per la copertura del posto di Dirigente Comandante Corpo di Polizia Municipale.

Approvazione graduatoria.

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL	CAP	DENOM
FUNZ	SERV	INTERV

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemiladodici il giorno undici del mese di dicembre, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente pro tempore dott. Francesco Lumiera ha adottato la seguente determinazione:

PREMESSO che:

- ▲ con determinazione dirigenziale n.1831 del 11.10.2012 è stato approvato l'avviso pubblico di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 42 del R.O.U.S. per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Comandante Corpo di polizia Municipale;
- ▲ che il suddetto avviso pubblico è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale del Comune di Ragusa e, per estratto, sulla G.U.R.S. serie speciale concorsi, nonché sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana per la durata di 30 giorni;

RILEVATO che alla data di scadenza della presentazione delle domande (26 novembre 2012) sono pervenute n. 12 istanze di partecipazione alla procedura di mobilità;

PRESO ATTO che l'ufficio gestione e sviluppo risorse umane ha provveduto ad espletare l'istruttoria delle domande pervenute da cui è stato stilato l'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi alla selezione di mobilità, e che detto elenco ed il relativo avviso di convocazione a sostenere il colloquio, per il giorno 10 dicembre 2012, è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente, senza nessun'altra forma di comunicazione individuale, così come disposto dal bando;

VISTO il verbale del 10 dicembre 2012 relativo ai colloqui dei candidati ammessi alla mobilità, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con il quale la commissione giudicatrice procede, come previsto dall'avviso pubblico, alla valutazione dei candidati ed alla conseguente stesura della graduatoria di merito che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di provvedere in merito;

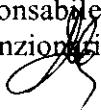
CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

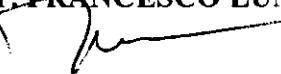
VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) di approvare la graduatoria di merito dei candidati ritenuti idonei alla selezione per la copertura, tramite mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001, del posto di Dirigente Comandante Corpo di Polizia Municipale;

- 2) Pubblicare la suddetta graduatoria sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio dell'Ente;
- 3) di dare atto della conclusione del presente procedimento;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Il Responsabile del procedimento
Il Funzionario C.S.


**IL DIRIGENTE PRO TEMPORE DEL SETTORE 2°
DOTT. FRANCESCO LUMIERA**


Verbale del 10 dicembre 2012; Graduatoria di merito parte integrante e sostanziale

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici:

**IL DIRIGENTE PRO TEMPORE DEL SETTORE 2°
DOTT. FRANCESCO LUMIERA**


Visto:
Il Dirigente del 1° Settore Il Segretario Generale
Ragusa, il

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del T.U.E.L..

RAGUSA.....

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.
Addì...1.4.DIC.2012

IL MESSO COMUNALE
~~IL MESSO NOTIFICATORE~~
(Salonia Francesco)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal...1...4...DIC...2012...../.....2.1.DIC. 2012
Addì...2...7. DIC. 2012

IL MESSO COMUNALE

n° 3 facciata

Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 2131 del 13.12.2012



CITTA' DI RAGUSA

**COMMISSIONE GIUDICATRICE
SELEZIONE PUBBLICA PER MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI
DELL'ART.30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N.1
POSTO DI DIRIGENTE COMANDANTE CORPO DI POLIZIA
MUNICIPALE.**

PROCESSO VERBALE

L'anno duemiladodici, il giorno 10 (dieci), del mese di dicembre , con inizio alle ore 8,20 nei locali del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane del Comune di Ragusa, sito in Piazza San Giovanni a Ragusa, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione per la mobilità di cui in oggetto formata dal dott. Benedetto Buscema, Segretario Generale dell'Ente, dal dirigente del Settore 2° "Gestione e sviluppo risorse umane", dott. Francesco Lumiera e dal Dirigente del Settore 9° "Pianificazione e sviluppo del territorio", dott. Santi Distefano.

