



CITTA' DI RAGUSA
SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

ORIGINALE**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Annotata al Registro Generale
 In data 19 NOV. 2008

n. 2626
 n. 156 SETTORE II

Data 11.11.2008

OGGETTO: Procedure selettive
 stabilizzazione personale precario.
 Approvazione atti Commissione
 Giudicatrice e graduatoria di merito
 suppletiva per la copertura di 2 posti di
ASSISTENTE SOCIALE, Categ. D1.
 Dichiarazione vincitori.

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL	CAP	DENOM <i>lo frega i buoni uffici</i> <i>office Neop. del P. 1.1008</i>
FUNZ	SERV	INTERV

IL RAGIONIERE CAPO

Michele Busacca
 L'anno duemilaotto..... il giorno 11..... del mese di Novembre....., nell'ufficio del Settore
 2°, il Dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

PREMESSO che con deliberazione di G.M. n. 149 del 7.4.2008, immediatamente esecutiva, è stato stabilito di avviare le procedure di stabilizzazione del personale precario non dirigenziale previste dell'art. 1, comma 558, della legge 27.12.2006, n. 296, (legge finanziaria 2007) e dall'art. 3, commi 90, lett. b e 94 della legge 24.12.2007, n. 244, (legge finanziaria 2008) e sono state approvate le linee guida con le quali sono stati determinati i requisiti che il personale precario deve possedere per avere titolo alla stabilizzazione;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 816 del 23.4.2008 con cui è stato formato, a seguito di pubblicazione di apposito avviso pubblico, l'elenco del personale precario in possesso dei requisiti utili alla stabilizzazione come previsti dalle suddette linee guida che ripetono il dettato dell'art. 1, comma 558, della legge n. 296/2006 e dell'art. 3, commi 90, lett. b) e 94 della legge n. 244/2007;

PRESO ATTO che il suddetto elenco - che accanto a ciascun nominativo indica il profilo professionale corrispondente all'attività svolta - è stato successivamente modificato, oltre che con le determinazioni dirigenziali n. 874 del 29.4.2008 e n. 1224 del 10.6.2008 e con l'atto deliberativo di G.M. n. 375 del 25.9.2008, anche con l'ulteriore deliberazione di G.M. n. 418 del 21.10.2008 adottata in virtù dell'ordinanza del 13.10.2008 del Tribunale di Ragusa, in funzione di Giudice del Lavoro, con la quale, confermando il provvedimento reso con decreto del 26.9.2008, è stato ordinato a questo Comune l'ammissione con riserva nell'elenco del personale precario in possesso dei requisiti utili alla stabilizzazione delle dott.sse Pisacane Linda, nata 14.3.1974, e Rosso Sandra, nata il 16.10.1971, che invece questo Comune aveva precedentemente inserito nell'elenco degli esclusi dalla stabilizzazione in quanto non ritenute in possesso dei requisiti utili previsti dall'apposita normativa;

RILEVATO:

- che il Giudice ha motivato, in buona sostanza, la sua ordinanza con la considerazione che nelle posizioni di lavoro svolte presso il Comune dalle ricorrenti si ravvisa la subordinazione di fatto;
- che ciò implica che la stabilizzazione delle due unità di cui trattasi, in caso di superamento delle apposite selezioni, comporterà l'instaurazione di un rapporto a tempo indeterminato, sia pure caratterizzato dalla riserva;

VISTA la deliberazione n. 178 del 30.4.2008, con la quale la Giunta Municipale ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2008-2010, in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente, così come rideterminata con deliberazione di G.M. n. 177 del 30.4.2008;

VISTO il piano progressivo di stabilizzazione del personale precario inserito nell'ambito dei posti individuati nella suddetta programmazione triennale del fabbisogno di personale, così come previsto dall'art. 3, comma 94, della legge n. 244/2007 (legge finanziaria 2008);

PRESO ATTO che detto piano è stato modificato con deliberazioni di G.M. n. 239 dell'11.6.2008, n. 350 del 2.9.2008, n. 375 del 25.9.2008 e, successivamente, sempre in forza della citata ordinanza 3.9.2008, con la citata deliberazione n. 418/2008, con la quale nel piano di cui trattasi sono stati inseriti con riserva due ulteriori posti di Assistente Sociale, categ. D1, profilo corrispondente alle mansioni svolte dalle due ricorrenti;

RILEVATO che con deliberazione di G.M. n. 209 del 27/05/2008 sono state approvate le modalità attuative del piano progressivo di stabilizzazione del personale precario che, in particolare, per quanto qui interessa, prevedono quanto segue:

