

<b>CITTA' DI RAGUSA</b> RAGIONERIA
17 OTT 2012
<b>ARRIVO</b>



Serv. Determinazioni Dirigenziali  
 Trasmessa: 5. H. II  
11 - XI - 196  
 il 30-10-2012  
 Il Resp. del servizio  
 L'Istruttore Direttivo  
 (Dott.ssa Iolanda Minniti)  
*J. Minniti*

## **CITTA' DI RAGUSA**

### **SETTORE II**

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<b>Annotata al Registro Generale</b>  <b>In data</b> <u>30-10-2012</u>  <b>N.</b> <u>1912</u>  <b>N.</b> <u>420</u> /Settore 2°  <b>DATA</b> 15/10/2012	<b>OGGETTO:</b> Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011, alla dipendente Bellina Maria, per assistere la madre con disabilità grave.
---	--

### **DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI**

BIL. CAP. IMP....

FUNZ. SERV. INTERV.

*(Firma)*  
**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

*L'anno duemiladodici il giorno 15 del mese di ottobre negli uffici del Settore 2°, il Funzionario C.S. Titolare di P.O. dott.ssa Maurizia D'Antiochia ha adottato la seguente determinazione:*

VISTA l'istanza prot.n.87186 dell' 11/10/2012 con la quale la dipendente Bellina Maria, "Esecutore Amministrativo" in servizio presso il Settore 11°, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 per il periodo 31/10/2012 – 29/03/2013, per assistere la madre convivente portatrice di handicap grave;

VISTA la **Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/1/2009** che ha dichiarato l' illegittimità dell' art.42, comma 5, del D.L.gs 151/2001 nella parte in cui non prevede per il figlio convivente con la persona in situazione di disabilità grave, il diritto a fruire del congedo indicato in assenza di altri soggetti idonei a prendersene cura;

VISTO l' art.4 del D.L.gs 119/2011 che al comma 5 così recita *"il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell' art.4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n.104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell' art.4 della legge 8 marzo 2000, n.53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, **ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi**; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi"*

VISTO l' art.4 del D.L.gs 119/2011 che al comma 5 bis così recita *" il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;"*

CONSIDERATO che la dipendente suindicata non ha ancora fruito dei permessi di cui all' art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011;

VISTA la documentazione prodotta dalla dipendente;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

PRESO ATTO che il suddetto parere costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

### DETERMINA

- 1) Autorizzare la dipendente Bellina Maria nata a Buenos Aires l' 11/01/1951 profilo professionale "Esecutore Amministrativo" ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 dal 31/10/2012 al 29/3/2013;
- 2) Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legato alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
- 3) Dare atto che il periodo di congedo straordinario di cui sopra, è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza con versamento contributivo da parte dell' Ente. I medesimi non sono valutabili ai fini del trattamento di fine servizio(TFR);
- 4) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

IL FUNZIONARIO C.S.  
TITOLARE DI P.O.  
(DOTT.SSA MAURIZIA D'ANTIOCHIA)

Da trasmettersi d'ufficio, ai seguenti settori/uffici:  
Settore 2°-3°-11°

IL FUNZIONARIO C.S.  
TITOLARE DI P.O.  
(DOTT.SSA MAURIZIA D'ANTIOCHIA)

Il Dirigente del 1° Settore  
Ragusa, 11

Visto

Il Segretario Generale

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

## SETTORE 3° SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dello art.151, 4° comma, del T.U.E.L.

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

Ragusa.....

---

- Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

Ragusa...**3.1 OTT. 2012** IL MESSO COMUNALE

*Salonia*  
**IL MESSO NOTIFICATORE**  
*(Salonia Francesco)*

---

- Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal...**3.1 OTT. 2012 / 10 7 NOV. 2012**

Ragusa...**0.8...NOV. 2012**

**IL MESSO COMUNALE**