

Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Se. H. II - III  
XII - A Pbo  
il 03.12.2012  
Il Resp. del servizio  
L'Istruttore Direttivo  
(Dott.ssa Antonella Minervini)  
*Levi Levi*



## **CITTA' DI RAGUSA**

### **SETTORE II**

#### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<b>Anotata al Registro Generale</b>  In data <u>30.11.2012</u>  N. <u>2055</u>  N. <u>148</u> /Settore 2°  DATA <u>27/11/2012</u>	<b>OGGETTO:</b> Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011, al dipendente Linguanti Concetto, per assistere la madre con disabilità grave.
---	---

#### **DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI**

BIL.     CAP.     IMP....

FUNZ.     SERV.     INTERV.

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

*L'anno duemiladodici il giorno 27 del mese di novembre negli uffici del Settore 2°, il Dirigente dott. Francesco Lumiera ha adottato la seguente determinazione:*

VISTA l' istanza prot.n.97106 del 15/11/2012 con la quale il dipendente Linguanti Concetto, "Agente di Polizia Municipale" in servizio presso il Settore 12°, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 per il periodo 3/12/2012 – 3/1/2013, per assistere la madre convivente portatrice di handicap grave;

VISTA la ***Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/1/2009*** che ha dichiarato l' illegittimità dell' art.42, comma 5, del D.Lgs 151/2001 nella parte in cui non prevede per il figlio convivente con la persona in situazione di disabilità grave, il diritto a fruire del congedo indicato in assenza di altri soggetti idonei a prendersene cura;

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 così recita "*il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell' art.4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n.104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell' art.4 della legge 8 marzo 2000, n.53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi*"

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita "*il congedo fruто ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;*"

CONSIDERATO che il dipendente suindicato non ha ancora fruito dei permessi di cui all' art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011;

VISTA la documentazione prodotta dal dipendente;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

PRESO ATTO che il suddetto parere costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## DETERMINA

- 1) Autorizzare il dipendente Linguanti Concetto nato a Modica il 14/04/1957 profilo professionale "Agente di Polizia Municipale" ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 dal 3/12/2012 al 3/1/2013;
- 2) Dare atto che allo stesso compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
- 3) Dare atto che il periodo di congedo straordinario di cui sopra, è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza con versamento contributivo da parte dell' Ente. I medesimi non sono valutabili ai fini del trattamento di fine servizio(TFR);
- 4) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

IL DIRIGENTE  
(DOTT. FRANCESCO LUMIERA )

*Da trasmettersi d'ufficio, ai seguenti settori/uffici:  
Settore 2°-3°-12°*

IL DIRIGENTE  
(DOTT. FRANCESCO LUMIERA )

Visto:  
Il Dirigente del 1° Settore Il Segretario Generale  
Ragusa, II

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

## **SETTORE 3° SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

**Visto la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dello art.151, 4° comma, del T.U.E.L.**

### **IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

**Ragusa.....**

---

**- Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.**

**Ragusa....0.3 DIC. 2012 MESSO COMUNALE**

*Salonia*  
**IL MESSO NOTIFICATORE  
(Salonia Francesco)**

---

**- Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal..0.3.2012 / 10 DIC. 2012**  
**Ragusa..4..1..DIC. 2012**

**IL MESSO COMUNALE**