

Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Sett. II

13.06.2012

Il Resp. del servizio

L'Istruttore Difensivo

(Dott. Licita Alessandro)

*Gli si mette*



**CITTA' DI RAGUSA**  
**SETTORE II**  
**GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

A annotata al Registro Generale  
In data 12.06.2012

n.

*966*

n. 57

SETTORE II

Data 12.06.2012

Oggetto: Autorizzazione all'utilizzo della dipendente dr.ssa Criscione Concetta presso il Comune di Acate, ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004.  
Approvazione schema convenzione

**DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI**

BIL	CAP	DENOM
FUNZ	SERV	INTERV

**IL RAGIONIERE CAPO**

L'anno duemiladodici il giorno 10 del mese di giugno, nell'ufficio del  
Settore 2°, il Dirigente dott. Alessandro Licitra ha adottato la seguente determinazione:

**PREMESSO** che il Comune di Acate, con nota del 6 maggio 2012 prot. 42955, ha chiesto l'autorizzazione all'attivazione della convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 al fine di consentire l'utilizzo a scavalco, per un periodo improrogabile di mesi sei, della dipendente dr.ssa Criscione Concetta, nata a Ragusa il 15.06.1966 Funzionario C.S. - Vice Comandante del Corpo di Polizia Municipale;

**RICHIAMATO** l'art. 14 del C.C.N.L 22.01.2004 rubricato "Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione";

**PRESO ATTO** che, il medesimo articolo definisce i contenuti della convenzione in merito alla durata, al tempo di lavoro e alla relativa articolazione tra l'ente di appartenenza e l'ente utilizzatore, la ripartizione degli oneri finanziari e i conseguenti adempimenti in capo a ciascun ente, nonché ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro fatte salve le disposizioni contenute all'art.2 della L. 7.3.1986 n.65 e ss.mm.ii.

**VISTA** della Deliberazione di G.M. approvata dal Comune di Acate in data 25.05.2012 n. 68;

**VISTA** la Deliberazione n. 196 del 08.06.2012 con la quale la Giunta Municipale del Comune di Ragusa autorizza il Dirigente del Settore Gestione Risorse umane alla stipula della relativa convenzione, nonchè a compiere gli atti gestionali conseguenziali;

**VISTO** il testo della Convenzione, che recepisce in modo esaustivo la disciplina per l'applicazione del predetto istituto contrattuale, che si allega alla presente per formarne parte integrante;

**VISTO** il C.C.N.L. Del comparto Regioni – Autonomie Locali del 22.01.2004;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

#### **D E T E R M I N A**

- 1) Di autorizzare la dipendente dr.ssa Criscione Concetta Funzionario C.S.-Vice comandante Corpo di Polizia Municipale ctg. D3/D3, a ricoprire l'incarico presso il Comune di Acate, in conformità a quanto previsto dall'art.14 del C.C.N.L 22.01.2004, dal 18 giugno 2012, per un periodo improrogabile di mesi 6 (sei);
- 2) di approvare lo schema di convenzione da sottoscrivere con il Comune di Acate che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa per l'ente.

*Allegato parte integrante*  
- bozza convenzione

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°**  
**Dott. Alessandro Licitra**

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°**  
**Dott. Alessandro Licitra**

*[Signature]* Visto  
Il Dirigente del I Settore Segretario Generale  
Ragusa, li

*[Signature]* Per presa visione:  
Il Capo di Gabinetto Il Sindaco  
Ragusa, li

**SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della su estesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 18 GIU. 2012

**IL MESSO COMUNALE**  
IL MESSO COMUNALE  
*Salvatore Francesco*  
(Salvatore Francesco)

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 18 GIU. 2012 al 25 GIU. 2012

Ragusa 26 GIU. 2012

**IL MESSO COMUNALE**

---

*n° 4 faccia to*  
Parte integrante e sostanziale  
della determinazione dirigenziale  
N. 966 del 12.06.2012

**CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI ACATE ED IL COMUNE DI RAGUSA PER  
L'UTILIZZO PARZIALE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 14 CCNL 22 GENNAIO  
2004.**

L'anno 2012, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, nella sede del Comune di Ragusa

**TRA**

il Comune di Ragusa rappresentato dal dott. Alessandro Licitra nella qualità di Dirigente del Settore  
2° “Gestione e sviluppo delle risorse umane” dell'Ente

**E**

il Comune di Acate rappresentato dalla Dott.ssa Maria Di Martino Responsabile dei Servizi  
Finanziari dell'Ente

**PREMESSO**

- che l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22 gennaio 2004 prevede la possibilità per gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di costituire una economica gestione delle risorse, con il consenso dei lavoratori interessati, di utilizzare il personale assegnato da altri enti cui si applica lo stesso CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;
- che il medesimo articolo definisce i principali contenuti della convenzione;
- che il Comune di Acate ha richiesto al Comune di Ragusa l'autorizzazione all'utilizzo, per n. 18 (diciotto) ore settimanali e per mesi 6 (sei), ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, del dipendente di ruolo dott.ssa Criscione Concetta, nata a Ragusa il 15.06.1966 Funzionario Capo Servizio – Vice Comandante del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Ragusa, inquadrata nella categoria D3 posizione giuridica - economica, in servizio presso il servizio di polizia locale di quel Comune;
- che il dipendente interessato si è dichiarato disponibile a prestare la propria attività lavorativa presso le due Amministrazioni;
- che il dirigente del settore 12° del Comune di Ragusa ha espresso il proprio nulla osta in merito;

