

Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: SyH II - III  
X1 - Albpr  
il 24.07.2012

Il Resp. del servizio  
L'Istruttore Direttivo  
(Dipresso la linea di Mobility)  
*J. L. M. K.*



## CITTA' DI RAGUSA

### SETTORE II

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<b>Annotata al Registro Generale</b>  In data <u>23.07.2012</u>  N. <u>4227</u>  N. <u>79</u> /Settore 2°  DATA <u>18/07/2012</u>	<b>OGGETTO:</b> Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs. 119/2011, alla dipendente Sgarioto Daniela, per assistere la madre con disabilità grave.
---	--

#### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. CAP. IMP...

FUNZ. SERV. INTERV.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

*L'anno duemiladodici il giorno 18 del mese di Luglio negli uffici del Settore 2°, il Dirigente dott.Alessandro Licitra ha adottato la seguente determinazione:*

VISTA l' istanza prot.n.61083 del 11/07/2012 con la quale la dipendente Sgarioto Daniela "Istruttore Direttivo Amministrativo" in servizio presso il Settore 11°, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 per il periodo 07/05/2012 – 07/05/2014, per assistere la madre convivente portatrice di handicap grave;

VISTA la ***Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/1/2009*** che ha dichiarato l' illegittimità dell' art.42, comma 5, del D.L.gs 151/2001 nella parte in cui non prevede per il figlio convivente con la persona in situazione di disabilità grave, il diritto a fruire del congedo indicato in assenza di altri soggetti idonei a prendersene cura;

VISTO l' art.4 del D.L.gs 119/2011 che al comma 5 così recita "*il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell' art.4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n.104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell' art.4 della legge 8 marzo 2000, n.53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi*"

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, e' giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo: stesso numero civico anche se interni diversi

VISTO l' art.4 del D.L.gs 119/2011 che al comma 5 bis così recita "*il congedo fruто ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;*"

CONSIDERATO che la dipendente suindicata non ha ancora fruito dei permessi di cui all' art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011;

VISTA la documentazione prodotta dalla dipendente;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

PRESO ATTO che il suddetto parere costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## DETERMINA

1) Autorizzare la dipendente Sgarioto Daniela nata il 28/08/1965 profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo" ad usufruire del congedo di cui allo art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 dal 01/08/2012 al 01/10/2012;

Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;

2) Dare atto che il periodo di congedo straordinario di cui sopra, è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza con versamento contributivo da parte dell' Ente. I medesimi non sono valutabili ai fini del trattamento di fine servizio(TFR);

3) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

IL DIRIGENTE  
(DOTT.ALESSANDRO LICITRA)

Da trasmettersi d'ufficio, ai seguenti settori/uffici:  
Settore 2°-3°-II

Il Dirigente del I Settore  
Ragusa, li Visto  
Il Segretario Generale  
Per presa visione  
Il Capo di Gabinetto  
Ragusa, li Il Sindaco

IL DIRIGENTE  
(DOTT.ALESSANDRO LICITRA)

## **SETTORE 3° SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

**Visto la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dello art. 151, 4° comma, del T.U.E.L.**

### **IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

Ragusa.....

- 
- Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

Ragusa...2.5 LUG. 2012 **IL MESSO COMUNALE**

**IL MESSO NOTIFICATORE**  
(Licita Giovanni)

- 
- Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal..2.5.2012 al 1 AGO. 2012  
Ragusa...02 AGO. 2012

**IL MESSO COMUNALE**