

SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.
TRASMESSA UFF. Sed. II
Reg. All.
il 25 LUG. 2007
IL RESP. DEL SERVIZIO
L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
(Francesca Tumino)



CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data <u>24 LUG. 2007</u> N. <u>1713</u>	OGGETTO : Inquadramento del dipendente Carbone Michele nato il 16.11.1962 , nella categoria giuridica " C1" e nel profilo professionale di " Agente di Polizia Municipale."a seguito di selezione interna per progressione verticale (art.4 CCNL 31.03.1999) .
N. <u>205</u> SETTORE 2° DATA <u>17-7-2007</u>	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL	CAP
FUNZ.	SERV

IMP. già provveduto del. 2007
INTER rep. 2163-1

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilasette, il giorno 17 del mese di luglio, su proposta della D.ssa Rosaria Giurdanella, nell'ufficio del Settore 2°, il dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la *deliberazione di G.M. n.830 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, e successive modifiche ed integrazioni di cui alla deliberazione di G.M. n.139 del 30 marzo 2005, relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per progressione verticale tra categorie (art.4 del CCNL 31.3.1999) ad integrazione del Regolamento dei concorsi dell'Ente;

PRESO ATTO delle disposizioni contenute negli artt.1, 3 e 4 del citato Regolamento che prevedono le procedure per le selezioni interne di verticalizzazione, i requisiti richiesti per la partecipazione, nonché le modalità di valutazione dei titoli;

VISTA la *deliberazione di G.M. n.831 del 22 novembre 2004* , dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure relative alle selezioni per progressione verticale tra categoria, per i posti vacanti previsti nella programmazione triennale 2004-2006, all'uopo riservati alle selezioni interne ed indicati nei prospetti che formano parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento con la previsione dei costi presunti per l'attuazione della programmazione;

CONSIDERATO che nell'ambito di tale programmazione sono stati individuati 210 posti vacanti di vari profili e categorie, riservati alla selezione interna per progressione verticale tra categorie, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999;

VISTA, inoltre, la *deliberazione di G.M. n. 859 del 2 dicembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato approvato il bando unico interno per la partecipazione alle procedure per soli titoli relative alle selezioni per progressione verticali con scadenza 16.04.2005, prorogato al 18.04.2005;

RILEVATO che *con determinazione del Commissario Straordinario n. 98 del 07.03.2006* sono state approvate le declaratorie dei profili professionali presenti nella dotazione organica vigente, ad integrazione del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO della *deliberazione di Giunta Municipale n.314 del 31 agosto 2006*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale sono state approvate le graduatorie generali definitive di merito;

RILEVATO che con *deliberazione di G.M. n. 334 del 26.09.2006* è stato sostituito il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2006 già modificato con deliberazioni del Commissario Straordinario n.166/cs dell'11.05.2006 e n.244 /cs del 22.06.2006;

VISTO il *provvedimento di Giunta municipale n. 438 del 04.12.2006* con il quale è stato definito e confermato il piano delle assunzioni interne per l'anno 2006 secondo le modalità e i criteri attuativi nello stesso indicati;

VISTA la *determinazione del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 1040 del 06.06.2006* con la quale si è preso atto della nuova retribuzione economica spettante al personale dipendente in relazione agli incrementi stipendiali conseguenti all'applicazione del biennio economico previsto dal CCNL 9 maggio 2006;

RILEVATO che ad integrazione della *determinazione dirigenziale n.2855 del 30.12.2006* ,la *Giunta municipale con proprio atto n.83 del 09.03.2007* ha approvato la programmazione triennale 2007-2009 del fabbisogno di personale nonché il piano dell' acquisizione delle risorse umane per l'anno 2007 ai fini della copertura dall'interno dei rispettivi posti vacanti riservati alla progressioni verticali e i relativi strumenti finanziari;

VISTA l'attestazione del 22.02.2007, a firma dei componenti del Collegio dei Revisori e del Ragioniere Capo dell'Ente, da cui risulta che il comune di Ragusa per l'anno 2007 ha conseguito il rispetto degli obiettivi del Patto di Stabilità sia in termini di competenza che di cassa;

PRESO ATTO che con l'atto deliberativo n.314/06, la Giunta Municipale, a conclusione della selezione interna per soli titoli per progressione verticale, *ha dichiarato idoneo il dipendente Carbone Michele nato il 16.11.1962*, per il quale, per scorrimento a seguito della rinuncia di altri concorrenti che lo precedono, il Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane al quale la Giunta ha dato mandato, provvederà all'inquadramento del citato dipendente dipendente in parola nel profilo professionale di *"Agente polizia Municipale"* categoria giuridica "C1" per il quale lo stesso ha espresso dichiarazione di accettazione e di provvedere inoltre alla successiva stipula del contratto individuale di lavoro, a decorrere dal quale ha efficacia il relativo inquadramento nella categoria superiore;

CONSIDERATO che il posto vacante nel quale si collocherà il citato dipendente fa parte dei posti vacanti e disponibili risultanti dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale risultanti nell'ambito dei posti vacanti riservati alle progressioni verticali tra categorie per i posti vacanti nella dotazione organica individuati nella programmazione triennale 2004 -2006 di cui alle citate deliberazioni di G.M. n. 831/04 e n.859/04, nonché nel piano di acquisizione delle risorse Umane per l'anno 2007, giusta deliberazione di Giunta Municipale n.83 del 09.03.2007 ;

