



Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Se II  
Se II - A Pbr  
il 16.04.2012  
Il Resp. del servizio  
L'istruttore Direttivo  
(Dott.ssa Linda Minutti)  
*L. Minutti*

## CITTA' DI RAGUSA

### SETTORE II

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<b>Annotata al Registro Generale</b>  In data <u>16.04.2012</u>  N. <u>580</u>  N. <u>31</u> /Settore 2°  DATA <u>12/4/2012</u>	<b>OGGETTO:</b> Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011, al dipendente Schembri Giovanni, per assistere la madre con disabilità grave.
---	--

### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL.      CAP.      IMP....

FUNZ.    SERV.    INTERV.

*[Signature]*

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

*L'anno duemiladodici il giorno 11 del mese di aprile negli uffici del Settore 2°, il Dirigente dott.Alessandro Licitra ha adottato la seguente determinazione:*

VISTA l' istanza prot.n.15264 del 20/02/2012 con la quale il dipendente Schembri Giovanni, "Operatore Elaboratore Dati" in servizio presso il Settore 3°, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 per il periodo 01/06/2012 – 30/09/2012, per assistere la madre convivente portatrice di handicap grave;

VISTA la *Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/1/2009* che ha dichiarato l' illegittimità dell' art.42, comma 5, del D.Lgs 151/2001 nella parte in cui non prevede per il figlio convivente con la persona in situazione di disabilità grave, il diritto a fruire del congedo indicato in assenza di altri soggetti idonei a prendersene cura;

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 così recita "*il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell' art.4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n.104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell' art.4 della legge 8 marzo 2000, n.53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi*"

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita "*il congedo fruто ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa,*"

CONSIDERATO che il dipendente suindicato ha già fruito dei permessi di cui all' art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 nei seguenti periodi:

dall' 1/7/2010 al 30/9/2010;  
dall' 1/6/2011 al 30/9/2011;  
per un totale di mesi 7;

VISTA la documentazione prodotta dal dipendente;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## DETERMINA

- 1) Autorizzare il dipendente Schembari Giovanni nato il 11/06/1966 profilo professionale "Operatore Elaborazione Dati" ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 dall' 1/6/2012 al 30/9/2012;
- 2) Dare atto che allo stesso compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
- 3) Dare atto che il periodo di congedo straordinario di cui sopra, è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza con versamento contributivo da parte dell' Ente. I medesimi non sono valutabili ai fini del trattamento di fine servizio(TFR);
- 4) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

IL DIRIGENTE  
(DOTT.ALESSANDRO LICITRA)

*Da trasmettersi d'ufficio, ai seguenti settori/uffici:  
Settore 2°-3°*

Il Dirigente del I Settore      Visto  
Il Segretario Generale  
Ragusa, li

Per presa visione:  
Il Capo di Gabinetto      Il Sindaco  
Ragusa, li

IL DIRIGENTE  
(DOTT.ALESSANDRO LICITRA)

## **SETTORE 3° SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

**Visto la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dello art.151, 4° comma, del T.U.E.L.**

### **IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

**Ragusa.....**

---

**- Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.**

**Ragusa...19 APR. 2012      IL MESSO COMUNALE**

*Solario*  
**IL MESSO NOTIFICATORE**  
(Salvo... Francesco)

---

**- Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal.....19 APR. 2012.....al 26 APR. 2012**

**Ragusa....19 APR. 2012**

**IL MESSO COMUNALE**