

Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Sez. II  
Rag. - Albo  
il 25.06.2012

Il Resp. del servizio  
L'Istruttore Dirigenziale  
(Dott.ssa Iolanda Minniti)  
*Iolanda Minniti*



**CITTA' DI RAGUSA**  
**SETTORE II**  
**GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Anotata al Registro Generale In data 21.06.2012 n. <u>1040</u>	Oggetto: Costituzione fondo anno 2012 per finanziamento retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti.
n. 58 SETTORE II	
Data 13.06.2012	

**DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI**

BIL	CAP	DENOM <i>solme previste in 73. lancio per il personale dirigenti</i>
FUNZ	SERV	INTERV

**IL RAGIONIERE CAPO**

*A. Licitra*

L'anno duemiladodici il giorno tre di giugno del mese di giugno, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Alessandro Licitra ha adottato la seguente determinazione:

**VISTA** la propria *determinazione n. 2212 del 06/12/2011* con la quale è stata approvata per l'anno 2011 la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ente;

**VISTO** l'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 dell'area della dirigenza del comparto Regioni – Autonomie locali;

**VISTO** il comma 1, dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in legge 30 luglio 2010 n.122, relativo al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, nella parte in cui recita che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

**CONSIDERATO** che il comma 2 bis dell'art. 9 del medesimo D.L. n. 78/2010 convertito in L. n.122/2010, imponendo alle pubbliche amministrazioni la riduzione in misura proporzionale del trattamento economico accessorio in relazione alla fuoriuscita del personale in servizio nell'anno 2010, ha determinato di fatto una riduzione delle risorse accessorie per gli anni a seguire;

**VISTA** la Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 della Ragioneria Generale dello Stato la quale ancorchè non destinata alle autonomie locali fornisce importanti chiarimenti in ordine all'applicazione del suddetto comma 2 bis dell'art. 9 nella parte in cui recita che *"la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si determina sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma(o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo"*;

**RITENUTO** pertanto di procedere alla riduzione proporzionale del trattamento economico accessorio del personale con qualifica dirigenziale, complessivamente inteso (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato ai sensi del combinato disposto degli artt. 26 e 31 del CCNL area dirigenza 23.12.1999 ) applicando, in ossequio alla citata disposizione normativa, il metodo descritto nella suddetta circolare che consiste nel confrontare il valore medio dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 con lo stesso valore medio dell'anno 2011, intendendosi per valore medio la media aritmetica dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistente medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

**STABILITO** dunque, di applicare la superiore formula al fine di determinare l'esatto ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, per l'anno 2012, tenendo conto della suddivisione tra **risorse stabili** di cui all'art. 26, comma 1 del CCNL 23.12.1999, e **risorse variabili** di cui all'art. 26, comma 1, lett. e) del C.C.N.L. 23.12.1999, come di seguito illustrato:

**N. dirigenti in servizio alla data del 01.01.2011 = 13 unità**

**N. dirigenti in servizio alla data del 31.12.2011 = 12 unità**

**n. dirigenti presenti nell'anno 2011 = 12,5\***

**\*n. 1 dirigente è stato collocato a riposo a far data 01.07.2011 che riportato ad unità annua corrisponde a 0,5.**

**N. dirigenti in servizio alla data del 01.01.2012 = 12**

**N. dirigenti in servizio alla data del 31.12.2012 = 11**

**n. dirigenti presenti nell'anno 2012 = 11,83\***

**\*n. 1 dirigente collocato a riposo a far data 01.11.2012 che riportato ad unità annua corrisponde a 0,83.**

**Variazione percentuale tra le due consistenze medie = 0,98%**

**Ammontare del fondo risorse stabili per l'anno 2012**

**€ 675.658,29 (ammontare risorse stabili anno 2011): 12,5 = X : 11,83**

**X = € 639.443,01**

**Differenza rispetto all'anno 2011, in diminuzione di € 36.215,28**

**Ammontare del fondo risorse variabili per l'anno 2012**

**€ 114.036,08 (ammontare risorse variabili anno 2011): 12,5 = X : 11,83**

**X = € 107.923,67**

**Differenza rispetto all'anno 2011, in diminuzione di € 6.112,41**

**Differenza totale del fondo rispetto all'anno 2011, in diminuzione di € 42.327,69**

**VISTO l'art. 67 bis del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi** nel testo vigente, il quale prevede che al Dirigente nominato dal Sindaco Vice Segretario Generale dell'Ente cui è affidato il compito di coadiuvare il Segretario Generale nonché di sostituirlo in caso di vacanza, assenza o impedimento, spetta per tutta la durata dell'incarico una indennità annua lorda in misura pari al 40% dello stipendio tabellare base previsto per il Segretario Generale dell'Ente dal contratto collettivo nazionale di lavoro all'epoca vigente;

**RITENUTO** che la superiore indennità, secondo la formulazione contenuta nel suddetto comma 4 dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010, si riferisce alla fattispecie di compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, essendo, a termini di Regolamento, il relativo incarico di Vice Segretario Generale conferito dal Sindaco fra i Dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a prescindere dalla posizione dirigenziale rivestita;

