



Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Sett. XI  
Sett. II - Rep. Albo  
il 04-07-07  
Il Dirigente del Servizio  
L'Isola di Ragusa  
(M. Scribano)

## CITTA' DI RAGUSA

### SETTORE XI

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data <u>12 9 GIU. 2007</u>	OGGETTO: Rinnovo dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del settore XI fino al 30 giugno 2008.
N.ro <u>1445</u>	
N.ro <u>66</u> Settore XI Data 27.06.2007	

#### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Bil. 2007 / 2008  
Funz. 11

Cap. 2054.2, 2054.3  
2030.5  
Serv. 04

imp. 5946/07 e imp. pl.  
Interv. 01 1456

IL RAGIONIERE

*[Signature]*

L'anno duemilasette, il giorno ventisette, del mese di giugno, nell'Ufficio del Settore XI, Pianificazione e Sviluppo Economico, il Dirigente, Dott. Giuseppe Mirabelli, ha adottato la seguente determinazione:

## IL DIRIGENTE

Premesso :

- Che in data 1 luglio 2004 la G.M. ha adottato la deliberazione n. 482, con la quale, coerentemente con gli obiettivi previsti nella relazione revisionale e programmatica Bilancio 2004, decideva di ricorrere a due collaborazioni coordinate e continuative al fine di consentire all'Ufficio Studi del Settore XI, completamente sprovvisto di risorse umane, un minimo di operatività, specie nella elaborazione e gestione dei progetti finanziabili dall'Unione Europea;
- Che conseguentemente, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, detti incarichi di collaborazione venivano conferiti, fino al 31 dicembre 2004, alle dott.sse Tiziana Firrincieli (n. a Ragusa il 09/04/74) e Margherita Leonardi (n. a Catania il 31/05/76), in quanto in possesso di specifica competenza, acquisita sia attraverso gli studi (laurea in materie economico-giuridiche e master di 2° livello in "Euroconsulenza e progettazione"), sia attraverso coerenti esperienze professionali;
- Che il rapporto di collaborazione avviato con le due unità citate è stato prorogato dapprima, fino al 30 giugno 2005 con delibera di GM n. 992 del 30 dicembre 2004, successivamente, fino al 30 giugno 2006 con delibera GM n.ro 275 del 29 giugno 2005, e, con determinazione dirigenziale n. 1207 del 27 giugno 2006 fino al 30 giugno 2007 alle stesse condizioni economiche di cui alla delibera n. 482/04;

Considerato che, in data 25 maggio 2006, il Commissario Straordinario ha adottato la deliberazione n.188, immediatamente esecutiva, con la quale, al fine di assicurare il rispetto degli impegni assunti sottoscrivendo l'accordo di partenariato, relativo al progetto "Cultexchange" INTERREG III A, è stato costituito un ufficio temporaneo;

Dato atto che detto Ufficio è costituito, oltre che dal dirigente del Settore XI, che è responsabile del progetto per il Comune di Ragusa nei confronti del capofila (Comune di Mosta, Rep. Di Malta) e dall'ing. Giuseppe Corallo, funzionario Ingegnere del Comune di Ragusa, anche dalle sopra menzionate dott.sse Tiziana Firrincieli e Margherita Leonardi;

Preso atto che il formulario di candidatura fissa la data di scadenza del progetto, formalmente avviato il 1° gennaio 2006, per il 30 giugno 2007 e che in data 10.05.07 il Comune di Mosta, capofila del progetto, ha fatto istanza di proroga dei termini di conclusione delle attività progettuali almeno fino al 31 ottobre 2007; Preso atto, inoltre, del fatto che il Comune è capofila nel progetto INTERREG III A Italia Malta, denominato "S.M.A.R.T." (per cui è stata richiesta proroga di scadenza con nota prot. n. 39398 del 21.05.07 successivamente integrata con nota prot. n. 47736 del 18.06.07) e che le suddette risorse sono state utilizzate per portare a termine azioni prevalentemente legate alla promozione del progetto e alla diffusione dei risultati, oltre ad azioni di tipo amministrativo e/o genericamente organizzativo;

