



CITTA' DI RAGUSA

Serv. Determinazioni Dirigenza
Trasmessa: Set II
Reg. Albo
09-11-2007
Il Pres. del servizio
L'istruttoria Amministrativa
Michele Busacca

SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

| | |
|---|---|
| Annotata al Registro Generale | OGGETTO : Inquadramento della dipendente Morgante Faustina nata il 30.06.1959, nella categoria giuridica " D3 " e nel profilo professionale di " Funzionario beni culturali e ambientali capo servizio" a seguito di selezione interna per progressione verticale (art.4 CCNL 31.03.1999) . |
| in data - 8 NOV. 2007 | |
| N. 2499 | |
| N. 287 SETTORE 2° DATA 28-10-2007 | |

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

| | | |
|----------|------------|--------------|
| BIL 2007 | CAP 2163-1 | IMP. 6584/07 |
| FUNZ 01 | SERV 08 | INTER 01 |

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilasette, il giorno ventinove del mese di....., su proposta della D.ssa Rosaria Giurdanella nell'ufficio del Settore 2^, il Dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la **deliberazione di G.M. n.830 del 22 novembre 2004**, dichiarata di immediata esecuzione, e successive modifiche ed integrazioni di cui alla deliberazione di G.M. n.139 del 30 marzo 2005, relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per progressione verticale tra categorie (art.4 del CCNL 31.3.1999) ad integrazione del Regolamento dei concorsi dell'Ente;

PRESO ATTO delle disposizioni contenute negli artt.1, 3 e 4 del citato Regolamento che prevedono le procedure per le selezioni interne di verticalizzazione, i requisiti richiesti per la partecipazione, nonché le modalità di valutazione dei titoli;

CONSIDERATO che a parziale modifica delle deliberazioni di G.M. n. 1284 del 30/12/2002 e n. 486 del 06/07/2004 giusta deliberazione di **Giunta municipale n. 829 del 22.11.2004** è stata approvata la programmazione triennale 2004-2006 del fabbisogno di personale nonché le relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili riservati alle selezioni interne ed indicati nei prospetti che formano parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento con la previsione dei costi presunti per l'attuazione della programmazione;

VISTA la **deliberazione di G.M. n.831 del 22 novembre 2004**, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure relative alle selezioni per progressione verticale tra categoria, in applicazione del citato provvedimento di Giunta municipale n.829 del 22.11.1999;

CONSIDERATO che nell'ambito di tale programmazione sono stati individuati 210 posti vacanti di vari profili e categorie, riservati alla selezione interna per progressione verticale tra categorie, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999;

VISTA, inoltre, la **deliberazione di G.M. n. 859 del 2 dicembre 2004**, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato approvato il bando unico interno per la partecipazione alle procedure per soli titoli relative alle selezioni per progressione verticali con scadenza 16.04.2005, prorogato al 18.04.2005;

RILEVATO che **con determinazione del Commissario Straordinario n. 98 del 07.03.2006** sono state approvate le declaratorie dei profili professionali presenti nella dotazione organica vigente, ad integrazione del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO della **deliberazione di Giunta Municipale n.314 del 31 agosto 2006**, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale sono state approvate le graduatorie generali definitive di merito;

RILEVATO che con **deliberazione di G.M. n. 334 del 26.09.2006** è stato sostituito il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2006 già modificato con deliberazioni del Commissario Straordinario n.166/cs dell'11.05.2006 e n.244 /cs del 22.06.2006;

VISTO il **provvedimento di Giunta municipale n. 438 del 04.12.2006** con il quale è stato definito e confermato il piano delle assunzioni interne per l'anno 2006 secondo le modalità e i criteri attuativi nello stesso indicati;

VISTA la **determinazione del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 1040 del 06.06.2006** con la quale si è preso atto della nuova retribuzione economica spettante al personale dipendente in relazione agli incrementi stipendiali conseguenti all'applicazione del biennio economico previsto dal CCNL 9 maggio 2006;