**RITENUTO**, pertanto, che le risorse previste dall'Ente per la suddetta indennità, al lordo di tutti gli oneri riflessi assistenziali, previdenziali e fiscali, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato all'uopo costituite dall'Ente, ed

integralmente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per il dirigente che ha svolto il relativo incarico;

**RITENUTO** di stabilire la distribuzione del fondo del personale dirigente di cui in oggetto in ragione dell'80% per la retribuzione di posizione e del 20% per la retribuzione di risultato;

**PRESO ATTO** del controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, giusta nota prot. n. 51808 del 12.06.2012 che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**RILEVATO** che :

- la costituzione delle risorse in oggetto non costituisce materia di contrattazione decentrata;
- copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle rappresentanze sindacali per la "informazione successiva" ;

**RITENUTO**, pertanto, di provvedere alla costituzione provvisoria del fondo di cui in oggetto, nell'ammontare risultante dall'*allegato prospetto contabile* che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo le disposizioni previste nei CCNNLL vigenti;

**VISTO** il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Dirigente Ragioniere Capo;

**PRESO ATTO** che il suddetto parere costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## **D E T E R M I N A**

- 1) di approvare *per l'anno 2012*, in applicazione dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 e successivi contratti integrativi relativi al comparto della dirigenza Regioni – Autonomie locali, la *costituzione* del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ente, per un importo complessivo di **€ 639.443,01 oltre € 152.187,44 per oneri riflessi ed € 54.352,66 per IRAP**, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così distinto:
  - € 511.554,41 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri

- riflessi ed IRAP;
- € 127.888,60 per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed IRAP;
- 2) di approvare, altresì, per l'anno 2012 la costituzione delle risorse variabili per il finanziamento delle altre risorse a specifica destinazione che incidono solamente sulle retribuzioni di risultato per i Dirigenti in servizio presso l'Ente, per un ammontare previsionale complessivo di **€ 107.923,67** oltre oneri riflessi ed Irap, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
  - 3) di dare atto che il valore economico annuo per tutte le retribuzioni di posizione in atto previste nel vigente modello organizzativo dell'Ente, nella misura unica di € 41.068,74 a decorrere dal 1° gennaio 2010;
  - 4) di dare atto che la spesa di **€ 747.366,68** oltre **€ 175.631,17** per oneri riflessi ed **€ 63.526,17** per **IRAP** graverà sui capitoli previsti in bilancio per il personale dirigente;
  - 5) di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva.

*Allegati parte integrante:*

- *nota Collegio Revisori*
- *prospetto contabile risorse*

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°**  
**Dott. Alessandro Licitra**

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°**  
**Dott. Alessandro Licitra**

Il Dirigente del 1 Settore Visto  
Ragusa, li Segretario Generale

Per presa visione:  
Il Capo di Gabinetto Il Sindaco  
Ragusa, li

## **SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 18/06/2012

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**



---

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della su estesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 28 GIU. 2012

**IL MESSO COMUNALE**  
~~IL MESSO NOTIFICATORE~~  
~~(Salvini Francesco)~~

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 28 GIU. 2012 al 05 LUG. 2012

Ragusa 06 LUG. 2012

**IL MESSO COMUNALE**

---

Prot. n. 1803 del 12/6/12

*n° 1 fac-simile*  
Parte integrante e sostanziale  
della determinazione dirigenziale  
N. 1040 del 21.6.2012

Collegio dei Revisori  
Comune di Ragusa

Prot. n. 22 del 11.06.2012



Al Responsabile del Settore II – GESTIONE E  
SVILUPPO RISORSE UMANE  
Dr. Alessandro Licitra

E p.c. Al Responsabile del Settore III –  
Gestione Servizi Contabili e Finanziari  
Dott.ssa Cettina Pagoto

Al Segretario Generale  
Dott. Benedetto Buscema

Oggetto: parere sulla proposta di determina dirigenziale per la costituzione del fondo provvisorio anno 2012 per finanziamento retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti

I sottoscritti revisori dei conti del Comune di Ragusa,

- vista la proposta di determina dirigenziale di cui in oggetto;
  - visti il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore II – Gestione e Sviluppo Risorse umane;
  - visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore III - Gestione Servizi Finanziari e contabili in ordine alla regolarità contabile;
- dichiarano

che il fondo relativo al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato ai dirigenti costituito per l'anno 2012 in € 986.524,02, comprensivo di oneri riflessi ed Irap, è compatibile con le risorse apposte nel bilancio pluriennale 2012/2014.

La suddetta spesa risulta inferiore a quella determinata a tale titolo per l'anno 2011, pari ad €1.044.765,65. Tale differenza è da imputare alla riduzione del numero dei dirigenti da n. 13 al 1.1.2011 a n. 12 all'1.1.2012.

La riduzione di spesa è stata calcolata in base alla Circolare n. 12 del 15.4.2011 della Ragioneria Generale dello Stato in merito all'applicazione dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010.