- che la Giunta comunale del Comune di Acate con deliberazione n. \_\_\_\_\_, del \_\_\_\_\_, per le motivazioni tutte in essa indicate, ha approvato lo schema di convenzione per l'utilizzazione a tempo parziale del precitato dipendente
- che il Comune di Ragusa con deliberazione di Giunta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ha autorizzato l'utilizzo, presso il Comune di Acate, per n. 18 ore settimanali e per mesi 6 del precitato dipendente ed ha approvato, a sua volta, lo schema di convenzione di cui trattasi;
- tutto ciò premesso, tra le parti

## **SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

### **Articolo 1- Oggetto**

1. La presente convenzione regola l'utilizzo presso il servizio di polizia locale del Comune di Acate, per un periodo predeterminato e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, delle prestazioni lavorative del dipendente di ruolo del Comune di Ragusa dott.ssa Criscione Concetta, nata a Ragusa il 15.06.1966 Funzionario Capo Servizio – Vice Comandante del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Ragusa, inquadrata nella categoria D3 posizione giuridica – economica, in servizio presso il servizio di polizia locale del Comune di Ragusa.
2. La presente convenzione è finalizzata alla copertura parziale del posto in D.O. “Istruttore Direttivo Capo 5° Nucleo Operativo-Polizia Municipale”, per il quale si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto.
3. La convenzione disciplina in particolare, la durata del periodo di utilizzo, il tempo di lavoro, la ripartizione degli oneri finanziari ed i conseguenti adempimenti specifici, nonché ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro.

### **Articolo 2 – Durata**

1. La presente convenzione decorre dal \_\_\_\_\_ dalla data di sottoscrizione e per la durata di mesi \_\_\_\_\_.

### **Articolo 3 - Tempo di lavoro presso il Comune di Acate**

1. La prestazione lavorativa che il dipendente di ruolo del Comune di Ragusa dott.ssa Criscione Concetta, Funzionario Capo Servizio – Vice Comandante del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Ragusa, inquadrata nella categoria D3 posizione giuridica –

- economica, svolgerà presso il Comune di Acate sarà complessivamente pari a n.18 (diciotto) ore settimanali da organizzare in funzione delle esigenze di servizio dei due Enti;
2. Resta fermo il rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo. Trovano applicazione i criteri di flessibilità dell'orario di lavoro già in uso nel Comune di Acate.
  3. Luogo di svolgimento della prestazione è il Comune di Acate, con dipendenza funzionale dal Segretario Comunale.

#### **Articolo 4 – Gestione del rapporto di lavoro**

1. Tutti gli atti di gestione del rapporto di lavoro restano confermati nella competenza del Comune di Ragusa quale ente titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza dal Comune di Acate.
2. La dott.ssa Criscione Concetta, sarà incaricata anche della responsabilità di una posizione organizzativa nel Comune di Acate ai sensi ed in conformità dell'art. 14, commi 4 e 5, del CCNL del 22.01.2004.
3. le ferie e gli altri congedi previsti dal CCNL sono concessi dal Comune titolare del rapporto organico e saranno comunicate al Comune di Acate in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione.

#### **Articolo 5 – Ripartizione degli oneri finanziari**

1. Il Comune di Ragusa provvederà all'erogazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio, nonché gli eventuali incrementi dovuti alla dinamica retributiva, secondo le disposizioni normative vigenti, alla dott.ssa Criscione Concetta ed al recupero, con cadenza mensile, delle quote a carico del Comune di Acate, comprensive degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro. Il Comune di Acate si obbliga al versamento delle somme di propria spettanza, entro il giorno 15 del mese successivo all'erogazione.
2. Gli oneri retributivi di cui al precitato comma 1 e la proporzionale quota parte della tredicesima verranno ripartiti tra i due Comuni in rapporto al numero di ore di servizio rese a favore di ciascuno dei due enti e, nel caso di specie, nella misura percentuale del 50%.
3. Eventuali ulteriori compensi spettanti alla dott.ssa Criscione Concetta o in relazione allo svolgimento della propria attività lavorativa presso il Comune di Acate, quali ad esempio compensi accessori e/o incentivi, retribuzione di posizione di risultato, etc. saranno versati al Comune di Ragusa. Il Comune di Ragusa provvederà, quindi, alla consequenziale liquidazione in favore della dott.ssa Criscione Concetta.

### **Articolo 6 – Rimborso spese**

1. Alla dott.ssa Criscione Concetta verrà corrisposto il rimborso delle spese di viaggio sostenute per recarsi a prestare servizio presso il Comune di Acate come da normativa vigente.
2. Il Comune di Acate corrisponderà direttamente alla dott.ssa Criscione Concetta il rimborso delle spese di viaggio da questa sostenute, nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.09.2000. Il rimborso delle spese avrà cadenza mensile, su richiesta dell'interessato.

### **Articolo 7 – Risoluzione della convenzione**

1. E' facoltà delle parti contraenti risolvere in qualunque momento la presente convenzione, previo preavviso a mezzo raccomandata A. R. di mesi uno.
2. Medesima facoltà viene riconosciuta anche al dipendente dott.ssa Criscione Concetta che potrà, a sua volta, e con preavviso scritto di mesi uno, recedere dall'assenso espresso.

### **Articolo 8 – Modalità di risoluzione delle controversie**

Tutte le controversie che dovessero insorgere tra i due enti o tra ciascuno di essi ed il dipendente interessato, in relazione all'esecuzione della presente convenzione, non risolvibili con accordi bonari, sono demandati al Giudice Ordinario di Ragusa.

### **Articolo 9 - Norme di rinvio**

Per quanto non previsto nella presente convenzione si fa rinvio alla vigente normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale e all'epoca vigente.

Letto, approvato e sottoscritto:

**Per il Comune di Ragusa**

**Per il Comune di Acate**

**Per Accettazione e dichiarazione di disponibilità**

**Il Dipendente**

Dott.ssa Concetta Criscione