RILEVATO che ad integrazione della *determinazione dirigenziale n.2855 del 30.12.2006*, la *Giunta municipale con proprio atto n.83 del 09.03.2007* ha approvato la programmazione triennale 2007-2009 del fabbisogno di personale nonché il piano dell'acquisizione delle risorse umane per l'anno 2007 ai fini della copertura dall'interno dei rispettivi posti vacanti riservati alla progressioni verticali e i relativi strumenti finanziari;

VISTA l'attestazione del 22.02.2007, a firma dei componenti del Collegio dei Revisori e del Ragioniere Capo dell'Ente, da cui risulta che il Comune di Ragusa per l'anno 2007 ha conseguito il rispetto degli obiettivi del Patto di Stabilità sia in termini di competenza che di cassa;

PRESO ATTO che a conclusione della selezione interna per soli titoli per progressione verticale, per effetto del citato **atto deliberativo n.314/06**, la *Giunta Municipale ha dichiarato idonea la dipendente Morgante Faustina nata il 30.06.1959*, per la quale, per scorrimento, a seguito di rinuncia di altri concorrenti che la precedono, il Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, al quale la Giunta municipale ha dato mandato, dove provvedere, per espressa dichiarazione di accettazione, all'inquadramento della stessa nel profilo professionale di "Funzionario beni culturali e ambientali capo servizio" categoria giuridica "D3" e alla successiva stipula del contratto individuale di lavoro, a decorrere dal quale ha efficacia il relativo inquadramento nella categoria superiore;

CONSIDERATO che il posto vacante nel quale si collocherà la citata dipendente fa parte dei posti vacanti e disponibili riservati alle progressioni verticali tra categorie individuati nella programmazione triennale 2004 -2006 di cui alle citate deliberazioni di G.M. n. 831/04 e n.859/04 nonché nel piano di acquisizione delle risorse Umane per l'anno 2007 giusta deliberazione di Giunta Municipale n.83 del 09.03.2007;

PRESO ATTO che la predetta dipendente, in applicazione dell'art.2 del Regolamento dei criteri generali per la selezione per le progressioni verticali tra categorie (art.4 del CCNL del 31.03.1999), giusta contratto individuale di lavoro n.16 del 28.09.2006 è in atto inquadrata nel profilo professionale di "Istruttore amministrativo", categoria giuridica "C1" posizione economica di primo inquadramento "C1";

PRESO ATTO, di conseguenza, che la dipendente in oggetto per effetto dei superiori provvedimenti, dalla data segnata nel contratto individuale di lavoro viene collocata con effetto giuridico ed economico nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica "D3" posizione economica di primo inquadramento "D3" e nel profilo professionale di "Funzionario beni culturali e ambientali capo servizio";

RILEVATO, pertanto, che nella fattispecie dovrà essere dichiarato vacante un 1 posto di "Istruttore amministrativo", individuato tra i 210 posti vacanti di vari profili e categorie, riservati alla selezione interna per progressione verticale tra categorie, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999 ;

PRESO ATTO che il trattamento economico della dipendente, analiticamente riportato nella scheda contabile, sarà quello previsto dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni – autonomie locali per il profilo professionale di "Funzionario beni culturali e ambientali capo servizio", priva della corresponsione della indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL del 06.07.1995, disapplicata per il personale neo assunto o che sia riclassificato in posizione giuridica D3 a seguito di selezione interna, ai sensi dell'art.17, comma 3 del CCNL dell'01.04.1999, nella parte in cui prevede che "le risorse di cui al comma 2, lett.c), sono incrementate delle somme necessarie al pagamento di detta indennità al personale dell'ex ottava q.f. che ne beneficiava alla data della stipula del citato CCNL dell'01.04.1999;

RITENUTO di dovere corrispondere il nuovo trattamento economico derivante dal trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento e profilo professionale, dovuto dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, giusta prospetto contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel quale si evidenzia la retribuzione in atto in godimento da parte della dipendente e la retribuzione spettante successivamente;

VISTO l'art.15 del vigente CCNL 31.03.1999 in materia di trattamento economico spettante in caso di passaggio tra categorie, comma 1°;