1. La stabilizzazione va subordinata al superamento di procedure selettive riservate di natura concorsuale,
2. le procedure selettive vengono avviate mediante apposito bando-avviso riservato di selezione per la copertura dei posti contenuti nel piano di stabilizzazione,
3. le modalità di selezione differiscono in relazione alle categorie di inquadramento dei diversi profili professionali e prevedono per i profili inquadrati nelle categorie C, D1 e D3 una selezione per colloquio vertente sulle materie individuate, per ciascuno dei profili professionale dei posti da coprire, dalle apposite Commissioni giudicatrici nell'ambito di quelle indicate nelle apposite schede indicate nel Regolamento dei concorsi;
4. per i candidati che non superano la selezione viene mantenuto in essere il rapporto contrattuale sussistente all'atto di presentazione delle istanze di partecipazione alle selezioni finalizzate alla stabilizzazione,
5. L'assunzione conseguente alle procedure di stabilizzazione determina la nascita di un nuovo rapporto di lavoro, con attribuzione di uno specifico profilo professionale e nella posizione economica iniziale della relativa categoria secondo le disposizioni del CCNL del comparto del personale delle Regioni ed autonomie locali nel tempo vigente. L'autonomia del nuovo rapporto di lavoro determina la necessità dello svolgimento del periodo di prova. Rimangono ferme le disposizioni di legge vigenti in materia di divieto di cumulo di impieghi (art. 53 del D.lgs. n.165/2001). Pertanto, l'assunzione effettuata a conclusione della procedura di stabilizzazione, comporta l'estinzione dell'eventuale precedente rapporto a termine con questo Ente;

RICHIAMATA la citata deliberazione n. 418/2008, nella parte in cui si è disposto di autorizzare le dott.sse Pisacane e Rosso ad avanzare domanda di partecipazione alla selezione per la copertura di due posti di "Assistente Sociale" Cat. D1, contenuti nel piano di stabilizzazione progressiva del personale precario, come modificato appunto con la suddetta deliberazione n. 418/2008, assegnando loro naturalmente un termine diverso da quello previsto dal bando avviso, approvato con determinazione dirigenziale n. 1088 del 29.5.2008 e pubblicato il 30.5.2008, con cui sono state indette le procedure selettive per la stabilizzazione del personale precario;

PRESO ATTO che le interessate hanno presentato, nei termini loro assegnati, la richiesta di partecipazione alla selezione per la copertura di 2 posti di “*Assistente Sociale*” Cat. D1;

RICHIAMATO l’art. 6 del citato bando avviso nella parte in cui prevede che le selezioni sarebbero state effettuate da apposite Commissioni nominate con provvedimento del Direttore Generale, composte da tre membri, di cui lo stesso Direttore Generale in qualità di Presidente, il Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane ed un Dirigente designato di volta in volta dal Direttore Generale tra i Dirigenti dell’Ente in relazione alle diverse aree funzionali cui sono ascritti i profili professionali inseriti nel piano di stabilizzazione;

VISTA la disposizione del Direttore Generale n. 12 del 4.7.2008, con la quale, previa designazione dei componenti, sono state nominate 8 Commissioni Giudicatrici, tenute, a conclusione delle operazioni di espletamento delle selezioni, a stilare distinte graduatorie di merito, una per ciascuno dei profili professionali inseriti nel piano di stabilizzazione, così come previsto dal bando avviso;

PRESO ATTO:

- che la 3[^] Commissione nominata per la selezione per colloquio finalizzata alla copertura dei 5 posti di “*Assistente Sociale*” contenuti nel piano progressivo di stabilizzazione del personale precario approvato con la citata deliberazione n. 178 del 30.4.2008, aveva concluso i suoi lavori in data 23.9.2008 e cioè prima dell’adozione delle citata deliberazione n. 418/2008;
- che la stessa si è di conseguenza nuovamente riunita, come risulta dal verbale n.4 dell’11.11.2008, per sottoporre a colloquio le candidate aspiranti ai posti di *Assistente Sociale* inclusi nel piano di stabilizzazione con la più volte citata deliberazione 418/2008;

VISTI gli atti della suddetta 3[^] Commissione;

VISTO il citato verbale n. 4/2008 da cui rileva la formazione della graduatoria di merito suppletiva per la copertura dei posti di cui trattasi;

RITENUTO, in esecuzione di quanto previsto dal citato art. 6 dell’avviso che stabilisce che le graduatorie formate dalle Commissioni Giudicatrici vengono approvate con determinazione del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, di approvare la graduatoria suppletiva di merito per la copertura di n. 2 posti di *Assistente Sociale*, categ. D1, e di dichiarare i vincitori;

RICHIAMATI i punti 9) e 10) delle citate modalità attuative, approvate con deliberazione n. 209/2008, nonché le disposizioni dell’avviso pubblicato il 30.5.2008 in materia di

inquadramento dei vincitori delle selezioni e relativa gradualità nonché in materia di stipula dei contratti individuali di lavoro,

RILEVATO, in particolare, che:

- L'inquadramento, conseguente al superamento della selezione, è subordinato all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni, che viene effettuato dal medico dell'Ente, nonché alla stipula di apposito contratto di lavoro individuale;
- L'inquadramento può avere luogo solo per il personale che ha maturato il requisito temporale del triennio di servizio previsto dalle leggi finanziarie 2007 e 2008 ed avviene secondo l'ordine di collocazione nelle singole graduatorie man mano che si rendono disponibili le risorse finanziarie occorrenti e sulla base delle esigenze organizzative dell'Ente.

