

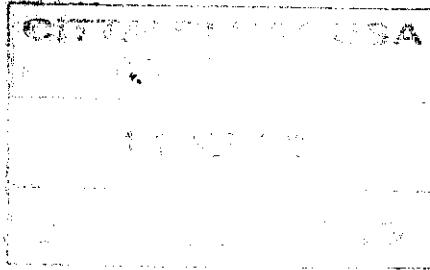
Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: S. H. T.
Reg. A Ph
120-09-2012

Il Rep. del servizio

L'Istruttore Direttivo

(Dott.ssa Iolanda Minutilli)

Lei mi



CITTA' DI RAGUSA

SETTORE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<u>N. d'ordine 1651</u>	Oggetto: Liquidazione progetto speciale 2011 "Adeguamento CCNLI 1998-2001 ai principi del decreto Legislativo 150/2009 (Decreto Brunetta).-Revisione del Regolamento dei concorsi e Aggiornamento graduatoria OSA".
DATA <u>20-09-2012</u> <u>05/09/2012</u> N. 95 Settore 2°	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. <u>2026</u>	CAP <u>2175...</u>	QAP <u>2175.5</u>	jeup. <u>1589/11</u>	DENOM <u>imp 854/11</u>	Liquid. <u>884/11</u>
		<u>2175.1</u>		<u>imp. 1521/11</u>	
FUNZ 01	SERV 08			INTERV 01	

IL RAGIONIERE CAPO

Alber

L'anno duemiladodici il giorno cinque del mese di Settembre, nell'ufficio del Settore 2°, il dirigente dott. Alessandro Licitra ha adottato la seguente determinazione:

vista la deliberazione di G.M. n. 456 del 24/11/2011, con la quale è stato approvato il progetto speciale 2011 "Adeguamento CCNLI 1998-2001 ai principi del Decreto Legislativo 150/2009 (Decreto Brunetta).- Revisione del Regolamento dei concorsi e Aggiornamento graduatoria OSA".

Considerato che nella seduta del 30/8/2012 l'Organismo Indipendente di Valutazione prende atto della relazione a consuntivo dei risultati raggiunti con il suddetto progetto sulla base della relazione dello stesso presentata al fine della liquidazione dei compensi dovuti ai dipendenti che hanno partecipato al progetto;

Ritenuto, pertanto, di provvedere alla liquidazione delle spettanze alle unità indicate nell'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

visto il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1) Di liquidare l'importo complessivo di € 5.999,45 oltre € 1.427,87 per oneri riflessi e € 509,95 per Irap, ai dipendenti che hanno partecipato al progetto speciale "Adeguamento CCNLI 1998-

2001 ai principi del Decreto Legislativo 150/2009. (Decreto Brunetta).- Revisione del Regolamento dei concorsi e Aggiornamento graduatoria OSA".

2. Di autorizzare il settore Ragioneria ad emettere mandato di pagamento a favore delle unità di cui all'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per gli importi indicati a fianco di ciascun nominativo e imputare la somma di € 5.999,45 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza, dei servizi "Funz.01 Serv.08 Inter.01 Cap.2175 bilancio 2011, imp. 854/11 liquid. 884/11 cap.2175.1 imp. 1521/11 per O.R. Cap 2175.5 per Irap imp 1589/11 somma già impegnata con la deliberazione di G.M.n.456 del 24/11/2011.

Parte integrante; Relazione a consuntivo e prospetto contabile

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
(Dr. Alessandro Licitra)

Da trasmettersi d'ufficio, ai settori/uffici:
Settore Ragioneria

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
(Dr. Alessandro Licitra)

Visto
Il Dirigente del Settore Il Segretario Generale
Ragusa, li

Per presa visione:
Il Capo di Gabinetto Il Sindaco
Ragusa, li

SETTORE III
GESTIONE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Si attesta la copertura finanziaria

RAGUSA/11/09/2012

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Addi..2.1.SET.2012

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Licitra Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 2.1.2012 al 28 SET. 2012

Addi. 2.1.01.2012

IL MESSO COMUNALE

28/12/2011

SETTORE II GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**Progetto speciale Anno 2011 : "Adeguamento CCNL 1998 - 2001 ai principi del D.Lgs 150/2009 -
Riforma Brunetta.Revisione del Regolamento dei concorsi e Aggiornamento graduatoria OSA"**

