



Serv. Designazioni Dirigenziali

Trasmessa: Sett. II  
XII - Rag. - APb  
il 12.09.2012

Il Resp. del servizio

L'Istruttore Direttivo

(Dott.ssa Isabella Minniti)

*Isabella Minniti*

## CITTA' DI RAGUSA

### SETTORE II

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<b>Annotata al Registro Generale</b>  In data <u>11.09.2012</u>  N. <u>1599</u>  N. <u>91</u> /Settore 2°  DATA 21/08/2012	<b>OGGETTO:</b> Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs. 119/2011, alla dipendente Cilio Nunziata, per assistere la madre con disabilità grave.
--	--

### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL.    CAP.    IMP....

FUNZ. SERV. INTERV.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

*L'anno duemiladodici il giorno 21 del mese di Agosto negli uffici del Settore 2°, il Dirigente dott. Alessandro Licitra ha adottato la seguente determinazione:*

VISTA l'istanza prot.n.70282 del 20/08/2012 con la qu le la dipendente Cilio Nunziata "Ispettore Polizia Municipale" in servizio presso il Settore 12 , chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs. 119/2011 per il periodo 01/10/2012 – 31/10/2012, per assistere la madre convivente portatrice di handicap grave;

VISTA la *Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/1/2009* che ha dichiarato l' illegittimit  dell' art.42, comma 5, del D.L.gs 151/2001 nella parte in cui non prevede per il figlio convivente con la persona in situazione di disabilit  grave, il diritto a fruire del congedo indicato in assenza di altri soggetti idonei a prendersene cura;

VISTO l' art.4 del D.L.gs 119/2011 che al comma 5 cos  recita *"il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravit  accertata ai sensi dell' art.4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n.104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell' art.4 della legge 8 marzo 2000, n.53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi"*

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, e' giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo: stesso numero civico anche se interni diversi

VISTO l' art.4 del D.L.gs 119/2011 che al comma 5 bis cos  recita *" il congedo fruito ai sensi del comma 5 non pu  superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;"*

CONSIDERATO che la dipendente suindicata ha fruito dei permessi dall' 01/07/2012 al 31/07/2012, di cui all' art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011;

VISTA la documentazione prodotta dalla dipendente;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

### DETERMINA

1) Autorizzare la dipendente Cilio Nunziata nata il 16/09/1956 profilo professionale "Ispettore Polizia Municipale" ad usufruire del congedo di cui all'art. 42 comma 5 D.Lgs 151/2001, modificato dall'art. 4 comma 5 e 5 bis D.Lgs. 119/2011 dal 01/10/2012 al 31/10/2012;

Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all'ultima percepita, cioè riferita all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;

2) Dare atto che il periodo di congedo straordinario di cui sopra, è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza con versamento contributivo da parte dell'Ente. I medesimi non sono valutabili ai fini del trattamento di fine servizio (TFR);

3) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

**IL DIRIGENTE**  
**(DOTT. ALESSANDRO LICITRA)**

*Da trasmettersi d'ufficio, ai seguenti settori/uffici:*  
*Settore 2°-3°-12°*

**IL DIRIGENTE**  
**(DOTT. ALESSANDRO LICITRA)**

Il Dirigente del I Settore  
Ragusa, li

Visti  
Il Segretario Generale

Per presa visione:

Il Capo di Gabinetto  
Ragusa, li

Il Sindaco

**SETTORE 3° SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

Visto la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dello art. 151, 4° comma, del T.U.E.L.

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

Ragusa.....

- Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

**17 SET. 2012**  
Ragusa.....

**IL MESSO COMUNALE**

*Salomone*  
**IL MESSO NOTIFICATORE**  
(Salomone Francesco)

- Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal **17 SET. 2012** al **24 SET. 2012**  
Ragusa... **25 SET. 2012**

**IL MESSO COMUNALE**