PRESO ATTO che i soggetti vincitori della selezione in oggetto hanno maturato il suddetto requisito temporale, giusta la citata ordinanza del 13.10.2008;

RICHIAMATA, in materia di orario contrattuale e relativa spesa, la citata deliberazione n. 149/ 2008, con la quale la G.M. ha stabilito quanto segue:

- a. alla stabilizzazione si procederà mediante costituzione di rapporti di lavoro a tempo parziale per n.ro 19 ore di lavoro settimanali suscettibili di incremento orario, pari a 9 ore settimanali, subordinatamente al mantenimento del contributo regionale in atto erogato per la parte più numerosa del personale precario stabilizzabile, precedentemente utilizzato presso questo Ente in attività socialmente utili (ex LSU), oltre la quota di salario accessorio contrattualmente prevista (punto 2 del dispositivo);
- b. di uniformare tendenzialmente a quanto stabilito al superiore punto a), per un principio di equità e mantenendo a base il principio di invarianza della spesa a carico dell'Ente, il trattamento contrattuale di altre fattispecie, *per le quali non è prevista la concessione di detta forma di finanziamento regionale* (punto 3 del dispositivo);
- c. di uniformare parimenti a quanto stabilito al superiore punto a) il trattamento delle tre unità di personale PUC, in atto in servizio con contratto quinquennale di diritto privato, fermo restando l'incremento orario collegato al finanziamento regionale relativo allo stesso personale e nella misura che tale finanziamento consentirà (punto 4 del dispositivo);

PRESO ATTO che le unità inserite nella graduatoria in argomento rientrano nella tipologia indicata alla superiore lett. b) - applicazione del criterio dell'invarianza della spesa-, per cui contrattualmente l'orario di servizio sarà pari a 26 ore settimanali, secondo i calcoli effettuati dal Settore Gestione Servizi Finanziari e Contabili, ed il trattamento economico sarà quello ad esso corrispondente;

VISTA l'attestazione del 7 febbraio 2008 resa dal Ragioniere Capo, che ha formato parte integrante e sostanziale della sopra citata deliberazione di G.M. n. 178 del 30 aprile 2008,

dalla quale risulta che questo Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del T.U.E.L. n. 267/2000;

VISTA, altresì, l'attestazione prot. 34208 del 30 aprile 2008, che ha formato parte integrante e sostanziale della medesima deliberazione di G.M. n. 178/08, resa dal Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi e per gli effetti del comma 8 dell'art. 19 della legge 28/12/2001 n. 448, nonché ai sensi dell'art. 3, comma 120, della legge n. 244/07 (finanziaria 2008);

RILEVATO che, per quanto concerne le spese per il personale, questo Ente continua ad essere sottoposto alle prescrizioni previste per il rispetto del patto di stabilità e, pertanto, è tenuto ad applicare le disposizioni di cui al sopra citato art. 3, comma 120, della medesima legge finanziaria n. 244/07;

CONSIDERATO che la suddetta disposizione della legge finanziaria 2008 è rimasta immutata anche a seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legge del 25/06/2008 n. 112, convertito dalla Legge del 06/08/2008 n. 133;

VISTO l'art. 76 della citata Legge n. 133/08 in materia di spesa di personale per gli enti locali, ed in particolare il comma 7 che fa divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

VISTA, all'uopo, la certificazione prot. 298 del 24/09/2008 resa dal Ragioniere Capo, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dalla quale si rileva che dai dati del conto di bilancio 2007 l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 35,29%;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione assegnato a questo Settore, approvato con deliberazione di G.M. n. 270 del 04/07/2008, nel quale è previsto l'obiettivo e la relativa spesa per l'attuazione del Piano di stabilizzazione del personale precario;

TENUTO CONTO delle risorse previste nel bilancio di previsione 2008 e nel bilancio pluriennale 2008/2010;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Dirigente Ragioniere Capo;

