



Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmessa: *ScH II*

Reg - AT 55

al *03-10-2012*

Il Resp. del Servizio

L'Istruttore Direttivo

(Dott.ssa Antonella Mitrani)

Garim K.

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II

GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <i>03-10-2012</i> n. <i>1767</i>	Oggetto: Trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno del dipendente Dimartino Marcello, a decorrere dal 1/10/2012
n. <i>113</i> SETTORE II	
Data <i>1-10-2012</i>	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL	CAP	DENOM
FUNZ	SERV	INTERV

grè fornito nell'allegato al personale del Bilancio 2012

IL RAGIONIERE CAPO

M. M.

L'anno duemiladodici il giorno *1* del mese di ottobre nell'ufficio del Settore 2°, il Funzionario C.S. Dott.ssa Maurizia D'Antiochia ha adottato la seguente determinazione:

PREMESSO che, con deliberazione di Giunta Municipale n.320 del 30/8/2012 è stata approvata la prima integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2012-2014, nonché l' integrazione al piano annuale delle assunzioni da effettuare nell' anno 2012;

PRESO ATTO che dalla suddetta deliberazione è emersa la necessità di trasformare il contratto individuale di lavoro del dipendente Marcello Dimartino, Cat.D3, a cui sono state assegnate le mansioni di Responsabile dell' ufficio di Protezione Civile dell' Ente, da part-time (18 ore settimanale) a tempo pieno (36 ore settimanale);

VISTO il prospetto contabile predisposto dal 3° settore "Gestione servizi contabili e finanziari", che fa parte integrante del presente provvedimento;

PRECISATO che l'Ente:

- ha rispettato il patto di stabilità per l' anno 2011 come certificato dal Responsabile dei servizi finanziario;
- ha attuato le disposizioni di cui al comma 557 e segg. della L. 296/2006 (Finanziaria 2007) sul rispetto del contenimento della spesa del personale;
- ha rispettato i vincoli di cui al comma 7 dell' art.76 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella L.133/2008;

VISTI i CC.NN.LL del comparto negli Enti Locali;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 lett.c.2) del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali ;

D E T E R M I N A

- 1) Trasformare il rapporto di lavoro del dipendente Dimartino Marcello "Funzionario Specialista in Sistemi Informativi Territoriali", cat.D3 da part-time a tempo pieno con decorrenza 1/10/2012;
- 2) A decorrere dalla suddetta data, corrispondere al citato dipendente il trattamento economico previsto per il tempo pieno;
- 3) Dare atto che, la spesa annuale da sostenere per la trasformazione del rapporto di lavoro di cui sopra ammonta a € 27186,85, oltre *ovvi e attuali dovuti*.

IL FUNZIONARIO C.S.
Dott.ssa Maurizia D'Antiochia

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3°

allegati: contratto individuale di lavoro
prospetto contabile

Visto

Il Dirigente del 1° Settore Il Segretario Generale
Ragusa, li

Per presa visione:

Il Capo di Gabinetto Il Sindaco
Ragusa, li

IL FUNZIONARIO C.S.
Dott.ssa Maurizia D'Antiochia

PARERI AI SENSI DELLA L.R. 48/91 (ART. 53 E 55 L. 142/90)

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 03 - 10 - 2012

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesposta determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

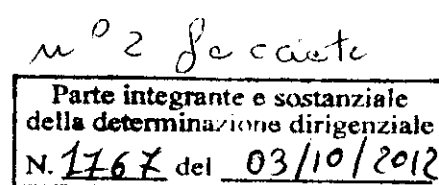
Ragusa 03 OTT. 2012

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(*Lidia Giovanni*)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 03 OTT. 2012 al 10 OTT. 2012

Ragusa 11 OTT. 2012

IL MESSO COMUNALE



COMUNE DI RAGUSA

Settore II

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER
TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA PART-TIME A TEMPO PIENO**

N.

L'anno duemiladodici il giorno del mese di presso gli uffici del Settore 2° -
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – del Comune di Ragusa, siti in piazza
San Giovanni, con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge

TRA

La Dott.ssa Maurizia D'Antiochia, nata a Ragusa il 21 agosto 1956, la quale
interviene in nome e per conto del Comune di Ragusa, in qualità di Funzionario
Capo Servizio Titolare di P.O. del Settore "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" del
Comune stesso (C.F. n.00180270886) ai sensi dell'art. 5 comma 2, del Decreto
legislativo 30/03/2001 n.165

E

il Sig. nato a il ed ivi residente in via C.F.

PREMESSO

- che con istanza del prot.n. il dipendente sig. ha chiesto la
trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;
- che con determinazione dirigenziale n. del si è proceduto alla trasformazione
del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno con decorrenza ;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Il rapporto di lavoro con il prestatore di lavoro viene trasformato da rapporto di lavoro part-time a rapporto a tempo pieno.

ART. 1 – L'orario di lavoro

L'orario di lavoro è pari a 36 ore settimanali articolato sull'orario di servizio stabilito, nel rispetto delle normative vigenti, secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa di appartenenza.

ART. 2 – Tipologia del rapporto

Il nuovo rapporto di lavoro di cui al presente contratto è di carattere subordinato a tempo pieno indeterminato

ART. 3 – Trattamento economico

Il trattamento economico, anche accessorio, è quello previsto al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali riferite al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale di pari anzianità, così come dalla allegato prospetto contabile

ART. 4 – Ferie e permessi retribuiti

Si applicano le disposizioni del CCNL vigente

ART. 5 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto integrativo, si rinvia integralmente alle disposizioni contenute nel contratto di assunzione a tempo indeterminato n. 44 del 16/10/2003 per le parti non in contrasto.

Allegato :

- **prospetto contabile**
- **stralcio codice disciplinare e di comportamento**

Letto, approvato e sottoscritto in Ragusa, il

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL PRESTATORE DI LAVORO

n. 01 fasc. 1
Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 1467 del 03.10.2012



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE III

Gestione servizi contabili e finanziari

PROSPETTO CONTABILE

PROFILO PROFESSIONALE

**FUNZIONARIO SPECIALISTA IN SISTEMI
INFORMATIVI TERRITORIALI**

CATEGORIA D

POSIZIONE ECONOMICA D3

CATEGORIA D3	ORE 36
NUOVO TABELLARE	€ 24.338,14
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	€ 182,52
13^ MENSILITA'	€ 2.043,39
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 622,80
TOTALE	€ 27.186,85

R. Finicelli