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante la dott.ssa D'Antiochia Maurizia, funzionario capo servizio del Settore 2° Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

Dichiarata aperta la seduta la Segretaria verbalizzante informa la Commissione che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1831 dell'11.10.2012 si è proceduto all'approvazione dell'avviso pubblico di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art. 42 del R.O.U.S. per la copertura del posto di Dirigente Comandante Polizia Municipale;
- l'avviso di mobilità è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e, per estratto, sulla G.U.R.S. e sulla G.U.R.I., serie speciale concorsi, per la durata di 30 giorni;
- che alla data di scadenza di presentazione delle domande sono pervenute n. 12 istanze di partecipazione;
- che dall'istruttoria espletata dall'Ufficio Gestione e sviluppo risorse umane sono stati ammessi, poichè in possesso dei requisiti richiesti, n. 9 candidati , mentre altri 3 sono stati esclusi per mancanza del requisito di cui al punto A) del bando, 2^a capoverso "essere dirigenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1 comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, come si evince dall'allegato elenco (allegato n.1).

Pertanto l'ufficio, ha proceduto alla elaborazione delle allegate schede sintetiche dei curricula dei candidati ammessi alla mobilità ed ha convocato gli stessi al colloquio per giorno 10 dicembre c.a..

I componenti della Commissione, quindi, dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati ammessi, dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro ed i concorrenti.

La Commissione procede di seguito alla selezione degli argomenti da sottoporre ai candidati per il colloquio. Vengono scelte 10 materie: Diritto Amministrativo, Diritto degli EE.LL., Diritto del Lavoro, Diritto civile e diritto processuale civile, Diritto penale e diritto processuale penale, Diritto della circolazione stradale, Polizia Commerciale, Edilizia, tributaria e ambientale, Attività di Polizia municipale, lingua straniera ed informatica; per ognuna di queste materie ogni componente formula 11 domande in modo da formare 11 batterie di quesiti su cui verteranno i colloqui.

La Commissione stabilisce che la valutazione sarà effettuata attribuendo un punteggio ad ogni candidato risultante dalla somma dei punteggi singolarmente attribuiti dai componenti della commissione in base a criteri di appropriatezza di esposizione, di linguaggio tecnico, conoscenza dell'argomento e del riferimento normativo oltre che sull'esperienza di lavoro maturata.

Alle ore 11,30 si dà inizio alla procedura di selezione effettuando il riconoscimento dei candidati e si prende atto che solo sette dei nove candidati convocati sono presenti e precisamente:

- Esposito Ugo nato a Torino il 30.09.1964
- Falconieri Raffaele nato a Porlamar 03.03.1962
- Finocchiaro Giuseppe nato a Catania il 15.03.1954
- Licata Angelo nato a Licata il 27.04.1959
- Puglisi Giuseppe nato a Rosolini il 22.06.1967
- Sorbino Stefano nato a Sorgono (NU) il 17.10.1971
- Teriaca Francesco Salvatore nato a Alia (PA) il 20.10.1958

Risultano assenti: Schioppa Bartolomeo e Giampiccolo Maria Grazia che ha fatto pervenire, durante lo svolgimento dei colloqui, certificazione medica e richiesta di spostamento della data del colloquio a mezzo raccomandata del 6 dicembre 2012 assunta al protocollo generale al n. 104159 del 10.12.2012.

La Commissione, preso atto della nota, dichiara che trattandosi di colloquio da espletare in data unica e non paragonabile ad un concorso pubblico con più date e/o sessioni ed essendosi i candidati impegnati, con la sottoscrizione della domanda, ad accettare incondizionatamente quanto previsto nel bando, oltre che alle esigenze di rapida conclusione della procedura entro il 31.12.2012, non ritiene possibile accettare tale richiesta.

A questo punto, in presenza dei candidati, vengono preparati i plachi, (in numero di 11), contenenti le batterie di domande in modo che ogni candidato possa estrarre, dal contenitore, un busta con le domande su cui dovrà cimentarsi.

I colloqui hanno inizio alle ore 11,40 con il candidato Licata Angelo, il quale estrae una busta, che viene contrassegnata con il n. 1, e legge le domande su cui verterà il suo colloquio.

La Commissione terminato il colloquio invita i presenti ad uscire dalla stanza ed attribuisce, in base alla valutazione date alle risposte del candidato, il punteggio di 6,75.