Considerato che, come da verbale del 22 giugno 2007 del Comitato di Pilotaggio del progetto Cultexchange, è stata palesata la volontà di tutti i partner di dare seguito al progetto e di accedere ai finanziamenti nell'ambito del programma INTERREG della prossima programmazione, di cui a breve saranno pubblicate le linee guida ed il successivo bando;

Preso atto che l'Amministrazione Comunale ha manifestato l'interesse a intensificare la collaborazione con Malta, anche mediante l'intercettazione di altri fondi comunitari che consentano di rafforzare ulteriormente i rapporti con lo stato maltese;

Dato atto altresì dell'impegno assunto da questo ente relativamente ai progetti "Spazio Donna" di cui il Comune è partner progettuale e "Scenari", nell'ambito del quale il Comune di Ragusa fa parte del partenariato territoriale di supporto in seguito alla deliberazione di G.M. n. 113 del 27.03.07;

Considerato che si profilano ulteriori impegni legati alla programmazione 2007-2013 dei fondi U.E., ai quali il Comune di Ragusa vorrà attingere in coerenza con gli obiettivi dell'Ente;

Ricordato altresì che, con il finanziamento dei progetti, il Comune di Ragusa potrà recuperare le somme impegnate per le due suddette risorse, così come accaduto durante la gestione dei progetti Cultexchange e S.M.A.R.T.;

Ravvisata inoltre la necessità di formulare o di aggiornare la regolamentazione comunale riguardante alcune materie di competenza del settore;

Vista la deliberazione n.ro 46 del 31 gennaio 2006, con la quale la G.M. ha modificato e integrato l'art. 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, introducendo anche un art. 13 bis, specificatamente dedicato alle collaborazioni coordinate e continuate;

Considerato, tuttavia, che l'incarico alle due unità di cui sopra è prossimo alla scadenza e che, ove non venissero adottati adeguati provvedimenti, non solo l'Ufficio Studi resterebbe sguarnito di qualunque tipo di personale, ma anche la gestione del progetto Cultexchange attraverserebbe momenti di grave difficoltà;

Ritenuto che il ricorso a forme di lavoro parasubordinato, finalizzate alla progettazione e gestione di progetti finanziati, coerenti con gli impegni assunti dal Comune, rimanga l'unica soluzione possibile;

Ritenuto, d'altra parte, che cercare di reperire sul mercato del lavoro altre risorse, da mettere a confronto con quelle sopra indicate, quand'anche dovesse avere esito positivo sotto il profilo della qualità dei titoli culturali posseduti, comporterebbe comunque il pagamento di uno scotto dato dalla necessità di acquisire la necessaria padronanza delle materie trattate dall'Ufficio, prima che le stesse possano dare un efficace contributo;

Considerato che, se tale "costo" trova una sua ragionevolezza nella prospettiva di un impiego a tempo indeterminato (in quanto, sotto questo aspetto può considerarsi come un investimento a lungo termine), risulta molto meno ragionevole nel caso di un rapporto di lavoro a tempo determinato, la cui durata non dovrebbe essere superiore all'anno;

Ricordato, ancora, come nel 2004 si era fatto ricorso ai rapporti di collaborazione coordinata e continuata per l'Ufficio Studi del Settore XI, avendo dato atto che all'interno dell'Ente non erano reperibili risorse con analoga competenza tecnica destinabili al predetto Settore;

Dato atto che, non avendo il Comune in questi anni provveduto ad acquisire alcuna nuova risorsa dall'esterno, il quadro delle disponibilità non risulta modificato e che, pertanto, una ricerca di detto personale, per quanto corretta sotto l'aspetto rituale, si tradurrebbe in un'inutile perdita di tempo;