PRESO ATTO che il predetto dipendente, in applicazione dell'art.4 del CCNL del 31.03.1999, giusta contratto individuale di lavoro n.76 dell'01.03.2007, è in atto inquadrato nel profilo professionale di "Assistente capo operaio" categoria giuridica " B3" posizione economica di primo inquadramento "B3" con assegno ad personam riassorbibile per la posizione economica acquisita in B4" ”;

PRESO ATTO, di conseguenza, che il dipendente in oggetto per effetto dei superiori provvedimenti, dalla data segnata nel contratto individuale di lavoro verrà collocato con effetto giuridico ed economico nel nuovo sistema di classificazione nella *categoria giuridica "C1" posizione economica di primo inquadramento "C1" e nel profilo professionale di " Agente Polizia Municipale"*;

RILEVATO, pertanto, che nella fattispecie dovrà essere dichiarato vacante un 1 posto di " Assistente capo operaio " ;

PRESO ATTO che in applicazione della normativa prevista al Capo III del C.C.N.L. del 22.01.2004 recante disposizioni per il personale dell'area di vigilanza al citato dipendente viene applicata l' indennità prevista all' art.16 , comma 2° del medesimo Capo III;

RITENUTO di dovere corrispondere il nuovo trattamento economico derivante dal trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento, dovuto dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro dalla quale decorrono gli effetti giuridici ed economici, giusta *scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento*, nella quale si evidenzia la retribuzione in atto in godimento da parte del dipendente e la retribuzione spettante successivamente;

VISTO l'art.15 del vigente CCNL 31.03.1999 in materia di trattamento economico spettante in caso di passaggio tra categorie comma 1°;

DATO ATTO che con nota prot. n.49485 del 25.06.2007 è stato richiesto al Medico competente dell'Ente il giudizio di idoneità fisica alle mansioni di " agente polizia municipale" del dipendente Carbone Michele;

VISTE la nota n.300 del 29.06.2007 con la quale il Medico, ha comunicato che dagli accertamenti sanitari cui è stato sottoposto risulta che il dipendente in parola è idoneo all'espletamento delle mansioni di " Agente polizia municipale";

RILEVATO, di conseguenza, che occorre procedere dalla data segnata nel contratto individuale di lavoro dalla quale decorrono gli effetti giuridici ed economici, all'inserimento del suddetto dipendente nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica "C1" posizione economica di primo inquadramento "C1" e nel profilo professionale di " Agente polizia Municipale";

CONSIDERATO che lo stesso dipendente non è soggetto al periodo di prova sulla base di quanto previsto al punto 9) dell'art.1 del citato Regolamento;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1) Per le motivazioni di cui in premessa, inquadrare, nell'ambito dei posti previsti e riservati alle progressioni verticali nel triennio 2004 – 2006, nonché nel piano di acquisizione delle risorse Umane per l'anno 2007, giusta deliberazione di Giunta municipale n.83 del 09.03.2007, il dipendente *Carbone Michele* nato il 16.11.1962, nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica "C1" posizione economica di primo inquadramento "C1" e nel profilo professionale di " Agente polizia municipale" previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro a decorrere dalla data nello stesso indicata;

2) di dare atto che il citato dipendente non è soggetto al periodo di prova;

3) Di dare atto, altresì, che il trattamento economico del dipendente, analiticamente riportato nella scheda contabile allegata al contratto individuale di lavoro, sarà quello previsto dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni – autonomie locali, vigente nel tempo, per il profilo professionale indicato al superiore punto 1);.

4) Di assegnare dalla data di attribuzione del nuovo inquadramento, il dipendente in oggetto, al Settore che verrà indicato nel contratto individuale di lavoro;

5) Di attribuire l'indennità specifica prevista per il personale dell'area di vigilanza al Capo III del C.C.N.L. del 22.01.2004 art.16, comma 2°.

6) Di corrispondere la retribuzione del nuovo inquadramento, giusta *scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento* dalla data che sarà indicata nel

contratto individuale di lavoro, fermo restando che le differenze economiche derivanti dal trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento, graveranno nei capitoli di bilancio.

7) di dare atto che dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro i nuovi benefici economici saranno inseriti nella retribuzione mensile spettante.

8) Di dare mandato al Servizio Economico, previa comunicazione, di aggiornare le schede e/o la documentazione di Settore dell'interessato a seguito del nuovo inquadramento nella categoria giuridica e nel profilo professionale sopra indicati.

9) Di dare atto che ai sensi dell'art.9 del dispositivo di cui alla deliberazione di G.M. n. 314 del 31.08.2006 viene dichiarato vacante n. 1 posto di. "Assistente capo operaio" e che attualmente occupato dal dipendente citato al punto 1) del dispositivo, sarà definitivamente vacante a decorrere dalla data stabilita nel contratto individuale di lavoro da cui decorrono gli effetti della nuova posizione acquisita.

10) Di dare atto che la maggiore spesa derivante dall'inquadramento nella nuova categoria è prevista nel bilancio di previsione dell'anno 2007 cap. 2163.1 serv.08 imp.01 funz 01.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2^
Dott. M. BUSACCA

Schede censibile ferie integrate

Da trasmettersi d'ufficio al seguente Settore/Ufficio: Settore 3^.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2^
Dott. M. BUSACCA.

Visto:
Il Dirigente del Settore 2^
Ragusa, li _____
Il Segretario Generale
Per presa visione:
Il Direttore Generale
Ragusa, li _____
Il Sindaco

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del T.U.L..

17-8-2007

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesposta determinazione dirigenziale, e di avere trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa..... 02 AGO. 2007

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Licita Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 02 AGO. 2007 al 08 AGO. 2007.....

Ragusa..... 09 AGO. 2007

IL MESSO COMUNALE