Alle ore 12,15 è il candidato Finocchiaro Giuseppe, che sorteggiata la busta (che viene contrassegnata con il n. 2) e relaziona sugli argomenti indicati trasponendo in parte la propria esperienza di lavoro e facendo notare che l'ambito di lavoro in cui si muove è alquanto diverso da quella dell'Ente locale, in quanto il candidato ricopre il ruolo di Colonnello sottocapo di stato maggiore logistico COFS di Roma.

La Commissione terminato il colloquio, concorda di attribuire il punteggio di 6,50.

Alle ore 12,45 è la volta del candidato Sorbino Stefano il quale sorteggia la busta che viene contrassegnata col n. 3 ed inizia il colloquio rispondendo alle domande prettamente tecniche e riferite all'attività di Polizia municipale; relaziona ampiamente su tutti gli argomenti dimostrando conoscenza e competenza nei vari ambiti. La commissione attribuisce al candidato il punteggio di 8,00.

Alle ore 13,15 la Commissione sospende i colloqui per una pausa di 30 minuti.

Alle ore 13,40 riprendono i colloqui con il dott. Puglisi Giuseppe. La busta sorteggiata viene contrassegnata con il n.4. Il candidato fa un'ampia esposizione sulle domande proposte, in maniera approfondita dimostrando ottima conoscenza e competenza negli ambiti propri della Polizia municipale. Al candidato viene assegnato il punteggio di 9,00.

Il candidato successivo è il dott. Falconieri Raffaele che sorteggia la busta che viene contrassegnata con il n.5 e relazione ampiamente sulle domande sorteggiate.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 8,50.

Alle 15,00 è il candidato dott. Ugo Esposito che sorteggia una busta che viene contrassegnata con il n. 6 e lette le domande inizia a relazionare dimostrando buona conoscenza degli argomenti soprattutto nelle domande specifiche.

Il punteggio che la Commissione attribuisce al candidato è 7,00

Alle 15,25 si sottopone al colloquio l'ultimo candidato, il dott. Teriaca Francesco il quale esprime alla Commissione il desiderio di non essere "interrogato" sulle domande elencate nella busta sorteggiata (contrassegnata dalla commissione con il n. 7) ma preferisce colloquiare liberamente sull'attività svolta presso il comune di appartenenza. La commissione comunque, attenendosi a quanto esplicitato nel bando, invita il candidato a cimentarsi almeno sulle domande prettamente tecniche. Al candidato viene attribuito il punteggio di 6,25.

Al termine dei colloqui i candidati vengono congedati.

La Commissione si riunisce per il confronto definitivo e procede quindi alla valutazione globale dei candidati sulla base dei criteri stabiliti precedentemente, attribuendo il punteggio definitivo e stila, unanimemente la graduatoria di merito che viene sottoscritta, viene allegata al presente verbale e che verrà pubblicata all'albo pretorio on-line e sul istituzionale dell'Ente per darne conoscenza ai candidati.

Alle ore 16,30 viene dichiarata chiusa la seduta.

Del che viene redatto il presente verbale che in originale viene sottoscritto dai componenti della Commissione e dalla segretaria verbalizzante.

Allegati:

Allegato A : Batterie di domande

Allegato B : Graduatoria di merito

IL SEGRETARIO

LA COMMISSIONE

n° 1 faccia tel

Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 2131 del 13. 12. 2012



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE II

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

P.zza San Giovanni - Tel. 0932 676613 – Fax 0932 676615
E-mail ufficio.personale@comune.ragusa.it

**MOBILITÀ POSTO DI DIRIGENTE
COMANDANTE CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE**

ESITO SELEZIONE:

DOTT.	PUGLISI GIUSEPPE	p. 9,00
DOTT.	FALCONIERI RAFFAELE	p.8,50
DOTT.	SORBINO STEFANO	p.8,00
DOTT.	ESPOSITO UGO	p.7,00
DOTT.	LICATA ANGELO	p.6,75
DOTT.	FINOCCHIARO GIUSEPPE	p.6,50
DOTT.	TERIACA FRANCESCO	p. 6,25

RAGUSA, 10.12.2012

Il Segretario verbalizzante
dott.ssa M.D'antiochia



LA COMMISSIONE
dott. Benedetto Buscema
dott. Francesco Lumiera
dott. Santi Distefano