Ritenuto, pertanto, maggiormente in linea con l'interesse dell'Ente procedere a rinnovare, con decorrenza 1 luglio 2007 fino al 30 giugno 2008, gli incarichi di collaborazione

coordinata e continuata nei confronti delle dott.sse Firrincieli e Leonardi, precisando, quale elemento di discontinuità rispetto al contratto allo stato vigente, quali progetti le unità in parola dovranno supportare e con quanto presumibile impegno di tempo;

Dato atto che tale precisazione rispecchia lo spirito delle ultime precisazioni fornite sulla materia delle collaborazioni coordinate e continuate dal Dipartimento Funzione Pubblica, circolare del 21 dicembre 2006 n. 5;

*Ritenute le proprie competenze ai sensi dell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;*

## DETERMINA

1. Per le ragioni esposte in premessa, avvalersi della collaborazione delle dott.sse Tiziana Firrincieli, nata a Ragusa il 9 aprile 1974, e Margherita Leonardi, nata a Catania il 31 maggio 1976, i cui curricula sono alla presente allegati, per supportare dal punto di vista organizzativo e amministrativo i progetti comunitari INTERREG III A Italia - Malta, finanziati con decreto assessoriale del 21 dicembre 2005, nonché per svolgere attività di studio e ricerca sulle materie di competenza del settore XI ed oggetto di interesse, e di occuparsi della progettazione relativamente a nuovi bandi per il reperimento di altri fondi di finanziamento;
2. Rinnovare, dal 1° luglio 2007 al 30 giugno 2008, il contratto di collaborazione coordinata e continuativa, attualmente in corso con le dott.sse Tiziana Firrincieli e Margherita Leonardi, per effetto delle successive deliberazioni di G.M. n.ro 482/04, 992/04, 275/05 e della determinazione dirigenziale n.ro 1207/06, alle medesime condizioni di cui al contratto stipulato in data 23.06.2006;
3. Fissare in € 12.000,00 il compenso lordo unitario da corrispondere per tutta la durata dell'incarico, sul quale saranno operate le ritenute fiscali e previdenziali di legge (INPS - Gestione separata) ed assimilato ai redditi da lavoro dipendente ai fini IRPEF, soggetto a tassazione separata in base all'art. 24 DPR 29/09/1973, n. 600, come modificato dall'art. 34 della legge 342/2000;
4. Dare atto che il compenso, costituente il corrispettivo delle prestazioni rese dalle collaboratrici in questione, resta escluso dall'applicazione dell'IVA, come previsto dall'art. 5, secondo comma, dpr 26/10/1972 n. 633, come sostituito dall'art. 1 del DPR 29 gennaio 1979 n. 24 e successive modifiche;
5. Impegnare la somma complessiva di € 24.000,00, oltre INPS e IRAP, dei quali 12.000,00 sulla funzione 11, Serv.04, Interv.01, cap. 2054.2 bilancio 2007 ed € 12.000,00 sull'identico capitolo del bilancio 2008 ed € 5.000,00 sui cap. 2054.3 dello stesso intervento e servizio, per quanto attiene rispettivamente le quote INPS e IRAP. CAP 2030.5

*5 imp. 5946/04 e imp. 1456*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE XI

Dr. Giuseppe Mirabelli

Da trasmettersi d'ufficio, oltre che al Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici: Ragioneria

*Allegati: curriculum vitae.*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE XI

Dr. Giuseppe Mirabelli

Visto:

Il Dirigente del 1° Settore  
Ragusa, il 29-06-07

il Segretario Generale

Per presa visione:

Il Direttore Generale  
Ragusa, il

Il Sindaco

**SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUEL

Ragusa 29-06-07

  
**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 06 LUG. 2007

**IL MESSO COMUNALE**  
**IL MESSO NOTIFICATORE**  
**(Tagliarini Sergio)**

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione, e cioè dal 06 LUG. 2007 al 12 LUG. 2007

Ragusa 13 LUG. 2007

**IL MESSO COMUNALE**

Per copia conforme all'originale, da servire per uso amministrativo.

Ragusa \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**