PRESO ATTO che il suddetto parere costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione

degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) Approvare gli atti della Commissione Giudicatrice della selezione per colloquio per la copertura, tramite la stabilizzazione di personale precario, di n. 2 posti di *Assistente Sociale*, categ. D1;
- 2) Approvare la graduatoria di merito suppletiva, formata da n. 2 unità, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
- 3) Dichiarare vincitori i due concorrenti utilmente collocati nella citata graduatoria di merito suppletiva.
- 4) Assumere con riserva i suddetti vincitori instaurando con loro un rapporto di lavoro a tempo parziale indeterminato, con attribuzione del profilo professionale di Assistente Sociale ed inquadramento nella categ. D1, posiz. ec. D1, fermo restando che l'assunzione resta comunque subordinata:
 - a) all'accertamento dell'idoneità fisica alle mansioni effettuato dal medico dell'Ente,
 - b) alla stipula dei contratti individuali di lavoro, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni,
 - c) all'assenza di norme e/o direttive ostaive, anche sopravvenute o anche collegate al quesito inoltrato al Dipartimento della Funzione Pubblica da questa Amministrazione con nota prot. n. 40985 del 23.5.2008.
- 5) Dare atto che le assunzioni di cui trattasi sono effettuate con riserva in quanto nell'eventuale giudizio di merito l'ordinanza del Giudice del Lavoro citata in premessa potrebbe essere revocata o parzialmente modificata.
- 6) Dare, altresì, atto che l'acquisizione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nell'istanza di partecipazione, può anche avvenire successivamente alla stipula del contratto (entro trenta giorni), in deroga a quanto prescritto dall'art 14, comma 5, del CCNL stipulato il 6 luglio1995, integrato dall'accordo del 15.2.1996.
In caso di esito negativo della verifica, l'Amministrazione risolverà immediatamente, con provvedimento motivato, il contratto di lavoro oltre a mettere in atto gli adempimenti previsti in caso di dichiarazioni false o mendaci.
- 7) Dare atto che l'orario contrattuale del rapporto a tempo parziale sarà costituito da n.ro 26 ore settimanali.

- 8) Preso atto che, conseguentemente, il trattamento economico da corrispondere ai soggetti di cui trattasi è quello risultante dall'allegato prospetto contabile predisposto dal Settore Finanze e Contabilità, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

9) Preso atto che, di conseguenza, il costo annuale per l'assunzione della 2 citate unità ammonta ad € 45,300,00 comprensivi di IRAP ed oneri riflessi, che trovano allocazione nel bilancio di previsione 2008 e nel bilancio pluriennale 2008-2010.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2° DR. MICHELE BUSACCA



Pone integrazione:
Grafometria, prospetto contabile e note di finanza settore III.

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2° DR. MICHELE BUSACCA



Visto:

Il Dirigente del I Settore il Segretario Generale 8
Ragusa, il 18.11.2008 *Bonelli*

Per presa visione:
Il Direttore Generale Il Sindaco
Ragusa, 11. *by*

SETTORE FINANZE E CONTABILITA'

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del T.U.E.L..

RAGUSA.....

13-14-2008

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ferraro

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.

Addì..... 25 NOV. 2008

IL MESSO COMUNALE

**IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliamini Sergio)**

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal..... 25 NOV. 2008 / 01 DIC. 2008

Addì..... 02 DIC. 2008

IL MESSO COMUNALE



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 2626 del 19 NOV. 2008

SETTORE III

Gestione servizi contabili e finanziari

PROSPETTO CONTABILE

PROFILO PROFESSIONALE

ASSISTENTE SOCIALE

CATEGORIA D

POSIZIONE ECONOMICA D1

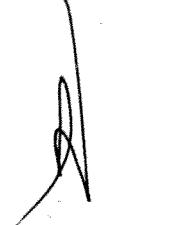
CATEGORIA D1	orario ridotto ore 26
NUOVO TABELLARE	€ 14.731,94
13^MENSILITÀ	€ 1.227,66
INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 449,80
TOTALE	€ 16.409,40

CITTÀ DI RAGUSA
SETTORE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Parte integrante e sostanziale
della determinazione di riferimento
N. 2626 del 3 NOV. 2008

GRADUATORIA SUPPLETIVA SELEZIONE PERSONALE PRECARIO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ASSISTENTE SOCIALE
CAT. DI

cat. di	cognome	nome	data di nascita	punteggio	preferenza	note
1	PISACANE	LINDA	14/03/1974	26		
2	ROSSO	SANDRA	16/10/1971	24		







CITTÀ DI RAGUSA



www.comune.ragusa.it



SETTORE III

Gestione servizi contabili e finanziari

C.so Italia, 72 - Tel. 0932 676298 - Fax 0932 676301 - E-mail settore.ragioneria@comune.ragusa.it

Prot. 128 del 24/11/08

AL DIRIGENTE DEL 3^o SETTORE
SEDE

Visto l'art. 76 comma 7 della legge 6-8-2008 N° 133

SI CERTIFICA

Che dai dati del conto di bilancio 2007 l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 35,29%

Totale spesa del personale Euro 25.080.462,33
Spese correnti Euro 71.064.978,87 =35,29%

IL DIRIGENTE DEL 3^o SETTORE
(Dr. Salvatore Grande)