DATO ATTO che con nota prot. n.65861 del 07.09.2007 è stato richiesto al Medico competente dell'Ente il giudizio di idoneità fisica alle mansioni di "Funzionario beni culturali e ambientali capo servizio" della dipendente Morgante Faustina;

VISTA la nota n. 368 del 18.09.2007 con la quale il Medico, ha comunicato che dagli accertamenti sanitari cui è stata sottoposta risulta che la dipendente in parola è idonea all'espletamento delle mansioni di "Funzionario beni culturali e ambientali capo servizio";

RILEVATO, di conseguenza, che occorre procedere, dalla data segnata nel contratto individuale di lavoro dalla quale decorrono gli effetti giuridici ed economici, all'inserimento della suddetta dipendente nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica "D3" posizione economica di primo inquadramento "D3" e nel profilo professionale di "Funzionario beni culturali e ambientali capo servizio";

CONSIDERATO che la stessa dipendente non è soggetta al periodo di prova sulla base di quanto previsto al punto 9) dell'art.1 del citato Regolamento;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1) Per le motivazioni di cui in premessa, inquadrare, nell'ambito dei posti previsti e riservati alle progressioni verticali nel triennio 2004 – 2006 nonché nel piano di acquisizione delle risorse Umane per l'anno 2007, giusta deliberazione di Giunta Municipale n.83 del 09.03.2007, la dipendente *Morgante Faustina* nata il 30.06.1959, nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica "D3" posizione economica di primo inquadramento "D3" e nel profilo professionale di "Funzionario beni culturali e ambientali capo servizio", previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro, a decorrere dalla data nello stesso indicata.

2) Di dare atto che la citata dipendente non è soggetta al periodo di prova .

3) Di dare atto, altresì, che il trattamento economico della dipendente, analiticamente riportato nella scheda contabile allegata al contratto individuale di lavoro, sarà quello previsto dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni – autonomie locali, vigente nel tempo, per il profilo

professionale indicato al superiore punto 1).

4) Di assegnare dalla data di attribuzione del nuovo inquadramento la dipendente in oggetto, al Settore che verrà indicato nel contratto individuale di lavoro.

5) Di corrispondere la retribuzione del nuovo inquadramento, giusta *scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento* dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, fermo restando che le differenze economiche derivanti dal trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento graveranno nei capitoli di bilancio.

6) Di dare atto che dalla data della stipula del contratto di lavoro i benefici economici saranno inseriti nella retribuzione mensile spettante.

7) Di dare mandato al Servizio Economico, previa comunicazione, di aggiornare le schede e/o la documentazione di Settore dell'interessata a seguito del nuovo inquadramento nella categoria giuridica "D3" e nel profilo professionale di "Funzionario beni culturali e ambientali capo servizio".

8) Di dare atto che ai sensi dell'art.9 del dispositivo di cui alla deliberazione di G.M. n. 314 del 31.08.2006 il posto di "Istruttore amministrativo" di cui in premessa, attualmente occupato dalla dipendente citata al superiore punto 1) del dispositivo, sarà vacante a decorrere dalla data stabilita nel contratto individuale di lavoro da cui decorrono gli effetti della nuova posizione acquisita.

9) Di dare atto che la maggiore spesa derivante dall'inquadramento nella nuova categoria è prevista nel bilancio di previsione dell'anno 2007 cap. 2163.1 serv. 08 imp.01 funz. 01.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2^
Dott. M. BUSACCA

Respo. contabile, parte integrante

Da trasmettersi d'ufficio al seguente Settore/Ufficio: Settore 3^.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2^
Dott. M. BUSACCA.

Visto:

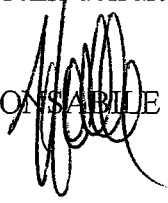
Il Segretario Generale
Ragusa, 06-11-2007
Il Sindaco
Il Direttore Generale

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del T.U.L..

05-11-05

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesesa determinazione dirigenziale, e di avere trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa...11.5 NOV. 2007

IL MESSO COMUNALE



Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal...11.5 NOV. 2007...al...12.1 NOV. 2007...

Ragusa...12.2 NOV. 2007..

IL MESSO COMUNALE

33