€ 5.999,45						
partecipanti al progetto	ore	indice presenza	param. CATEG. G.	indice rendime nito	indice rendimento	import o presen za
Cassarino Maria	Cat.D3	97	0,250000	151	37,7500	100,00
Gallo Anna Maria	Cat.C1	97	0,250000	119	29,7500	100,00
Noto Maddalena	Cat.C5	97	0,250000	134	33,5000	100,00
Scribano Teresa	Cat.C1	97	0,250000	119	29,7500	100,00
		388	1,000000	130,7500	100,00	totali
						€ 5.999,45
					oneri riflessi	€ 1.427,87
					IRAP	€ 509,95
					totale complessivo	€ 7.937,27

N. 3653 del 20-9-2012
Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale

MoI gecca

n° 2 fasci
Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 1651 del 20.9.2012



**CITTA' DI RAGUSA
SETTORE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Prot. N. 6027

Ragusa, lì 10/07/2012

Al Presidente dell'O.I.V.

S e d e

OGGETTO: Relazione a consuntivo sul progetto speciale 2011 "Adeguamento CCNLI 1998 – 2001 ai principi del Decreto Legislativo 150/2009 (Decreto Brunetta).- Revisione del Regolamento dei concorsi e Aggiornamento graduatoria OSA". Parere per liquidazione spettanze.

Con la *deliberazione della G.M. n. 456 del 24/11/2011* è stato approvato il progetto speciale di questo Settore per l'anno 2011 denominato " Adeguamento CCNLI 1998 – 2001 ai principi del Decreto Legislativo 150/2009 (Decreto Brunetta).- Revisione del Regolamento dei concorsi e Aggiornamento graduatoria OSA.", per il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 19/10/2011 ha preso atto del suddetto progetto, comunicato con nota prot. 97225 dell'08/11/2011, per un importo complessivo di € 5.999,45 oltre oneri riflessi ed Irap di cui, € 2.744,03 quale quota spettante al Settore, ed € 3.255,97 quale quota assegnata dall'Amministrazione nell'ambito del 40% della somma a sua disposizione. Il suddetto progetto prevedeva il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- 1) Contrattazione decentrata CCDI 1998 – 2001
- 2) Regolamento per la disciplina dei concorsi
- 3) Aggiornamento della graduatoria O.S.A.

In riferimento al 1° punto sono state preparate le schede di modifica delle fattispecie, dei criteri e delle procedure per la individuazione e la corresponsione dei seguenti compensi per le indennità già regolamentate nel CCNI 1998 - 2001:

DISAGIO disciplinato ai sensi dell'art.17,comma 2,lettere e)CCNL 1998-2001

RISCHIO disciplinato ai sensi dell'art.37 CCNL 14/9/2000 e art.41 CCNL 22/1/2004

SPECIFICHE RESPONSABILITA' disciplinato ai sensi dell'art.17,comma 2,lett.f) CCNL 1/4/1999 e art.36,comma 2,lett.i)CCNL 22/1/2004.

In riferimento al 2° punto l'attività progettuale si è sviluppata nel corso dell'anno 2011 e in minima parte si è protratta nel 2012 al di fuori del normale orario di lavoro ed ha consentito al Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di modificare il testo regolamentare dei concorsi vigente nell'Ente, effettuando una verifica di coerenza con le nuove norme della Riforma e la revisione del nuovo testo regolamentare e quindi la predisposizione dell'atto deliberativo di adeguamento.

In riferimento al 3° punto è stata altresì definita la graduatoria degli Operatori Socio Assistenziali finalizzata all'assunzione a tempo determinato con incarico di supplenza negli Asili Nido Comunali.

Per quanto sopra esposto, si chiede all'OIV di formulare il prescritto parere in ordine alla proposta di liquidazione delle relative spettanze al personale autorizzato con la deliberazione della G.M.n. 456 del 24/11/2011.

Nella tabella allegata secondo quanto previsto dall'art.7, comma 6, del CCDI 1998-2001, è riportato il compenso spettante a ciascuna delle unità lavorative partecipante al progetto nel rispetto delle ore e della somma autorizzata con la sopra citata deliberazione, al fine di ottenere il nulla osta alla relativa liquidazione.

Si conferma che il personale impegnato ha partecipato al raggiungimento degli obiettivi programmati con prestazioni di lavoro al di fuori del normale orario di servizio.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
(Dr. Alessandro Licitra)