Ragusa, il 11 giugno 2012

Il Collegio dei Revisori

## FONDO 2012

## Risorse stabili art. 26, comma 1, CCNL 23/12/1999

CCNL	RIFERIMENTI	DESCRIZIONE	NOTE	2011
CCNL	Art. Com. Lett.			
CCNL 23.12.1999	26 1 a	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 del CCNL del 27/02/1997)		€ 252.238,41
CCNL 23.12.1999	26 1 b	somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997		€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26 1 c	risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 29/1993		€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26 1 d	incremento 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (€ 1.066.742.000 risultante dal conto annuale 1997)		€ 6.886,58
CCNL 23.12.1999	26 1 f	somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni		€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26 1 g	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1/1/1998. Tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 32 ominicomprendensiva		-€ 6.453,85
CCNL 23.12.1999	26 1 h	1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997		€ 6.611,12
CCNL 23.12.1999	26 3	Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti		€ 435.417,45
CCNL 23.12.1999	26 5	Risorse a seguito di riduzione stabile dei posti di organico		€ 0,00
CCNL 22/02/2006	23 1	incremento di un importo annuo pari ad € 520,00 ivi compreso il rateo della tredesima mensilità che va ad incrementare il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo		€ 7.800,00
CCNL 22/02/2006	23 3	a decorrere dal 01.01.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.		€ 15.991,08
CCNL 14/05/2007	4 1	incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005 nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999 è incrementato dei seguenti importi annuali lordi, comprensivi del ratreto della tredesima mensilità: € 572,00 all'1.1.2004 ed € 1.144,00 all'1.1.2005 che comprendono ed assorbono il precedente incremento		€ 17.160,00
CCNL 14/05/2007	4 4	a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.		€ 11.382,25
CCNL 22/02/2010	16 1	aumento economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del 23.12.1999 è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredesima mensilità, pari a € 478,40. conseguentemente le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, per l'anno 2007 in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale		€ 6.697,00
CCNL 22/02/2010	16 4	dal 31.12.2007, incremento nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento		€ 24.028,00
CCNL 03/08/2010	5 1	il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 nell'importo annuo per tredici mensilità determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del 23.12.1999 è incrementato con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo comprensivo del rateo della tredesima mensilità, pari a € 611,00		€ 8.544,00
CCNL 03/08/2010	5 4	le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007		€ 11.535,50
<b>totale parziale</b>				€ 797.837,54
<b>detrazione art. 1, comma 3, lett. e) CCNL 12/02/2002</b>				€ 43.640,61
<b>detrazione retribuzione di posizione 01/01/2009</b>				€ 40.590,34
<b>Totale risorse stabili al netto di oneri ed irap senza riduzione di cui all'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (base di calcolo riduzione anno 2011)</b>				€ 726.514,29

<i>riduzione fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 (anno 2011)</i>		€ 50.856,00		
<b>Totale risorse stabili al netto di oneri ed irap</b> <i>decurtato ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (anno 2011)</i>		<b>€ 675.658,29</b>		
<i>riduzione fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 (anno 2012)</i>		€ 36.215,28		
<b>Totale risorse stabili al netto di oneri ed irap</b> <i>decurtato ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (anno 2012)</i>		<b>€ 639.443,01</b>		
<i>Finanziamento retribuzione di posizione</i>	80,00%	€ 511.554,41		
<i>Finanziamento retribuzione di risultato</i>	20,00%	€ 127.888,60		
<b>Oneri riflessi</b>				
<b>Irapp</b>	23,80%	€ 152.187,44		
	8,50%	€ 54.352,66		
<b>totale oneri e irap</b>		€ 206.540,09		
<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI 2012</b>		<b>€ 845.983,10</b>		
<b>RISORSE VARIABILI</b> art. 26, comma 1, lett e) CCNL 23.12.20199				
CCNL 23.12.1999	26	1	e) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni.	
				€ 122.619,44
			totale risorse variabili al netto di oneri ed irap senza riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010	€ 122.619,44
			<i>riduzione fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 (anno 2011)</i>	€ 8.583,36
			<b>totale risorse variabili al netto di oneri ed irap</b> <i>decurtato ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (anno 2011)</i>	<b>€ 114.036,08</b>
			<i>riduzione fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 (anno 2012)</i>	€ 6.112,41
			<b>totale risorse variabili al netto di oneri ed irap</b> <i>decurtato ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (anno 2012)</i>	<b>€ 107.923,67</b>
			<b>Oneri riflessi</b>	
			<b>Irapp</b>	23,80%
				8,50%
			<b>totale oneri e irap</b>	
			<b>TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI 2012</b>	<b>€ 142.783,02</b>
			<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI + VARIABILI 2012</b>	<b>€ 747.366,68</b>
			<b>Oneri riflessi</b>	
			<b>Irapp</b>	
				€ 175.631,17
				€ 63.526,17
				<b>€ 986.524,02</b>