



Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: SCH TL  
Regg. APbo  
il 03-07-2012

Il Resp. del servizio  
L'Istruttore Direttivo  
(Dott.ssa Leandra Minniti)  
*Liuzzo Antonietta*

# CITTA' DI RAGUSA

## SETTORE II

### GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>03.07.2012</u> n. <u>1083</u>	Oggetto: Collocamento a riposo per limiti di servizio del dipendente Andolina Mario nato il 09/10/1954 "Istruttore Amministrativo" Cat.C1 a far data dal 01/10/2012.
n. <u>62</u> SETTORE II	
Data <u>25-06-2012</u>	

#### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEL FONDI

BIL	CAP	DENOM
FUNZ	SERV	INTERV

#### IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemiladodici, il giorno 11.07.2012 del mese di giugno, nell'ufficio del Settore 2°, su  
proposta del Responsabile del procedimento Sig.ra Liuzzo Antonietta, il Dirigente Dott.Alessandro  
Licitra ha adottato la seguente determinazione:

PREMESSO CHE:

Con istanza del 12/04/2010 prot.n.31970 il dipendente Andolina Mario nato il 09/10/1954 ha chiesto di essere collocato a riposo per limiti di servizio a decorrere dall'01/10/2012

L'art.92 del Regolamento Generale per il personale del Comune dispone che i dipendenti comunali debbono essere collocati a riposo, con diritto a pensione, dopo il compimento del 65°anno di età o 40 anni di servizio;

Dagli atti d'ufficio si rileva che il dipendente citato al 30/09/2012 avrà un anzianità di servizio utile effettivo di anni 36, mesi 05 e giorni 13 avendo prestato servizio discontinuo presso il Comune di Ragusa dal 06/10/1975 al 31/12/1976 per un totale di anni 01 e giorni 18 e servizio continuo dal 01/01/1977 al 30/09/2012 per un totale di anni 35 e mesi 09 giusta delibera n.502 del 18/05/1977;

Considerato che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 04, mesi 06 e giorni 26 di servizio ricongiunto ai sensi della L.29/79 art.2 giusta decreto n.RG19810250 del 02/10/1998, per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 30/09/2012 viene ad essere determinata in anni 41 e giorni 09;

Con determinazione dirigenziale n.429 del 18/05/2000 al suindicato dipendente è stata concessa una aspettativa non retribuita per motivi di famiglia a decorrere dal 22/05/2000 al 16/06/2000;

Con determinazione dirigenziale n.1560 del 27/11/2001 al suindicato dipendente è stata concessa una aspettativa non retribuita per motivi di famiglia a decorrere dal 21/11/2002 al 15/01/2002;

Con determinazione dirigenziale n.48 del 21/01/2002 al suindicato dipendente è stata concessa una aspettativa non retribuita per motivi di famiglia a decorrere dal 16/01/2002 al 28/02/2002;

Ritenuto pertanto che detto dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo lo stesso regolarmente iscritto e avendo raggiunto i requisiti entro il 31/12/2011 secondo la previgente normativa così come previsto dal D.L.612/11 n.201 convertito in Legge n.214 del 22/12/2011;

Per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL, devono essere valutati anni 33,mesi 07 e giorni 25 di fine servizio e anni 01 e mesi 09 di fine rapporto al 30/09/2012;

VISTA la determinazione dirigenziale n.200 del 09/03/1999 con la quale al dipendente citato è stato attribuito il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 6/7/95;

VISTA la determinazione dirigenziale n.1008 del 3/8/99 con la quale al dipendente citato è stato applicato il CCNL del 31/3/99;

VISTA la determinazione dirigenziale n.1105 del 31/07/01 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 1999;

VISTA la determinazione dirigenziale n.71 del 24/0/02 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.O. per l'anno 2000;

VISTA la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2004;

VISTA la determinazione dirigenziale n.2453 con la quale il suindicato dipendente è stato inquadrato nella categoria giuridica "C1" e nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" a seguito di selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.174 del 11/12/2007;

Con determinazione n.594 del 30/04/1999 è stato attribuito il CCNL 1998-2001;

Con determinazione dirigenziale n.1451 del 05/11/2001 è stato attribuito il CCNL 2000-2001;

Con determinazione dirigenziale n.390 del 23/02/2004 è stato attribuito il CCNL del 22/01/2004;

Con determinazione dirigenziale n.391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;

Con determinazione n.1040 del 06/06/2006 è stato attribuito il CCNL 2004-2005;

Con determinazione dirigenziale n.978 del 25/05/2008 è stato attribuito il CCNL 2006-2007;

Con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;

Con determinazione dirigenziale n.2059 del 08/09/2009 è stato attribuito il CCNL 2008-2009;

Con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;

PRESO ATTO che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Responsabile di Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti ,indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

#### DETERMINA

1) Collocare a riposo per limiti di servizio con decorrenza 01/10/2012 il dipendente Andolina Mario nato il 09/10/1954, "Istruttore Amministrativo." Cat.C1, che il 30/09/2012 maturerà per l'ex CPDEL anni 41 e giorni 09 di servizio effettivo;

2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL anni 33, mesi 07 e giorni 25 ed anni 01e mesi 09 di fine rapporto;

3) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore del dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;

4) Di incaricare gli Uffici del Servizio di Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;

5) Dichiare vacante un posto di "Istruttore Amministrativo."Cat.C1 dall'1/10/2012;

6) Si dà atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
(Dr. Alessandro Licitra)

Da trasmettersi d'ufficio, oltre che dal Sindaco ed al Segretario Generale,  
ai seguenti settori/uffici:  
settore III Gestione Servizi Contabili e Finanziari

Il Dirigente del I Settore  
Ragusa, li

Visto  
Segretario Generale

Per presa visione:  
Il Capo di Gabinetto  
Ragusa, li

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
(DR. Alessandro Licitra)

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151,4° comma, del TUEL.

Ragusa \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

Ragusa 04 LUG. 2012

  
IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(Licita Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 04 LUG. 2012 al 11 LUG. 2012

Ragusa 12 LUG. 2012

IL MESSO COMUNALE

---